



Informe ESG 2023

Nuestro aporte a la minería y a Chile

Mensaje de Patricio Hidalgo

Presidente ejecutivo de Anglo American en Chile



Es así como nuestro propósito de re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas sigue guiando cada una de nuestras acciones, y en donde la sostenibilidad sigue estando en el núcleo de nuestras decisiones. En este sentido, mantenemos nuestros esfuerzos en tres focos fundamentales: excelencia operacional, optimización de nuestro portafolio y crecimiento.



Con gran orgullo, les presento nuestro primer **“Informe ESG 2023: Nuestro aporte a la minería y a Chile”**.

Este representa un cambio significativo en nuestra manera de comunicar los avances y desafíos en materia ESG (ambiental, social y de gobernanza, por sus siglas en inglés), desarrollando un innovador formato para transparentar, acercar y facilitar la comprensión de nuestra gestión en Chile a nuestros grupos de interés.

No cabe duda de que 2023 fue un año desafiante en diversos ámbitos. Tiempos difíciles que sorteamos gracias al trabajo, compromiso y profesionalismo de todos quienes componemos Anglo American. Al mirar hacia atrás, veo que hoy somos un equipo mucho más fuerte y cohesionado.

Es así como nuestro propósito de re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas sigue guiando cada una de nuestras acciones, y en donde la sostenibilidad sigue estando en el núcleo de nuestras decisiones. En este sentido, mantenemos nuestros esfuerzos en tres focos fundamentales: excelencia operacional, simplificación de nuestro portafolio y crecimiento.

Creemos firmemente que la lucha contra el cambio climático es nuestro mayor reto como humanidad, y nuestra industria juega un rol fundamental en su combate. Desde 2021, en Chile, hemos reducido nuestras emisiones de alcance 2 a 0% y nos hemos impuesto la meta de llegar a la carbono neutralidad en alcance 1 y 2 en todas nuestras operaciones en el mundo al año 2040, mientras que para el alcance 3 apuntamos a reducir las emisiones en un 50% para la misma fecha.

Nuestro liderazgo en la materia nos ha llevado a realizar relevantes colaboraciones público-privadas, como lo fue la realización de un estudio pionero para identificar sitios con potencial para el desarrollo del Hidrógeno Verde en la zona central, para el cual logramos convocar, junto a la Pontificia Universidad Católica de Chile, a más de 60 instituciones de diversos ámbitos.

Además, siendo plenamente conscientes de la escasez hídrica, nos comprometimos ante la Organización de las Naciones Unidas a dejar de usar agua fresca en el proceso minero de Los Bronces para 2030. Y, en cuanto a biodiversidad e Impacto Neto Positivo, adquirimos la totalidad del Santuario de la Naturaleza Los Nogales, en la comuna de Lo Barnechea, completando así 14.085 hectáreas de terrenos propios para rehabilitación o reforestación.

En Anglo American, la seguridad de nuestros trabajadores es nuestra prioridad absoluta, no obstante, tuvimos que lamentar profundamente la pérdida de dos personas en 2023. A raíz de esto, volvimos a revisar todos nuestros procesos e implementamos iniciativas para fortalecer aún más la cultura de seguridad. Continuaremos poniendo nuestro esfuerzo irrestricto en fomentar un entorno laboral seguro y una cultura de cero accidentes, asegurando la protección y el bienestar de todos nuestros trabajadores y contratistas.

En el ámbito social, mantenemos firme nuestro compromiso con la generación de empleo sostenible, asegurando que las oportunidades laborales perduren más allá de nuestra presencia en el territorio. Nuestros programas Emerge y EmpleaT beneficiaron a más de 1.600 personas en la adquisición de habilidades para el emprendimiento y apoyo en la inserción al mundo laboral durante el año pasado.

Fomentamos el desarrollo de capacidades en las comunidades cercanas a nuestras operaciones con un enfoque en la inclusión, diversidad y participación de mujeres y jóvenes. A esto se suma lo realizado por nuestro Modelo Pionero, que ha demostrado ser una de las iniciativas de mayor relevancia en el país en materia de educación. En 2023, se sumaron once establecimientos, totalizando 35 liceos y colegios que adoptaron esta metodología, cuyo impacto alcanzó a 150 mil estudiantes, docentes y comunidad en general. Felicitamos al Liceo Politécnico América



Ministra de Minería, Aurora Williams, visita el proyecto HDS en El Soldado.

de Los Andes –“el pionero de los pioneros”- por graduarse de este programa y formar parte del acompañamiento a otros recintos educativos en donde se está incorporando este enfoque integral.

Desde nuestro gobierno corporativo, continuamos trabajando para impulsar la transparencia. Contamos con un modelo de lobby que registra y asegura el cumplimiento de la legislación en cada una de nuestras interacciones con las autoridades, y hemos constituido un nuevo espacio para proveer información clara, rendir cuentas y dialogar sobre sostenibilidad con nuestros grupos de interés, siguiendo nuestro lema de hacer siempre lo correcto. En esta línea, realizamos más de 1.286 horas de capacitación en materia de ética, transparencia y anticorrupción, además de actualizar nuestro Modelo de Prevención de Delitos, de acuerdo con las nuevas regulaciones y normativas vigentes. Para elaborar el presente documento, realizamos

un proceso de materialidad, recogiendo opiniones de nuestros distintos grupos de interés y análisis de la realidad local. Como resultado de este, definimos nueve categorías de impacto que se presentan a continuación y que nos permiten divulgar cómo generamos valor en materia medioambiental, social y económica.

Todas estas acciones nos permiten seguir construyendo bases sólidas para contribuir a la sociedad y al país en materia de ESG, y robustecer nuestra reputación acorde con nuestro propósito y valores. Esto queda de manifiesto en el ranking Merco elaborado en 2023, en el cual Anglo American fue la minera privada con mejor reputación corporativa en Chile, ubicándonos en la posición 52 de la general,avanzando 23 lugares en relación con 2022. Además, todo lo realizado en 2023 ha dado frutos en 2024. El primer semestre de este año estuvo marcado por importantes reconocimientos que nos

enorgullecen, como el haber sido invitados a ser parte del Consejo Ejecutivo de “Sumar Saberes” -iniciativa impulsada por el Ministerio de Educación y Fundación Chile-, gracias a lo realizado por nuestro Modelo Pionero; el que Merco nos reconociera como la minera privada líder en Responsabilidad ESG -ocupando la posición 47 a nivel general-; el que, en representación de nuestra compañía, haya sido convocado para asumir la presidencia del Congreso Expomin 2025; y que el Índice de Sostenibilidad Tributaria elaborado por el Centro Contribuye nos haya posicionado como la empresa líder en materia de responsabilidad y sostenibilidad tributaria en la región.

No puedo cerrar estas palabras sin antes agradecer y reconocer a todos y todas quienes forman parte de nuestra compañía, propios y contratistas, y que día a día trabajan para mejorar la vida de las personas a través de la minería.

Los invito a leer este informe para conocer nuestro desempeño y los principales programas e iniciativas en materia ESG de Anglo American en Chile durante 2023.

Patricio Hidalgo
Presidente ejecutivo de
Anglo American en Chile

Re-imaginando la minería

Nuestro propósito de re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas es lo que impulsa cada acción en Anglo American. La permanente búsqueda de innovación nos permite seguir produciendo las preciadas materias primas que requiere nuestra sociedad, operando con la máxima seguridad, eficiencia y competitividad.

Nos esforzamos por atender a nuestros clientes de manera confiable, satisfacer las expectativas de nuestros accionistas y crear valor para todas las partes interesadas.



Innovación con propósito

La innovación juega un rol fundamental para alcanzar el desarrollo sustentable y elevar la calidad de vida de todos. En este sentido, el enfoque FutureSmart Mining™ encarna nuestro continuo afán por mejorar en todos los ámbitos que involucran a nuestra compañía. Nos distinguimos por la implementación de procesos tecnológicos cada vez más precisos, capaces de optimizar sustancialmente la seguridad y la eficiencia en el uso de agua y energía, avanzando decididamente en nuestro desempeño operacional y productividad.

La sociedad nos exige como industria minera hacer una contribución positiva al desarrollo socioeconómico, además de reducir nuestra huella ambiental y apoyar la conservación de la biodiversidad.

Con FutureSmart Mining™, y de la mano de nuestro Plan Minero Sustentable, nos alineamos con estas expectativas, estableciendo un sólido compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de las comunidades en donde operamos.

Autonomía

El proyecto de automatización de perforadoras y camiones en Los Bronces tuvo importantes logros en 2023 que favorecieron la productividad y eficiencia.

La aplicación de la autonomía mejoró tiempos de ciclo, redujo la intervención humana y aumentó la producción, mientras los radares de detención de objetos disminuyeron significativamente los riesgos. Asimismo, se estabilizaron procesos, mejorando la comunicación y capacitando al personal para enfrentar desafíos, tales como la solución por parte del equipo de problemas de señal GPS causados por tormentas solares.

Durante el año, realizamos un proceso de escalamiento de camiones de gran tonelaje, evaluando su desempeño e implementando mejoras para alcanzar plena autonomía.

A blue icon of a mining truck, shown from a side profile, facing right.

Conoce el proyecto Los Bronces Integrado desde sus inicios, y cómo la compañía ha sido capaz de adaptarlo a su plan de futuro, que involucra una transformación hacia una minería más responsable, precisa e inteligente.

A circular map showing a mountainous landscape. A blue line traces a path through the terrain. A white play button icon is overlaid on the map. Labels include 'SANTIAGO' and '65 Kilómetros'.

Categorías ESG

Desde nuestro propósito y pilares de sustentabilidad, nacen **nueve categorías ESG** (ambiental, social y de gobernanza) para trabajar y responder a los desafíos actuales de la minería moderna desde la mirada de la innovación y de **FutureSmart Mining™**.

El objetivo de esta categorización es dar cuenta de los avances de Anglo American en los temas prioritarios para la industria y nuestro país en relación con el desarrollo sostenible, eficiencia, excelencia operacional y desempeño económico.



Optamos por hacer lo correcto

Gobiernos corporativos sólidos, ética, nuevos espacios de transparencia y responsabilidad, asegurando confianza y compromiso con el desarrollo sostenible.

Contribución a la lucha contra el cambio climático

Priorizamos la lucha contra el cambio climático, reduciendo emisiones, actualizando nuestros escenarios climáticos y liderando la transición energética para promover la sostenibilidad.

Cuidando el agua

Implementamos una gestión hídrica rigurosa y responsable en relación al uso del agua, aplicando medidas para evitar la extracción excesiva y asegurar la sostenibilidad hídrica y ambiental.

Impacto neto positivo

Minimizamos el impacto ambiental, cuidamos la biodiversidad, resguardamos ecosistemas, conservamos las vegas altoandinas y gestionamos responsablemente el uso del suelo.

Desarrollando capacidades, empleo y emprendimiento

Fomentamos la diversidad, equidad y no discriminación, con énfasis en la participación femenina, favoreciendo la empleabilidad local de jóvenes y apoyando emprendimientos.

Seguridad primero

Priorizamos la seguridad y la salud laboral, implementando medidas preventivas para reducir el riesgo de fatalidades y proteger a nuestros trabajadores y contratistas.

Aportando a una mejor educación

Nos comprometemos y asumimos la responsabilidad de impulsar la educación en las comunidades locales y la formación de nuestros trabajadores para contribuir al crecimiento sostenible.

Contribuyendo a la salud y bienestar

Iniciativas de bienestar comunitario refuerzan nuestro compromiso social, mejorando la calidad de vida local y el bienestar de las personas.

Impulsando al país

Nuestro compromiso social se refleja en proyectos comunitarios, desarrollo nacional y cumplimiento fiscal, generando un impacto económico positivo.

El presente informe **“Informe ESG 2023: Nuestro aporte a la minería y a Chile”** de Anglo American en Chile hace referencia a los desafíos y resultados de nuestra compañía, al igual que al desempeño de Los Bronces, El Soldado y Fundación Chagres, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Específicamente en los temas ambientales, sociales, económicos y de gobernanza, con la finalidad de mantener informados a los grupos de interés sobre el modo en que se está gestionado la sostenibilidad en la organización.

Optamos por hacer lo correcto

Nuestro compromiso con la ética y la responsabilidad excede el cumplimiento normativo.

Más allá de respetar la legislación vigente y desarrollar políticas sólidas de buen gobierno corporativo y de medidas anticorrupción, entre otras acciones, hemos incorporado en nuestra cultura y lenguaje el lema “opte por hacer lo correcto”, en estrecha alineación con nuestro Código de Conducta.

Esta premisa guía nuestras acciones diarias, sin importar su magnitud, fortaleciendo la gestión ética y actuar responsable en cada una de las decisiones de quienes formamos parte de Anglo American. Ampliamos constantemente nuestros esfuerzos de capacitación, complementándolos con campañas comunicacionales que promueven y refuerzan nuestros valores, con especial énfasis en la integridad.

Nuestro propósito:

Re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas

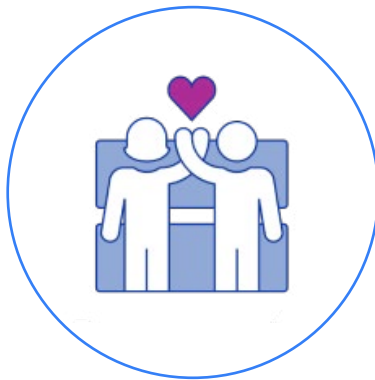
Trabajamos para proporcionar los minerales que necesita la sociedad moderna con el menor impacto en los recursos naturales y el medio ambiente, buscando generar un impacto positivo en la calidad de vida de las personas.



Nuestros valores



Seguridad



Preocupación y respeto



Colaboración



Responsabilidad



Innovación



Integridad

 [Accede a más información sobre nuestros valores aquí](#)

Gestión de Riesgos de Corrupción

Realizamos evaluaciones periódicas para identificar posibles amenazas en nuestras operaciones, de acuerdo con nuestro programa integral para la Gestión de Riesgos de Corrupción. Este análisis identifica las acciones preventivas esenciales a ser implementadas para reducir los riesgos de infracciones como lavado de dinero, cohecho, apropiación indebida, administración desleal y negociación incompatible.

Es importante señalar que, durante el periodo reportado, no se registraron incumplimientos importantes de la legislación ni casos confirmados de corrupción, ni se impusieron multas relacionadas con causas de corrupción.

Capacitaciones en ética y anticorrupción 2023

 **866**
trabajadores capacitados

 **1.286**
total horas de capacitación

Ética y cumplimiento

Todos nuestros supervisores deben aprobar un curso obligatorio sobre integridad y cumplimiento. Esta capacitación les proporciona las herramientas y conocimientos necesarios para identificar, prevenir y abordar posibles riesgos éticos y legales.

En 2023, logramos una tasa de aprobación del 100%, con un total de 866 personas capacitadas, a través de cursos online mandatorios (integridad empresarial, ley antimonopolio, lucha contra la evasión fiscal, sanciones y controles comerciales, lucha contra el lavado de dinero y financiación del terrorismo). Este logro refleja nuestro compromiso de asegurar que todos nuestros líderes tengan una sólida comprensión de sus responsabilidades en materia de ética y cumplimiento.

Inducción para nuevos trabajadores

Todos los nuevos ingresos participan de un curso de inducción que brinda una introducción a la cultura ética de la compañía y les enseña cómo cumplir con las políticas y procedimientos internos en materia de integridad y cumplimiento.

116
nuevos trabajadores capacitados

216
horas de capacitación

Ética empresarial

El Código de Conducta, el Programa de Compliance y el Modelo de Prevención de Delitos de la Ley 20.393 componen nuestro enfoque de gestión en ética y anticorrupción. Cada uno de ellos considera cinco áreas clave:

✓

Gobernanza y organización.

✓

Evaluación y gestión de los riesgos.

✓

Políticas y procedimientos.

✓

Entrenamiento y concientización.

✓

Monitoreo y reportes.

Código de Conducta

Nuestro Código de Conducta identifica los estándares de conducta que Anglo American espera de sus directores, trabajadores, contratistas, consultores, proveedores, agentes y otros socios de negocio, para promover comportamientos consistentes con nuestros valores fundamentales.



Conoce nuestro Código de Conducta [aquí](#)



Comité de Código de Conducta

Esta instancia supervisa los comportamientos inapropiados reportados en el canal de denuncias cuando la investigación demuestra una falta a los valores y al Código de Conducta, para aplicar las normas y sanciones asociadas. El Comité está integrado de manera multisectorial por miembros de la Vicepresidencia de Personas y Organización, la Gerencia Legal, Aseguramiento del Negocio (ABAS) y la Gerencia de Control Interno y Cumplimiento.

Principales responsabilidades

- Revisar conductas y comportamientos.
- Analizar cada caso y recomendar sanciones.
- Recomendar reconocimientos.
- Analizar casos y medidas de control para proveedores y/o trabajadores de empresas colaboradoras.
- Monitorear los procesos de Declaraciones de Conflicto de Intereses.
- Monitorear el Programa de Código de Conducta.

Recertificación

Alcanzamos un hito importante en 2023 al obtener la certificación de nuestro Modelo de Prevención del Delito. Este logro es el inicio de un proceso continuo de mantenimiento y mejora. Una vez otorgada la certificación, se inicia un proceso de seguimiento y revisión periódica que abarca diversos ámbitos de gobernanza.

Este proceso continuo nos permite:

- Asegurar la vigencia y efectividad del Modelo de Prevención del Delito.
- Identificar oportunidades de mejora continua.
- Adaptar el modelo a los cambios en el entorno legal y normativo.
- Fortalecer la cultura de prevención del delito en la organización.



“Todas nuestras políticas desarrollan actividades para verificar el estado de cumplimiento y adherencia en la compañía; de esta manera, no quedan en palabras.”

Humberto Luardo
Gerente de Control Interno y Cumplimiento



Avanzando en la transparencia y rendición de cuentas

En 2023, constituimos un Consejo compuesto por actores externos e internos de nuestra compañía para abordar de manera conjunta los desafíos de sostenibilidad de nuestras operaciones en Chile y nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) sobre la base de información transparente. Este es el primer paso para la generación de un Foro Nacional de Sostenibilidad y Cuenta Pública constituido por representantes de nuestros distintos grupos de interés, el cual tendrá como principal objetivo emitir recomendaciones a la compañía en estas materias en base al diálogo constructivo basado en información transparente.

El Consejo está compuesto por:

- Cinco destacados expertos externos en áreas específicas: transparencia, agua y medio ambiente, desarrollo e innovación, minería y sociedad y conflicto.
- Una experta del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
- Cuatro representantes de Anglo American, incluido el presidente ejecutivo en Chile.

En 2024, entrará en función un foro nacional de transparencia y rendición de cuentas que nos permitirá mejorar a mayor escala en temas de sostenibilidad y transparencia.

En 2023, el 100% de nuestros trabajadores susceptibles a interactuar con funcionarios públicos completaron exitosamente la capacitación en la norma de interacción con autoridades y la política corporativa relacionada a esta materia.

Contribución a la lucha contra el cambio climático

Estamos desarrollando una estrategia climática con objetivos ambiciosos. Entre ellos, destaca la disminución del 30% de nuestras emisiones de alcance 1 y 2 para el año 2030 (tomando como referencia 2016), un paso esencial para lograr la carbono neutralidad en 2040. Además, se suma la ambicion de reducir en un 50% las emisiones de alcance 3, vinculadas a nuestra cadena de suministro, también para 2040.

En la actualidad, estamos trabajando en la evaluación de los riesgos físicos del cambio climático en nuestras operaciones. El objetivo es identificar las principales amenazas a las que estamos expuestos e implementar un enfoque de resiliencia que nos permita adaptarnos a este nuevo contexto. Así, garantizamos la continuidad operacional y minimizamos los posibles efectos tanto en nuestras actividades como en el entorno.

Total de emisiones de GEI 2023

2.283.396 tonCO₂e

emisiones de alcance 1+3

Emisiones directas (alcance 1)

384.171 tonCO₂e

var: -2,3% respecto al 2022

Emisiones indirectas (alcance 2)

0 tonCO₂e market based¹

609.926 tonCO₂e location based¹

100% energía renovable¹

Emisiones indirectas (alcance 3)

1.899.225 tonCO₂e

¹ GHG Protocol: "Location Based" metodología que considera el uso del Factor de Emisión promedio de la red eléctrica. "Market Based" metodología que considera el contrato eléctrico elegido por la compañía.

Producto	Sitio	Huella de Producto 2023	Unidad
Ácido sulfúrico	Chagres	0,01	tCO ₂ e/t ácido
Ánodos Cu	Chagres	3,47	tCO ₂ e/tCu fino
Cátodos Cu	Los Bronces	0,14	tCO ₂ e/Cátodo de Cu
Concentrado Cu	Los Bronces	0,67	tCO ₂ e/tms concentrado Cu
Concentrado Cu	El Soldado	0,61	tCO ₂ e/tms concentrado Cu
Concentrado Mo	Los Bronces	3,93	tCO ₂ e/tms concentrado Mo

Nuestras líneas de trabajo nos permiten abordar de manera sistemática la problemática climática, evaluando riesgos e impactos, mejorando procesos productivos y adoptando nuevas tecnologías bajas o nulas en emisiones, y protegiendo y restaurando ecosistemas que absorben CO₂.

Reducir las emisiones de nuestra cadena de valor es uno de los focos importantes para los próximos años.



Gestión y eficiencia energética

Con el proceso de implementación de la norma internacional ISO 50001, fortalecimos nuestra Gestión en Energía y Emisiones GEI, identificando y controlando los principales puntos de consumo energético, como también posibles áreas de optimización y proyectos de mejora que pondremos en marcha durante los siguientes años. A continuación, algunos de los principales resultados obtenidos:

12.598 TJ

total consumo energético 2023

-3%

variación del consumo energético total en relación con 2022

2.033 GWh

total consumo energético de la organización 2023

100%

energía eléctrica renovable consumida 2023

133.188 m³

total consumo diésel de la organización 2023

49,4 GJ/tCu

intensidad energética 2023



Anuncio de la construcción del primer bus a hidrógeno desarrollado en Chile.

Reemplazo gradual de combustibles

Nuestra estrategia se enfoca en sustituir el uso de combustibles fósiles en equipos móviles y estacionarios, realizando ensayos con vehículos eléctricos, híbridos y a hidrógeno (H₂).

Además, hemos sumado experiencia en pruebas piloto y casos de negocio de vehículos eléctricos. A su vez, comenzamos a operar una electrolinera en Las Tórtolas para respaldar nuestra flota eléctrica. La adopción progresiva de fuentes energéticas sostenibles y renovables nos permitirá crear las condiciones necesarias para lograr una transición energética efectiva y sostenible.

En el marco de búsqueda de soluciones de reemplazo de combustibles, iniciamos una alianza colaborativa con Andes Motor, Buses Hualpén, Copec Voltex y Linde, que permitió la llegada del primer bus a H₂ a Chile, el cual probaremos el segundo semestre de 2024.



Conoce más sobre esta colaboración [aquí](#)

Actualización escenarios climáticos

Junto con el Centro de Cambio Global de la Universidad Católica y el Centro de Observación de la Tierra Hémera de la Universidad Mayor, estamos trabajando en la actualización de los escenarios de cambio climático establecidos en el sexto informe del IPCC (2022). Esta iniciativa busca realizar una evaluación detallada de los riesgos físicos del cambio climático en la infraestructura de nuestras operaciones, para definir e implementar las medidas necesarias para su resiliencia.

En conjunto con Alta Ley y las principales compañías mineras en Chile, hemos conformado una **Mesa de Trazabilidad de Emisiones de Alcance 3**. Sus objetivos son avanzar en la homologación de estándares y metodologías existentes y promover la formación de capacidades mediante un trabajo colaborativo entre las empresas mineras y sus proveedores, junto con asociaciones como APRIMIN y MINNOVEX, entre otras.



Conoce más de detalles de esta iniciativa [aquí](#)

Inicio proceso de certificación ISO 50001

Durante 2023, nuestras tres operaciones en Chile -Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres- iniciaron el ambicioso camino para lograr la certificación internacional ISO 50001, proceso que culminó en marzo de 2024. Este estándar global, alineado con la Ley 21.305 de Eficiencia Energética de Chile, viene a consolidar nuestro trabajo en materia de gestión de energía, permitiéndonos mejorar la eficiencia en el uso de los distintos energéticos, optimizar procesos productivos y reducir las emisiones de CO₂e.

Estudio público-privado de Hidrógeno Verde

Impulsamos y colaboramos con la Unidad de Tecnologías del Hidrógeno de la Universidad Católica y más de 60 entidades del ámbito público y privado para identificar los sitios con mayor potencial para el desarrollo del Hidrógeno Verde (H₂V) en las regiones Metropolitana y de Valparaíso. El análisis de este innovador estudio identificó ocho áreas, que podrían abastecer tanto la oferta como la demanda de H₂V.

Primer bus a hidrógeno
hecho en Chile

Anglo American y Colbún, respaldados por CORFO, encabezarán el desarrollo del primer autobús a hidrógeno ensamblado completamente en Chile. Este proyecto público-privado contará con un financiamiento de US\$755 mil y su fabricación será liderada por Reborn Electric Motors. Se unen a esta iniciativa, como colaboradores estratégicos, el Centro Nacional de Pilotaje y Fundación Chile.



US\$755 mil
de financiación



Conoce más en nuestro comunicado de prensa [aquí](#)



“ Es nuestra responsabilidad -como compañía- contribuir a combatir el cambio climático y sus efectos con acciones concretas. Establecimos la ambiciosa meta de alcanzar la carbono neutralidad a 2040 en alcances 1 y 2, y en ese camino estamos buscando soluciones para descarbonizar nuestras operaciones.



Marcela Bocchetto
Gerenta de Cambio Climático y Biodiversidad



Cuidando el agua

El agua es un elemento vital para todos y, además, es un insumo clave para los procesos de la minería. El cambio climático amenaza con agravar la escasez hídrica, sobre todo en la zona central de nuestro país, en donde se ubican nuestras operaciones. Ante este escenario, en Anglo American, hemos integrado la gestión hídrica como pilar de nuestras operaciones con el fin de reducir la extracción de agua fresca en áreas con déficit hídrico y robustecer la gobernanza en torno a ella.

Lo concretamos mediante la incorporación de la gestión del agua en los planes de cada proyecto que realizamos y en el ámbito social, reconociendo su relevancia para todas las comunidades vecinas a nuestras operaciones. La Política y el Estandar de Gestión del Agua del Grupo Anglo American orientan nuestro trabajo, para asegurar que los desafíos asociados con su gestión se consideren en todas las etapas del ciclo de vida de cada operación, controlando los riesgos y generando valor.



Agua fresca

Agua natural que cumple con los criterios de calidad del agua categoría 1, de acuerdo con el criterio de contabilidad del agua del Consejo de Minerales de Australia (WAF), excluyendo la precipitación y escorrentía que razonablemente no puede desviarse y evitar que entre a los procesos operacionales.



Conoce más de esta definición [aquí](#)

Estrategia de gestión hídrica de Anglo American en Chile

Para operar minas que disminuyan progresivamente su dependencia de agua fresca, estamos desarrollando nuevas tecnologías que fomenten la reutilización y el reciclaje de este recurso, como, por ejemplo: Recuperación de Partículas Gruesas (CPR) y Apilamiento Hidráulico Deshidratado (HDS) en relaves.

Estas innovaciones no solo aumentan la eficiencia y seguridad hídrica en el procesamiento, sino que también contribuyen a la disminución del consumo de agua y energía. Además, la compañía explora alternativas al suministro de agua fresca, como aguas residuales tratadas, agua industrial reutilizada y agua de mar desalinizada, que proporcionen soluciones viables y sustentables de largo plazo. Las propuestas colaborativas con los distintos actores de las cuencas juegan también un papel crucial en nuestra estrategia.

Adicionalmente, los sistemas de monitoreo de cantidad y calidad de agua, los modelos de simulación hidrológicos e hidrogeológicos y balances hídricos, junto con la reportabilidad de los usos de agua integrada, nos permiten -como industria- gestionar los recursos hídricos de forma eficiente y transparente.

Compromiso ante las Naciones Unidas

Reconocemos que el acceso al agua es esencial para la equidad social y el desarrollo. Por ello, usamos, gestionamos y cuidamos este recurso vital durante todo el ciclo de vida de nuestras operaciones de manera responsable, considerando su dimensión social, cultural, ambiental y económica.

A nivel global, nos hemos propuesto reducir las extracciones de agua fresca en zonas con escasez hídrica en un 50% para el año 2030. En Chile, nos planteamos el objetivo de dejar de usar agua fresca para el proceso minero de Los Bronces para el año 2030. Esta iniciativa refleja nuestro foco en mejorar el acceso al agua para las comunidades y los ecosistemas, contribuyendo a un desarrollo sostenible para las generaciones presentes y futuras.

Pilares de nuestra estrategia

- ✓ Mayor eficiencia, desarrollando nuevas tecnologías.
- ✓ Fuentes alternativas no aptas para el consumo humano.
- ✓ Soluciones colaborativas con comunidades y otras partes interesadas.
- ✓ Conocimiento, reportabilidad y transparencia.

Indicadores de gestión del agua 2023

Consolidado Anglo American en Chile*

Extracción de agua 32.627 ML

- 6,5% variación en comparación a 2022



Eficiencia de agua fresca 92,3%

reutilización/reciclaje



Descarga de agua 689 ML

9,5% variación en comparación a 2022



Consumo de agua 30.592 ML

-5,7% variación en comparación a 2022

Otras aguas gestionadas / desvíos 1.418 ML

*Comprende las operaciones Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres.

Proyecto Hídrico Integrado

En 2022, iniciamos la primera etapa de esta iniciativa para Los Bronces. Nuestra meta es complementar el suministro hídrico con agua de mar desalinizada, entregada por un tercero para la operación, a partir de 2026. Además, destinaremos 25 litros por segundo de agua desalinizada apta para potabilizar para el consumo humano en comunidades con escasez hídrica, beneficiando aproximadamente a 20 mil personas de Tiltil y Colina. Este proyecto, además de cubrir las necesidades de Los Bronces, generará un valor social significativo para el país y para las personas que viven en dichas comunas. Actualmente, se están realizando estudios técnicos y estableciendo una Gobernanza que permita construir una estrategia de apoyo a los Sistemas Sanitarios Rurales (SSR).



Proyecto SIGHT

Esta iniciativa busca contribuir a mejorar la gestión hídrica en zonas rurales mediante:

- **Modelamiento predictivo para anticipar y gestionar la disponibilidad y distribución del agua, reduciendo costos y transfiriendo tecnología.**
- **Plataforma de información abierta con el fin de facilitar el acceso a datos relevantes y promover el desarrollo de soluciones tecnológicas para la gestión comunitaria y la toma de decisiones informada.**
- **Plataforma multiusuario que permite la colaboración y la gestión integral del agua a escala municipal, provincial y regional.**

En 2023, participamos en mesas de trabajo interdisciplinarias y reuniones con entidades gubernamentales para articular esfuerzos público-privados y materializar este proyecto.

Acceso al agua en zonas rurales

Nuestro Programa Agua Rural apoya en forma directa la gestión de los Servicios Sanitarios Rurales (SSR) –antes llamados APR-, son fundamentales para el aumento en la disponibilidad de agua y eficiencia energética en las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

En 2023, colaboramos con 83 SSR en 13 comunas, logrando una mejora importante en la cobertura hídrica y reduciendo al 24% los SSR sin cobertura suficiente. Además, logramos que –en promedio- estos SSR tengan cubierta su demanda con un exceso de 83% respecto a la demanda de referencia, lo que representa avances significativos respecto a 2022.

La eficiencia energética se mantuvo y se superó la línea base. Estos resultados, los mejores del programa desde sus inicios, se deben al aprendizaje acumulado y a la mayor pluviometría de 2023.

83

SSR implementados, durante 2023, en 13 comunas



“ Ante escenarios de escasez hídrica, las personas tienen siempre la prioridad. Por eso, utilizamos el agua de manera responsable y sostenible.

Hemos logrado un nivel de madurez en su gestión; no solo alcanzando altísimos niveles de reutilización, sino que también avanzando hacia el uso de agua desalinizada. ”

Christian Cintolesi

Gerente de Hidrogeología



Impacto Neto Positivo

Nos hemos propuesto generar una huella positiva en la naturaleza para 2030. Esta meta, denominada Impacto Neto Positivo, implica mejorar las condiciones en las que estaban los ecosistemas y la biodiversidad adyacentes a nuestras operaciones. Para lograrlo, estamos llevando a cabo iniciativas que van más allá del cumplimiento normativo, como planes de rescate, protección, conservación o rehabilitación, entre muchas otras.

Aplicamos la Jerarquía de Mitigaciones en todos nuestros proyectos para evitar, mitigar, restaurar o compensar cualquier posible afectación al medio ambiente. Es por ello que implementamos proyectos voluntarios, que no solo compensan, sino que también buscan generar un impacto positivo significativo.

Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN)

Como parte de nuestro Estándar de Biodiversidad y Plan Minero Sustentable, trabajamos con Soluciones basadas en la Naturaleza que consisten en acciones para proteger, gestionar de manera sostenible y restaurar ecosistemas naturales o modificados. Entre las iniciativas que estamos llevando a cabo para aportar a la conservación y adecuada gestión de los ecosistemas, destacamos la elaboración de un completo Plan de Manejo del Santuario de la Naturaleza Los Nogales, el proyecto Monitoreo y Conservación de Humedales Altoandinos, nuestro jardín botánico Parque Quilapilún, el cuidado de bosque nativo y el piloto de Ganadería Sustentable, entre otros.

Junto con el Instituto de Ecología y de Biodiversidad (IEB), continuamos potenciando la creación de capacidad humana y de investigación del país, a través del financiamiento de 22 becas y subsidios entregados para magísteres, doctorados y posdoctorados desde 2021.

Además, sumamos 10 proyectos en nuestra segunda edición de Fondos Concursables, para proyectos de conservación y/o acceso responsable a la montaña.

Gestión y adquisición del Santuario de la Naturaleza Los Nogales

Como parte de nuestras acciones para seguir contribuyendo a la conservación de la biodiversidad y generar una gestión unificada y coordinada del Santuario, adquirimos el 45% restante de esta área protegida (ya poseíamos un 55% de ella). El plan de acción considera destinar el 63,8% de la superficie a la conservación, un 35,1% a preservación y un 0,3% a uso público, mientras que se mantendrá el 0,8% restante, ya intervenido para uso industrial (infraestructura antigua preexistente y tuberías soterradas) y caminos de emergencia. Las 11.025 hectáreas representan el 6,4% de la superficie de santuarios en la Región Metropolitana.

Resguardo de ecosistemas

La conservación efectiva de ecosistemas protege los hábitats que aún no han sido degradados y restaura o rehabilita aquellos que han sido intervenidos.

Durante 2023, concretamos acciones de restauración en áreas específicas, ayudando a mejorar los hábitats y niveles poblacionales de numerosas especies de flora y fauna nativa, así como a recuperar servicios ecosistémicos.

Además, continuamos con las actividades de gestión de áreas de gran interés biológico para conservarlas activamente frente a cualquier perturbación.

25 ha restauradas

(10 en Las Tórtolas y 15 en El Soldado)

1.740 ha gestionadas en El Soldado

(1.055 ha El Sauce, 450 ha El Gallo y 235 ha Los Coiles)

Superficie no intervenida destinada a conservación activa o pasiva

Los Bronces

27.755 ha

de conservación (activa o pasiva)

Actualmente, la superficie no intervenida (conservadas activa o pasivamente) representa alrededor de 10 veces más que aquella superficie de uso industrial.

- 11.025 ha están destinadas a la conservación activa (Santuario de la Naturaleza Los Nogales).
- 15.557 ha no presentan ningún uso y por tanto están conservadas pasivamente (bosques, matorrales, formaciones xerofíticas).
- 1.173 ha corresponden a áreas de manejo forestal y/o conservación.

El Soldado

6.226 ha

de conservación (activa o pasiva)

Actualmente, la superficie no intervenida (conservadas activa o pasivamente) representa alrededor de 5 veces más que aquella superficie de uso industrial.

- 2.100 ha están destinadas a la conservación activa (áreas de conservación y/o reforestación).
- 4.126 ha no presentan ningún uso y por tanto conservan pasivamente bosques y matorrales.

Conservación de vegas altoandinas

Estas son esenciales para la diversidad biológica local, así como para la acumulación de carbono, el desarrollo de cuencas hidrográficas y la regulación del equilibrio hídrico. Estos ecosistemas desempeñan una función primordial en la filtración, almacenamiento y liberación de aguas hacia la cuenca, así como en la mitigación de los efectos de las crecidas. Además, contribuyen al crecimiento económico de las comunidades locales mediante actividades turísticas o de pastoreo de sus animales. Esta última actividad cuenta con un robusto plan ganadero en el Santuario de la Naturaleza Los Nogales, que permite su coexistencia con la conservación de los recursos naturales.

Con el fin de comprender el funcionamiento y las principales amenazas a nivel de microcuenca, hemos generado planes de acción específicos para evitar su deterioro. Asimismo, hemos realizado diversos estudios para analizar los impactos del cambio climático en las especies que conforman estos ecosistemas altoandinos, así como los efectos de la exclusión de la ganadería y la identificación de los mecanismos y plazos de respuesta de la restauración pasiva de la vegetación, el suelo y las condiciones microclimáticas. Estos datos resultan fundamentales para una gestión adecuada de las vegas cercanas a nuestra área de operación.

Principales logros 2023

- Trabajo conjunto con asociación de ganaderos de Los Nogales para definir la capacidad de carga y rotación de ganado.
- Realización de labores de limpieza en el sector de Ortigas.
- Cuantificación de amenazas y generación de planes de acción específicos.
- Instalación de un piloto de replicación de especies.



Un espacio para la comunidad

Nuestro Parque Quilapilún, creado en 2012 y gestionado por nuestra compañía, se ha consolidado como el primer jardín botánico de especies nativas de la Región Metropolitana. Este espacio, abierto a toda la comunidad, ofrece un refugio de biodiversidad y un sinnúmero de oportunidades para el aprendizaje ambiental.

En el último año, el parque recibió a 12.804 visitantes, entre instituciones y público general, quienes pudieron disfrutar de sus senderos, conocer la flora nativa de la zona central de Chile y participar de diversos programas educativos dirigidos a personas de todas las edades.

Este parque se ha convertido en un referente en educación ambiental, ofreciendo talleres, charlas, visitas guiadas y actividades interactivas que fomentan la conciencia ambiental y el cuidado del patrimonio natural.

Cuidado del bosque nativo

Durante el periodo reportado, continuamos con el trabajo activo de mantener nuestras forestaciones de especies nativas en un total de 984 ha. De estas, 724 se encuentran en El Soldado y las 260 restantes en Los Bronces.

Cabe destacar que, además de estas áreas bajo cuidado activo, contamos con 700 hectáreas en Las Tórtolas de planes forestales antiguos que actualmente se encuentran en fase de recuperación pasiva.

984 ha

total distribuidas en El Soldado y Los Bronces

700 ha

planes forestales antiguos

“Cumplir con las normas ambientales es nuestra obligación. No obstante, nuestra ambición va más allá, pues nos hemos propuesto mejorar activamente las condiciones de los ecosistemas y la biodiversidad en los territorios donde operamos, dejando las áreas silvestres en mejor estado que como las encontramos.”

Rafael Ascanio
Asesor de Biodiversidad



Otras materias de gestión ambiental

Además del impacto neto positivo, en Anglo American nos preocupamos por otros indicadores ambientales, como la gestión de relaves y los indicadores de calidad del aire.

Tranque Pérez Caldera

El tranque Pérez Caldera está en proceso de remoción desde 1995, y ya hemos retirado un 40% del material acumulado. Para poder continuar con lo restante es necesario modificar el método actual de remoción por un método más eficiente, hidráulico, lo cual requiere autorizaciones ambientales y sectoriales. Por lo anterior, ingresamos en diciembre de 2023 al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) Proyecto Modificación Instalaciones de Los Bronces: remoción Tranque Pérez Caldera y Adaptación del Recurso Hídrico, que fue admitida a trámite en enero de 2024. Actualmente, se encuentra en proceso de evaluación por parte de las autoridades pertinentes, quienes ya han realizado los procesos de participación ciudadana y emitido un informe consolidado de solicitud de aclaraciones, rectificaciones y/o ampliaciones. Por último, es pertinente señalar que este proyecto optimizará el proceso de remoción del Tranque Pérez Caldera, permitiendo concretarlo siete años después de obtenidos los permisos ambientales.

Estándar industrial global sobre gestión de relaves

En 2023, adherimos a la implementación y cumplimiento del Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves (GISTM) impulsado por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM). Esta norma se resume en dos grandes tópicos que aseguran una gestión adecuada de los relaves:

- Seguridad y estabilidad:**
El GISTM establece lineamientos específicos para garantizar la seguridad de las instalaciones de relaves, minimizando los riesgos que puedan afectar a las personas y al medio ambiente. Esto incluye la implementación de prácticas de gestión que aseguren la estabilidad de los relaves, así como el monitoreo continuo de variables asociadas.
- Transparencia y responsabilidad:**
El GISTM promueve la transparencia y la responsabilidad en la gestión de relaves, instando a las empresas a divulgar información relevante y a involucrar a las partes interesadas, incluidas las comunidades locales. Mediante la aplicación de GISTM, buscamos garantizar los objetivos de cero daño a las personas y al medioambiente, y asumimos la responsabilidad de priorizar la seguridad de las instalaciones de relaves en todas sus fases.

Indicadores calidad del aire 2023

Estación Control Carretera
Promedio trianual de mp10 76,5 µg/m³
var. 2022-2023: 0,7%

Estación Tranque Relave
Promedio trianual de mp10 59,2 µg/m³
var. 2022-2023: 0,4%

Estación Los Caleos
Promedio trianual de mp10 37,0 µg/m³
var. 2022-2023: 5,4%

Estación Catemu
Promedio trianual de mp10 114,3 µg/m³
var. 2022-2023: 26,4%

Lo Campo
Promedio trianual de mp10 69,9 µg/m³
var. 2022-2023: 19,5%

Estación Romeral
Promedio trianual de SO₂ 4,2 ppb
var. 2022-2023: - 22,7%

Estación Santa Margarita
Promedio trianual de SO₂ 14,6 ppb
var. 2022-2023: - 8,7%

Estación Lo Campo
Promedio trianual de SO₂ 76,5 ppb
var. 2022-2023: 3,0%

Desarrollando capacidades, empleo y emprendimiento

Queremos desarrollar capacidades en nuestra gente y comunidades, para estar mejor preparados con habilidades claves que generen ventaja competitiva en términos de empleabilidad y emprendimiento.

Guiados por nuestro propósito, valores y enfoque de diversidad e inclusión, desarrollamos capacidades en nuestro entorno de influencia, para fortalecer habilidades que son claves para el futuro, en especial en nuestros grupos prioritarios.

Nuestro objetivo es contribuir a fortalecer las oportunidades para la creación y soporte de empleos, emprendimientos y otros medios de subsistencia, mediante la estrategia de Medios de Vida, que es uno de los pilares del Plan Minero Sustentable.

Su enfoque está dirigido principalmente a la participación de mujeres y jóvenes de las áreas de influencia de nuestras operaciones.



1.958* puestos de trabajo soportados fuera de la operación en 2023

(*) Incluye Emerge, EmpleaT, Despegar, Fondo Emprendedores Solidarios e iniciativas de CRD (Desarrollo Regional Colaborativo)

Comunidades

Puestos de trabajos en las comunidades vecinas

Fomentar el empleo local en el territorio es una de las estrategias clave para garantizar el desarrollo socioeconómico y la prosperidad de las zonas vecinas a los sitios en que estamos presentes. En 2023, nuestra meta fue soportar 1.958 puestos de trabajo dentro de las comunas de influencia, apoyando a emprendedores y personas en búsqueda de trabajo.

Este enfoque no solo fortalece la economía local al crear empleos y fomentar el crecimiento de emprendedores y pequeñas y medianas empresas, sino que también refuerza nuestra relación con la comunidad, promoviendo una colaboración sostenible.

Fondo Emprendedores Solidarios

Este fondo es una alternativa de financiamiento para pequeños negocios formales e informales, que no tienen acceso a la banca tradicional. Concedemos préstamos a las personas, los que son devueltos en hasta 6 cuotas sin interés. En 2023, se entregaron 558 créditos con un monto promedio de 931.000 pesos.

Capacitación para el crecimiento orgánico de los negocios

El Programa Emerge entrega herramientas a emprendedores con el objetivo de hacer crecer sus negocios. 405 personas se graduaron del programa el año 2023, de los cuales un 79% son mujeres y un 80% pertenece al 60% más vulnerable de la población. Además, los emprendedores graduados producen un total de 292 empleos con sus empresas.

Capacitaciones trabajadores			
	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad de personas únicas capacitadas 2023	3.541	578	4.119
Horas de capacitación 2023	115.453	13.737	129.190

Principales indicadores 2023

Inversión en desarrollo de capacidades en comunidades:

\$759 millones

aporte vía excedentes para la formación en oficios del Programa EmpleaT

EmpleaT: Promoviendo la autonomía financiera de jóvenes y mujeres

Esta iniciativa desarrolla habilidades para la inserción en el mundo del trabajo, fomentando la autonomía financiera de jóvenes y mujeres. El 65% de los graduados encuentra empleo a los 6 meses de egreso del programa, en trabajos que son en un 72% formal.

2023 en cifras:

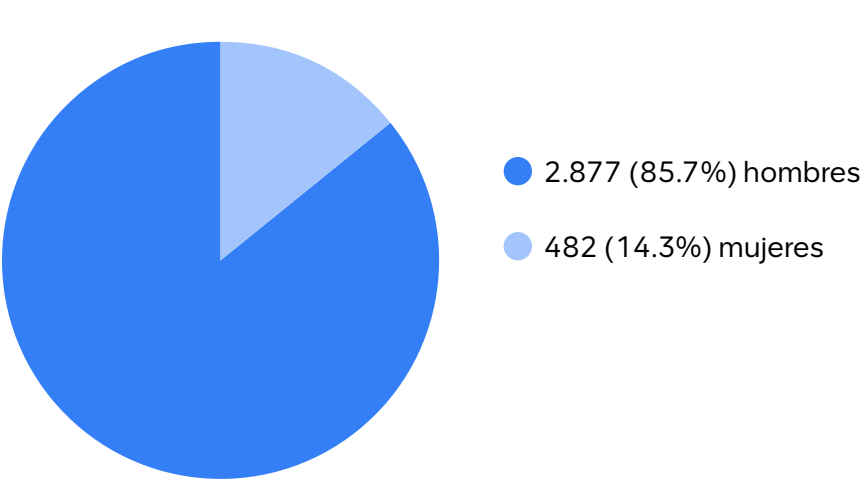
547 personas beneficiadas

70 % mujeres graduadas

430 graduados en oficios de alta demanda laboral

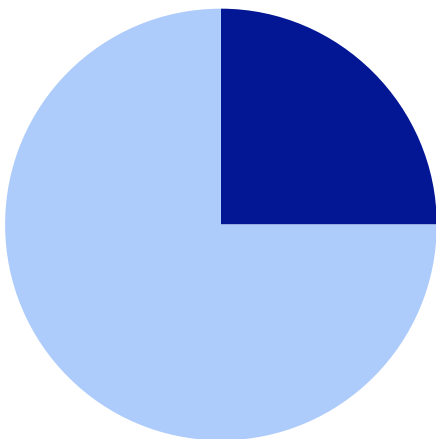
Nuestra organización

Cifras de trabajadores y mujeres en puestos de liderazgo



3.359

total de trabajadores propios de Anglo American en 2023

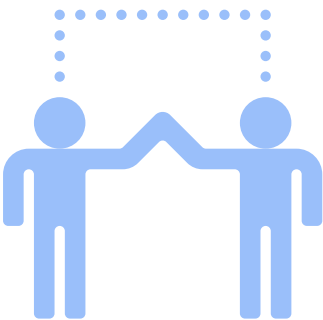


33%

mujeres en puestos de liderazgo

Grupos de colegas

Actualmente, contamos con cuatro Grupos de Colegas formados por trabajadores con intereses comunes, diseñados para compartir y apoyar un entorno de trabajo diverso e inclusivo. Estas redes han demostrado un aumento en la seguridad psicológica y el compromiso. Los grupos son: Rompiendo Barreras, Mujeres Cobre, Generación Cobre y Somos.



Embajadores del bien

Este programa de voluntariado basado en habilidades permite a nuestros trabajadores compartir sus talentos para beneficiar a las comunidades donde viven y trabajan. Esto fomenta una conexión significativa con el entorno, vital para las organizaciones locales y nuestra compañía. Financiado por “Anglo American Foundation” con fondos específicos para Chile, el programa contribuye a las metas de nuestro Plan Minero Sostenible. En 2023, desde Chile, se apoyaron 50 proyectos y 50 organizaciones sociales, con la participación de 135 trabajadores como voluntarios.

Compartimos el capítulo **Mujer Minera** del programa **“Comunidad Cobre”**, donde **Eduardo Fuentes** conversó con mujeres que están haciendo historia en la minería de Chile, entre ellas, **Paulina Jaramillo, gerente general de El Soldado**.



Conoce más en **este video**

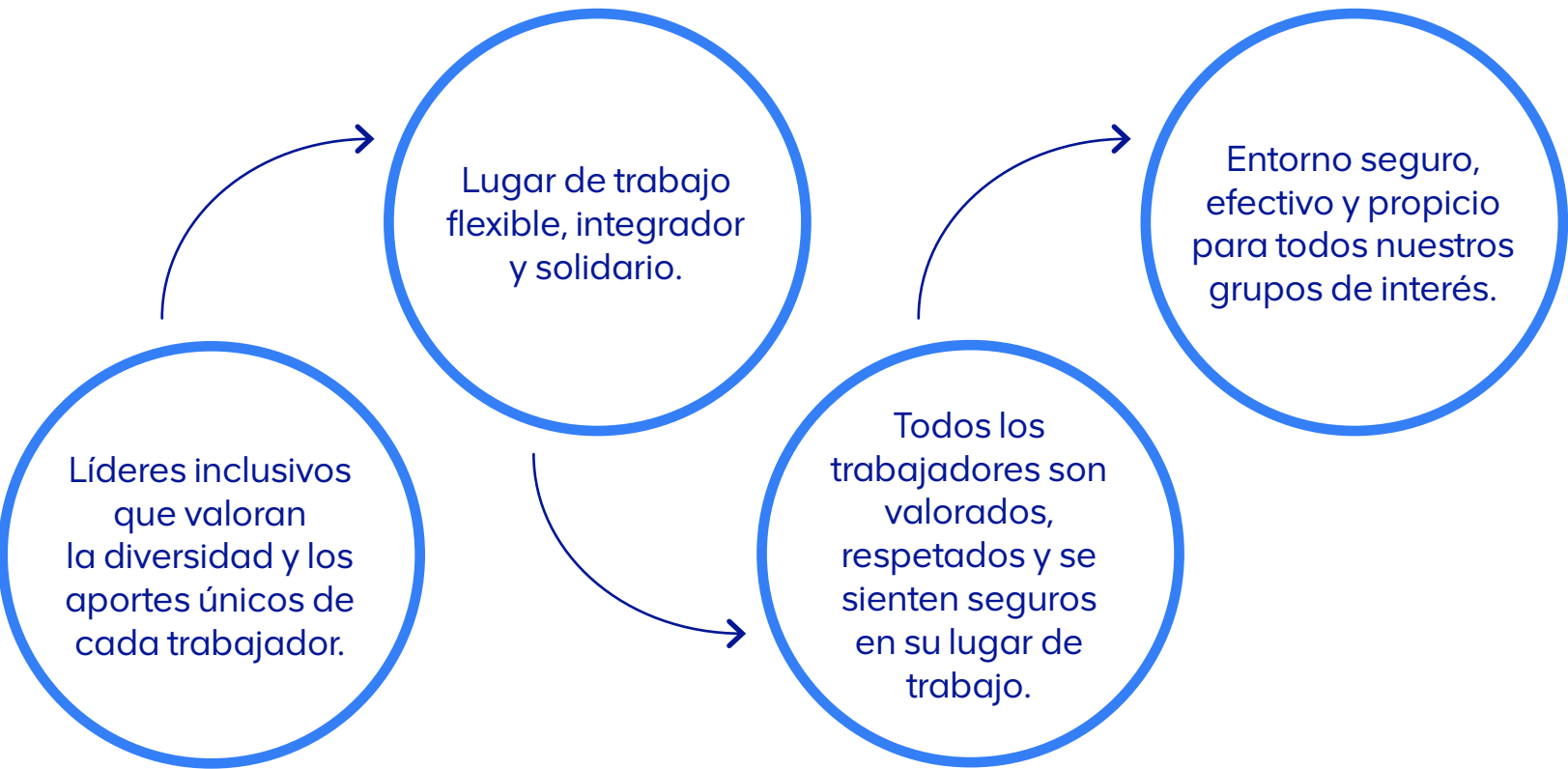
Puestos de trabajo en zonas de influencia

Operación	Total de trabajadores	N° trabajadores por zona	Porcentaje de contratación local*
Los Bronces	1.957	195	9,95
El Soldado	631	360	57,05
Fundición Chagres	324	70	21,60

* Cantidad de personas que trabajan en cada operación y que viven en zonas de influencia. Estas zonas corresponden a Lo Barnechea, Colina, Tiltil, Lampa y Los Andes, en el caso de Los Bronces. Para El Soldado se consideran las comunas de Nogales, La Calera y Quillota; Catemu, Panquehue y Llay Llay para Fundición Chagres.

Diversidad e inclusión

Nuestros pilares para fomentar la diversidad e inclusión son:



“ Estamos convencidos de que todos en nuestra compañía y en las comunidades tienen el potencial de triunfar y contribuir a su propio desarrollo y al de su territorio. Invertir en las personas es la mejor decisión de futuro de nuestra sociedad. ”

Marcela Bucarey
Gerenta de Talento y Desarrollo Organizacional



Seguridad primero

En un mundo incierto y cambiante, buscamos ser cada vez más eficaces con un enfoque incansable en nuestro valor fundamental, la seguridad, para alcanzar la excelencia operacional.

En el centro de nuestro quehacer está el programa Safety Transformation, diseñado para alcanzar la meta de cero daño y crear una cultura organizacional en la que cada persona asuma una actitud protagonista y proactiva en la toma de decisiones respecto a la seguridad. Queremos un ambiente de trabajo seguro y libre de accidentes de manera transversal en la compañía, en línea con nuestros compromisos de generación de valor y desarrollo sustentable.



- Modelo de prevención de riesgos
- 1 **Gestión de Riesgos Operacionales (ORM)**
Identifica, prioriza y analiza los eventos no deseados que pueden producirse en las operaciones, para diseñar y gestionar los controles y actividades de monitoreo.
 - 2 **Programa de auditorías de estándares técnicos**
Involucra la verificación de adherencia a estándares técnicos y contempla recomendaciones y planes de acción para cumplir con su implementación.
 - 3 **Controles críticos mandatorios definidos por el Grupo**
Estandarización de estrategias de control, definiendo medidas mínimas para el monitoreo homogéneo entre las distintas unidades de negocio.
 - 4 **Estándares técnicos**
Contempla el diagnóstico de cumplimiento de los estándares a través de la autoevaluación, la implementación y gobernanza de los estándares técnicos definidos por el Grupo Anglo American en las operaciones.

Indicadores de salud y seguridad ocupacional 2023	
14 lesiones con tiempo perdido (LTI) 39% Var. respecto a 2022	1,42 tasa total de frecuencia de casos registrables (TRCFR)* -20% Var. respecto a 2022
0,69 tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)* 22% Var. respecto a 2022	6 incidentes de alto potencial (HPI) 8% Var. respecto a 2022
2 total de lesiones fatales	

Capacitaciones en salud y seguridad 2023	
	40.953 capacitaciones realizadas
	853.535,5 horas de capacitación

* Límite de días perdidos colaboradores: 180 días.

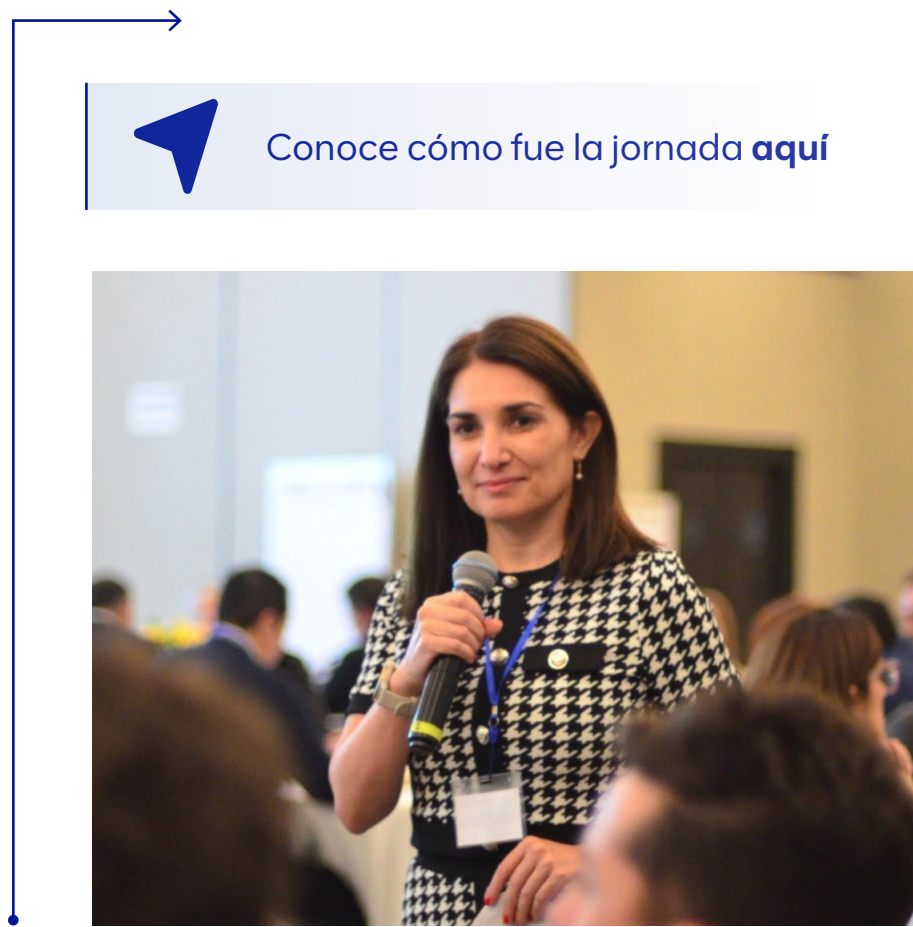
Certificaciones

Para mantener bajo control los factores de riesgo que puedan afectar el bienestar físico y mental de los trabajadores, realizamos procesos de certificación que nos permiten planificar/hacer/verificar/actuar para la mejora continua en temas de seguridad.

Los Bronces, El Soldado y Fundación Chagres completaron la certificación internacional en sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, ISO 45001. Mientras, nuestras oficinas corporativas se encuentran en proceso de certificación de Empresa Segura y Saludable (ESYS), con el apoyo de la Mutua de Seguridad.

Programa de Compromiso con la Seguridad con Empresas Colaboradoras (CSEP)

En mayo de 2023, fuimos parte de la primera versión del Programa Compromiso con la Seguridad con empresas colaboradoras (CSEP), instancia en la que fortalecimos nuestros objetivos alrededor de la seguridad, proyectando esfuerzos compartidos y mejoras continuas.



Aprendiendo de los incidentes

De acuerdo con el estándar *Learning & investigation* (L&I), que nos permite lograr un aprendizaje eficaz para operar de manera segura, informamos los incidentes inmediatamente después de su ocurrencia, determinamos el nivel de capacitación de las personas que participan en la investigación, y realizamos un análisis de repetición de incidentes y de aplicabilidad en otras operaciones de la unidad de negocio.

Debido a las lamentables fatalidades ocurridas en nuestra operación, implementamos un plan de 60 días para prevenir con aún mayor eficacia la ocurrencia de accidentes que puedan lesionar gravemente o provocar la muerte de personas.

En este sentido, realizamos entrenamientos más específicos y fomentamos el liderazgo y compromiso con el objeto de aumentar la visibilidad y relevancia de priorizar la seguridad. Para ello, desarrollamos una serie de acciones como la observación y retroalimentación de conductas de seguridad, y cursos y programas de mentoría en la materia, entre otros.

Nuestras reglas de oro que protegen la vida

Anglo American tiene nueve Reglas de Oro para salvar vidas que se aplican a todo el grupo. Algunas áreas de nuestro negocio cuentan con comportamientos adicionales para salvar vidas, que se requieren para responder a los riesgos que enfrentan a nivel local.



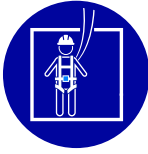
Aspectos básicos



Operación de minas subterráneas y a cielo abierto



Equipos móviles y vehículos livianos



Espacios confinados



Trabajos en altura



Productos químicos y sustancias peligrosas



Bloqueo de equipos y energía



Levante y manipulación mecánica



Embalse de agua y líquidos

Otros indicadores para trabajadores y contratistas 2023:

	Trabajadores	Contratistas	Total
Casos de primeros auxilios	21	49	70
Casos de tratamiento médico	5	2	7
Total de lesiones con tiempo perdido (todas las causas)	7	7	14
Días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido*	433	204	637
Índice de gravedad de lesiones con tiempo perdido (LTISR) mensual, por 1.000.000 horas**	63	15	32
Índice de frecuencia total de casos registrables (TRCFR) mensual, por 1.000.000 horas	1,7	0,8	1,14

* Límite de días perdidos colaboradores:: 180 días.
** LTISR calculado sobre base de días límite.

La seguridad es nuestro valor más importante. Nos esforzamos por construir un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros trabajadores, promoviendo su bienestar físico y mental, y previniendo accidentes y enfermedades laborales.

Adriane Lucas
Vicepresidenta de Seguridad, Salud Ocupacional y Gobernanza



Aportando a una mejor educación

Reconocemos la importancia de la educación como un factor fundamental para el progreso personal, social y económico de Chile.

Por esta razón, apoyamos a instituciones educativas mediante diversas iniciativas para garantizar que niños y jóvenes tengan acceso a una educación de calidad.



¿Quieres conocer cómo estamos cambiando la vida de las personas gracias al Modelo Pionero?

Isabel Espinoza, actual estudiante universitaria de arquitectura, se graduó del liceo Fernando Silva Castellón de Catemu, parte de nuestro Modelo Pionero, lo que permitió que conociera y encontrara su vocación.

Conoce su historia en este video.



Premio CONECTA 2023

Por segunda vez, nuestro **Modelo Pionero** fue premiado como la iniciativa más destacada en el ámbito “Personas” en los **Reconocimientos CONECTA 2023, de Red Pacto Global Chile**. Esta organización impulsa la agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



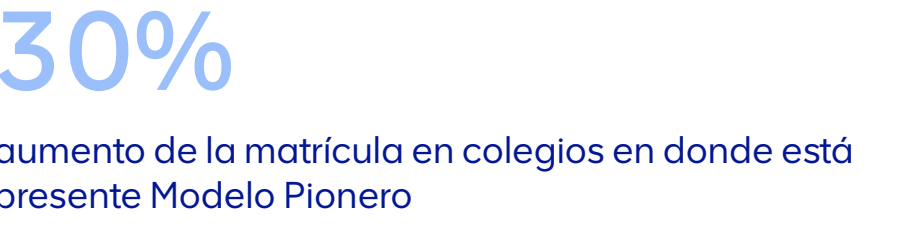
¿Qué es el Modelo Pionero?

Es un enfoque educativo que, desde 2016, busca transformar la escuela para que niños y jóvenes transformen el mundo. Consiste en convertir al establecimiento educacional en un centro de innovación, mediante una mirada integral y holística de enseñanza, que impacta tanto a los estudiantes como a las comunidades educativas en su conjunto, en las regiones Metropolitana y de Valparaíso.

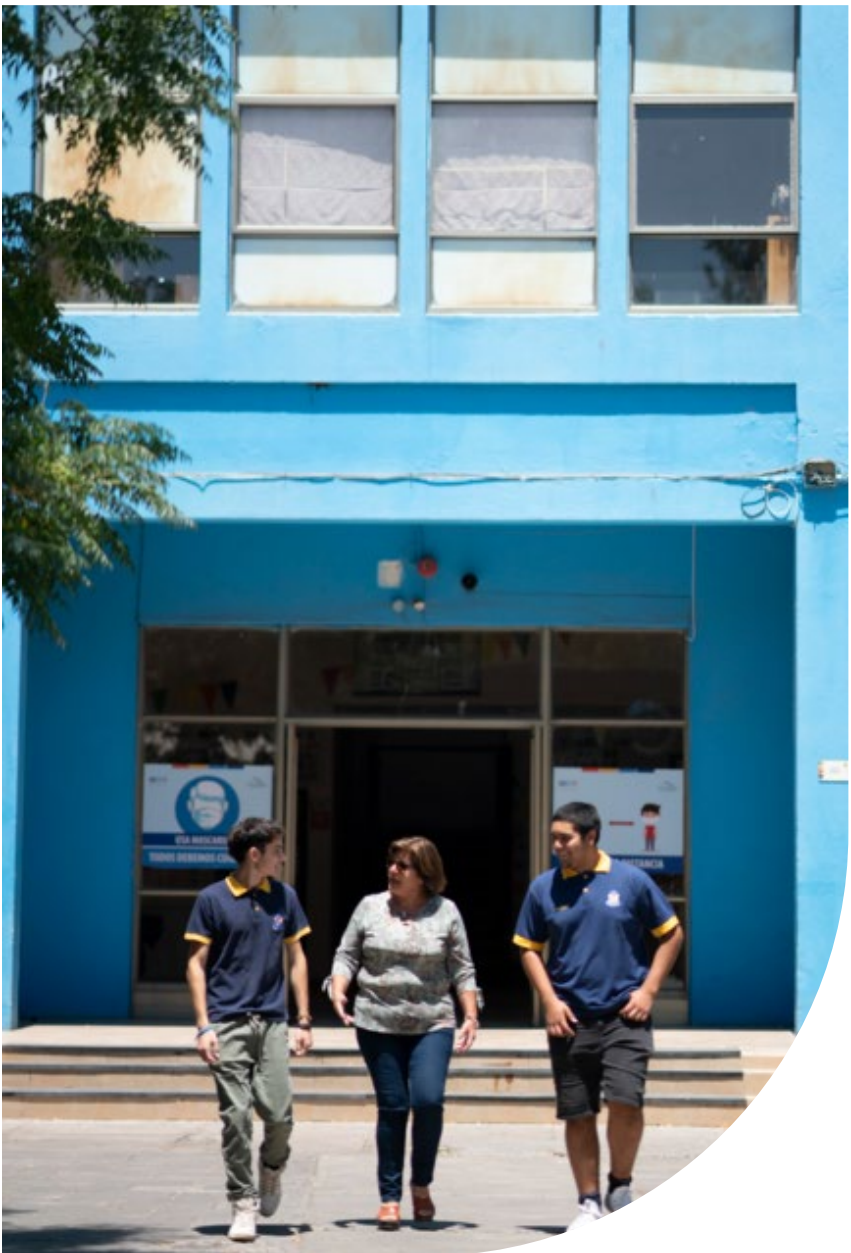
Nuestro Modelo Pionero se implementa en 34 establecimientos. Su metodología busca que, mientras los niños y adolescentes aprenden sus ramos habituales, establezcan un vínculo con su territorio y desarrollen proyectos que ofrezcan soluciones reales a los problemas de sus comunidades. Es un cambio radical que se da tanto a nivel de organización escolar, como de espacios físicos.



Indicadores de impacto del Modelo Pionero 2023



Resultados e indicadores de impacto



De acuerdo con estudios realizados por SUMMA (Laboratorio de Investigación e Innovación en Educación para América Latina y el Caribe), los estudiantes de escuelas que han implementado el Modelo Pionero durante dos años evidencian un avance equivalente a un semestre adicional en lectura y matemáticas, en comparación con el grupo de control. Este impacto es especialmente notable en el rendimiento matemático de las mujeres, contribuyendo a cerrar la brecha de género.

Los colegios con Modelo Pionero muestran, además, un incremento en sus puntajes en la PAES y en su acceso a la educación universitaria.

Al mismo tiempo, los graduados de estas instituciones valoran de manera más positiva la contribución del colegio para alcanzar sus metas, en comparación con escuelas similares.



Dejando capacidad instalada en el territorio:
El Liceo Politécnico América se graduó del Modelo Pionero y acompañará a otros establecimientos en la implementación de este enfoque



Con mucho orgullo y emoción, fuimos parte del proceso de seis años de transformación de este emblemático liceo de Los Andes, ya convertido en un centro de innovación en el marco de nuestro Modelo Pionero. Felicitamos a sus estudiantes, docentes, directivos y a toda la comunidad educativa que formó parte de esta transformación, que hoy sitúa al Liceo América como uno de los establecimientos referentes de calidad e innovación para la educación pública del país.

“
La educación es clave para el progreso individual, social y económico de Chile. Esta convicción nos moviliza y nos motiva a seguir reforzando nuestro Modelo Pionero, buscando que niños y jóvenes tengan acceso a una educación integral y de mejor calidad.
”

Nicole Cisternas
Directora del Modelo Pionero



Contribuyendo a la salud y bienestar

Nos esmeramos para que nuestra gente esté saludable, feliz, comprometida y realizada en el trabajo y en la vida, a la vez que nos esforzamos por construir comunidades prósperas en aquellas localidades en las que operamos. Nuestra inversión en salud y bienestar se extiende a los territorios de influencia, ya que es el hogar de nuestros trabajadores, contratistas y vecinos más cercanos.

Nuestros programas tienen por objeto crear entornos más saludables. Para ello, en 2023, realizamos iniciativas en diversos ámbitos, tales como fortalecimiento de postas rurales, salud bucal infantil, servicios de atención mental y formación de monitores en salud, entre otros.

Estrategia Social de Salud 2021 - 2030

Nuestro objetivo es contribuir a la salud y bienestar de las localidades a través del acceso, fortalecimiento de capacidades y a la gestión de la salud y la seguridad comunitaria.



Consolidación de nuestra estrategia

En el marco de nuestro Plan Minero Sustentable, el eje de salud y bienestar es fundamental en el contexto del pilar de comunidades prósperas.

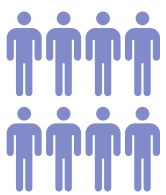
Este busca contribuir al logro del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 3 de la ONU.

En Chile, hemos puesto el foco en implementar iniciativas para potenciar el acceso a salud de calidad, fortalecer las capacidades de las comunidades y promover una salud y seguridad comunitaria en las localidades donde estamos presentes.



“Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades”

Indicadores 2023



+3.500
personas beneficiadas 2023



240
personas capacitadas en Programa Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)



1.630
niños atendidos en el Programa “Sonrisas para la Vida” que realizamos junto a Fundación Sonrisas



30
mesas de trabajo con dirigentes comunitarios en los territorios en formación de Monitores en Salud Comunitaria

1.200
personas capacitadas



Formación de monitores en salud comunitaria

Mediante este proyecto, formamos referentes comunitarios que cuentan con los conocimientos y habilidades necesarias para responder ante situaciones de salud comunes que requieren atención inmediata. De esta manera, buscamos contribuir al reconocimiento y manejo inicial de situaciones de riesgo vital que se presentan en la comunidad.

En 2023, realizamos 30 mesas de trabajo con dirigentes comunitarios en los territorios, alcanzando a 1.200 personas capacitadas en reconocimiento de situaciones de riesgo vital, soporte vital básico y activación de la cadena de supervivencia.

Programa primeros auxilios psicológicos

Con el objetivo de fortalecer la salud mental en las comunidades educativas, implementamos una iniciativa que logró capacitar a 240 docentes y asistentes de la educación de 7 comunas con herramientas y estrategias necesarias para detectar e intervenir de manera oportuna y adecuada en casos de crisis emocional o psicológica que puedan afectar a los estudiantes.

La formación estuvo centrada en Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), una metodología que permite brindar apoyo emocional y psicológico inmediato a personas que están atravesando una situación difícil.

Fortalecimiento de postas rurales

En 2023, dictamos un curso de capacitación para fortalecer las competencias de 54 técnicos en enfermería y encargados de postas rurales.

El curso estuvo dirigido a profesionales que se desempeñan en zonas rurales de las comunas de Lo Barnechea, Los Andes, Colina, Tiltil, Nogales, Catemu, Panquehue y Llay Llay.

La capacitación fue realizada en el marco del Modelo de Atención Integral con Enfoque Familiar y Comunitario, una estrategia que busca fortalecer la atención en salud primaria a través del trabajo cercano con las familias y las comunidades.

Salud dental infantil

Nuestro programa Sonrisas para la Vida, que realizamos junto a Fundación Sonrisas, atendió a 1.630 niños en 2023, brindándoles acceso a salud dental, desde la etapa preescolar hasta el primer ciclo básico, en las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

El foco principal es la atención dental preventiva y curativa, con especial énfasis en la formación y mantención de hábitos de higiene bucal y alimentación saludable. Estas medidas buscan disminuir la incidencia y el riesgo de caries en el tiempo.

“Una comunidad con acceso a servicios de salud de excelencia, hábitos de vida saludables y un entorno favorable para el bienestar aumenta su calidad de vida. Es por esto que apoyamos a las postas rurales para optimizar su infraestructura, equipamiento y servicios de salud, para garantizar un mejor acceso y atención médica a las personas que viven en zonas alejadas de los centros urbanos.”

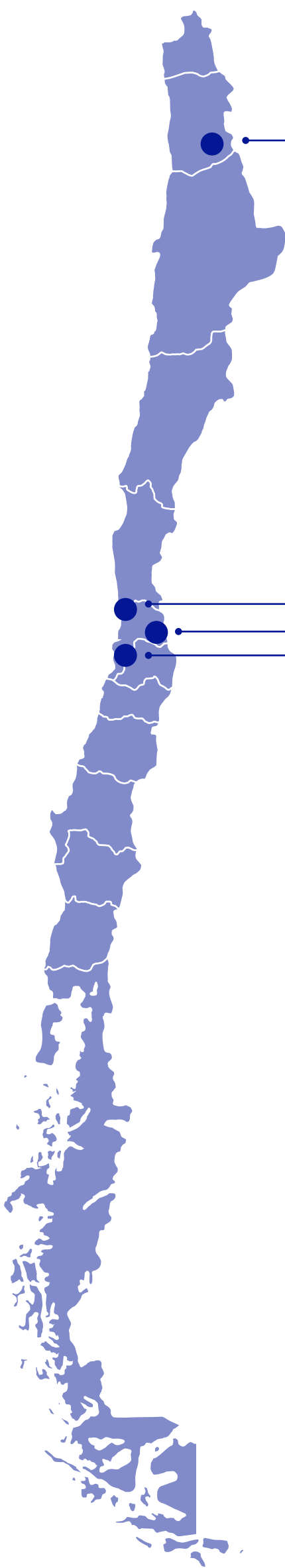
Tulcy Contreras
Gerenta (i) de Desempeño Social

Impulsando al país

Certificación The Copper Mark

Las operaciones El Soldado y Los Bronces cuentan con esta certificación. El marco definido por The Copper Mark busca demostrar el compromiso de la industria del cobre con la transición hacia energías verdes y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Utiliza la Evaluación de Preparación para el Riesgo (RRA: Risk Readiness Assessment) de la Iniciativa de Minerales Responsables (RMI: Responsible Minerals Initiative) como base para evaluar el desempeño de los participantes.

Nuestra compañía destaca por su significativo aporte económico a Chile. Sus inversiones en proyectos mineros, la generación de empleos, la contribución fiscal y el fomento del desarrollo de proveedores locales son pilares fundamentales de nuestro compromiso con el desarrollo del país.



Collahuasi

A 261 km de Iquique y a una altitud de 4.400 m s. n. m., situada en la Región de Tarapacá, en la comuna de Pica, esta operación se dedica a la extracción y producción de concentrados de cobre y molibdeno. Anglo American posee una participación del 44%.

Producción 2023*: 252.200 toneladas de cobre fino y 2.004 toneladas de molibdeno.

** Corresponde al 44% de propiedad de Anglo American en Collahuasi.*

El Soldado

Se ubica en la Región de Valparaíso, en la comuna de Nogales, a 132 kilómetros de Santiago y a una altitud de 600 m s. n. m. Esta mina a cielo abierto se dedica al procesamiento de minerales oxidados y sulfurados, contribuyendo significativamente a la industria minera de la zona.

Producción 2023: 39.505 toneladas de cobre fino.

Los Bronces

A 65 kilómetros de Santiago, se encuentra nuestra operación a cielo abierto. Esta faena minera, ubicada en Lo Barnechea, se dedica a la extracción y producción de concentrado de cobre y molibdeno, recursos esenciales para diversos sectores industriales. Los concentrados obtenidos son transportados de manera eficiente a la planta de flotación Las Tórtolas, en Colina, a través de un mineroducto de 56 kilómetros de extensión.

Producción 2023: 215.536 toneladas de cobre fino y 1.937 toneladas de molibdeno.

Fundición Chagres

En la comuna de Catemu, Región de Valparaíso, se encuentra nuestra fundición. Esta moderna instalación se dedica a la fusión de concentrados de cobre mediante un innovador horno flash, reconocido por su tecnología de vanguardia y su compromiso con la sostenibilidad ambiental.

Producción 2023: 110.102 toneladas de ánodos y blíster de cobre y 436.160 toneladas de ácido sulfúrico.

Indicadores financieros 2023



507,2 mil toneladas
cobre producido*



US \$4.550 millones
ingresos totales *

Inversión social

US \$17 millones

Inversión ambiental

US \$25 millones

Impuestos totales *

US \$608 millones



US \$1.537 millones
EBITDA*



US \$736 millones
total utilidades*

**Incluye a Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres, además del 44% que corresponde a la propiedad de Anglo American en Collahuasi.*

Proyecto Los Bronces Integrado (LBI)

En línea con una minería más precisa, digitalizada y que reduce su huella ambiental, buscamos aportar valor al territorio, priorizando el criterio socioambiental por sobre los técnicos-económicos. Es así como nuestro innovador proyecto Los Bronces Integrado cumple con estrictos criterios de sustentabilidad.

La iniciativa busca dar continuidad operacional a Los Bronces, empleando las mismas plantas y depósito de relaves existentes, y con un diseño que se aleja de los glaciares presentes en la zona, lo que garantiza el resguardo de estos, así como de la biodiversidad de las áreas protegidas cercanas. Asimismo, no se utilizará más agua fresca que la ya autorizada y se optimizará la gestión hídrica, sin afectar la disponibilidad de agua de la Región Metropolitana.



El Soldado

La operamos desde el año 2002 y ha sido definido por nuestra compañía como un polo de innovación tecnológica para el Grupo.

El Soldado se caracteriza por su explotación a rajo abierto a una altura promedio de 1.000 m s. n. m. El yacimiento ha sido fundamental para el desarrollo económico de la zona, generando empleos y contribuyendo al progreso de las comunidades aledañas a través de su historia de más de cien años.



Fundición Chagres

Es una de las principales fundiciones de Chile, reconocida por su gestión ambiental de altos estándares.

Mediante un procedimiento de fundición y purificación, se fabrica ánodos de cobre. Estos ánodos requieren un refinamiento adicional para transformarse en cátodos, los cuales constituyen el producto final.



El éxito de nuestra compañía está profunda y estrechamente ligado al progreso del país. Es parte de nuestro propósito y convicción contribuir activamente al desarrollo de Chile a través de nuestras operaciones, inversiones y programas sociales.

Juan Pablo Schaeffer
Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad



LBI fue aprobado por el Comité de Ministros en abril de 2023 y obtuvo su resolución de calificación ambiental en noviembre del mismo año.

Valor Económico Generado y Distribuido (en millones de US\$)	2022	2023
Ingresos operacionales	4.906	4.550
Utilidades de inversiones financieras	18	43
Venta de activos fijos	3	0
Valor económico generado (A)	4.927	4.593
Costos operacionales	2.109	2.474
Sueldos de trabajadores y beneficios ¹	445	513
Pago a proveedores de capital ²	643	55
Impuestos	562	608
Inversión en la comunidad ³	19	17
Inversión en medio ambiente ⁴	22	25
Valor económico distribuido (B)	3.801	3.691
Valor económico retenido (A-B)	1.126	902

1 No incluye capacitación como beneficio de los trabajadores.
2 Considera el interés pagado por préstamos recibidos, dividendos al interés minoritario (pagado a accionistas minoritarios) y los dividendos pagados (accionistas mayoritarios).
3 Es el total de inversión social y de iniciativas comerciales en la comunidad de Anglo American (Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres).
4 Es el total de inversión ambiental y de iniciativas de impacto ambiental de Anglo American (Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres).

Impuestos (en millones de US\$)	2022	2023
Impuestos a la renta Anglo American	0	0
Impuesto Royalty Anglo American	9	0
Impuesto a la renta Collahuasi (44%)	251	283
Impuesto Royalty Collahuasi (44%)	92	70
Impuesto remesas de utilidades pagado	33	0
Otros impuesto propios	44	45
Otros impuestos recolectados	125	140
Impuestos otras compañías	9	70
Impuestos totales	562	608

Créditos impuesto a la renta (en miles de US\$)	2022	2023
SENCE	1.569	1.774
Crédito y donaciones (*)	292	35.928
Patente minera, crédito contra PPM	28	0
Crédito 6% activo fijo	16	0
Total	1.905	37.702

* Para 2023, MU\$ 34.4 se explican principalmente por los impuestos pagados en Perú por AACF, que se utilizan como créditos en Chile contra el impuesto sobre la renta.



Informe ESG

2023

Nuestro aporte a la minería y a Chile

Anglo American

Isidora Goyenechea 2800, piso 47, Edificio Titanium,
Las Condes, Santiago, Chile

 chile.angloamerican.com

 [AngloAmericanCL](#)

 [AngloAmericanCL](#)

 [AngloAmericanCL](#)

 [Anglo-American-Chile](#)