



**ANGLO
AMERICAN**

Anglo American Chile

**Reporte de Desarrollo Sustentable y
Estados Financieros**

2008



REPORT APPLICATION LEVELS

		C	C+	B	B+	A	A+
Mandatory	Self Declared						
	Third Party Checked		Report Externally Assured		Report Externally Assured		Report Externally Assured
Optional	GRI Checked						

Revisión del año en cifras

Producción de cobre fino

638.792 toneladas

Impuestos

US\$ 736 millones

Utilidades

US\$ 1.622 millones



Anglo American Chile

Para obtener mayor información,
contáctenos:

Marcelo Esquivel
Gerente de Asuntos Externos
maesquivel@anglochile.cl

Este Reporte de Desarrollo Sustentable y Estados Financieros 2008 ha sido impreso en papel couché 100% pasta química, libre de cloro y ácido, y tinta vegetal para las cuatricromías, buscando mitigar los posibles impactos de este proceso en el medio ambiente.

El barniz UV empleado no contiene sustancias tóxicas, ni tampoco PCP, PVC, NVP o metales pesados, tales como plomo, cadmio, cromo, arsénico, antina, bario o mercurio.



01. Anglo American	2 Operaciones en Chile	4 Mensaje del Presidente Ejecutivo	6 Alcance	8 Anglo American plc	12 Anglo American Chile	20 Desempeño 2008 y metas 2009	22 Enfoque de desarrollo sustentable	26 Gestión de sustentabilidad
02. Capital Financiero	30 Desempeño económico							
03. Capital Humano	42 Seguridad y salud ocupacional	50 Personas						
04. Capital Social	58 Relaciones con la comunidad	62 Programa Emerge	66 Planes de interacción con la comunidad					
05. Capital Natural	70 The Anglo Environment Way	72 Programa de eficiencia energética	76 Gestión de los recursos	88 Emisiones	90 Cumplimiento ambiental			
06. Capital Creado por las Personas	92 Adquisiciones y contratos	96 Desarrollo de proveedores	98 Ciclo de vida					
07. Estados Financieros	103 Estados financieros auditados condensados							
08. Anexos	126 Anexo 1	128 Anexo 2	130 Índice GRI					

Operaciones en Chile

Anglo American opera de manera sustentable en Chile a través de cinco divisiones más el 44% de participación que posee en Collahuasi.



Los Bronces La División Los Bronces se ubica en la cordillera de los Andes a 3.500 metros sobre el nivel del mar, a 65 kilómetros de la ciudad de Santiago, en la Región Metropolitana (zona central de Chile). Los Bronces es una mina de cobre con contenidos de molibdeno que se explota a rajo abierto. Incluye una planta de molienda para el tratamiento del mineral sulfurado y dos plantas para el proceso de lixiviación de minerales de baja ley en botaderos para producción de cátodos de cobre por electro-obtención.

El mineral es transportado como pulpa desde la cordillera hasta Las Tórtolas, por un mineroducto de 56 kilómetros de largo y una diferencia de cota de 2.604 metros. La planta concentradora Las Tórtolas y el tranque de relaves están ubicados en la comuna de Colina, donde se realiza el proceso de flotación para obtener concentrados de cobre y de molibdeno.

Los Bronces	2008	2007	2006
Producción total de cobre (ton)	235.792	231.216	226.020
Cobre contenido en concentrado (ton)	190.012	182.894	183.487
Cobre en cátodos (ton)	43.679	46.420	42.533
Producción de molibdeno (ton)	2.578	2.582	2.549
Costo directo C1(US\$/lb)*	67,2	57,7	56,1

Mantos Blancos La División Mantos Blancos está a 800 metros sobre el nivel del mar, en la Región de Antofagasta, a 45 kilómetros al noreste de la capital regional.

La componen una mina a rajo abierto y plantas de chancado, extracción por solventes y electro-obtención para el tratamiento de minerales oxidados. También cuenta con una planta para el tratamiento de minerales sulfurados.

Mantos Blancos	2008	2007	2006
Producción total de cobre (ton)	87.734	90.630	91.746
Cobre contenido en concentrado (ton)	46.820	40.165	42.607
Cobre en cátodos (ton)	40.914	50.464	49.138
Costo directo C1(US\$/lb)*	153,4	121,7	109,3

El Soldado La División El Soldado se ubica en la cordillera de la Costa a 600 metros sobre el nivel del mar, en la comuna de Nogales, Región de Valparaíso.

Está compuesta por dos minas, una a rajo abierto y otra subterránea, y plantas de tratamiento de minerales oxidados y sulfurados.

El Soldado	2008	2007	2006
Producción total de cobre (ton)	49.791	72.768	68.697
Cobre contenido en concentrado (ton)	43.071	65.297	62.200
Cobre en cátodos (ton)	6.720	7.471	6.497
Costo directo C1(US\$/lb)*	173,1	108,2	113,1

Mantoverde La División Mantoverde se ubica en la Región de Atacama a 56 kilómetros del puerto de Chañaral y a 900 metros sobre el nivel del mar.

Está compuesta por una mina de cobre a rajo abierto, una planta de chancado, sistema mecanizado de transporte y apilamiento de material, lixiviación en pilas y proceso de extracción por solventes y electro-obtención para el procesamiento de minerales oxidados.

Mantoverde	2008	2007	2006
Producción de cobre en cátodos (ton)	62.501	61.001	60.322
Costo directo C1(US\$/lb)*	138,6	91,9	79,9

Chagres La División Chagres se encuentra en la comuna de Catemu de la V Región de Valparaíso a 100 kilómetros al norte de Santiago. Desarrolla operaciones de fundición para la obtención de ánodo/blíster y ácido sulfúrico, a partir del procesamiento de concentrados de cobre producidos en El Soldado y Los Bronces.

Su proceso productivo, basado en la fusión de concentrados de cobre, se realiza mediante un moderno proceso tecnológico (horno flash) que se caracteriza por su baja emisión, lo cual convierte a Chagres en una fundición líder en materia ambiental en Chile.

Chagres	2008	2007	2006
Producción de cobre (ton)	146.144	164.107	173.413
Producción de ácido (ton)	486.616	493.382	499.243
Costo directo C1(US\$/lb)*	1,1	15,4	12,4

Collahuasi Doña Inés de Collahuasi está en la I Región de Tarapacá, a 185 kilómetros al sureste de Iquique y a una altitud promedio de 4.400 metros sobre el nivel del mar. La compañía se especializa en la producción y comercialización de concentrado y cátodos de cobre y concentrado de molibdeno. Anglo American posee el 44% de la propiedad de Collahuasi.

Mina Collahuasi**	2008	2007	2006
Producción cobre fino (ton)	204.317	198.899	193.609
Producción de molibdeno (ton)	1.087	1.777	1.479
Costo directo C1(US\$/lb)*	101,6	71,3	80,8

* Costo C1: Costo de mina, costo de planta, gastos generales, costo de fundición, refinación y fletes (en centavos de dólar por libra).

** Corresponde al 44% de la producción que es atribuible a Anglo American.

Mensaje del Presidente Ejecutivo

Nuevos desafíos

“Las nuevas exigencias de contención de gastos y costos no se obtendrán en desmedro del medio ambiente, de la seguridad de nuestros trabajadores o de las comunidades que acogen a nuestras operaciones”.

La crisis financiera en que está sumido el mundo desde el último trimestre de 2008 nos plantea grandes y nuevos desafíos, como país, como industria minera y como empresa en particular.

No existe registro de una caída en el precio del cobre tan rápida como la que ocurrió a fines de 2008. Esa situación inesperada e impredecible cambió radicalmente las prioridades de nuestra empresa. De un escenario en que debíamos maximizar producción y ser muy eficientes en nuestra llegada a los mercados, pasamos a otro en que lo principal es reducir los costos y cuidar los recursos financieros disponibles, ante un mundo donde ya no es fácil acceder a financiamiento externo.

Sin embargo este cambio no altera, ni debe alterar, el foco en la sustentabilidad de nuestro negocio. Las nuevas exigencias de contención de gastos y costos no se obtendrán en desmedro del medio ambiente, de la seguridad de nuestros trabajadores o de las comunidades que acogen a nuestras operaciones. Nuestro compromiso es seguir trabajando muy fuertemente para que nuestro negocio minero siga siendo un buen negocio para quienes invierten y arriesgan su capital en nuestra empresa; sea el mejor lugar para trabajar; sea un negocio que significa beneficios para el país y para las comunidades cercanas a nuestras operaciones; y sea un negocio respetuoso del medio ambiente. De esa forma, seremos la inversión, el socio y el empleador preferido de acuerdo con nuestra ambición.

Seguridad

Para Anglo American la seguridad de los trabajadores es un valor fundamental y es por ello que destinamos importantes esfuerzos y recursos humanos y financieros en el desarrollo de políticas, estándares y planes de acción que nos permitan alcanzar la meta de cero accidente.

Pese a que hemos avanzado en la reducción de accidentes y somos líderes en Chile, aún no hemos llegado a nuestra meta, lo que nos obliga a seguir reforzando lo que estamos haciendo y a estudiar nuevas formas de incrementar la seguridad en las operaciones. Un nuevo programa de capacitación, de clase mundial, ha sido diseñado y está siendo aplicado en nuestras operaciones. Esperamos que en el corto plazo sus frutos comiencen a verse.

En este contexto es que lamentamos profundamente el accidente ocurrido en la División El Soldado y que significó el fallecimiento de Patricio Arancibia, un operador de camiones mineros que llevaba más de 11 años trabajando con nosotros. Esperamos que con las medidas que estamos tomando y con el compromiso personal de cada uno de nuestros trabajadores lograremos evitar la ocurrencia de nuevos accidentes como éste.

One Anglo

Una sola compañía, con los mismos estándares, con los mismos valores y que aspira a ser la empresa minera líder en el mundo. Eso es lo que busca la estrategia “One Anglo”, que durante 2008 siguió desplegándose por nuestra empresa con el objetivo de capturar el valor que significa ser una organización global que posee un amplio conjunto de conocimientos y habilidades.

Una parte fundamental de esta estrategia es la adopción de un grupo de seis valores comunes para toda la organización y que nos permitirán distinguarnos en todo el mundo por la forma como hacemos las cosas. Estos son: Seguridad; Preocupación y Respeto; Integridad; Responsabilidad; Colaboración; e Innovación. Hemos estado trabajando en la difusión de estos valores y lo seguiremos haciendo durante los meses venideros de manera que todos nuestros trabajadores los conozcan y los vivan en el día a día de sus labores.

“One Anglo” significa también ser una empresa mucho más integrada, lo que da posibilidades de desarrollar una carrera internacional. Es así como profesionales chilenos están hoy aportando su conocimiento y experiencia en diferentes proyectos y operaciones de Anglo American en Norteamérica, Brasil, África y Europa. Y en Chile nos estamos beneficiando de recibir profesionales y ejecutivos de otras latitudes que nos entregan su conocimiento, experiencia y diversidad cultural.

Desarrollo social

Nuestro objetivo es que las comunidades que acogen a nuestras operaciones reciban parte de los frutos que genera la explotación minera. Por eso aspiramos a mejorar sus condiciones de vida de una manera sustentable y con ese objetivo cada una de nuestras operaciones posee programas de relaciones con la comunidad que apuntan en esa dirección. Para mejorar esos programas y diseñar nuevas iniciativas, durante 2008 realizamos nuestra segunda evaluación social utilizando la metodología SEAT (Socioeconomic Assessment Toolbox) que fue diseñada por Anglo American y que se aplica en todas nuestras operaciones en el mundo. A partir de lo que esta evaluación nos dice, hemos ajustado nuestros planes comunitarios de forma de dar respuesta a las necesidades e inquietudes de nuestros vecinos.

Con ese mismo objetivo seguimos avanzando en nuestro Programa Emerge que da apoyo a pequeños y medianos emprendedores de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Ya estamos apoyando a más de 2.700 emprendedores y esperamos llegar a 7.000 hacia fines de 2010, con lo que estaremos impactando positivamente a cerca de 30.000 personas, incluyendo a las familias de los beneficiarios directos. Este Programa fue reconocido en 2008 por AmCham con el premio Buen Ciudadano Empresarial, que se suma al Sello Bicentenario que nos otorgó el Gobierno de Chile en 2007.

En el plano de la educación, decidimos sumarnos al proyecto Enseña Chile, que es una iniciativa enfocada en mejorar la educación en escuelas y colegios vulnerables del país. Tenemos altas expectativas en que este programa sea un aporte en la solución de un problema urgente en nuestro país que es la calidad de la educación. En 2010 informaremos sobre los resultados.

Perspectiva

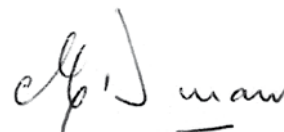
El año 2009 se anticipa complejo y muy exigente dada la coyuntura económica que estamos enfrentando. En este escenario debemos privilegiar medidas que nos permitan seguir siendo competitivos y, por ende, mantener un negocio rentable para nuestros accionistas. Sólo de esa forma estaremos asegurando la sustentabilidad de la empresa. El desafío es seguir haciendo las cosas con excelencia y, al mismo tiempo, utilizando menores recursos y siendo más eficientes.

Aspiramos a ser la mejor empresa minera en Chile y durante 2009 seguiremos esforzándonos por alcanzar esta meta.

En éste, nuestro quinto reporte anual de Desarrollo Sustentable estamos entregando toda la información que creemos necesaria para que los públicos interesados en nuestra empresa puedan tener un cabal entendimiento de la forma como gestionamos nuestro desempeño económico, social y ambiental, así como los impactos positivos y negativos que generamos.

Como en años anteriores, hemos elaborado este reporte a partir de las guías del Global Reporting Initiative y hemos usado diferentes fuentes de información y mecanismos para detectar cuáles son los temas de interés para nuestros stakeholders.

Lo invito a revisarlo con detención y a enviarnos sus comentarios que nos serán de mucha utilidad para mejorar nuestro proceso de reporte y corregir nuestra gestión o información donde sea necesario.



Miguel Ángel Durán
Presidente Ejecutivo



“One Anglo significa también ser una empresa mucho más integrada, lo que da posibilidades de desarrollar una carrera internacional”.

Alcance



Anglo American Chile integra la División Metales Básicos de Anglo American plc. Como parte del grupo, seguimos una serie de normas y principios que guían nuestro actuar en materia ambiental, económica, ética y social. Adherimos a los principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)¹, a los del Pacto Global de Naciones Unidas², a la Iniciativa de Transparencia para la Industria Extractiva (EITI)³ y a los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos⁴, entre otros. Adicionalmente, nos hemos comprometido desde el primer Reporte de Desarrollo Sustentable que publicamos sobre la gestión de 2004, a elaborarlos con las pautas del Global Reporting Initiative (GRI)⁵, organismo del cual el Presidente del Directorio de Anglo American plc, Sir Mark Moody Stuart, fue Director hasta 2007.

Es por este motivo que, por quinto año consecutivo, hemos desarrollado nuestro Reporte de Desarrollo Sustentable, donde informamos sobre el desempeño alcanzado en materia económica, ambiental y social entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2008. Al igual que el año pasado, hemos integrado los resultados financieros en conjunto con los indicadores de desarrollo sustentable en este único documento.

Además, empleamos las pautas G3 y el Suplemento Minero y Metalúrgico del GRI. Consideramos el cumplimiento de los principios del ICMM y si bien adherimos a los principios del Pacto Global, no presentamos este reporte como Comunicación en Progreso (COP), ya que lo hace Anglo American plc con su propio reporte consolidado, que incluye el desempeño de todas sus operaciones. En este contexto, hemos clasificado a nuestro reporte como Nivel A, al igual que el del año pasado, la diferencia es que este año hicimos un mayor esfuerzo para enfocar mejor los temas, desde la perspectiva del proceso de definición del contenido.

Definición del contenido

Para definir el contenido contratamos la asesoría de una consultora experta en la implementación del GRI, quien nos guió en el proceso de materialidad de la información. Lo primero fue revisar los indicadores que para la compañía son relevantes. Esta labor fue realizada por el Vicepresidente de Comercialización y Asuntos Corporativos, el Vicepresidente de Recursos Humanos, el Gerente de Medio Ambiente, el Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional, el Gerente de Asuntos Externos, el Gerente de la Fundación Anglo American y el Gerente de Adquisiciones y Contratos. Todo el proceso fue validado por el Presidente Ejecutivo de la compañía.

En segunda instancia, se efectuó un benchmark de la industria, mediante el cual se levantaron los principales temas abordados por cuatro de las empresas mineras más importantes, con operaciones en Chile y en el extranjero.

Una tercera etapa fue conocer las percepciones externas. Para ello se revisó el proceso SEAT II que permitió identificar los temas más relevantes para las comunidades vecinas a las operaciones, en el marco de la segunda aplicación de esta herramienta. Se revisaron los informes de prensa del año para establecer los principales temas abordados por los medios de comunicación en relación con la actividad minera y se consideraron los comentarios de mejora efectuados por los jueces y el jurado del concurso al Mejor Reporte de Desarrollo Sustentable 2008, el cual ganamos por segundo año consecutivo en las categorías al Mejor Reporte de Chile y Gestión Ambiental. En este marco, también revisamos los 39 comentarios y sugerencias enviados al sitio web respecto del reporte.

De acuerdo con estas etapas, se seleccionaron 27 Aspectos GRI a reportar, a los cuales les corresponden 45 indicadores centrales del G3. Adicionalmente, se respondieron los 13 indicadores del Suplemento Minero y Metalúrgico del GRI.

ASPECTOS E INDICADORES CENTRALES G3 – GRI REPORTADOS

	ASPECTOS A REPORTAR	INDICADORES A REPORTAR
Desempeño económico	3	7
Desempeño ambiental	7	17
Desempeño social: Prácticas laborales	5	9
Desempeño social: Derechos Humanos	7	6
Desempeño social: Sociedad	5	6
Desempeño Social: Responsabilidad del producto	0	0
TOTAL G3	27	45
Suplemento Minero y Metalúrgico		13
TOTAL		58

¹ www.icmm.com

² www.globalcompact.com

³ www.eitransparency.org

⁴ www.voluntaryprinciples.org

⁵ www.globalreporting.org



Alcance de las operaciones

En este reporte se presenta el desempeño de las divisiones Los Bronces, Mantos Blancos, El Soldado, Mantoverde y Chagres en materia económica, ambiental y social. Junto con ello se incorporan datos de la oficina de Santiago.

Adicionalmente, Anglo American posee el 44% de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, de la cual se reporta este porcentaje en materia financiera y operacional, ya que hemos considerado que sólo así es posible ver el real aporte de Anglo American en Chile. No se ha considerado su incorporación en otros capítulos, ya que Collahuasi elabora su propio Reporte de Desarrollo Sustentable. El último abarca el período 2006-2007, fue publicado y distribuido en 2008.

Verificación

Anglo American plc realiza un proceso anual de verificación de la información que se incluye en el Reporte de Sustentabilidad que entrega la compañía. Este año, PricewaterhouseCoopers evaluó la información de varias operaciones en el mundo, dentro de las cuales se incluyó la División Los Bronces de Anglo American Chile. Su informe de verificación puede ser encontrado en el Report to Society 2008 de Anglo American plc.

En el caso de los estados financieros, éstos fueron auditados por Deloitte & Touche y su carta está publicada en las últimas páginas de este reporte.

Para garantizar los principios de transparencia, equilibrio, claridad y fiabilidad, hemos incluido además, en el Anexo 2 todas las fuentes consultadas para la elaboración de este reporte. En este proceso se revisaron 177 documentos y se efectuaron 30 entrevistas a ejecutivos de la compañía.

Disponibilidad

Con la finalidad de garantizar el acceso a nuestro quinto Reporte de Desarrollo Sustentable, este año hemos hecho el siguiente esfuerzo:

- Imprimimos 1.500 ejemplares en español.
- Imprimimos 300 copias en inglés.
- Publicamos 5.000 versiones resumidas.
- Desarrollamos un sitio interactivo del reporte (www.anglochile.cl).
- Presentamos un CD con los estados financieros que acompaña este documento y se encuentra también en el sitio corporativo.

Todos los PDF de los reportes y las memorias publicadas por Anglo American Chile pueden ser descargados desde el sitio web corporativo. www.anglochile.cl



Anglo American plc

One Anglo

Para materializar su compromiso con la seguridad y el desarrollo sustentable, Anglo American plc sumó la adopción de un modelo global compartido por todas sus operaciones del mundo.

Anglo American plc es un grupo líder mundial enfocado en el negocio minero, con operaciones en 45 países alrededor del mundo, en las cuales se desempeñan más de 140.000 trabajadores. Su casa matriz está en Londres y sus acciones se transan principalmente en la Bolsa de Valores de la capital del Reino Unido.

A partir del desarrollo de sus seis unidades de negocios (Platino, Diamantes, Metales Básicos, Metales Ferrosos, Carbón y Minerales Industriales), logró ventas por US\$32.964 millones y utilidades por US\$5.215 millones durante el año 2008. En este escenario, las operaciones mineras en Chile generaron el 12% de los ingresos y aportaron con el 22,5% de las utilidades de la compañía.

Camino a la excelencia

En 2008 se consolidó una importante transformación, cuyo foco es reforzar la ambición de Anglo American plc por convertirse en la inversión, el empleador y el socio preferido y de esa forma, ser la empresa minera global líder en el mundo. Cynthia Carroll, CEO del grupo, ha declarado que esta meta implica adoptar una estrategia de actuación global basada en comportamientos comunes agrupados en torno a los siguientes valores:

- Seguridad
- Preocupación y respeto
- Integridad
- Responsabilidad
- Colaboración
- Innovación

El modelo y la cultura “One Anglo” constituyen la base fundamental de este proceso de cambio cuya finalidad es la implementación de normas, directrices y prácticas comunes en las seis unidades de negocio de la compañía. Esto permitirá maximizar la creación de valor y las sinergias entre sus actividades.

“One Anglo” implica el desarrollo de programas específicos en áreas estratégicas, como prevención de riesgos y seguridad, prácticas operativas, financieras y cadena de suministros e innovación tecnológica, entre otras, los cuales son liderados por equipos de trabajo compuestos por representantes de las operaciones que Anglo American plc posee alrededor del mundo.

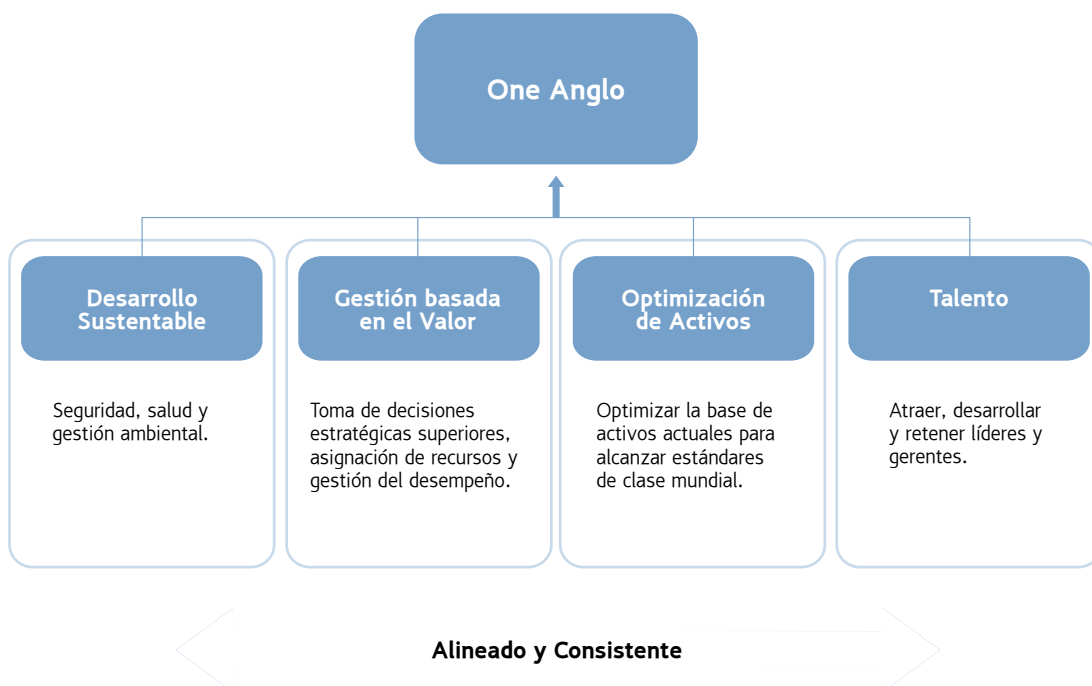
Esta labor permitirá que el grupo obtenga nuevas ventajas competitivas que se derivan de la “Gestión basada en la Creación de Valor”, es decir, del aprovechamiento de sus activos al máximo y el desarrollo pleno de las aptitudes y habilidades de sus trabajadores y colaboradores.



Claves del Modelo “One Anglo”

- El centro corporativo del Grupo define los objetivos estratégicos, líneas de acción y las asignaciones de capital.
- Las normas y políticas del Grupo son aplicadas en forma clara, coherente y globalizada.
- Las unidades de negocios tienen mayor libertad para adoptar decisiones, dentro del marco estratégico definido por el Grupo.
- La comunicación, cooperación y trabajo en equipo entre las unidades de negocios están presentes en el desarrollo de todas las operaciones.
- El Grupo se orienta a la gestión compartida de recursos, servicios y talentos.

ESQUEMA DEL MODELO “ONE ANGLO”





Los pilares de los Principios del Buen Ciudadano Corporativo son:

- Anglo American como lugar de trabajo
- Anglo American como inversión
- Anglo American como Buen Ciudadano Corporativo
- Anglo American en el mundo de los negocios

45

países

participan en One Anglo

144.000

Trabajadores

tiene Anglo American en el mundo

Agente de cambio

El camino propuesto por “One Anglo” está relacionado directamente con la visión acerca del desarrollo sustentable, en la cual se reconoce como un instrumento de cambio para el fortalecimiento y extensión del valor económico, social y ambiental que surge de sus operaciones y negocios.

Esta forma de actuación, especialmente relevante en lugares donde los beneficios del desarrollo no han alcanzado a todos los grupos sociales, reconoce como factor crítico de éxito las alianzas con instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil, que comparten esta preocupación.

Además, enfatiza que la ética, transparencia y responsabilidad corporativa deben ser valores presentes en todas las actividades, tal como lo señala el documento “Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales”, cuyos contenidos son difundidos, aplicados y supervisados en todos los lugares donde el grupo está presente⁶.

Durante 2008, diversas instituciones del mundo destacaron la consistencia y eficacia de políticas y acciones relacionadas con este enfoque, a través de reconocimientos como:

- Premio Construyendo Confianza Pública (PricewaterhouseCoopers)⁷.
- Premio de la Asociación Británica de Comunicadores en Negocios (CIB)⁸.
- Premio a la Excelencia en el Reporte de Sustentabilidad, ESR (Grupo Ernst & Young)⁹.
- Premio al Desarrollo de Negocios en África (Consejo de Negocios de la Commonwealth, CBC)¹⁰.
- Premio del Programa Brasileño de Prácticas Comparadas en el Ámbito Medioambiental¹¹.

Adicionalmente, Anglo American ha fortalecido su condición de líder corporativo mundial en la lucha contra el VIH/SIDA, a través de un programa especializado destinado a todas las personas que se desempeñan en sus operaciones. Esta iniciativa -que implica políticas y acciones de prevención, detección y entrega de tratamiento antirretroviral en forma gratuita- tiene especial relevancia en el continente africano donde la compañía tiene una importante presencia. Incluso las empresas contratistas han sido incorporadas activamente en este programa, con el objetivo de que sus trabajadores VIH positivos accedan a atención, apoyo y tratamiento especializado.

En el caso de Sudáfrica, más de 3.000 personas VIH positivo que trabajan en Anglo American están incorporadas en un programa integral que les entrega apoyo médico, psicológico y sanitario tanto a ellos como a sus familias. Este compromiso también incluye el trabajo en conjunto con otras instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil en iniciativas enfocadas en el acceso a diagnóstico y tratamiento especializado, la educación para la comprensión integral de la sexualidad en adolescentes y la difusión de los derechos reproductivos y de salud con énfasis en la población femenina.

Además, Anglo American realiza todos los esfuerzos que están a su alcance para que los trabajadores VIH positivo que dejan de pertenecer a la compañía, encuentren una fuente alternativa para enfrentar su situación de salud.

⁶ La versión completa de “Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales” está publicada en www.anglochile.cl

⁷ www.bptawards.com

⁸ www.cib.uk.com

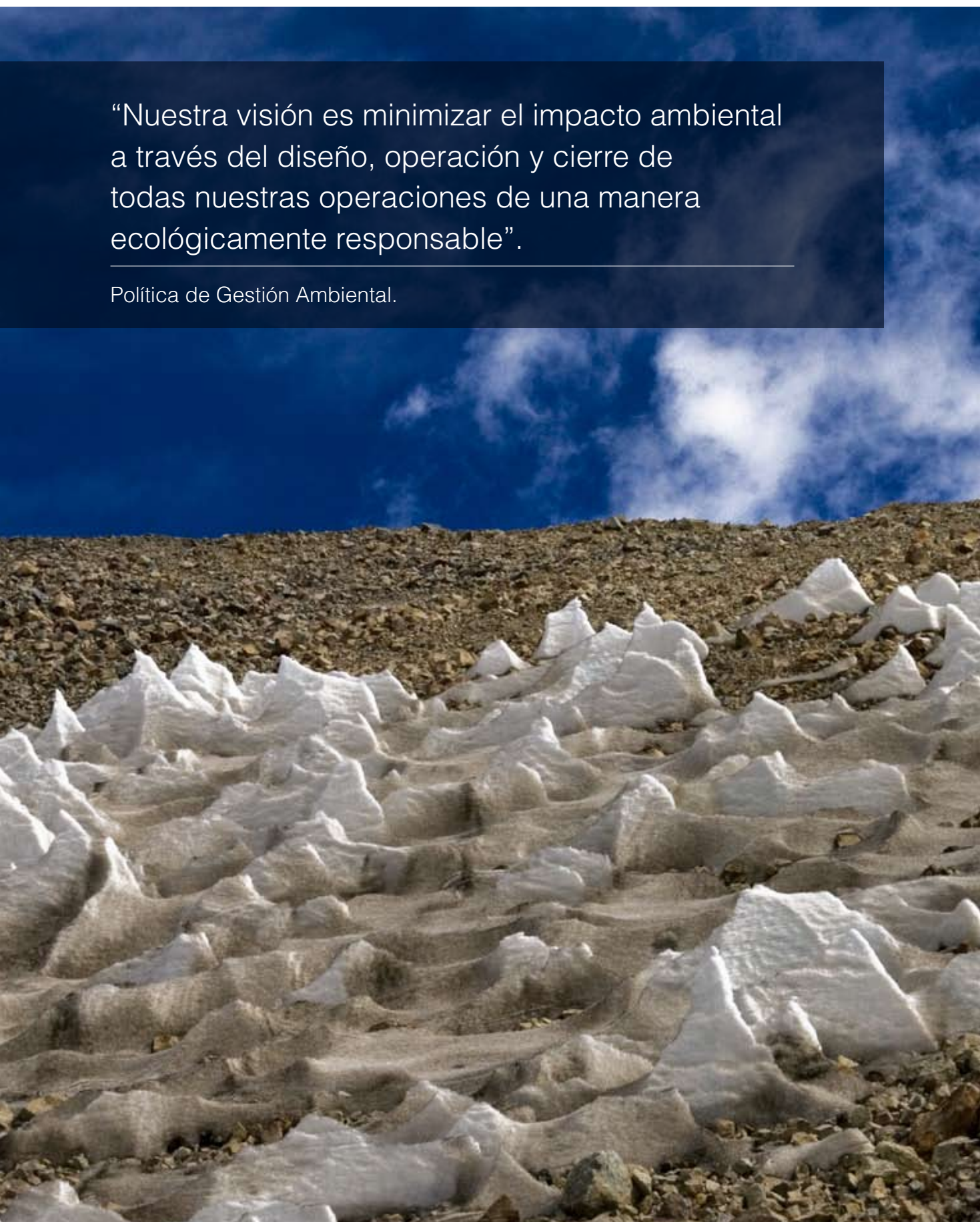
⁹ www.ey.com

¹⁰ www.cbglobal.org

¹¹ www.maisprojetos.com.br/benchbrasil

“Nuestra visión es minimizar el impacto ambiental a través del diseño, operación y cierre de todas nuestras operaciones de una manera ecológicamente responsable”.

Política de Gestión Ambiental.



Anglo American Chile

Visión global y práctica local

Anglo American Chile está focalizada en incorporar la cultura “One Anglo”, junto con sumar sus recursos, experiencia y buenas prácticas al servicio de la adopción global de este modelo.



Anglo American Chile, perteneciente al grupo Anglo American plc a través de su División de Metales Básicos (Anglo Base Metals), orienta sus actividades a la exploración, explotación y comercialización de cobre (cátodos, ánodos, blíster y concentrado), molibdeno y ácido sulfúrico. Anglo American comenzó a operar en Chile en 1980 y, después de adquisiciones y desarrollo de proyectos, se ha convertido en el tercer productor de cobre más importante en el país.

En la actualidad, cuenta con cinco divisiones productivas:

- **Los Bronces** (Región Metropolitana).
- **Mantos Blancos** (Región de Antofagasta).
- **El Soldado** (Región de Valparaíso).
- **Mantoverde** (Región de Atacama).
- **Chagres** (Región de Valparaíso).

La oficina central está en Santiago, Región Metropolitana, donde también funciona la unidad responsable de los proyectos de exploración de Anglo American plc en América del Sur (Anglo Exploration Division).

Además, Anglo American posee el 44% de la propiedad de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi (Región de Tarapacá), dedicada a la producción de cobre y molibdeno. Comparte la propiedad con el grupo minero Xstrata plc (44%) y un consorcio de empresas japonesas, liderado por Mitsui & Co. Ltd (12%).

Desde el punto de vista legal, la compañía se estructura en tres razones sociales principales: Anglo American Norte S.A. (Mantos Blancos y Mantoverde), Anglo American Sur S.A. (El Soldado, Chagres y Los Bronces) y Anglo American Chile Ltda. (encargada de prestar servicios de administración a las dos anteriores).

A diciembre de 2008, contaba con 9.742 trabajadores, de los cuales 2.973 corresponden a empleados propios y 6.769 a contratistas¹². Durante 2008, Anglo American Chile logró una producción total de 638.792 toneladas de cobre fino y utilidades después de impuesto a la renta por US\$1.622 millones¹³.

Activa hacia el cambio

Anglo American Chile se ha comprometido con la “hoja de ruta” definida por el modelo “One Anglo”, trabajando activamente para lograr sistemas y procesos comunes y alcanzar la máxima eficiencia en su organización y operaciones.

Todas las estrategias globales asociadas al modelo están siendo desarrolladas por equipos especializados de todas las operaciones, muchos de cuyos miembros también participan en los comités internacionales que Anglo American plc ha formado para cada área de trabajo.

Esta estructura permite que Anglo American Chile se oriente a lograr su aspiración de ser la mejor empresa minera en Chile, alcanzando el liderazgo en cuatro áreas estratégicas:

- Seguridad y desarrollo sustentable.
- Gestión basada en la creación de valor.
- Optimización en el uso de la base de activos.
- Captación y desarrollo de líderes y colaboradores de excelencia.

¹² El total de trabajadores no considera la planilla de Collahuasi.

¹³ En este reporte se consolidan los datos financieros y de producción correspondientes al 44% de la propiedad de Anglo American en Collahuasi. Sin embargo, todos los demás indicadores se refieren sólo a las cinco divisiones operadas por Anglo American, ya que Collahuasi realiza su propio Reporte de Desarrollo Sustentable.



Divulgación de obra inédita de Gabriela Mistral

Anglo American entiende que el desarrollo de Chile incluye la difusión social y pública del patrimonio cultural y artístico del país.

En esta línea, apoyó la edición del libro “Almácigo” que reúne 205 poemas inéditos de Gabriela Mistral, algunos de los cuales fueron vocalizados por conocidos intérpretes nacionales para formar parte del disco del mismo nombre que se presentó junto a la publicación, en octubre de 2008.

A esta iniciativa cultural, acogida a la Ley de Donaciones Culturales, también contribuyeron Ediciones Universidad Católica y la Corporación Patrimonio Cultural de Chile. Luis Vargas Saavedra, investigador y académico especialista en la obra de la artista que recibió el Premio Nobel de Literatura en 1945, fue el editor y compilador de “Almácigo”.

Como sello particular, el libro revela tópicos desconocidos de la poesía de Mistral como su visión de problemas políticos y acontecimientos bélicos y la referencia a figuras históricas como Sandino y Martí.

205

Poemas

inéditos reúne “Almácigo”

Estudio de caso / Ejecutivos destacados

La gestión ejecutiva de Anglo American Chile obtuvo un importante reconocimiento a partir de la encuesta "Gerentes del Año 2008" realizada en conjunto por Denarius, filial de estudios de la empresa Seminarium Penrhyn, y Revista Capital, prestigioso medio de comunicación especializado en el ámbito financiero y de negocios.

Mediante una votación entre pares, los máximos directivos de las empresas chilenas eligieron a aquellos ejecutivos que se han destacado por la excelencia de su trabajo y el liderazgo ejercido en sus respectivos sectores productivos y áreas de gestión.

Miguel Ángel Durán, Presidente Ejecutivo, y Alejandro Mena, Vicepresidente de Recursos Humanos de Anglo American Chile, obtuvieron la máxima votación en las categorías "Gerente General" y "Gerente de Recursos Humanos" del sector minero, respectivamente.

De acuerdo con sus responsables, este estudio busca ser un aporte al profesionalismo en la gestión de las empresas chilenas y una instancia de reconocimiento a quienes mejor lo hacen en sus ámbitos¹⁴.

429

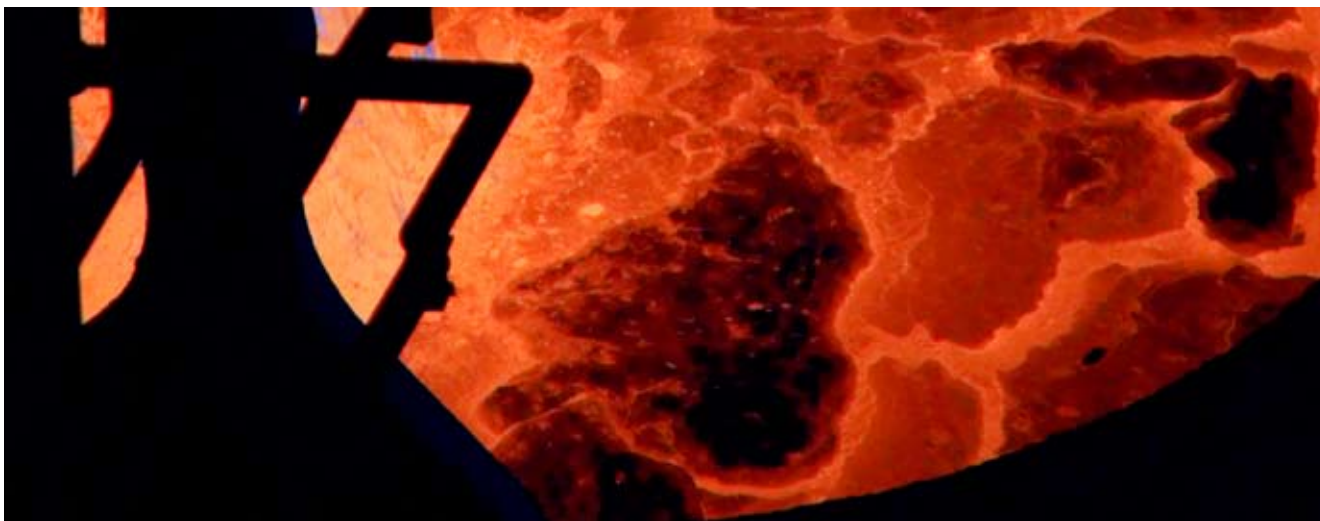
Altos directivos
respondieron la encuesta Gerentes del Año

12

Gerentes generales
fueron destacados por su alto desempeño
en distintos sectores económicos



¹⁴ La información completa sobre este reconocimiento está publicada en www.capital.cl



Valor agregado en comercialización

La estructura de Anglo American Chile posee un alto grado de integración de sus operaciones, lo que permite una mayor capacidad de creación de valor a lo largo de su cadena productiva y en la relación con sus clientes.

Así, por ejemplo, el 70% del cobre obtenido en sus yacimientos es sometido a procesos de fundición y refinación en Chile (en instalaciones propias o de terceros) para luego ser exportado como ánodos o cátodos. Esta característica se traduce en ventajas competitivas para sus procesos de distribución y comercialización y, desde el punto de vista socioeconómico, genera más oportunidades directas e indirectas como empleo, inversión y desarrollo a partir de sus actividades.

Específicamente, Anglo American Chile comercializa cobre (contenido en concentrado, ánodos, blíster y cátodos), concentrado de molibdeno y ácido sulfúrico, a través de su oficina central ubicada en Santiago, que está a cargo de las operaciones comerciales hacia los mercados mundiales.

Respecto del concentrado de cobre, durante 2008, el 55% de la producción de Los Bronces y el 92% de la de El Soldado tuvo como destino la Fundición Chagres, donde se utilizó para la producción de ánodo/blister. Adicionalmente, un 15% de la producción de Los Bronces fue vendida a la Fundición Ventanas de Codelco. El porcentaje restante fue comercializado a través de contratos de largo plazo con fundiciones en el exterior y colocaciones en el mercado spot¹⁵ a través de intermediarios comerciales (traders), principalmente.

El 50% de la producción de concentrados de Mantos Blancos fue vendida a la Fundición Altonorte de la empresa minera Xstrata Copper, ubicada en la zona de La Negra (Región de Antofagasta, Chile).

El ánodo/blíster producido en Chagres tuvo como destino cuatro refineras:

- Codelco Ventanas (Chile)
- Freeport McMoRan Copper & Gold (Estados Unidos)
- Cobre de México (México)
- Cumerio (Bélgica)

La producción de cátodos de cobre de Anglo American Chile fue adquirida por clientes de distintas partes del mundo a través de contratos de largo plazo (70% del total, aproximadamente), y el porcentaje restante fue colocado en el mercado spot.

Los clientes de largo plazo más relevantes de la compañía son:

- Southwire y Encore Wire (Estados Unidos)
- PPE-Invex (Brasil)
- Cumerio (Bélgica)
- Codelco Kupferhandel y Thyssenkrupp (Alemania)
- KME (Alemania)
- Walsin y Cheng Kuo (Taiwán)
- Furukawa (Japón)

En 2008, los socios en la propiedad de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi (Anglo American, Xstrata plc y el consorcio de empresas japonesas liderado por Mitsui & Co. Ltd) tomaron la decisión de hacerse cargo directamente de la colocación en el mercado de la producción de cobre y molibdeno que genera este yacimiento.

En función de este acuerdo -que se concretará tomando en cuenta los contratos vigentes y en forma progresiva a partir del segundo trimestre de 2009- cada una de las partes comercializará una fracción de la producción de Collahuasi equivalente a su propia participación accionaria.

En el caso de Anglo American Chile, esta determinación permitirá aprovechar al máximo sus fortalezas en temas como el acceso a mayor número de clientes y mercados, la disminución de costos por el aumento de los volúmenes de venta y la posibilidad de realizar operaciones coordinadas con otras divisiones.

Durante 2008, la División Chagres produjo 486.616 toneladas de ácido sulfúrico cuya comercialización se organiza bajo estrictos criterios de seguridad, prevención y protección de las personas, comunidades y medio ambiente.

La obtención de molibdeno en concentrados está radicada en Los Bronces y Collahuasi. La primera generó 2.578 toneladas durante 2008, mientras que Collahuasi produjo 1.087 toneladas en el mismo período¹⁶.

¹⁵ Mercado spot: Es el mercado donde se comercializan los productos para entrega normalmente inmediata, en términos comerciales del momento.

¹⁶ Esta cifra corresponde al 44% de la producción atribuible a Anglo American Chile de acuerdo a su participación en la propiedad de Minera Doña Inés de Collahuasi.

Cobre / Definiciones de formatos de productos¹⁷

Ánodo: esta es una de las formas en que se moldea el cobre refinado. Es de una pureza de alrededor de 99,6% de cobre fino y aún contiene metales nobles (oro, plata). Es la materia prima para producir cátodos de cobre a partir de refinación electrolítica.

Cátodo: forma plana de cobre muy puro, obtenido por refinación electrolítica. Tiene por lo general un espesor aproximado de 5 milímetros y una superficie de un metro cuadrado.

Cobre blíster: es el cobre proveniente de los hornos convertidores en el proceso pirometalúrgico del cobre. Contiene un 99,3% de cobre fino.

Concentrado de Cobre: producto obtenido por medio de procesos físicos o físico-químicos cuya ley de cobre es entre 25% y 35%.

638.792

Toneladas de cobre
produjo Anglo American Chile
en 2008

70%

Del cobre producido
por Anglo American
es refinado en Chile

Mapa de comercialización

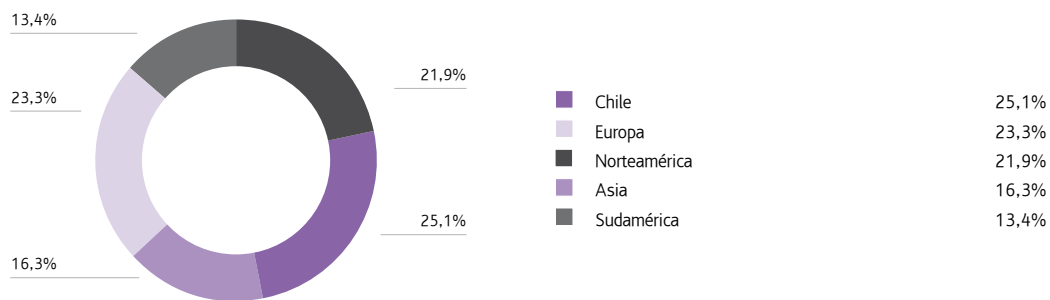
- Cátodo
- Ánodo
- Concentrado
- Molibdeno
- Ácido sulfúrico



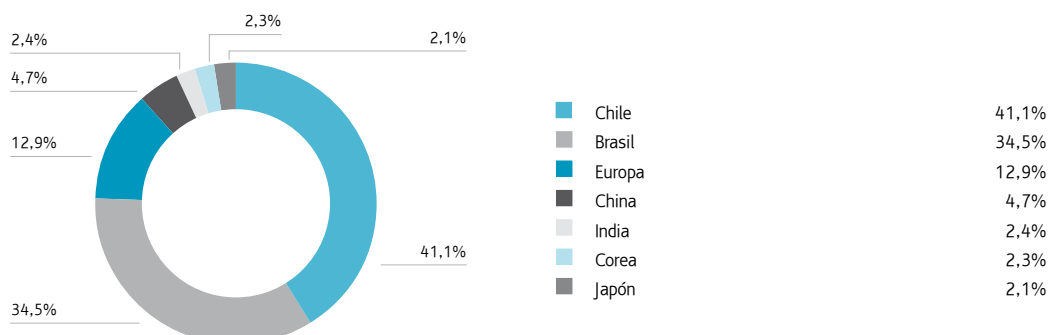
¹⁷ Fuente: Comisión Chilena del Cobre, COCHILCO (www.cochilco.cl)



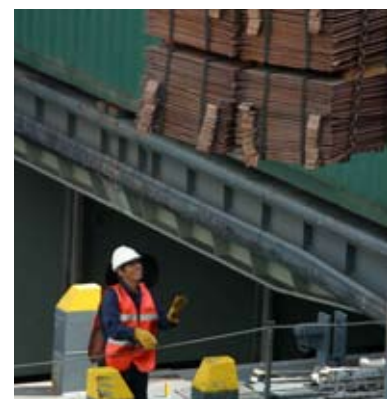
Destinos de ventas 2008*



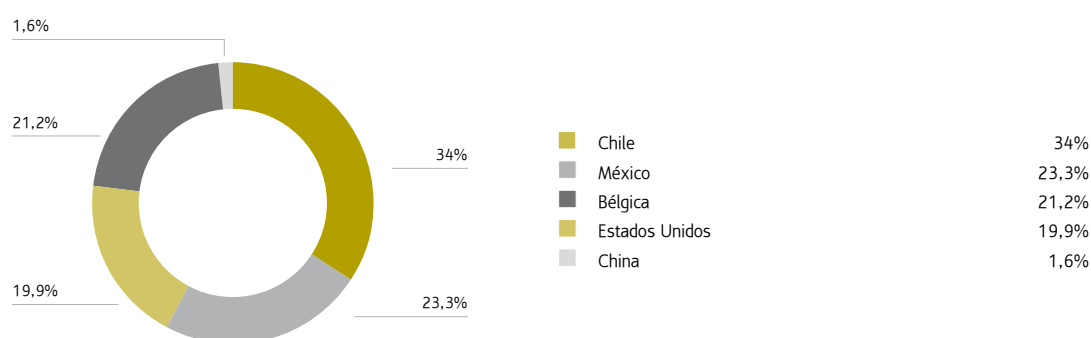
Destinos de venta de concentrados 2008 (en tm)*



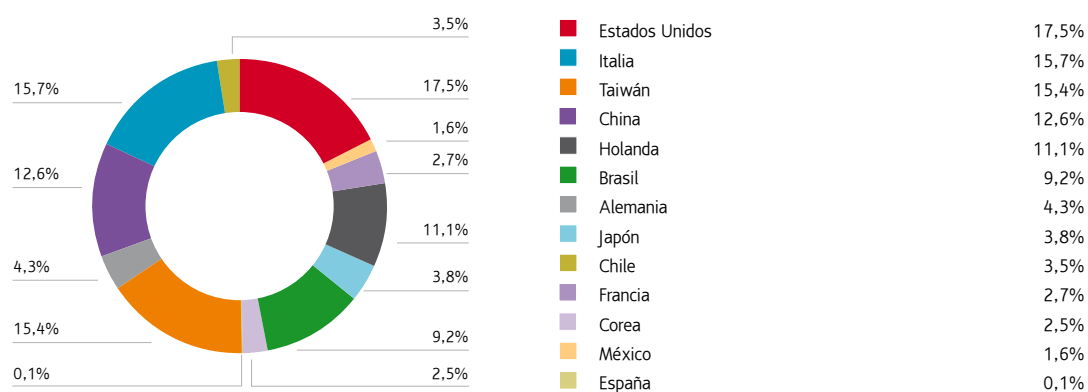
* Valores no consideran Collahuasi



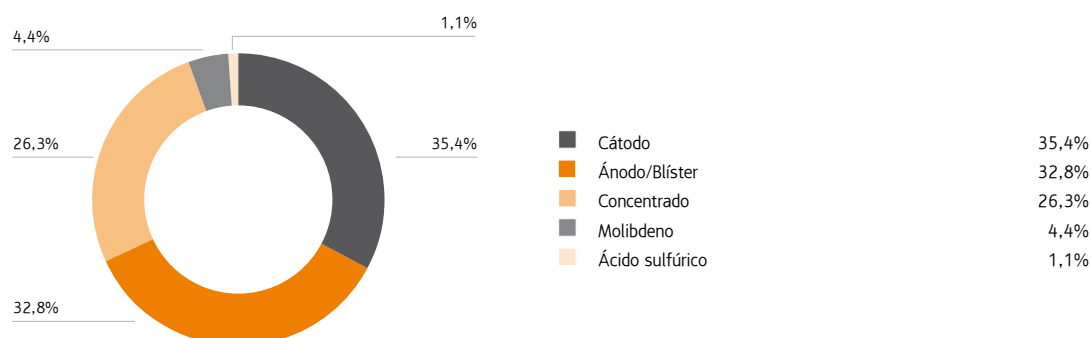
Destinos de venta de ánodos 2008 (en tm)*



Destinos de venta de cátodos 2008 (en tm)*



Ingresos por producto 2008*



* Valores no consideran Collahuasi

Patrick Parent

Manager Blister / Anodos Commercial Offices
Aurubis

“Nuestra relación comercial con Anglo American Chile se inició a comienzos de la década del noventa. Durante todos estos años, Anglo American ha mostrado un fuerte compromiso para garantizar un abastecimiento regular de ánodos para la refinería Olen, además de demostrar una gran capacidad para abordar y resolver los problemas.

“Debido a la relación de largo plazo y a las mejoras que se han realizado durante estos años, la relación comercial se ha hecho muy sólida. El interés de Aurubis es extender la relación a otros productos como los concentrados de cobre con lo cual la relación entre las compañías podría fortalecerse aún más.

“Los desafíos clave para establecer relaciones de negocios que sean mutuamente beneficiosas, están en construir confianza entre los socios, es decir, mostrar la capacidad de cumplir sus respectivos compromisos y de responder de manera apropiada, y dentro de los plazos, a todos los aspectos y problemas.

“La confianza también es algo personal: una relación a largo plazo implica que las personas cambian con el correr del tiempo. En ese sentido, es importante que la organización se asegure de que el cambio en las personas no afecte la relación comercial”.

Aurubis es el mayor productor de cobre de Europa y es la empresa líder mundial en el reciclaje de cobre produciendo cerca de 1,2 millón de toneladas de cobre al año. Posee 13 centros industriales en siete países de Europa con un total de 4.800 empleados.

El negocio central de Aurubis es producir cátodos de cobre a partir de concentrados de cobre, de ánodos de cobre y de fragmentos de cobre para ser procesados por el Grupo y transformados en barras continuas y moldes, productos laminados y alambres especiales. La relación comercial con Anglo American Chile cubre un contrato a largo plazo para la venta de ánodos de cobre.

Desempeño 2008 y Metas 2009

tema	meta 2008	cumplimiento	
CAPITAL HUMANO			
Seguridad			
	Mantener cero accidentes fatales.	×	
	Cero accidentes con tiempo perdido.	×	
	Consolidar el Sistema Anglo Safety Way (ASW) en los Sistemas Integrados ISO / OHSAS de las operaciones.	✓	
	Incrementar la dedicación en "Liderazgos Visibles" en terreno de toda la línea directiva y supervisión.	✓	
	Consolidar el sistema AngloSafe como la herramienta de seguimiento y análisis de indicadores proactivos.	✓	
	Todas las operaciones deben tener un 70% de cumplimiento de las directrices definidas en el "AFRS: Estándar de Riesgos Fatales Anglo American".	✓	
	Completar la implementación del Sistema Anti Colisión de Equipos en todas las operaciones.	✓	
	Iniciar el programa de reentrenamiento en Gestión de Riesgos para toda la supervisión directiva.	✓	
	Efectuar una encuesta de clima de seguridad según el esquema definido por Anglo Base Metals.	×	
	Continuar la implementación del Plan de Contratistas de acuerdo con los estándares y criterios mínimos definidos en él.	✓	
	Mantener las certificaciones ISO y OHSAS.	✓	
	Mantener el proceso de Revisión entre Pares (Peer Review).	✓	
	Iniciar el trabajo de estandarización de buenas prácticas de seguridad en el marco del programa One Anglo.	✓	
Salud Ocupacional			
	Implementar en todas las operaciones el Sistema Anglo Health Way.	✓	
	Implementar un programa de Fitness en todas las operaciones.	✓	
	Asegurar cumplimiento por parte de los contratistas, de las guías de salud ocupacional e higiene de Anglo American.	✓	
CAPITAL AMBIENTAL			
Medio Ambiente			
Certificaciones	Mantener certificación ISO 14001	✓	
Sistema de Gestión Ambiental	Implementar el nuevo Anglo Environment Way en las cinco divisiones, identificando las brechas existentes y formalizando un Plan de Acción para superarlas.	×	
Alternativas / usos productivos para aguas de relaves	Mantener el sistema sin disipación de excedentes hasta que se materialice la ampliación del sistema de recirculación de agua a Los Bronces.	✓	
Emisiones de material particulado	Implementar en el muro del tranque Las Tórtolas los sistemas de control de emisiones establecidos en el permiso ambiental RCA 3159 de noviembre 2007, e instalar un sistema certificado de monitoreo de calidad del aire.	✓	
Descargas de aguas de proceso en cumplimiento del D.S. N°90	Mantener las descargas con pleno cumplimiento de los límites de calidad del D.S.N°90.	✓	
Consumo de energía	Materializar/comprometer nuevas iniciativas que pongan a la compañía en línea con las metas 2014 de Anglo American plc.	→	
Consumo de agua	Mantener consistencia en el consumo unitario de agua de las divisiones y alineamiento con meta corporativa.	→	
Implementación planes de acción claves en biodiversidad	Comprometer con terceros la plantación de las plantas producidas conforme al programa. / Materializar una iniciativa de protección de la Biodiversidad en la Cordillera Central.	✓	
Planes de cierre	Elaborar y presentar al Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN) los planes de cierre oficiales, en conformidad con el Reglamento de Seguridad Minera vigente.	✓	
CAPITAL SOCIAL			
Desarrollo social			
Planes de Interacción con la Comunidad	Aplicación SEAT (Socio Economic Assessment Toolbox) y actualización de planes de interacción con la comunidad en las cinco divisiones.	✓	
	Continuar con el programa "Puertas Abiertas" en todas las divisiones.	✓	
	Desarrollar el cuarto Reporte de Desarrollo Sustentable.	✓	
	3.000 pequeños negocios apoyados con microcréditos y 60 negocios medianos apoyados con formación empresarial.	→	
	Implementación de sistema de gestión para seguimiento y medición de programas sociales.	→	

Desempeño 2008 y Metas 2009

En la siguiente tabla se muestra el nivel de cumplimiento en los aspectos considerados en el Reporte anterior, así como los compromisos para el año 2009. En 2008 se cumplieron los compromisos en un 73,3%.

	Cumplido
	No Cumplido
	Faltan Acciones Por Realizar

acciones realizadas en 2008	metas 2009
Se registró un accidente fatal en la División El Soldado. El incidente fue analizado en todas las operaciones de Anglo American plc para compartir las lecciones aprendidas y se completó el plan de acción para evitar una situación similar en el futuro.	Mantener cero accidentes fatales.
Todas las iniciativas implementadas durante el año han ayudado a que en 2008 se registrara la tasa de accidentes más baja de la historia de la compañía, con una caída de 27% respecto de 2007.	Cero accidentes con tiempo perdido.
Anglo Safety Way se consolidó como la base de los sistemas de gestión integrados de las operaciones en materia de seguridad, los que a su vez dan cumplimiento a los requerimientos de la certificación OHSAS 18001.	
Se establecieron objetivos que definen el tiempo que cada líder debe dedicar en terreno, los que fueron seguidos mensualmente por la Presidencia de la compañía. En este contexto, durante 2008 se superaron las metas fijadas para el período anual.	Mantener la dedicación y reforzar la calidad de los "Liderazgos Visibles" en terreno de toda la línea directiva y de supervisión.
En 2008, el sistema AngloSafe se consolidó como la base de seguimiento de las acciones proactivas de seguridad.	Incorporar nuevas funcionalidades al Sistema AngloSafe que ayuden a analizar accidentes y hacer seguimiento de planes de acción.
Todas las operaciones de Anglo American Chile cumplieron con la meta de 70% de cumplimiento en octubre de 2008.	Todas las operaciones deben tener un 90% de cumplimiento de las directrices definidas en el "AFRS: Estándar de Riesgos Fatales Anglo American".
Se completó el proceso en todas las operaciones de Anglo American Chile.	
Todos los ejecutivos de Anglo American Chile completaron el entrenamiento en gestión de riesgos denominado A4. Se preparó e inició el entrenamiento en gestión de riesgos SRMP - A3 dirigido a gerentes y superintendentes, con apoyo de la Universidad Católica del Norte y la empresa consultora ABS Training. El programa continúa durante 2009.	Completar el programa de reentrenamiento en Gestión de Riesgos para toda la supervisión directiva e iniciar el proceso en los niveles de supervisión y trabajadores.
La encuesta se trasladó para el 2009, con el fin de realizar un proceso conjunto en todas las operaciones de Anglo Base Metals.	Efectuar una encuesta de clima de seguridad según el esquema definido por Anglo Base Metals.
Se completó el Plan de Contratistas.	
Todas las operaciones fueron recertificadas en ISO 14001 y OHSAS 18001.	Mantener las certificaciones ISO 14001 y realizar el cambio de la certificación OHSAS 18001 a la nueva versión 2007.
Se realizó un entrenamiento para efectuar Peer Review, en el que participaron todas las operaciones.	
Anglo American Chile participa activamente en la detección de buenas prácticas y la elaboración de estándares para el grupo Anglo American. Durante 2008, se redefinieron las áreas de trabajo estratégicas para toda la compañía en el marco del modelo One Anglo.	Continuar con el trabajo de estandarización y compartir buenas prácticas de seguridad en el marco de One Anglo. Todas las operaciones deben contar con planes específicos para apoyar la implementación del Plan de Mejora de Seguridad de Anglo American Metales Básicos. Implementar un "sistema de gestión de fatiga" para operadores de camiones. Todas las operaciones realizarán una revisión global de los inventarios de riesgos acorde a la metodología entregada en el programa One Anglo de Gestión de Riesgos. Incrementar la calidad de las investigaciones de accidentes y los sistemas de aprendizaje a partir de la revisión de ellos.
Se inició la implementación de Anglo Health Way en todas las operaciones, llegando a un nivel de cumplimiento cercano al 80% para Anglo American Chile, superando los objetivos establecidos para 2008.	Cero enfermo ocupacional.
Todas las operaciones cuentan con programas de Fitness for Work.	Consolidar el Sistema Anglo Health Way en los sistemas integrados de gestión OHSAS 18001.
Acorde al plan respectivo, se completó la primera etapa de entrenamiento y difusión de las guías de salud ocupacional de Anglo American y se modificaron los documentos contractuales para exigir la aplicación en todos los nuevos contratos y los contratos vigentes mayores.	Asegurar cumplimiento por parte de los contratistas, de las guías de salud ocupacional e higiene de Anglo American.
Todas las divisiones mantuvieron la certificación.	Mantener certificación ISO 14.001
La difusión del nuevo Anglo Environment Way y sus estándares de desempeño por Anglo American plc fue postergada hasta marzo de 2009. El objetivo se trasladó a 2009.	Implementar el nuevo Anglo Environment Way en las 5 divisiones, identificando las brechas existentes y formalizando un Plan de Acción para superarlas.
No hubo disipación de agua excedente en riego. Se optimizó el sistema existente de recirculación a Los Bronces, mientras se materializa la instalación de la nueva tubería y de las estaciones de bombeo.	Mantener el sistema sin disipación de excedentes hasta que se materialice la ampliación del sistema de recirculación de agua a Los Bronces.
Se instalaron la malla cortaviento y el riego del coronamiento del muro, conforme a la RCA 3159. Se instalaron las nuevas estaciones de monitoreo de calidad del aire. El tranque fue inspeccionado por el COF, sin observaciones.	Extender el sistema de riego para cubrir todo el talud del muro, conforme a Resolución N°139 de la Comisión Nacional del Medio Ambiente (CONAMA), de enero de 2009. Que las concentraciones de MP-10 y MPS en el límite de la propiedad estén bajo los niveles de referencia.
La descarga de aguas de refrigeración de la fundición cumplió con los requerimientos del DS N° 90. No hubo otras descargas de aguas de proceso.	Mantener las descargas con pleno cumplimiento de los límites de calidad del D.S. N°90.
Se implementaron diversas iniciativas para disminuir el consumo de energía. Sin embargo, no se ha logrado alcanzar la meta de Anglo American plc.	Materializar/comprometer nuevas iniciativas que pongan a la compañía en línea con las metas 2014 de Anglo American plc.
Se implementaron diversas iniciativas para disminuir el consumo de agua. Sin embargo, no se ha logrado alcanzar la meta de Anglo American plc.	Mantener consistencia en el consumo unitario de agua de las divisiones y alineamiento con meta corporativa.
Se entregaron alrededor de 12.000 plantas de Belloto del Norte a terceros privados y a municipalidades, para su plantación. Se renovó el convenio con Corporación Nacional Forestal (CONAF) para plantación de árboles nativos en el Santuario de la Naturaleza Yerba Loca.	
Los Planes de Cierre de las cinco Divisiones fueron presentados al SERNAGEOMIN dentro del plazo y conforme a los requerimientos establecidos en el Reglamento.	Revisar los planes de cierre de acuerdo con el estándar Anglo American.
Se aplicó SEAT entre junio y diciembre de 2008 en las cinco divisiones y se actualizaron los planes de interacción con la comunidad.	Aplicación de las propuestas y planes de interacción con la comunidad surgidas a partir de la aplicación del SEAT.
Se continúa aplicando el programa "Puertas Abiertas" en todas las divisiones.	Continuar con el programa "Puertas Abiertas" en todas las divisiones.
Reporte de Desarrollo Sustentable fue publicado y obtuvo por segundo año consecutivo el premio al mejor Reporte de Desarrollo Sustentable en Chile otorgado por AcciónRSE y el premio a "Mejor Gestión Ambiental".	Publicación del quinto Reporte de Desarrollo Sustentable.
El Programa Emerge benefició a 2.701 pequeños negocios con microcrédito, 27 nuevos negocios medianos con formación empresarial y 9 negocios medianos con financiamiento.	5.000 pequeños negocios apoyados con microcréditos y 60 negocios medianos apoyados con formación empresarial.
Se avanzó incrementando el seguimiento a los programas sociales desarrollados corporativamente y en cada división, pero aún es una tarea pendiente implementar un sistema de gestión.	Continuar con la implementación de un sistema de gestión para seguimiento y medición de impacto de programas sociales.



Enfoque de desarrollo sustentable

Minería con valor

La adopción de principios de ciudadanía corporativa y de sistemas de gestión especializados hace que Anglo American Chile incorpore la sustentabilidad como una fuente clave de creación de valor y competitividad en todas sus operaciones.

El proceso de cambio que involucra el modelo y la cultura “One Anglo” tiene como uno de sus fundamentos la estrategia de desarrollo sustentable de Anglo American en el mundo. Este enfoque se expresa en la creación de valor considerando cinco pilares:

- Capital financiero.
- Capital humano.
- Capital social.
- Capital natural.
- Capital creado por las personas.

La compañía -junto con adherir a los principios de actuación que establecen instituciones de referencia en la industria como el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)¹⁸- cuenta con orientaciones corporativas y herramientas de gestión que le permiten llevar a la práctica este modelo en cada una de sus unidades de negocio.

Su aplicación es sometida a un constante seguimiento y evaluación, con el objetivo de que responda eficazmente a las distintas realidades en las cuales Anglo American actúa y genera impactos económicos, sociales y ambientales.

Desafíos y oportunidades

Tanto en Chile como en el mundo, Anglo American ha reforzado sus acciones en materia de eficiencia operativa y optimización de recursos debido al negativo impacto de la crisis financiera en la industria minera, reflejado en una brusca caída en el precio de los metales en general y del cobre en particular.

En el caso de Anglo American Chile, las medidas de contención de costos que está aplicando tienen como objetivo alcanzar la máxima eficiencia en sus actividades para cumplir con sus objetivos corporativos, dentro de los cuales la profundización de su enfoque de desarrollo sustentable es clave.

Más allá de ajustes específicos producto de este nuevo escenario, la compañía mantiene su compromiso con los distintos programas y acciones de creación de valor económico, social y ambiental que ha asumido en relación con sus grupos de interés.

En este contexto, los principales desafíos de Anglo American Chile son:

- El avance constante hacia la meta de Cero Daño en las operaciones mediante el Plan de Mejora en Seguridad, el mejoramiento de los procesos de investigación de accidentes, el entrenamiento de toda la organización y la adecuada gestión de riesgos.
- La aplicación en Chile de las políticas, procesos, estándares e indicadores asociados al programa global One Anglo Supply Chain, cuyo objetivo es alcanzar la máxima eficiencia en la cadena de abastecimiento y suministros de la compañía.
- La gestión responsable de los impactos ambientales de las operaciones a través de la optimización en el uso de recursos naturales, la disminución en la generación de residuos, el control de las emisiones y el avance hacia el logro de las metas fijadas en el Programa de Eficiencia Energética.
- El fortalecimiento de las relaciones entre la empresa y las comunidades ubicadas en las zonas de influencia de sus centros productivos, a través de mecanismos de diálogo y conciliación basados en el respeto mutuo y la transparencia junto con iniciativas participativas de inversión y desarrollo social.

Diálogo sobre ciudadanía corporativa

La declaración “Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales”¹⁹ contiene los valores y normas que guían la actuación de la empresa en el ámbito financiero, de negocios, laboral y de relaciones con la comunidad.

Durante 2008, Anglo American estableció mecanismos de consulta y diálogo para evaluar cómo estas orientaciones se manifiestan en las prácticas y vínculos que sostiene la compañía cotidianamente con sus diferentes grupos de interés en el mundo.

En el caso de Chile, el análisis preliminar de la aplicación de estas encuestas muestra que los compromisos empresariales contenidos en la declaración se ajustan adecuadamente a la realidad de la interacción con quienes se relaciona. Adicionalmente, muestra que el cambio climático y sus efectos desde el punto de vista de la sustentabilidad han adquirido una alta prioridad para las personas y organizaciones que mantienen relaciones con la compañía.

Al respecto, Anglo American asumió una posición activa frente a esta realidad mediante actuaciones de alcance global que están guiadas por su “Política de Cambio Climático”. En su introducción, Anglo American identifica este fenómeno como una preocupación internacional y reafirma su disposición a trabajar en la búsqueda y aplicación de soluciones que aborden sus consecuencias.

Este documento constituye la referencia general para el Programa de Eficiencia Energética que la empresa aplica en Chile y el mundo.

Compromisos de la Política de Cambio Climático

- Monitoreo y participación en procesos internacionales para considerar maneras de enfrentar los desafíos del cambio climático.
- Procurar comprender las preocupaciones de los grupos de interés sobre el cambio climático.
- Colaborar en investigaciones y desarrollo de programas para enfrentar los desafíos del cambio climático.
- Esforzarse para realizar un uso eficiente de la energía y reducir la intensidad de emisión de gases de efecto invernadero de las operaciones.
- Incorporar consideraciones del cambio climático en la planificación de los negocios y fomentar la cooperación entre las operaciones para el manejo de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Explorar oportunidades para el uso de mecanismos de mercado para la reducción de emisiones propuesto en el Protocolo de Kyoto.

¹⁸ www.icmm.com

¹⁹ En www.anglochile.cl está publicado el documento completo de los Principios del Buen Ciudadano Corporativo.

Proceso SEAT 2008

Anglo American desarrolló un instrumento llamado Herramienta para la Evaluación Socioeconómica -SEAT²⁰ (Socio-Economic Assessment Toolbox) que permite visualizar detalladamente la interacción entre sus operaciones y las comunidades vecinas.

La compañía elaboró este sistema en 2002 en colaboración con la consultora Environmental Resources Management (ERM)²¹, con el objetivo de recoger información acerca de cada operación y sus determinantes socioeconómicas, identificar y evaluar los impactos producidos, desarrollar respuestas y comunicar sus resultados.

A través de la aplicación de esta metodología, se establecen vínculos entre Anglo American y las comunidades vecinas para así contribuir a la sustentabilidad económica, social y ambiental por medio de programas y acciones específicas basadas en la colaboración y el trabajo conjunto.

Durante 2008, Anglo American Chile aplicó por segunda vez este instrumento en las comunidades cercanas a sus operaciones, a través de una labor conjunta con Fundación Casa de la Paz²². Este proceso, denominado SEAT II, permitió analizar las medidas de gestión aplicadas a partir de la primera versión de este proceso, realizado en 2004 y, además, revisar los Planes de Relaciones Comunitarias (Community Engagement Plan - CEP) desarrollados entre 2004 y 2008.

A partir del análisis de su primera aplicación en más de 50 operaciones de Anglo American en el mundo, SEAT II incorporó cambios que permiten mejorar su desempeño. Entre ellos se encuentran:

- Fortalecimiento de las acciones de información y capacitación sobre la aplicación de SEAT en cada una de las divisiones.
- Apoyo a los programas y acciones de comunicación destinados a los grupos de interés durante el desarrollo del proceso.
- Incorporación de medidas que facilitan la gestión de programas a través de asociaciones con terceros.



Participación y diálogo

El impulso de prácticas de desarrollo sustentable requiere de la cooperación y el trabajo conjunto de organizaciones del ámbito público, privado, gremial y de la sociedad civil, tanto a nivel local como internacional. Por esta razón, Anglo American Chile integra o colabora con diversas entidades que desarrollan iniciativas en este ámbito.

Industria y gremios:

Sociedad Nacional de Minería.²³
 Consejo Minero de Chile A.G.²⁴
 Instituto de Ingenieros de Chile A.G.²⁵
 Cámara Chileno – Norteamericana de Comercio (AMCHAM).²⁶
 Cámara Chilena Sudafricana de Comercio.
 Cámara Chileno Británica de Comercio.²⁷
 Corporación de Desarrollo Productivo de la Región de Antofagasta.²⁸
 Asociación de Industriales de Antofagasta.²⁹
 Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (Corproa).³⁰
 Corporación Pro Til Til.
 Corporación para el Desarrollo de Colina.

Seguridad:

Consejo Nacional de Seguridad de Chile.³¹
 Comité Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN).
 Comité Nacional de Seguridad en la Montaña.

Desarrollo sustentable:

AcciónRSE.³²
 Capítulo Chileno World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).³³

Otras instituciones:

Instituto Libertad y Desarrollo.³⁴
 Instituto Libertad.³⁵
 Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE).³⁶
 Centro de Estudios Nueva Minería.
 Centro de Estudios Públicos (CEP).³⁷
 UDP - EXPANSIVA

²⁰ www.anglochile.cl/es/desarrollo/seat.htm

²¹ www.erm.com

²² www.casadelapaz.cl

²³ www.sonami.cl

²⁴ www.consejominero.cl

²⁵ www.iing.cl

²⁶ www.amchamchile.cl

²⁷ www.britcham.cl

²⁸ www.cdp.cl

²⁹ www.aia.cl

³⁰ www.corproa.cl

³¹ www.consejonacionaldeseguridaddechile.cl

³² www.accionrse.cl

³³ www.wbcds.org

³⁴ www.lyd.com

³⁵ www.institutolibertad.cl

³⁶ www.icare.cl

³⁷ www.cepchile.cl

Estudio de caso / Mejor Reporte de Desarrollo Sustentable de Chile

Anglo American Chile valora el proceso anual de elaboración, publicación y difusión de su Reporte de Desarrollo Sustentable como una importante herramienta de comunicación, transparencia y rendición de cuentas hacia sus grupos de interés.

Mediante éste, la compañía busca entregar una visión equilibrada sobre su desempeño financiero, económico, social y ambiental, siguiendo las pautas del Global Reporting Initiative (GRI) que es la guía más utilizada en el mundo para elaborar este tipo de informes.

En octubre de 2008, el Reporte de Desarrollo Sustentable de la compañía recibió por segundo año consecutivo los reconocimientos como el “Mejor Reporte de Sustentabilidad” y el “Mejor Gestión Ambiental” en Chile, de acuerdo con la premiación anual que organiza AcciónRSE³⁸.

Según sus bases generales, esta iniciativa busca “no sólo destacar a los mejores reportes, sino también contribuir a su divulgación pública, promover el uso de buenas prácticas en su formato y contenidos y relevar en la opinión pública su valor, importancia y beneficios”.

26

Empresas

postularon al Premio al Mejor Reporte

46

Reportes de Sustentabilidad

fueron publicados en Chile en 2008



³⁸ Más información sobre este premio en www.accionrse.cl/app01/home/premio.html

Gestión de sustentabilidad

Materializando la cultura Anglo

Anglo American Chile cuenta con sistemas de gestión de sustentabilidad orientados a traducir su visión, principios y políticas en programas de acción con distinto nivel de alcance.



En el contexto de la adopción del modelo global “One Anglo” y el fortalecimiento del compromiso con los Principios de Buen Ciudadano Corporativo, Anglo American plc redefinió su Política “Seguridad, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental”. Este documento contiene la visión, los principios y las directrices generales de la compañía en estos temas que constituyen elementos fundamentales en su enfoque de desarrollo sustentable.

En ella, se enfatiza la prioridad de lograr la meta de “Cero Daño” en todas las operaciones mediante una gestión efectiva de la seguridad fundamentada en la convicción de que las personas son el centro de las actividades de la empresa, por lo cual no es aceptable que sufran accidentes, lesiones o enfermedades. Además, reafirma la adhesión a una forma de actuación “ecológicamente responsable” en las tareas de diseño, operación y cierre de faenas de tal manera de minimizar el impacto sobre el medio ambiente.

Durante 2008, Anglo American Chile comunicó los contenidos de esta política a todos sus colaboradores resaltando que sus indicaciones deben traducirse en la fijación de objetivos y metas de gestión que permitan una mejora continua en sus operaciones.

Rendición de cuentas

Relacionado con lo anterior, la compañía mantuvo una preocupación constante por la difusión y comunicación de las orientaciones contenidas en los Principios de Buen Ciudadano Corporativo, que determinan la actuación de Anglo American en el ámbito laboral, financiero, empresarial y ciudadano.

Desde la perspectiva externa, la elaboración y publicación anual del Reporte de Desarrollo Sustentable y Estados Financieros constituye una muestra del compromiso con los principios de transparencia y responsabilidad social que la compañía fomenta en relación con sus públicos de interés y la comunidad en general.

En el plano interno, sus contenidos están incorporados a todos los procesos de inducción y formación de los nuevos trabajadores, y también forman parte de programas temáticos específicos y campañas de información general.

Desde el punto de vista corporativo, Anglo American Chile debe reportar anualmente a Anglo Base Metals sobre los hechos relevantes ocurridos en relación con las materias que incluye la declaración de los Principios de Buen Ciudadano Corporativo. Este reporte se consolida con los de las otras operaciones de Anglo American en el mundo para convertirse en un reporte formal de la CEO del Grupo al Directorio de la compañía.

Este informe se lleva a cabo mediante la llamada “Letter of Assurance” (Carta de Garantía) que, entre otros aspectos, aborda el desarrollo de las relaciones laborales, el avance en políticas de diversidad y no discriminación, las relaciones con las comunidades cercanas a las operaciones, el respeto a los Derechos Humanos y materias de Gobierno Corporativo. Este documento es una fuente de información clave para el desarrollo de los contenidos de los Reportes de Sustentabilidad de la empresa.

Seguimiento y control

Adicionalmente, los sistemas de gestión de Anglo American Chile cuentan con una serie de herramientas y mecanismos de certificación que permiten aplicar su enfoque de desarrollo sustentable en todas sus operaciones. Entre ellos, se encuentran:

- **Sistema de Administración Integrada del Riesgo (Integrated Risk Management, IRM):** Su objetivo es incorporar este concepto en todos los procesos de las divisiones de Anglo Base Metals y sustentarlo en una cultura basada en la continuidad, la proactividad, la gestión y evaluaciones sistemáticas.
- **Base de Archivo de Seguridad y Desarrollo Sustentable:** Contiene información sobre variables ambientales, de seguridad y salud ocupacional.
- **Planes de Interacción con la Comunidad:** Considera la información sobre los requerimientos de la comunidad y las actividades que la empresa efectúa en sus áreas de influencia. Son elaborados a partir de la información generada en el proceso SEAT.
- **Sistema integrado de gestión de salud, seguridad y medio ambiente:** Todas las divisiones han aprobado sus respectivos sistemas integrados de medio ambiente y seguridad, utilizando como base las normas de certificación ISO14001 y OHSAS18001. En forma adicional, Mantos Blancos y Mantoverde cuentan con la certificación bajo el estándar de calidad ISO9001.



Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental

NUESTRA VISIÓN	Seguridad	Salud	Gestión Ambiental
Cero Daño	Nuestra visión es lograr el “Cero daño” mediante una gestión efectiva de la seguridad en todas las operaciones que administramos. Creemos que las personas son nuestro principal activo y no aceptamos que sufran accidentes o lesiones mientras trabajan para nosotros. Todos los trabajadores deben volver a casa sanos y salvos al final de su jornada.	Nuestra visión es lograr el “Cero daño” y contar con un equipo de trabajo sano y productivo mediante una gestión efectiva de los riesgos de salud ocupacional en todas nuestras operaciones. Creemos que las personas son nuestro principal activo y no aceptamos que sufran enfermedades ocupacionales mientras trabajan para nosotros. Todos los trabajadores deben volver a casa sanos y salvos al final de su jornada.	Nuestra visión consiste en minimizar el impacto sobre el medio ambiente mediante el diseño, la operación y el cierre de todas nuestras operaciones, de una forma ecológicamente responsable.
NUESTROS PRINCIPIOS			
Meta Cero	Todos los accidentes y enfermedades profesionales son evitables.	Todas las enfermedades ocupacionales son evitables.	Pondremos en práctica las medidas necesarias para evitar, minimizar y mitigar los posibles impactos ambientales producidos por nuestras actividades, nuestros productos y nuestros servicios.
Cero Repeticiones	Tomaremos todas las medidas necesarias para aprender de los accidentes y evitar repeticiones.	Aprender de nuestro seguimiento a la exposición y registro de la ocurrencia de enfermedades y usar esta información para prevenir la aparición de enfermedades ocupacionales.	Tomaremos todas las medidas necesarias para aprender de los impactos e incidentes ambientales, los resultados de auditorías y otras no conformidades, para evitar su repetición.
Estándares y reglas simples y no negociables	Las normas y regulaciones de seguridad se aplican uniformemente en todo Anglo American.	Las normas y regulaciones de salud ocupacional se aplican uniformemente en todo Anglo American.	Sistemas de gestión ambiental comunes, estándares de desempeño y procedimientos se aplicarán como requisito mínimo no negociables a nivel de todo Anglo American.
NUESTRA POLÍTICA			
Esta política va a ser revisada periódicamente y, en caso necesario, modificada para mantener en todo momento su vigencia y actualidad	Nuestros líderes son responsables de la seguridad de nuestros trabajadores. Esperamos que nuestros gerentes y supervisores proporcionen un liderazgo efectivo en materia de seguridad y reconozcan que un buen comportamiento en seguridad es responsabilidad de todos quienes trabajan en la compañía. Los gerentes de cada área de negocios u operación, son responsables de la implementación integral de nuestro sistema de gestión de la seguridad (“Anglo Safety Way”), los Estándares para el Control de Riesgos Fatales y las Reglas de Oro. Esto requiere la asignación de los recursos adecuados y la provisión de capacitación, educación, consulta y auditoría para garantizar su cumplimiento. Nos comprometemos a mantener una comunicación abierta con nuestros empleados, contratistas, proveedores y otros socios comerciales y terceros, para promover una cultura de seguridad que refleje la intención de esta política. Vamos a establecer objetivos apropiados y a supervisar el avance hacia el cumplimiento de estos objetivos para garantizar una mejora continua hacia nuestra meta.	La gerencia de línea es responsable de la implementación de esta política. Asimismo esperamos que todos los empleados y contratistas contribuyan a mantener un entorno laboral sin riesgos significativos para la salud. Nos comprometemos a reducir los riesgos en su origen, mediante buenas prácticas de ingeniería y la aplicación del principio ALARP³⁹; el cumplimiento de la legislación va a ser siempre el requisito mínimo. Vamos a aportar los recursos, los sistemas y la capacitación adecuada para proteger, mantener y promover la salud y la capacidad laboral de nuestros empleados. Nos comprometemos a mantener una comunicación abierta y transparente sobre la salud ocupacional, con todas las partes interesadas. Vamos a establecer objetivos apropiados y a supervisar el avance hacia el cumplimiento de estos objetivos, para garantizar una mejora continua hacia nuestra meta.	Nuestros líderes son responsables de la gestión medioambiental de nuestras actividades. Esperamos que nuestros gerentes de línea y supervisores, proporcionen un liderazgo efectivo en materia ambiental y reconozcan que la gestión ambiental es responsabilidad de todos quienes trabajan en la compañía. Los ejecutivos de cada área de negocios u operación, son responsables de la implementación integral del Marco de Gestión Ambiental de Anglo y de la participación en el Programa Peer Review de Anglo. Esto requiere: ■ Asignación de los recursos adecuados, capacitación, educación, consultas y auditorías para garantizar su cumplimiento. ■ Desarrollo, implementación y actualización de políticas, programas y procedimientos ambientales. ■ Identificación, evaluación y control efectivo del impacto ambiental, orientados a establecer una gestión proactiva de nuestras actividades, productos y servicios. Conservaremos y protegeremos los recursos ambientales a través de – entre otros – el uso eficaz de la energía y el agua, la minimización de los residuos y reducción de la contaminación. Demostraremos una gestión activa de la tierra, los sistemas de agua potable y la biodiversidad con que interactuamos. Respetamos la cultura y las tradiciones de las personas. Cumpliremos con la legislación ambiental y con otros requerimientos a los que nos adherimos, y a desarrollar una cultura de mejora. Nos comprometemos a mantener una comunicación abierta con nuestros empleados, comunidades locales, contratistas, proveedores, inversionistas, socios comerciales y otras partes interesadas, para promover una cultura ambiental responsable que refleje la intención de esta política.

³⁹ Siglas en inglés de “As Low As Reasonably Practicable” (tan bajo como sea razonablemente posible).



“Vamos a aportar los recursos, los sistemas y la capacitación adecuada para proteger, mantener y promover la salud y la capacidad laboral de nuestros empleados”.

Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental.



Desempeño Económico

Sustentabilidad económica

A partir de septiembre de 2008 se dibujó un nuevo escenario económico mundial. El alza de los costos operacionales y la baja en el precio de comercialización de los productos afectaron significativamente los resultados de la compañía. Sin embargo, en 2008 el compromiso con la sustentabilidad no se vio afectado: se mantuvo e incluso aumentó la inversión en la comunidad, en los trabajadores y en la adquisición de bienes y servicios locales.



Gobierno corporativo

La compañía se encuentra estructurada sobre la base de dos sociedades operativas, denominadas Anglo American Norte S.A. y Anglo American Sur S.A., y una sociedad administradora llamada Anglo American Chile Limitada, la que apoya en su gestión diaria y administración a las compañías operativas.

Anglo American Norte S.A. es dueña de la División Mantos Blancos ubicada en la comuna de Antofagasta, II Región de Antofagasta, y de la División Mantoverde ubicada en la comuna de Chañaral, III Región de Atacama. En tanto, Anglo American Sur S.A. es propietaria de la División El Soldado ubicada en la comuna de Nogales, V Región de Valparaíso, de la División Los Bronces que se encuentra en la comuna de Lo Barnechea, Región Metropolitana, y de la División Chagres, que está en la comuna de Catemu, V Región.

Asimismo, la sociedad mantiene una oficina corporativa en Santiago, todas las cuales son administradas bajo la siguiente estructura única:

Organigrama a diciembre de 2008



PRESIDENTE EJECUTIVO

MIGUEL ÁNGEL DURÁN



VICEPRESIDENTE SENIOR
PROYECTOS Y SERVICIOS
TÉCNICOS⁴⁰

BARRY MURPHY



VICEPRESIDENTE
COMERCIALIZACIÓN
Y ASUNTOS CORPORATIVOS

FELIPE PURCELL



VICEPRESIDENTE FINANZAS
Y ADMINISTRACIÓN

JAMES BEAMS



VICEPRESIDENTE
RECURSOS HUMANOS

ALEJANDRO MENA



GERENTE SENIOR SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL

ROBERTO MARTINEZ

⁴⁰ A partir de marzo de 2009, Barry Murphy asumió la Vicepresidencia de Proyectos y Servicios Técnicos.

Organigrama a diciembre de 2008



PRESIDENTE EJECUTIVO

MIGUEL ÁNGEL DURÁN



GERENTE GENERAL
DIVISIÓN LOS BRONCES

ALVARO ALIAGA



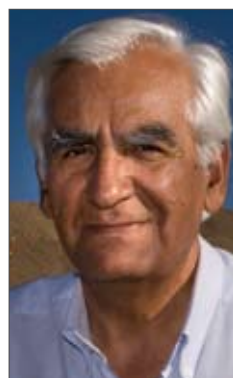
GERENTE GENERAL
DIVISIÓN MANTOS BLANCOS

SERGIO PARADA



GERENTE GENERAL
DIVISIÓN EL SOLDADO

ALEJANDRO VASQUEZ



GERENTE GENERAL
DIVISIÓN MANTOVERDE

CARLOS FLORES



GERENTE GENERAL
DIVISIÓN CHAGRES

PEDRO REYES

ENFOQUE DE GESTIÓN

VICEPRESIDENCIA / GERENCIA SENIOR	TEMAS DE RESPONSABILIDAD
Vicepresidente Senior Proyectos y Servicios Técnicos	■ Minería / Geología / Metalurgia / Proyectos ■ Excelencia Operacional ■ Mantenimiento ■ Medio Ambiente y Asuntos Regulatorios ■ Eficiencia Energética
Vicepresidente Comercialización y Asuntos Corporativos	■ Comercialización ■ Relaciones con la comunidad ■ Asuntos externos corporativos ■ Cumplimiento legal ■ Comunicaciones externas
Vicepresidente Finanzas y Administración	■ Finanzas y planificación ■ Contraloría ■ Adquisiciones y contratos ■ Tecnologías de la información
Vicepresidente de Recursos Humanos	■ Relaciones laborales ■ Desarrollo y liderazgo ■ Colaboración ■ Comunicaciones internas
Gerente Senior de Seguridad y Salud Ocupacional	■ Seguridad ■ Salud ocupacional

Régimen legal y propiedad

Al 31 de diciembre de 2008 los únicos accionistas de Anglo American Sur S.A. eran Anglo American Sur S.A. con el 99,99% del capital social y Clarent Ltd. con el 0,01% restante, subsidiarias ambas de Anglo American plc.

A la misma fecha, los accionistas principales de Anglo American Norte S.A. eran las empresas subsidiarias de Anglo American plc, Inversiones Anglo American Norte Limitada, Minorco Inversud S.A. e Inversiones Minorco Chile S.A., con un 99,98% de la propiedad.

Gobierno Corporativo de empresas operativas

Anglo American Norte S.A. es administrada por un Directorio compuesto por tres miembros titulares y tres suplentes. En Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 29 de abril de 2008 fueron elegidos los siguientes directores:

TITULARES	SUPLENTES
Miguel Ángel Durán Vergara (Presidente)	Noelle Duronea Buralat
Álvaro Aliaga Jobet	Alejandro Mena Frau
Felipe Purcell Douds	Ignacio Quiñones Sotomayor

La Administración de Anglo American Sur S.A. radica en un Directorio compuesto por tres miembros titulares y tres suplentes. En Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 18 de abril de 2008 resultaron elegidos los siguientes directores:

TITULARES	SUPLENTES
Miguel Ángel Durán Vergara (Presidente)	Noelle Duronea Buralat
Giancarlo Bruno Lagomarsino	Alejandro Mena Frau
Felipe Purcell Douds	Ignacio Quiñones Sotomayor

En la sesión del Directorio del 15 de julio de 2008 Giancarlo Bruno presentó su renuncia como Director Titular, pasando a desempeñar dicho cargo su suplente, Alejandro Mena.

Ambas compañías llevan contabilidad completa, memoria, balance y estados financieros que son revisados por auditores externos en forma anual. En el año 2008, la firma auditora fue Deloitte & Touche.



Línea Abierta

Anglo American Chile cuenta con un servicio telefónico de carácter confidencial llamado "Línea Abierta", que recibe exclusivamente reclamos y denuncias en relación con posibles situaciones de incumplimiento de la declaración "Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales".

Durante 2008, la compañía modificó el número telefónico y el proveedor técnico del servicio con el objetivo de facilitar el acceso a esta herramienta. Con ocasión de este cambio se llevó a cabo una campaña de comunicación enfocada hacia sus clientes, proveedores, contratistas y trabajadores propios. Esta actividad incluyó información mediante material gráfico y el portal corporativo, además del envío de una carta del Presidente Ejecutivo en la cual resalta el compromiso de Anglo American Chile con la eliminación de cualquier práctica contraria a sus principios y valores corporativos.

En 2008 se recibieron diez denuncias a través de la "Línea Abierta", cuyos temas generales tenían relación con situaciones laborales de trabajadores de empresas contratistas de la compañía.

10

Denuncias
a la Línea Abierta en 2008

“Alentamos a nuestros empleados a ser personalmente responsables en asegurar que nuestra conducta esté conforme con nuestros principios”.

Declaración Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales.

Valor económico generado y distribuido

El mercado del cobre presentó dos facetas muy diferentes durante 2008. En el primer semestre, la cotización siguió su tendencia al alza en los mercados internacionales alcanzando el mayor precio de este ciclo el 3 de julio (US\$4,08 por libra).

Sin embargo, a partir de septiembre se produjo una drástica caída que llevó el precio a su mínimo anual de US\$1,26 el 24 de diciembre. Finalmente, el valor promedio del año fue de US\$3,15 por libra, lo que significó una disminución de 2,5% respecto de 2007.

Debido a lo anterior, la compañía redujo sus ingresos en 13%, caída que fue acentuada por las condiciones propias de la comercialización del cobre que se tradujeron en un precio recibido aún menor que el promedio de la Bolsa de Londres.

En 2008, Anglo American generó utilidades después de impuesto a la renta por US\$1.622 millones, cifra que es 35% menor que la registrada en 2007. Esta disminución se explica por el menor precio de comercialización de sus productos y el incremento en los costos que ha afectado al sector minero en general. El aporte tributario total de la empresa por sus operaciones mineras en el país durante 2008 fue de US\$736 millones. Este monto incluye US\$354 millones por concepto de impuesto de primera categoría; US\$258 millones como impuesto adicional a la remesa de utilidades realizada en 2008 y US\$84 millones por el royalty minero. Todas estas cifras incluyen el 44% de la participación de Anglo American en Minera Collahuasi.

El costo directo unitario promedio (C1)⁴¹ de las divisiones operadas por Anglo American fue de US\$1,02 por libra de cobre pagable. El alza observada en los costos responde a un fenómeno que ha afectado a toda la industria minera y que se explica, principalmente, por el incremento en el precio de insumos claves y por el alza del costo de la energía.

En las divisiones operadas por Anglo American se logró compensar en parte el incremento de costos gracias a iniciativas de mejoramiento continuo, que significaron ahorros por US\$160 millones.

En virtud del uso de la guía G3 del GRI para la elaboración de este reporte, se ha realizado el ejercicio de reportar la forma en que Anglo American Chile distribuye su valor económico en los distintos grupos de interés con los cuales se relaciona. Para ello considera el valor de la compañía y el 44% de los resultados de Collahuasi, ya que sólo así es posible concebir el aporte total de la organización en el país.

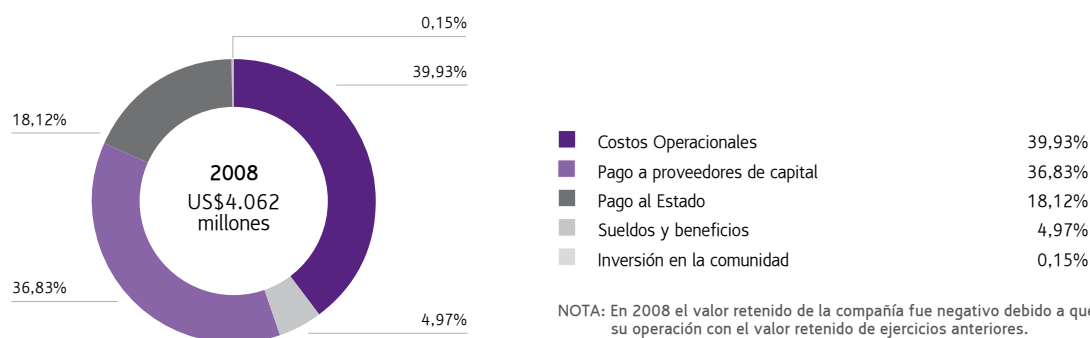
En 2008, el valor económico generado fue de US\$3.947 millones, mientras que el valor distribuido fue de US\$4.062 millones. La diferencia se produjo por el valor retenido en el año anterior. Del valor distribuido, el 39,93% estuvo enfocado a gastos operacionales y el 36,83% a pago de proveedores.

En materia de la cobertura de pasivos por planes de beneficios, si bien Anglo American no registra ningún fondo especial de pensiones para sus trabajadores, sí realiza un depósito convenido a la cuenta de capitalización individual de la respectiva Administradora de Fondo de Pensiones (AFP) de cada colaborador, como parte de un paquete especial de compensaciones. El monto total de este aporte realizado por la compañía en 2008 fue de US\$4,6 millones.

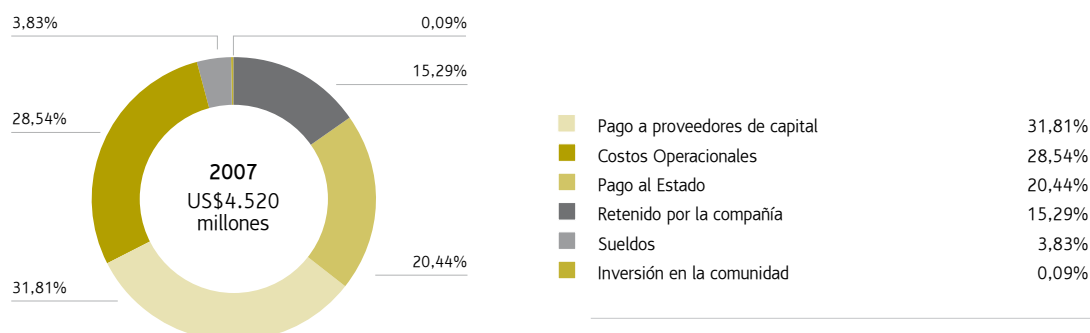
La situación de Doña Inés de Collahuasi es similar a la de Anglo American, en el sentido de no contar con un plan especial de pensiones, pero sí con un paquete de compensaciones especiales para el personal supervisor. Este instrumento fue implementado en 2007 y corresponde a un aporte del 2% del sueldo base (con tope de UF60) como aporte previsional voluntario para todos aquellos empleados que aporten por su cuenta el 1% de su sueldo base. El valor de este aporte realizado por la compañía en 2008, en base al 44% de participación de Anglo American Chile fue de US\$326.920.

Adicionalmente, Anglo American Chile registra en sus balances un pasivo correspondiente a indemnización por años de servicio. En el caso de los trabajadores empleados, esta indemnización supera al monto legal de un mes por año de servicio, de acuerdo con lo establecido en los respectivos convenios colectivos. Al 31 de diciembre de 2008, el saldo de la provisión correspondía a casi US\$79 millones.

Valor económico distribuido consolidado 2008



Valor económico distribuido consolidado 2007



⁴¹ C1: Costo directo: Costo de mina, costo de planta, gastos generales, costo de fundición, ventas, refinación y fletes.

AÑO 2008

VALOR ECONÓMICO GENERADO – 2008 (en millones de US\$)	ANGLO AMERICAN CHILE	COLLAHUASI (BASE 44%)	CONSOLIDADO
A) Ingresos (1)			
Ventas brutas	2.772	1.135	3.907
Utilidad en inversiones financieras	21	3	24
Utilidad en ventas de activo fijo y otros	(3)	19	16
VALOR ECONÓMICO GENERADO	2.790	1.157	3.947

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO – 2008 (en millones de US\$)	ANGLO AMERICAN CHILE	COLLAHUASI (BASE 44%)	CONSOLIDADO
B) Costos operacionales	(1.192)	(430)	(1.622)
C) Sueldo de trabajadores y beneficios (2)	(158)	(43)	(201)
D) Pago a proveedores de capital (3)	(932)	(564)	(1.496)
E) Pago al Estado (4)	(582)	(154)	(736)
F) Inversión en la comunidad	(4)	(2)	(6)
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	(2.868)	(1.194)	(4.062)
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	(78)	(37)	(115)

NOTAS

- (1) Incluye ingresos operacionales y no operacionales.
- (2) No incluye capacitación como beneficio de los trabajadores.
- (3) Considera el interés pagado por préstamos recibidos, el interés minoritario (pagado a accionistas minoritarios) y los dividendos pagados (accionistas mayoritarios).
- (4) Revisar tabla de impuestos en síntesis operacional y financiera. Página 39.

AÑO 2007

VALOR ECONÓMICO GENERADO – 2007 (en millones de US\$)	ANGLO AMERICAN CHILE	COLLAHUASI (BASE 44%)	CONSOLIDADO
A) Ingresos (1)			
Ventas brutas	3.124	1.383	4.507
Utilidad en inversiones financieras	18	4	23
Utilidad en ventas de activo fijo y otros	(12)	1	(10)
VALOR ECONÓMICO GENERADO	3.130	1.389	4.520

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO – 2007 (en millones de US\$)	ANGLO AMERICAN CHILE	COLLAHUASI (BASE 44%)	CONSOLIDADO
B) Costos operacionales	(951)	(338)	(1.290)
C) Sueldo de trabajadores y beneficios (2)	(143)	(30)	(173)
D) Pago a proveedores de capital (3)	(894)	(544)	(1.438)
E) Pago al Estado (4)	(739)	(185)	(924)
F) Inversión en la comunidad	(2)	(2)	(4)
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	(2.729)	(1.099)	(3.829)
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	401	290	691

NOTAS

- (1) Incluye ingresos operacionales y no operacionales.
- (2) No incluye capacitación como beneficio de los trabajadores.
- (3) Considera el interés pagado por préstamos recibidos, el interés minoritario (pagado a accionistas minoritarios) y los dividendos pagados (accionistas mayoritarios).
- (4) Revisar tabla de impuestos en síntesis operacional y financiera. Página 39.

Prevención de prácticas monopólicas

Anglo American plc, en concordancia con su declaración “Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales”, ha impulsado el aseguramiento respecto del cumplimiento de los programas sobre leyes antimonopolios que se aplican en sus divisiones.

Estas iniciativas tienen como fundamento la prevención de cualquier conducta anticompetitiva en las actividades que la compañía desarrolla en el mercado, y el respeto de sus trabajadores a las leyes de los países en los cuales opera la compañía.

A partir de la evaluación de riesgos de competencia que cada una de las divisiones aplica a sus operaciones, se adoptan las siguientes medidas contempladas en la política global respecto de este tema:

- Distribución del Manual de Cumplimiento Antimonopolios (Antitrust Compliance Manual) a todos los empleados que desempeñan funciones en temas relacionados con el contexto competitivo.
- Desarrollo de ciclos de capacitación presencial o mediante herramientas en línea destinados a los trabajadores con participación en el contexto competitivo de la empresa, denominados como “empleados relevantes”.
- Certificación del conocimiento y adhesión de los empleados relevantes a las disposiciones contenidas en el Manual de Cumplimiento Antimonopolios y las políticas específicas asociadas.
- Reporte sobre los contactos de los “empleados relevantes” con representantes de empresas competidoras.
- Revisión y reporte de los contenidos de las agendas de reuniones en las asociaciones comerciales o de la industria.

Entre octubre de 2007 y enero de 2008, Anglo American Chile realizó un ciclo de formación y certificación en la Política Corporativa de Cumplimiento Antimonopolios. Durante éste, se llevaron a cabo 16 reuniones de trabajo en las cuales participaron 137 ejecutivos del ámbito gerencial o que, por sus responsabilidades, toman decisiones en el plano comercial y en el de las relaciones con empresas competidoras y asociaciones gremiales.



Este curso de carácter presencial incluyó, entre otras actividades, el estudio del Manual de Cumplimiento Antimonopolios de Anglo American plc; el análisis de regulaciones específicas y casos prácticos; la difusión de las actividades de entrenamiento que los empleados deben realizar a través de herramientas en línea; y la firma y registro de la carta de certificación que expresa el compromiso del participante con las directrices de la compañía en la materia.

El plan de cumplimiento antimonopolios de Anglo American Chile también incluye actualizaciones regulares de contenidos, auditorías periódicas y actividades destinadas a los nuevos trabajadores.



137

Ejecutivos capacitados
en la Política Corporativa de Cumplimiento
Antimonopolios

16

Talleres de capacitación
realizados

Aporte del Estado

Anglo American Chile identifica dos tipos de aportes que recibe del Estado en materia tributaria principalmente: el crédito del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)⁴² por capacitación y el crédito por donaciones culturales o Ley Valdés⁴³. Un aporte similar recibe Doña Inés de Collahuasi.

Anglo American reconoce que el pago de los impuestos de manera oportuna y adecuada puede generar beneficios sociales en la medida que el Estado utiliza el dinero de sus arcas para proporcionar una mejor infraestructura social, como escuelas, caminos y servicios públicos, e incluso una mejor condición ambiental. Con la presencia de las operaciones de una empresa también se generan otros beneficios

indirectos asociados a la presencia de sus clientes y proveedores que también generan trabajo y pagan impuestos.

En este marco, Anglo American cuenta con una Estrategia de Impuestos que ha sido renovada y aprobada por el Directorio, y que está alineada con la estrategia de negocios a largo plazo y los principios del Buen Ciudadano Corporativo. Esta estrategia garantiza que se realiza el pago adecuado de impuestos en cada país en los que está presente, basados en los principios del EITI⁴⁴, que promueve la transparencia y la generación de informes sobre los impuestos cancelados por compañía y países en los cuales están presentes cada uno de sus miembros. Para efectuar una adecuada gestión de esta estrategia es prioritario mantener una alianza constructiva con las autoridades de impuestos de cada país.

AYUDA FINANCIERA RECIBIDA DEL ESTADO (en miles de US\$)	2008			2007		
	ANGLO AMERICAN CHILE	COLLAHUASI (BASE 44%)	CONSOLIDADO	ANGLO AMERICAN CHILE	COLLAHUASI (BASE 44%)	CONSOLIDADO
Créditos y rebaja al impuesto:						
Sence (1)	450	103	553	503	112	615
Crédito y donaciones (2)	91	326	417	358	331	689
2% royalty	-	-	-	40.967	20.276	61.243
Patente minera, crédito contra PPM (3)	21	33	54	37	39	76
Crédito 6% activo fijo (4)	77	17	94	90	20	109
TOTAL	639	479	1.118	41.955	20.778	62.732

NOTAS

Estos datos están en base a una renta líquida provisoria.

- 1 El monto corresponde al 1% de las remuneraciones para el año 2008, que corresponde al monto registrado contablemente, ya que al cierre del reporte, el dato oficial no estaba disponible por parte de los Organismos Técnicos Intermedios para Capacitación (OTIC).
- 2 El monto corresponde a las donaciones que tienen certificado tributario al 31 de diciembre de 2008, las cuales pueden variar en la determinación de los resultados tributarios definitivos a abril de 2009.
- 3 A partir de 2008, el Impuesto Específico a la Minería sólo es gasto para efectos del Impuesto de Primera Categoría. El monto corresponde al valor registrado en la determinación de resultados tributarios provisorios al 31 de diciembre de 2008, los cuales pueden variar de los definitivos en abril de 2009.
- 4 El monto corresponde al tope de 650 UTM, con el valor de la UTM al 31 de diciembre de 2008 (\$37.652) al tipo de cambio de cierre \$636,45.



Inversión en Proyectos

Durante 2008, la inversión de las divisiones de Anglo American Chile llegó a US\$170 millones, lo que implica un incremento de US\$22 millones respecto de 2007. En este monto no está incluido el Proyecto Desarrollo Los Bronces.

Las iniciativas relacionadas con la estrategia de desarrollo sustentable de la compañía tuvieron un rol destacado, con una inversión de US\$17 millones en las áreas de seguridad, salud ocupacional y gestión ambiental. En este ámbito, se incluyeron proyectos de revisión y mejoramiento en temas como estándares de prevención de fatalidades, sistemas anticolidión instalados en los equipos mineros, protección contra incendios e infraestructura de servicios para los trabajadores, entre otros. También se avanzó en los estudios de factibilidad de mecanismos de ahorro de energía y agua y la reducción de las emisiones de CO₂, relacionados con el Programa de Eficiencia Energética de Anglo American Chile.

Las favorables condiciones de cotización internacional del cobre registradas durante gran parte de 2008, permitieron destinar US\$28 millones a crear las condiciones para el aumento de la futura producción de cobre fino. Sin embargo, a raíz del impacto de la crisis financiera mundial en el precio del cobre, en el último trimestre del año, la compañía determinó la reducción de gastos de capital junto con ajustar su presupuesto 2009 de acuerdo con la nueva realidad económica de la industria minera.

⁴² www.sence.cl

⁴³ La Ley de Donaciones con Fines Culturales Art.8° de la Ley 18.985 o Ley Valdés es un mecanismo legal que estimula la intervención privada en el financiamiento de proyectos artísticos y culturales. El Fisco aporta un 50% del financiamiento, dando un crédito contra ciertos tributos, y las empresas privadas o los particulares financian, de sus arcas, el porcentaje restante, que es considerado como gasto.

⁴⁴ www.eitransparency.org. La Iniciativa de Transparencia para la Industria Extractiva (EITI) busca fortalecer el gobierno de las empresas a través de una mayor transparencia y rendición de cuentas en el sector de empresas extractivas.

PROYECTOS DESTACADOS DE 2008

1.

DIVISIÓN LOS BRONCES

PROYECTO	MONTO DE INVERSIÓN
Instalación del nuevo chancador primario de 60"x 89", para tratar mineral de mayor dureza.	US\$ 35 millones
Desarrollo de nueva línea eléctrica de 66 kv desde San Francisco a Los Bronces y aumento de potencia de las respectivas subestaciones para soportar la mayor demanda e incrementar la confiabilidad del sistema.	US\$ 8,5 millones
Primera etapa del proyecto de reemplazo de 26 kilómetros de tubería del mineroducto por término de vida útil, ejecutado en conjunto con el montaje del mineroducto del Proyecto Desarrollo Los Bronces.	US\$ 19 millones
Mejoramiento de infraestructura y sistemas de conducción de relaves en el tranque Las Tórtolas.	US\$ 17 millones

2.

DIVISIÓN EL SOLDADO

PROYECTO	MONTO DE INVERSIÓN
Primera etapa de trabajos en la planta El Cobre relacionados con la instalación de nuevos equipos de chancado, remolienda, celdas de flotación y equipos anexos, para ampliar la producción y recuperación metalúrgica.	US\$ 10 millones
Obras de infraestructura de adaptación al normal crecimiento del tranque de relaves El Torito que consideran la reubicación de las instalaciones de conducción de agua de recirculación; la construcción de un nuevo camino y canal de contorno para manejar las aguas superficiales y la construcción de un nuevo evacuador de emergencia.	US\$ 15 millones

3.

DIVISIÓN CHAGRES

PROYECTO	MONTO DE INVERSIÓN
Mejoramiento de las condiciones operativas y de disponibilidad de equipos de fusión de la planta de ácido y de oxígeno.	US\$ 7,9 millones

4.

DIVISIÓN MANTOS BLANCOS

PROYECTO	MONTO DE INVERSIÓN
Se completa la construcción de los proyectos para instalar un molino de bolas adicional, e incrementar la velocidad crítica de los tres molinos existentes.	US\$ 4 millones
Primera etapa de los trabajos para lixiviar en forma secundaria los rípios de batea.	US\$ 15 millones

5.

DIVISIÓN MANTOVERDE

PROYECTO	MONTO DE INVERSIÓN
Se completa el proyecto para extender la capacidad del Dump Leach Sur, desarrollando nuevas pilas de lixiviación, que permitirán procesar mineral hasta 2009. Además continúan las mejoras en el proyecto Pila Dinámica.	US\$ 2,4 millones
Mejoramiento de las instalaciones de suministro de agua a la División, se completan proyectos para evacuar el agua de la mina y continúan los estudios para alternativas de suministro.	US\$ 1,2 millones

Resumen Operacional

La producción total de cobre fino de Anglo American Chile alcanzó a 638.792 toneladas durante 2008, cifra levemente inferior a la del año anterior. Esta diferencia se explica, fundamentalmente, por la reducción en el aporte de la División El Soldado, que disminuyó su producción en aproximadamente 22.000 toneladas debido a la caída en la ley del mineral, lo cual estaba contemplado en su plan de desarrollo minero y que se espera revertir en el curso de dos años.

Las divisiones Los Bronces y Mantoverde lograron niveles récord de producción con 235.792 y 62.501 toneladas de cobre fino, respectivamente. Mantos Blancos, en tanto, alcanzó una producción de 87.734 toneladas, lo que representa un 3% menos que en el año anterior. Esta baja se explica fundamentalmente por la menor producción de cátodos, lo que fue compensado en parte con un incremento en concentrados.

La producción total de molibdeno alcanzó a 3.665 toneladas, de las cuales 2.578 fueron producidas en la División Los Bronces y 1.087 toneladas corresponden al 44% de lo producido en Collahuasi. La División Chagres, donde se procesaron concentrados provenientes de El Soldado y Los Bronces, registró una producción de 146.144 toneladas de cobre anódico, con una disminución de 11% comparado con 2007. Este resultado se debe a la menor ley registrada en los concentrados procesados en la fundición.

La producción de ácido sulfúrico alcanzó a 486.616 toneladas, con una leve caída frente a la cifra registrada el año anterior.

Proyecto Desarrollo Los Bronces

Más de 2.500 personas fueron contratadas durante 2008 para realizar los trabajos del Proyecto Desarrollo Los Bronces, que inició su construcción en diciembre de 2007⁴⁵.

Durante 2008, se alcanzó un 55% de avance en la ingeniería del proyecto y se comprometieron inversiones por US\$962 millones. Junto con ello se inició el movimiento de tierra, que alcanzó un 64% de avance, se realizaron las primeras tareas de hormigonado y enfierradura de la nueva planta de molienda y se inició la construcción del túnel de cuatro kilómetros que conectará la mina con la nueva planta de molienda en el sector Confluencia.

El Proyecto Desarrollo Los Bronces contempla una inversión de entre US\$2.200 y US\$2.500 millones y tiene como objetivo construir nuevas instalaciones de molienda, de transporte de mineral y de concentración para aumentar la capacidad de producción de la División a un promedio de 400.000 toneladas de cobre fino por año, desde las actuales 230.000 toneladas.

A raíz de los efectos de la crisis financiera global, Anglo American decidió recortar su plan de inversiones en todo el mundo durante 2009. Fruto de esto, el Proyecto Desarrollo Los Bronces aplazó algunas de las inversiones contempladas para este año y, por lo tanto, su avance será un poco menor que lo originalmente planeado. De esta forma, se espera que la puesta en marcha sea en el último trimestre de 2011, en vez de enero de 2011 como era el plan original.

SÍNTESIS OPERACIONAL Y FINANCIERA (en millones de US\$)	2008	2007	2006
Ingresos Anglo American Chile	2.772	3.124	3.095
Ingresos Collahuasi (44%)	1.135	1.383	1.442
INGRESOS TOTALES (1)	3.907	4.507	4.537
Impuestos a la renta Anglo American Chile	228	266	322
Impuesto Royalty Anglo American Chile	55	82	91
Impuesto a la renta Collahuasi (44%)	126	144	143
Impuesto Royalty Collahuasi (44%)	29	40	42
Impuesto Remesas utilidades	258	367	541
Otros impuestos	40	25	-
IMPUESTOS TOTALES	736	924	1.140
Utilidades Anglo American Chile	1.126	1.697	1.685
Utilidades Collahuasi (44%)	496	803	777
UTILIDADES TOTALES	1.622	2.500	2.462
Producción de cobre fino Anglo American (ton)	434.475	453.891	446.784
Producción de cobre fino Collahuasi (44%) (ton)	204.317	198.899	193.609
TOTAL PRODUCCIÓN DE COBRE FINO (TON)	638.792	652.791	640.393
Costo Unitario promedio C1(US\$/LB) (2)	1,02	0,82	0,74

NOTAS

- (1) Incluye sólo ingresos operacionales.
- (2) Costo C1: Costo mina, costo de planta, gastos generales, costo de fundición, refinación y fletes.

⁴⁵ En el Reporte de Desarrollo Sustentable 2007 se entregan mayores antecedentes sobre el Proyecto Desarrollo Los Bronces. El documento está disponible en www.anglochile.cl



Prácticas con proveedores

El 85% de las compras de bienes y servicios se llevan a cabo con proveedores y contratistas nacionales. El 15% restante corresponde a transacciones en el extranjero. En el caso de Collahuasi, esta proporción es de 75% en Chile y el resto en otros países.

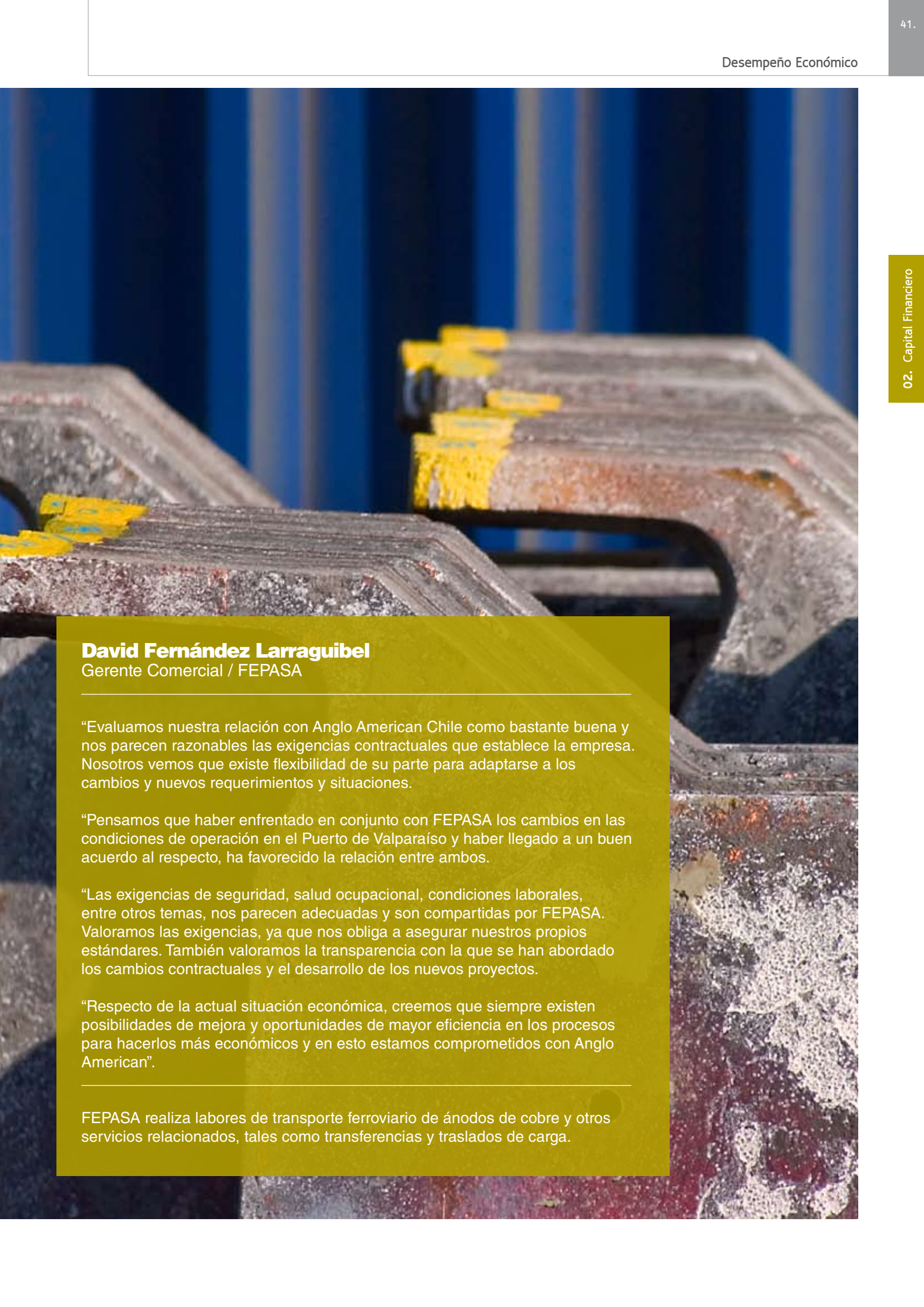
PROPORCIÓN DE GASTO EN PROVEEDORES LOCALES (en millones de US\$)

	2008						2007					
	ANGLO AMERICAN CHILE		COLLAHUASI (BASE 44%)		CONSOLIDADO		ANGLO AMERICAN CHILE		COLLAHUASI (BASE 44%)		CONSOLIDADO	
Bienes y servicios nacionales	1.459	85%	322	75%	1.781	83,1%	1.002	95%	267	92%	1.269	94%
Bienes y servicios extranjeros	256	15%	108	25%	364	16,9%	56	5%	22	8%	79	6%
TOTAL	1.715	100%	430	100%	2.145	100%	1.059	100%	289	100%	1.348	100%



CANTIDAD DE PROVEEDORES ANGLO AMERICAN POR REGIÓN

	TOTAL N°	%
Región Metropolitana	1.317	78
Región de Valparaíso	133	8
Región de Antofagasta	127	8
Región de Atacama	38	2
Otras Regiones	75	4
TOTAL PROVEEDORES CHILENOS	1.690	100,0%



David Fernández Larraguibel

Gerente Comercial / FEPASA

“Evaluamos nuestra relación con Anglo American Chile como bastante buena y nos parecen razonables las exigencias contractuales que establece la empresa. Nosotros vemos que existe flexibilidad de su parte para adaptarse a los cambios y nuevos requerimientos y situaciones.

“Pensamos que haber enfrentado en conjunto con FEPASA los cambios en las condiciones de operación en el Puerto de Valparaíso y haber llegado a un buen acuerdo al respecto, ha favorecido la relación entre ambos.

“Las exigencias de seguridad, salud ocupacional, condiciones laborales, entre otros temas, nos parecen adecuadas y son compartidas por FEPASA. Valoramos las exigencias, ya que nos obliga a asegurar nuestros propios estándares. También valoramos la transparencia con la que se han abordado los cambios contractuales y el desarrollo de los nuevos proyectos.

“Respecto de la actual situación económica, creemos que siempre existen posibilidades de mejora y oportunidades de mayor eficiencia en los procesos para hacerlos más económicos y en esto estamos comprometidos con Anglo American”.

FEPASA realiza labores de transporte ferroviario de ánodos de cobre y otros servicios relacionados, tales como transferencias y traslados de carga.



Seguridad y salud ocupacional

Esfuerzo sin tregua

Desde el año 2003, la compañía ha registrado una baja sostenida de sus índices de accidentabilidad. A pesar de ello, el resultado de los contratistas no siempre fue el esperado. En 2008 esta tendencia fue exitosamente revertida, ya que se logró el mejor índice de accidentes y seguridad de contratistas en la historia de la compañía. Este logro es resultado de la labor conjunta realizada en forma sistemática por todos los trabajadores que se desempeñan en la organización.

Durante 2008, Anglo American Chile mantuvo la tendencia a la baja en la tasa de accidentabilidad en sus operaciones por sexto año consecutivo, lo que se expresó en el logro de su mejor registro histórico durante el período: la tasa promedio total fue de 0,21, mientras que en 2007 fue de 0,29. En relación con el indicador de tiempo perdido por accidentes de trabajo, la compañía registró 1.138 días en 2008, un 45,6% menos que en 2007, que fue de 2.093 días.

Este índice no habría sido posible sin el esfuerzo de las empresas colaboradoras quienes han demostrado que pueden mejorar sistemáticamente, siendo en algunos períodos mejores que la

compañía. Este éxito es resultado del trabajo conjunto que se ha desarrollado desde el año 2003, entre estas empresas y Anglo American Chile.

A pesar de estos avances y de todos los esfuerzos realizados en materia de seguridad, la organización lamentó el fallecimiento de uno de sus trabajadores, padre de familia, compañero y operador de camiones de alto tonelaje que se desempeñaba en la División El Soldado. Este accidente, de acuerdo con el procedimiento, gatilló una investigación del siniestro y de sus causas, la revisión general de los estándares y protocolos en esta materia y la visita de Cynthia Carroll,

CEO de Anglo American plc, para conocer tanto los trabajos llevados a cabo como las medidas tomadas para prevenir un nuevo hecho.

Esta labor condujo a la elaboración de un manual que recoge las conclusiones del análisis de distintos casos de la minería mundial, expone las lecciones aprendidas y refuerza las buenas prácticas que forman parte de todas las actividades de la empresa. Los contenidos del documento fueron compartidos en los centros de trabajo tanto en Chile como en el exterior, respondiendo a la petición expresa de Cynthia Carroll, quien ha convertido el logro del objetivo de “Cero Daño” a las personas en el eje central de su gestión.

El avance hacia la meta de “Cero Daño” impulsó en Chile la modificación de la estructura organizacional, convirtiendo la Gerencia de Desarrollo Sustentable en las Gerencias de Seguridad y Salud

Ocupacional en cada una de las divisiones, a partir de enero de 2008. Los objetivos de esta modificación fueron reforzar los temas asociados a seguridad, centrar los trabajos de acuerdo con las singularidades de las distintas operaciones y mantener una comunicación constante acerca de su desarrollo y resultados con la Presidencia Ejecutiva, de la cual dependen directamente.

El sector minero chileno en 2008, como un todo lamentó la pérdida de la vida de 43 trabajadores. Asimismo, la tasa de frecuencia de accidentes incapacitantes fue de 5,8⁴⁶. Al cierre de este documento, el SERNAGEOMIN no contaba con cifras disponibles respecto de promedio de edad de los trabajadores, tasa de rotación y ausentismo.

2008	LTIFR			LTISR		
	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL
Los Bronces	0,20	0,23	0,22	150	121	132
Mantos Blancos	0,20	0,17	0,18	125	79	93
El Soldado	0,12	0,07	0,09	139	6	54
Mantoverde	0	0,47	0,28	0	153	93
Chagres	0,55	0	0,27	253	0	125
Proyecto Desarrollo Los Bronces*	0	0,37	0,37	0	52	51
INDICE CONSOLIDADO	0,18	0,23	0,21	124	70	87

* El LTIFR de los contratistas es igual al total debido a que las horas hombre trabajadas son prácticamente todas atribuibles a los mismos contratistas.

2007	LTIFR			LTISR		
	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL
Los Bronces	0,25	0,38	0,33	431	179	279
Mantos Blancos	0	0,45	0,31	0	445	309
El Soldado	0,14	0,21	0,18	119	79	98
Mantoverde	0,23	0,16	0,19	73	63	67
Chagres	0,55	0,56	0,55	148	142	145
INDICE CONSOLIDADO	0,21	0,34	0,29	203	199	201

2006	LTIFR			LTISR		
	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL
Los Bronces	0,24	0,23	0,23	202	181	191
Mantos Blancos	0,44	0,22	0,29	374	45	154
El Soldado	0	0,68	0,41	0,00	434	263
Mantoverde	0	0,48	0,28	13	149	93
Chagres	1,19	0,47	0,79	408	364	384
INDICE CONSOLIDADO	0,27	0,38	0,34	170	221	199

TASA DE ACCIDENTES (Lost Time Injury Frequency Rate – LTIFR): Accidentes con tiempo perdido por 200 mil horas hombre de trabajo.

TASA DE SEVERIDAD (Lost Time Injury Severity Rate – LTISR): Número de horas de trabajo perdido por 200 mil horas hombre trabajadas.

⁴⁶ Fuente: Sernageomin. La tasa de frecuencia de accidentes incapacitantes se mide por cada millón de horas/hombre trabajadas.



Estándares globales de seguridad

Uno de los hitos del año 2008 fue la implementación del Programa Estándar de Riesgos Fatales (Anglo Fatal Risk Standard, AFRS), que integra los aprendizajes de cientos de accidentes fatales ocurridos en muchas compañías mineras a lo largo del mundo, respondiendo así a la meta de “Cero Daño” y la cultura “One Anglo”. La misión de este proyecto es reducir accidentes y eliminar las fatalidades en todas las operaciones de la compañía en todos los países en los que está presente.

Para lograrlo, Anglo American definió requerimientos obligatorios de seguridad que consideran las áreas de Plantas, Equipos, Procedimientos y Personas. Estos estándares deberán estar adoptados completamente en todo el mundo en los próximos tres años, de acuerdo con la siguiente progresión:

2008: 70% de cumplimiento
2009: 90% de cumplimiento
2010: 100% de cumplimiento

A fines de 2008, en Chile se cumplió y superó levemente la meta del 70% de avance en su implementación. En paralelo, en materia de desarrollo y aplicación de estándares y los requerimientos asociados a ellos, fortaleció su enfoque hacia la identificación y gestión de riesgos mediante el fortalecimiento de competencias transversales en todos los niveles de la compañía.

Este trabajo es canalizado a través del Programa de Gestión de Riesgos de Seguridad (Safety Risk Management Programme, SRMP) que está focalizado en el desarrollo de competencias y habilidades que le entreguen a la organización una plataforma sólida para alcanzar la meta de “Cero Daño” y poder sostenerla en el tiempo.

El proyecto -creado a partir de una alianza entre Anglo American plc y la Universidad de Queensland, en Australia⁴⁷ - entrega herramientas que permitirán a la organización alcanzar su visión “Cero Daño” basado en un adecuado control de riesgos, que se basa en que todas las personas tomen las mejores decisiones, cuando ellas especialmente puedan afectar a la seguridad. El modelo de gestión de riesgo SRMP deja como sistema de seguimiento un modelo de nivel de madurez, que permitirá a la organización seguir avanzando año a año hasta alcanzar la excelencia en la gestión de riesgos.

Debido a su alcance y a su alto potencial de aplicación en otras industrias, la compañía formó una alianza con la Universidad Católica del Norte (UCN)⁴⁸, para que ésta desarrolle el Programa de Gestión de Riesgos SRMP de Anglo American e incorpore módulos de Gestión de Riesgos en los programas de estudios de pre y postgrado, utilizando así las mejores prácticas en esta materia, que están ampliamente abordadas en el Programa SRMP.

203.336

Horas Hombre

fue el tiempo dedicado a capacitación en seguridad, durante 2008

10

Años sin accidentes

en el área de chancado - lixiviación de Mantoverde

1

Millón de horas / hombre

sin accidentes en El Soldado



Cultura de compromiso y seguridad

La División Metales Básicos (Anglo Base Metals, ABM), a la cual pertenece Anglo American Chile, está avanzando en el mejoramiento de sus estándares y resultados en materia de seguridad y prevención de riesgos a través de la iniciativa llamada Plan de Mejora de Seguridad (ABM Safety Improvement Plan, SIP).

Su objetivo es fomentar una cultura de compromiso y responsabilidad personal que se extienda a toda la organización. Para lograrlo, el trabajo se concentra en la detección y análisis de las necesidades particulares para cada una de las operaciones y, en una segunda etapa, en la formulación y puesta en marcha de planes de acción agrupados en torno a siete áreas de trabajo:

1. Implementación del Programa de Desarrollo de Liderazgo.
2. Mejora en el Programa de Liderazgo Visible en Terreno.
3. Modificar el Nivel de Recursos y Estructuras de Seguridad.
4. Modificar Estrategia de Gestión de Contratistas.
5. Mejorar Compromiso con los Trabajadores.
6. Mejorar Identificación de Riesgos y Capacidad de Gestión.
7. Alinear el Sistema de Gestión de Desempeño con la Seguridad.

⁴⁷ www.uq.edu.au

⁴⁸ www.ucn.cl

Enfoque preventivo

En los Reportes de Desarrollo Sustentable de Anglo American Chile correspondientes a los años 2006 y 2007 se describen en profundidad los Programas Anglo Safety Way y Anglo Health Way que son los sistemas de gestión existentes en materia de seguridad y salud ocupacional, respectivamente⁴⁹.

Durante 2008, el primero de ellos alcanzó un 94% de avance en su implementación en las operaciones de la compañía en Chile, de acuerdo con los resultados de las evaluaciones periódicas, las auditorías externas y las revisiones de pares expertos en operaciones internacionales (peer review).

Se logró el 80% de aplicación de estándares de Anglo Health Way en el mismo período a partir del desarrollo de actividades de difusión y formación, que fueron reforzadas con la publicación de un documento que recoge las principales características de este sistema. A partir de los análisis que cada división ha realizado del grado de cumplimiento de este programa, se han determinado las áreas de trabajo que deben ser reforzadas en los próximos años.

En esta línea, se ha fortalecido el enfoque preventivo en materia de salud ocupacional a través de iniciativas de formación y campañas de comunicación que involucran a los trabajadores y sus familias en la protección frente a temas como alcoholismo, la adicción a las drogas y VIH/SIDA. La compañía cuenta con programas especializados cuando un trabajador declara estar afectado por alguno de estos cuadros, los cuales incluyen el financiamiento del tratamiento médico y psicológico.

En el caso del VIH/SIDA, Anglo American Chile adhiere a los compromisos internacionales de la compañía en cuanto a apoyar integralmente a los colaboradores que informen ser portadores del virus o hayan manifestado la enfermedad. Todas las acciones relacionadas con estos casos se aplican con el debido respeto a la privacidad de los afectados y la confidencialidad en el manejo de la información recibida.

Adicionalmente, Anglo American Chile establece compromisos con los sindicatos de cada una de sus operaciones para trabajar en conjunto en la prevención y la disminución de la exposición a los riesgos asociados a las enfermedades profesionales. Esta alianza de trabajo está vinculada a metas concretas cuyo cumplimiento implica incentivos personales, divisionales y corporativos.

Anglo American Chile continuó con el desarrollo y certificación de su sistema de gestión basado en las normas internacionales OHSAS 18001. Estas directrices –que en el caso de Anglo American se aplican coordinadamente con su programa Anglo Health Way y Anglo Safety Way– ayudan a las organizaciones a identificar, evaluar, administrar y gestionar la salud ocupacional y los riesgos laborales como parte de sus políticas y prácticas habituales.

HORAS HOMBRE DESTINADAS A CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD

DIVISIÓN	HH - 2008
Los Bronces	80.252
Mantos Blancos	41.696
El Soldado	35.947
Mantoverde	11.934
Chagres	33.507
TOTAL	203.336



Iniciativas de salud

■ Campaña de Prevención de Factores de Riesgo Cardiovascular en Los Bronces:

Los trabajadores propios y de las empresas externas participaron en controles clínicos (peso, talla, presión arterial y colesterol, entre otros) y recibieron material educativo y orientación profesional en temas como alimentación sana y tabaquismo.

■ Promoción del ejercicio físico y el descanso activo durante el trabajo en Mantos Blancos:

Esta iniciativa busca que los trabajadores, especialmente los que ocupan puestos de monitoreo y control, prevengan el cansancio postural y físico mediante breves rutinas de ejercicios que facilitan una disposición alerta y focalizada en las labores asignadas. Este plan también se ha aplicado con efectividad en Los Bronces, Chagres y en las oficinas de Santiago.

■ Plan de vacunación contra la gripe estacional invernal:

Como todos los años, en 2008 se efectuó un plan de vacunación voluntario en las operaciones y en el edificio corporativo de Santiago. Esta campaña estuvo dirigida a trabajadores propios y contratistas, con foco en aquellos que tienen riesgo de contraer esta enfermedad, como los mayores de 50 años o quienes tienen una historia de cuadros respiratorios graves. El año 2008 se distribuyeron 3.150 vacunas en toda la organización.

⁴⁹ Los Reportes de Desarrollo Sustentable 2006 y 2007 de Anglo American Chile están disponibles en www.anglochile.cl

Impulso a la colaboración

Durante 2008 se modificó la estructura de los Comités Paritarios de Orden, Higiene y Seguridad (CPHS) de Anglo American Chile, con el fin de responder a los requerimientos de la nueva legislación sobre subcontratación y prestación de servicios transitorios (Ley 20.123 / 2006). Según esta normativa, los grupos de trabajo deben adoptar una de las siguientes modalidades de integración:

- El comité paritario existente de una División identifica las actividades de los contratistas como propias, por lo tanto, su gestión definida por ley incluye todas las actividades que se realizan en la operación.
- La División conforma un comité paritario de faena integrado por representantes de la compañía y de los contratistas, los cuales realizan las gestiones definidas por la ley para todas las actividades que se efectúan en la operación.

Anglo American Chile establece compromisos con los sindicatos de cada una de sus operaciones para trabajar en conjunto en la prevención y la disminución de la exposición a los riesgos asociados a las enfermedades profesionales.

En Los Bronces, Mantos Blancos, El Soldado y Fundición Chagres este proceso de reestructuración se llevó a cabo de acuerdo con la primera opción, mientras que en Mantoverde se optó por un sistema mixto de integración. Paralelamente, se elaboró un nuevo reglamento interno que recoge estas modificaciones, el cual fue difundido entre los trabajadores propios y contratistas de todas las operaciones.

La colaboración en temas de seguridad y salud ocupacional que fomenta Anglo American Chile en todas sus operaciones fue reconocida por el Consejo Nacional de Seguridad de Chile⁵⁰ que entregó, por tercer año consecutivo, la “Distinción Comité Paritario Destacado” al Comité Paritario de la División Los Bronces.



⁵⁰ www.consejonacionaldeseguridaddechile.cl

Estudio de caso / Fundiciones comparten buenas prácticas en seguridad

La División Chagres organizó una jornada de trabajo en la cual participaron cinco fundiciones chilenas. El objetivo de este encuentro fue compartir experiencias y buenas prácticas en el ámbito de seguridad, profundizando en temas como prevención de accidentes, detección y gestión de riesgos, liderazgo en terreno y elaboración y aplicación de estándares específicos.

Además de los responsables de la Fundación Chagres, participaron representantes de Codelco Norte, Codelco Salvador (Fundición Potrerillos), Codelco Ventanas, Codelco Teniente (Fundición Caletones) y Enami Paipote (Fundición Hernán Videla Lira).

1 año

Sin accidentes

completó Chagres en sus operaciones





Seguridad para el manejo y transporte de ácido sulfúrico

Las operaciones de Anglo American Chile relacionadas con la producción, manejo y transporte de ácido sulfúrico están sujetas a protocolos específicos de seguridad y protección de las personas, comunidades y el medio ambiente basados en la normativa nacional específica. Además, considera exigencias fundadas en el programa global Anglo American Fatal Risk Standards, AFRS (Estándar de Riesgos Fatales).

En 2008, la División Chagres produjo 486.616 toneladas de ácido sulfúrico. De éstas, cerca del 75% fue transportada a las divisiones Los Bronces, El Soldado, Mantoverde y Mantos Blancos, ya que éste es un insumo básico en el proceso de lixiviación.

El porcentaje restante fue vendido a industrias químicas y papeleras ubicadas en la zona central y sur de Chile, a quienes se les exige que retiren el ácido desde la fundición. En este sentido, deben considerar la aplicación de los protocolos de seguridad en las operaciones de transporte, de acuerdo con las consideraciones señaladas en los contratos de comercialización de ácido sulfúrico con terceros. Cualquier incumplimiento implica que la transacción no puede llevarse a cabo.

Estos protocolos, que rigen en todas las divisiones de Anglo American Chile, incluyen medidas como:

- La exigencia de un límite máximo de antigüedad de fabricación de cinco años para los camiones que transportan el producto (la normativa vigente en Chile establece este límite en 15 años). Se efectúan chequeos aleatorios para comprobar el cumplimiento integral de los requerimientos técnicos y de seguridad en los vehículos.
- La evaluación teórica y práctica de la idoneidad de los conductores que transportan ácido sulfúrico, de acuerdo con sus competencias y el dominio de las disposiciones legales y reglamentarias relacionadas (almacenamiento y manejo de sustancias peligrosas, procedimientos de carga y descarga y reglamento de tránsito, entre otras). Anglo American Chile entrega asesoría y capacitación especializada en estos temas a los equipos propios y externos vinculados a estas operaciones.
- La fijación de horarios de carga y descarga de acuerdo con los días y períodos de menor tráfico de vehículos y tránsito de personas en las rutas y caminos cercanos. Estas disposiciones están en constante evaluación en coordinación con representantes públicos, privados y sociales de las comunidades próximas a las operaciones.

Además, las divisiones cuentan con acuerdos de colaboración con municipalidades, servicios de salud, Carabineros y Bomberos, entre otras instituciones, para desarrollar planes preventivos y actuación coordinada en caso de emergencias. La aplicación de estos programas y acciones permitió que durante 2008 no se produjeran incidentes significativos producto de las actividades de manejo y transporte de ácido sulfúrico.

Estudio de caso / Plan de Emergencia

Desde el año 2005 Anglo American Chile cuenta con un Plan Corporativo de Respuesta ante Emergencias, que permite activar mecanismos de acción frente a incidentes que afecten al entorno natural o social, con el objetivo de proteger, en todo momento, la integridad de los trabajadores y los vecinos, así como el medio ambiente y los intereses de la compañía.

Es así como, en caso de emergencia, se constituye un Comité de Respuesta a Emergencias (CRE), que es presidido por el Presidente Ejecutivo y todos los miembros del Comité Ejecutivo, más el Gerente de Asuntos Externos.

Este sistema incluye un formato para registrar las emergencias en forma inicial y la manera de comunicarla internamente para activar los niveles del comité. Adicionalmente, existe un Plan de Comunicaciones de Crisis, que debe ser empleado como anexo a este documento.

En 2008

No se activó
el plan de emergencia

Personas

Desarrollo para crear valor

Anglo American Chile identifica la inversión en capital humano como un factor determinante para lograr que los avances en eficiencia y productividad sean constantes y sostenibles.



La adecuada gestión del talento, uno de los pilares del modelo “One Anglo”, incluye las actividades de atracción, desarrollo y retención de talento y colaboradores de alta capacidad en todas las operaciones y niveles de organización de la compañía.

La Vicepresidencia de Recursos Humanos asume este desafío a partir del trabajo de sus cuatro áreas: Desarrollo de Personas, Administración de Recursos Humanos, Relaciones Laborales y Mejoramiento Continuo y Colaboración.

En el marco de la promoción de los valores corporativos de no discriminación y promoción de la igualdad de oportunidades en el trabajo, Anglo American Chile ha impulsado el aumento de la participación de mujeres en sus operaciones mediante sus programas de contratación y atracción de talentos.

Al 31 de diciembre de 2008, la dotación total de la compañía era de 9.742 personas. En el caso específico de la dotación laboral propia, la participación femenina creció de 3,6% en 2007 a 4,9% en 2008, destacándose su presencia en el nivel de supervisión (13,6% del total). Además, los Programas de Memoristas, Aprendices y Prácticas Profesionales mostraron tasas de participación femenina en torno al 30%, durante 2008.

El promedio de edad de los trabajadores de la compañía alcanzó a 42 años en el mismo período, manteniendo su tendencia a la baja debido, principalmente, a la política de contratación de jóvenes talentos. Relacionado con lo anterior, la tasa de rotación general alcanzó un 6,1% (4,7% en el caso de los empleados y 11,3% en el nivel de supervisión). La cifra de ausentismo laboral se redujo de 2,6% en 2007 a 2,4% durante 2008, confirmando la trayectoria descendente registrada desde 2006.



EMPLEO GENERADO (al 31 de diciembre de cada año)	2008	2007	2006
POR DIVISIÓN (incluye terceros)			
Los Bronces	1.712	1.420	1.355
Mantos Blancos	1.337	1.014	997
El Soldado	1.472	1.138	1.053
Mantoverde	824	731	678
Fundición Chagres	457	461	425
Oficinas de Santiago	330	275	264
Contratistas de proyectos	3.610	815	851
TOTAL DOTACIÓN	9.742*	5.854	5.623

* El alza significativa en la dotación total se explica por el incremento de la dotación de contratistas asociada al inicio del proyecto Desarrollo Los Bronces.

EMPLEO POR DEPENDENCIA	2008	2007	2006
Personal propio	2.973	2.723	2.505
Trabajadores contratistas de servicios	948	710	749
Trabajadores contratistas de operaciones	2.211	1.606	1.518
Trabajadores contratistas de proyectos	3.610	815	851
TOTAL DOTACIÓN	9.742*	5.854	5.623

* El alza significativa en la dotación total se explica por el incremento de la dotación de contratistas asociada al inicio del proyecto Desarrollo Los Bronces.

COMPOSICIÓN DE CARGOS DE JEFATURAS	2008	2007	2006
N° de vicepresidentes o gerentes senior hombres	41	39	41
N° de vicepresidentes o gerentes senior mujeres	1	1	1
N° DE VICEPRESIDENTES O GERENTES SENIOR	42	40	42
N° de gerentes hombres	107	110	100
N° de gerentes mujeres	2	0	1
N° DE GERENTES	109	110	101

TIPO DE CONTRATO TRABAJADORES ANGLO AMERICAN CHILE - 2008*	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO A PLAZO FIJO
Supervisores	95,8%	4,2%
Empleados	92,5%	7,5%
TOTAL	93,3%	6,7%

* El total de los trabajadores se desempeña en jornada completa.

Nuevas competencias y liderazgo

A través de sus programas de desarrollo de competencias y habilidades, Anglo American Chile busca que sus trabajadores aporten a la capacidad de creación de valor de la compañía. Durante 2008, 7.384 personas participaron en los ciclos de formación en materias como seguridad, salud ocupacional, medio ambiente, calidad y gestión, entre otros temas. De esta manera, se produjo un incremento de 39% respecto del año anterior, tanto en el número de participantes como en el tiempo de duración de los programas de capacitación, medida en "horas hombre" (H/H).

También continuó el Programa de Liderazgo Situacional, cuya finalidad es mejorar las capacidades de liderazgo de la supervisión y llevar a la práctica, a través de talleres, los valores que la compañía promueve como claves en el comportamiento de sus líderes.

Esta iniciativa considera la entrega de herramientas para que el participante esté en condiciones de realizar un diagnóstico correcto de las capacidades y niveles de desarrollo de cada integrante de su equipo para enfrentar las distintas tareas, además de propiciar un estilo de liderazgo más flexible, que le permita comprender la mejor forma de establecer y ejercer su liderazgo frente a ellos. El programa se inició en 2007 y tiene una duración de tres años. Durante 2008 se completó la capacitación del nivel gerencial alto y medio y para el año 2009 está proyectado cubrir la totalidad de la supervisión.

Los participantes de ésta y otras actividades vinculadas con la adopción de la cultura "One Anglo" pueden involucrarse y conocer el avance de ellas a través del portal theSource, herramienta en línea de información, colaboración y gestión del conocimiento que permite la integración e intercambio entre las personas que trabajan en las distintas operaciones de Anglo American en el mundo.



Iniciativas de atracción de talentos

■ Programa de Ingenieros en Entrenamiento (Trainee):

Establece un ciclo de inducción, preparación y desempeño en las distintas áreas de la compañía orientado a profesionales recién graduados que hayan obtenido resultados de excelencia durante sus estudios y que además cumplan con el perfil establecido por el modelo de competencias de la compañía.

Una vez concluida la etapa de trainee, se evalúa la posibilidad de que los participantes se integren a posiciones permanentes en la organización.

■ Programa de Aprendices:

Permite que jóvenes entre 18 y 21 años de edad, egresados de escuelas técnicas de las localidades vecinas a las operaciones de Anglo American Chile, desarrollen una pasantía en la empresa bajo la guía y supervisión de un tutor interno.

■ Programa de Memoristas:

Apoya a estudiantes universitarios de los últimos cursos de carreras relacionadas con la industria minera en el desarrollo de estudios e investigaciones en las operaciones de la compañía.

■ Programa de Prácticas Profesionales:

Constituye una eficaz herramienta para que jóvenes con una buena proyección profesional conozcan el trabajo y la cultura de Anglo American Chile y tengan la oportunidad de integrarse a su equipo.

Relaciones laborales

De acuerdo con cifras de diciembre de 2008, el nivel de sindicalización de la compañía alcanzó el 98% de los trabajadores, los cuales se distribuyen en 11 sindicatos (dos en cada división, salvo en Mantoverde, en la cual funcionan tres) encabezados por 39 dirigentes.

En colaboración con ellos, Anglo American Chile realiza cada dos años un proceso de revisión y estudio del régimen de remuneraciones y beneficios de las empresas mineras que operan en Chile. Este análisis permite una visión completa de la situación de mercado y las mejores prácticas en el ámbito laboral y de Recursos Humanos, así como alinear las políticas de la compañía en estas materias con las condiciones vigentes en la industria. Además, este mecanismo sirve de base para un diálogo informado entre la Administración y sus trabajadores, especialmente, durante los períodos de negociación colectiva.

Específicamente, en diciembre de 2008, concluyó el proceso anticipado de negociación colectiva con los sindicatos de Los Bronces, El Soldado y Chagres, con la firma de los respectivos convenios colectivos con duración de 48 meses (plazo máximo contemplado en la legislación laboral chilena). Estos acuerdos comenzaron a regir el 1 de diciembre de 2008 y se mantendrán vigentes hasta el 30 de noviembre de 2012.

En el caso de Mantos Blancos y Mantoverde, los actuales convenios colectivos comenzaron a regir el 1 de mayo de 2007, luego del acuerdo logrado en el proceso de negociación anticipada entre la empresa y los sindicatos de dichas operaciones. Se estableció una duración de 43 meses, por lo cual su vigencia se extenderá hasta el 30 de noviembre de 2010.

Además del cumplimiento de la legislación laboral en materia de remuneraciones y seguridad social, estos convenios colectivos incluyen prestaciones adicionales tales como:

- Cobertura de seguros médicos y dentales complementarios.
- Permisos especiales por situaciones de emergencia personal y familiar.
- Duración del feriado anual por vacaciones superior a la fijada legalmente.
- Asignaciones económicas especiales por natalidad y matrimonio.
- Convenios con centros de salud de excelencia para la atención de los trabajadores y sus familias.
- Ayuda para los estudios de los hijos de los trabajadores de acuerdo con el nivel educativo en el que se encuentran.
- Aportes económicos a los sindicatos para la promoción y desarrollo de actividades culturales, recreativas y deportivas para los trabajadores y sus familias.
- Construcción y mantención de infraestructura deportiva en todas las operaciones de la compañía.

En 2008, Anglo American canceló una sanción por falta laboral, cursada por el Primer Juzgado de Policía Local de Copiapó, que llevó a Mantoverde a pagar el equivalente a 41 Unidades Tributarias Mensuales (UTM) debido a la extensión, en forma excepcional, de la jornada laboral de un turno durante dos procesos electorarios en los años 2005 y 2006. Esta medida tuvo por objeto permitir a todos los trabajadores sufragar en dichos procesos electorarios, sin afectar la continuidad operacional de Mantoverde. La autoridad entendió que de igual modo correspondía aplicar la multa.

292

Jóvenes participaron
en los programas de atracción de talentos

22%

Fue el incremento
de jóvenes en prácticas profesionales
respecto de 2007

US\$710.000

Se invirtieron
en los programas
de atracción de talentos

Estudio de caso / Aporte a la excelencia profesional

Por segundo año consecutivo, Anglo American Chile premió en 2008 a los mejores alumnos de tercero a sexto año de las carreras de Ingeniería Civil en Minas, Metalurgia y Geología de cinco universidades del país, en el marco del programa “Anglo American, Minería de Excelencia”.

Es así como, a partir de los convenios con las Universidades de Chile, de Santiago, Católica del Norte, de Concepción y la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, 43 estudiantes recibieron un incentivo de US\$5.000 anuales para matrícula y arancel. Adicionalmente, a los alumnos de tercer año se les entregó un computador y accesorios para apoyar sus estudios. La beca significa un compromiso con el desarrollo de los futuros profesionales y por ello también contempla facilidades para que realicen sus prácticas e investigaciones de memoria en la compañía, así como visitas para conocer en terreno las operaciones y procesos de Anglo American en Chile.

Esta iniciativa -además de contribuir a la excelencia en la formación superior especializada en el ámbito minero y metalúrgico- permite fortalecer la cooperación y el trabajo conjunto entre Anglo American y los más importantes centros universitarios del país.

43

Estudiantes

beneficiados por el programa
“Anglo American, Minería de Excelencia”

5

Universidades

participan en esta iniciativa

Integración de contratistas

La plena adhesión a los Principios de Buen Ciudadano Corporativo⁵¹ por parte de las empresas contratistas es una preocupación constante de Anglo American. En este sentido, toda firma de servicios externos que quiera participar en una licitación debe declarar formalmente que sus actividades se ajustan a los principios corporativos en materias como seguridad, derechos laborales y comportamiento ético en los negocios.

En el proceso de evaluación y ejecución contractual, el respeto de estas directrices es revisado periódicamente por los representantes de Anglo American que supervisan directamente el desarrollo de las actividades u obras encargadas. El incumplimiento de alguna de ellas es causal de término de la relación comercial tal como lo establece el propio contrato suscrito.

En el caso de Anglo American Chile, el Plan Integral de Contratistas ha permitido la homologación de estándares en distintas áreas y su aplicación a todas las actividades de la compañía, lo cual se ha traducido en una supervisión más eficiente de las operaciones y avances significativos en indicadores claves. Así, por ejemplo, las empresas contratistas redujeron en 32% sus índices de accidentabilidad durante 2008, alcanzando desempeños en gestión de seguridad y control de riesgos muy cercanos a los que muestra la dotación propia de la compañía.

Por otra parte, en julio de 2008, Anglo American Chile puso en vigencia su política de “Sueldo Mínimo Mensual Faenas Anglo” que rige para todo trabajador dependiente de contratistas y/o subcontratistas que prestan servicios permanentes en cualquiera de sus divisiones y en la oficina central ubicada en Santiago. Este salario líquido anual mensualizado fue fijado en \$250.000 (el ingreso mínimo legal vigente en Chile es de \$159.000).

En el caso de los sueldos que paga Anglo American, no se hace discriminación por sexo, ni a nivel de supervisores ni de empleados. Para definir la renta se consideran variables como su rol, la complejidad de éste, nivel de responsabilidad, las competencias de la persona para ejercer dicho rol y el nivel de desempeño, entre otras. En este sentido, el salario mínimo de los trabajadores de la empresa exceden en cerca de tres veces el mínimo legal.



⁵¹ La versión completa de “Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales” está publicada en www.anglochile.cl

ÁMBITO DE CAPACITACIÓN	2008		2007		2006	
	H/H	N° PERSONAS	H/H	N° PERSONAS	H/H	N° PERSONAS
Seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad	30.676	2.029	16.629	1.736	21.014	1.695
Gestión	39.411	1.960	37.602	2.052	35.607	1.393
Técnico	94.695	3.227	56.976	1.162	82.392	1.302
Otros	3.277	168	9.092	358	13.317	457
TOTAL	168.059	7.384	120.299	5.308	152.330	4.847

NIVEL DE EDUCACIÓN DE TRABAJADORES PROPIOS	2008	2007	2006
Básica	89	109	125
Media	635	589	541
Técnica	1.267	1.080	967
Universitaria	982	945	872
TOTAL TRABAJADORES PROPIOS	2.973	2.723	2.505

PROGRAMA MEMORISTAS	2008	2007	2006
N° de hombres	23	25	56
N° de mujeres	10	9	10
TOTAL MEMORISTAS	33	34	66
MONTO INVOLUCRADO (US\$)	109.723	101.184	161.440

PROGRAMA APRENDICES	2008	2007	2006
N° de hombres	86	84	84
N° de mujeres	44	35	13
TOTAL APRENDICES	130	119	97
MONTO INVOLUCRADO (US\$)	419.804	394.347	274.882

PROGRAMA PRÁCTICAS PROFESIONALES	2008	2007	2006
N° de hombres	94	76	109
N° de mujeres	35	29	4
TOTAL PRÁCTICAS	129	105	113
MONTO INVOLUCRADO (US\$)	180.763	89.390	158.119



María Eliana Fuenzalida Lagos

Dirigenta Sindical / Sindicato N°3 Planta El Cobre Mina El Soldado

“Tenemos una buena relación con la compañía, relativamente armoniosa y de cooperación mutua, lo que la hace atípica para quienes ven al sindicalismo como confrontacional en todos sus aspectos.

Lo anterior ha sido un largo proceso en el que se ha desarrollado esta confianza, que no significa pérdida de identidad sindical, sino más bien adaptarse a los nuevos tiempos en que la competitividad, los costos, la seguridad y la producción son la piedra angular que nos puede asegurar una mayor estabilidad laboral. En este sentido, en el último tiempo hemos tenido importantes hitos de acuerdo, tales como el cambio de jornada de trabajo, negociación colectiva anticipada, planes de contingencia, etc.

Respecto de los temas más relevantes en nuestro diálogo con la compañía, en primer lugar está todo lo concerniente a asegurar estabilidad laboral y rentabilidad de nuestra división, pero todo esto sin dejar jamás de lado el tema de la seguridad que es nuestro pilar fundamental.

El mayor desafío en el tema sindical y laboral es mantener vivo el espíritu de mejoramiento continuo, lo que nos permite enfrentar de mejor manera las coyunturas propias del negocio del cobre, con el objetivo de mantener la estabilidad laboral.

La actual situación económica, particularmente en la División El Soldado, tiende a unir a los trabajadores en torno a sus organizaciones sindicales y a la vez solidarizan y van entendiendo a la empresa, razón por la cual la creatividad, iniciativa y compromiso aumentan ostensiblemente por parte de cada uno de los integrantes de este gran equipo que es El Soldado.

Para finalizar, cabe destacar que una de las grandes virtudes de las relaciones entre la Administración y las organizaciones sindicales de El Soldado, es permitir enfrentar ciclos de crisis como el actual fortalecidos por la confianza mutua que se ha generado a través del tiempo. Esto en el contexto de poder trabajar todos los temas que nos permitan salir vencedores después de la tormenta.”



Relaciones con la comunidad

Proceso SEAT II

Anglo American Chile aplicó por segunda vez su herramienta SEAT para actualizar la información obtenida en el proceso anterior de 2004 y evaluar los planes de interacción con la comunidad de cada División.

La metodología SEAT está disponible para la comunidad empresarial.

El enfoque de desarrollo sustentable de Anglo American establece como fundamental la identificación, evaluación y gestión de los impactos de sus operaciones en las comunidades vecinas.

En la primera parte del Reporte se describió cómo la aplicación periódica de SEAT⁵² (Socio-Economic Assessment Toolbox) permite que los vínculos entre Anglo American y su entorno comunitario contribuyan a la maximización en la creación de valor compartido en el ámbito económico, social y ambiental. En este capítulo se da cuenta de las principales conclusiones de la segunda aplicación de esta herramienta, efectuada durante 2008, la cual abarcó las comunidades cercanas a todas las operaciones de Anglo American Chile. Este trabajo se llevó a cabo en conjunto con Fundación Casa de la Paz⁵³.

El proceso denominado SEAT II tuvo como propósito actualizar la información obtenida en la primera versión de esta evaluación que se llevó a cabo durante 2004. Además, permitió analizar y revisar las medidas de gestión aplicadas en respuesta a los temas planteados por SEAT I, así como los planes de interacción con la comunidad desarrollados entre 2004 y 2008 en cada División.

En este sentido, Anglo American Chile determinó que la eficacia y sustentabilidad de estos programas están relacionadas con:

- La focalización en un número reducido de líneas estratégicas de trabajo con alto impacto.
- El perfeccionamiento de los mecanismos de gestión, evaluación y medición de resultados de las iniciativas que se llevan a cabo.
- La plena coordinación de los planes de acción con la labor de las distintas áreas de la compañía.
- La evaluación constante de las necesidades y demandas del entorno comunitario para generar una adecuada respuesta de la compañía.



Innovaciones de SEAT II

La segunda versión de la metodología SEAT incorpora modificaciones que permiten abordar con mayor eficacia el vínculo entre Anglo American y las comunidades vecinas a sus operaciones. Las principales innovaciones respecto de SEAT I son:

- Fortalecimiento de la importancia que se les da a los temas de salud y derechos humanos.
- Nuevas herramientas que ayudan a las operaciones a gestionar sus relaciones con los stakeholders, a través de procedimientos de reclamos mejorados y orientación sobre la dimensión comunitaria de la planificación de emergencias y los reasentamientos.
- Mayor variedad de opciones para apoyar el mejoramiento de las capacidades y el desarrollo de la comunidad.
- Una mayor atención a la elaboración de medidas de gestión a través de asociaciones con terceros.

⁵² www.anglochile.cl/es/desarrollo/seat.htm

⁵³ www.casadelapaz.cl

Compromisos asumidos

Los desafíos identificados a través del proceso SEAT II han sido incorporados a la gestión comunitaria que desarrolla Anglo American Chile en todas sus divisiones. Algunos de los temas destacados que están siendo abordados son:

DIVISIÓN	DESAFÍOS IDENTIFICADOS EN EL PROCESO SEAT II
Los Bronces	■ Abrir más espacios de comunicación directos con la comunidad. ■ Fortalecer los vínculos de la compañía con las actividades productivas que se desarrollan en la zona.
Mantos Blancos	■ Evaluar posibles alianzas con otras empresas de la zona para promover programas sociales en áreas como salud, educación, recreación y calidad de vida. ■ Integración a organizaciones multisectoriales de alcance local y regional para promover el desarrollo socioeconómico en la zona.
El Soldado	■ Constituir espacios de diálogo institucionalizados con las comunidades para compartir la información ambiental de la División y las medidas que toma para mitigar impactos tales como ruido y material particulado. ■ Incrementar la inserción en planes de desarrollo regional y local, específicamente en lo referido a la planificación y a las estrategias asociadas al ecosistema intervenido por la División.
Mantoverde	■ Potenciar instancias de comunicación directa con la comunidad. ■ Fortalecer mecanismos de diálogo y acuerdo a nivel local respecto del tema de uso de aguas.
Chagres	■ Diseñar estrategias específicas de acercamiento a distintos actores sociales para abordar la preocupación que muestran por temas de salud y medio ambiente. ■ Focalizar el programa de interacción comunitaria de la división con el fin de evitar la dispersión de iniciativas en distintos ámbitos.

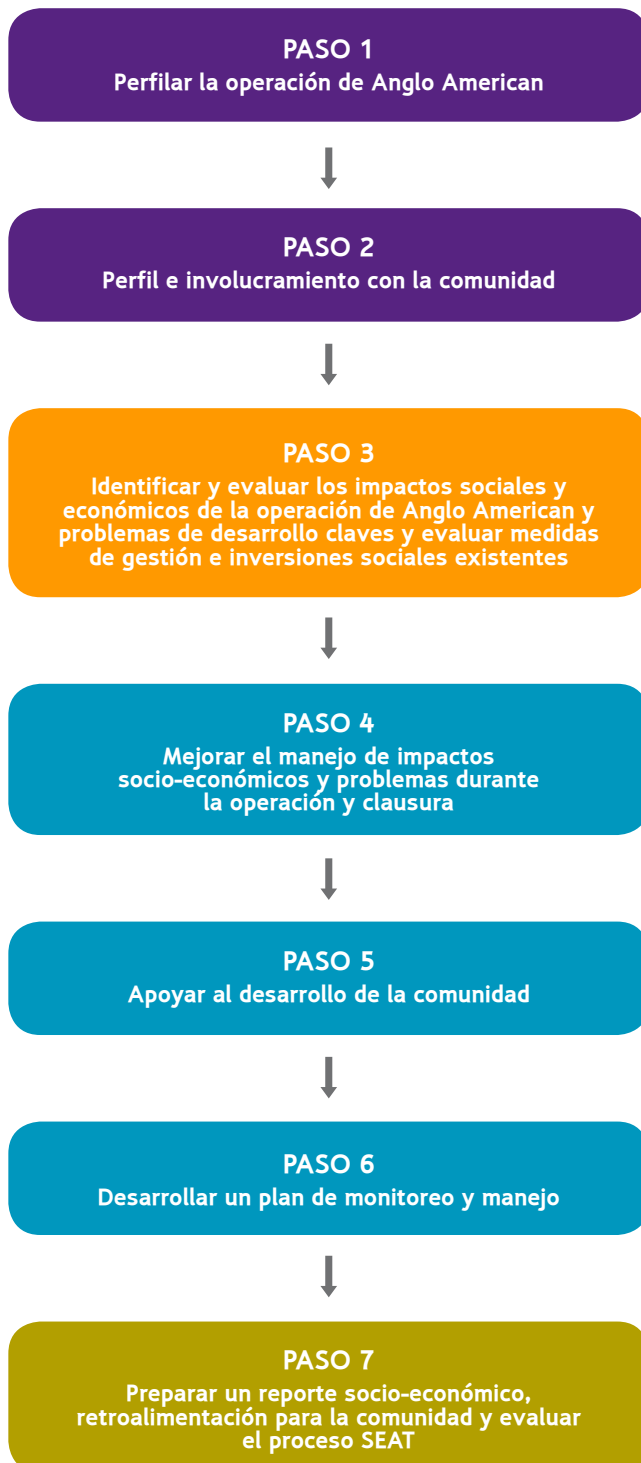
ÁREAS DE INFLUENCIA CUBIERTAS POR EL PROCESO SEAT II

DIVISIÓN	COMUNAS	LOCALIDADES
Los Bronces	Lo Barnechea, Til Til y Colina.	Corral Quemado, Huertos Familiares, Lo Barnechea Urbano, Quilapilún Bajo, Reina Norte, Riecillos, Santa Filomena, Villa Peldehue y Esmeralda.
Mantos Blancos	Antofagasta y Sierra Gorda.	Baquedano.
El Soldado	Nogales.	Los Caleos, Chamizal, Collahue, El Melón y El Garretón.
Mantoverde	Chañaral.	Barquito, Chañaral y El Salado.
Chagres	Catemu, Llay Llay, Panquehue y San Felipe.	Chagres, Lo Estancilla, Reinoso, San Carlos Alto, San José, Santa Isabel, Santa Rosa, Santa Margarita y Villa Lo Campo.

2002

Año de creación
de la metodología SEAT

Los 7 pasos del proceso SEAT II



Programa Emerge

Apoyo al emprendimiento

En su segundo año de aplicación, el Programa Emerge avanzó en sus objetivos de apoyo a emprendedores que buscan superar la pobreza y aumentar la calidad de vida de sus familias, mediante el desarrollo de pequeños y medianos negocios.



Durante 2008, el Programa Emerge de Anglo American Chile -cuyo foco central es el apoyo al desarrollo de negocios en las zonas vecinas a las operaciones de la compañía a partir de su enfoque de desarrollo sustentable- cumplió con el itinerario de expansión y posicionamiento entre sus públicos de interés, fijado para su segundo año de aplicación⁵⁴.

Esta iniciativa se desarrolla a partir de dos áreas de trabajo. La primera, de pequeños negocios, está enfocada a personas provenientes de sectores de escasos recursos, donde Anglo American, en alianza con Fondo Esperanza⁵⁵, entrega microcréditos a emprendedores reunidos en bancos comunales.

En el segundo ámbito, de negocios de tamaño medio, participan personas que si bien han logrado salir de la situación de pobreza, se les hace difícil el acceso a créditos de la banca comercial. En este nivel, Anglo American trabaja en alianza con el Programa eClass de la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez⁵⁶, entregando -a través de un Diplomado en Desarrollo de Nuevos Negocios- capacitación y asesoría permanente en la gestión de sus negocios, además de aportes de capital.

Expansión y fortalecimiento

Al cierre de 2008, el Programa Emerge ya había beneficiado a 2.701 emprendedores de pequeños negocios en Chile (1.856 en la zona central y 845 en el norte), avanzando hacia la meta de apoyo a 6.800 personas fijada para 2010. El 88% de los actuales participantes son mujeres, de las cuales el 48% son jefas de hogar.

Los emprendimientos de este nivel corresponden en 61% al rubro de comercio (bazares, feriantes, vendedores ambulantes, entre otros), 34% a producción y venta (repostería, confección y artesanía, por mencionar algunos) y 5% a servicios (como peluquería y gasfitería).

Logros del período para microempresas:

- **Expansión en zona norte:** El principal avance fue la presentación del programa en las ciudades de Antofagasta y Chañaral, oficializando su presencia en la Segunda y Tercera regiones.
- **Ferias de emprendedores:** Se realizaron siete ferias de emprendedores en todas las comunas en que se desarrolla el proyecto (Antofagasta, Chañaral, Til Til, Quillota, Colina, Nogales y Catemu), las cuales contaron con el patrocinio de las respectivas municipalidades. De esta manera, se constituyó un nuevo espacio de difusión y comercialización de los productos que ofrecen los participantes en el programa.
- **Fortalecimiento de bancos comunales:** Los bancos comunales están integrados por 18 a 25 personas que viven en un mismo barrio, desarrollan sus negocios en forma independiente y se agrupan voluntariamente para obtener microcréditos y avalarse solidariamente. Durante 2008, se extendieron los programas de formación emprendedora y capacitación en gestión de negocios que se desarrollan en estas unidades con el objetivo de responder a la etapa de expansión del programa.

⁵⁴ En el Reporte de Desarrollo Sustentable 2007 de Anglo American Chile se exponen los fundamentos para la creación del Programa Emerge y sus principales logros durante el período anual analizado. El documento está disponible en www.anglochile.cl

⁵⁵ www.fondoesperanza.cl

⁵⁶ www.uai.cl

⁵⁷ www.amchamchile.cl

⁵⁸ www.chilebicentenario.cl

2.701

Emprendedores

de pequeños negocios apoyados por Programa Emerge.

133

Bancos comunales

integrados por emprendedores de pequeños negocios.

7

Ferias

de emprendedores se realizaron en 2008



Reconocimiento a ciudadanía corporativa

Entre los hitos de 2008, destacó el reconocimiento de la Cámara Chileno-Norteamericana de Comercio (AmCham)⁵⁷ que entregó a Anglo American Chile el Premio al Buen Ciudadano Empresarial por el Programa Emerge.

El premio busca destacar a aquellos programas de responsabilidad social que van en directo apoyo de la comunidad en las cuales las empresas están insertas, estimulando así las buenas prácticas en este ámbito en Chile.

El reconocimiento se suma al Sello Bicentenario⁵⁸ que el Programa Emerge obtuvo en 2007 de manos de la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, y que distingue a proyectos que aportan significativamente al desarrollo del país.

El área de negocios medianos alcanzó las siguientes metas:

- **Inicio del segundo ciclo de emprendedores:**
Durante junio, 27 nuevos emprendedores con diferentes proyectos se sumaron al programa mediante el inicio de su formación a través de la alianza con el Programa eClass de la Universidad Adolfo Ibáñez.
- **Graduación del primer ciclo de emprendedores:**
En septiembre se realizó la graduación del primer ciclo de emprendedores de negocios medianos. En la ocasión, 13 participantes recibieron su diploma en Desarrollo de Nuevos Negocios tras haber aprobado todos los cursos.
- **Entrega de aportes económicos:** En diciembre se realizó la ceremonia de entrega de los primeros aportes económicos a emprendedores que completaron exitosamente el primer ciclo de formación y el desarrollo de su plan de negocios. Los beneficiados fueron nueve emprendedores, cuyos planes de negocio fueron aprobados por el Comité del Programa Emerge, luego de haber demostrado viabilidad económica y completar las etapas de desarrollo comercial inicial, con el apoyo permanente en terreno de la Fundación Anglo American. El monto total de los aportes entregados fue de \$110 millones.

Soy empresario

El jueves 11 de diciembre de 2008, los primeros nueve emprendedores de negocios medianos del Programa Emerge recibieron el aporte económico para aplicar su plan empresarial. Las personas reconocidas fueron:



EMPRESARIO	NEGOCIO
Adriana Flores (San Felipe, Región de Valparaíso)	■ Desde hace ocho años, elabora y comercializa conservas y mermeladas artesanales sin azúcar, preservantes ni colorantes.
Ángel Núñez (Antofagasta, Segunda Región)	■ Su empresa ANR Maestranza se dedica a la reparación y confección de repuestos de equipos y plantas. Es contratista de la División Mantos Blancos.
Guillermo Vásquez (Catemu, Región de Valparaíso)	■ Elaboro queso de cabra fino que comercializa a través de la Cooperativa Agrícola Lomas de Catemu.
Juan Alfaro (Antofagasta, Segunda Región)	■ Fundó Innovatronic, empresa dedicada a entregar servicios basados en tecnologías de información al sector minero.
Pamela Altamirano (Nogales, Región de Valparaíso)	■ Encabeza una empresa familiar que se dedica a la floricultura a través del cultivo en invernaderos de una variedad llamada gerbera.
Hugo López (Antofagasta, Segunda Región)	■ Diseñador gráfico publicitario dedicado al negocio de confección, instalación e implementación de señalética para el sector minero.
Guillermo Hidalgo (Chañaral, Región de Atacama)	■ Su empresa se dedica a la extracción, procesamiento y comercialización de productos del mar.
Ismael Maturana (Antofagasta, Segunda Región)	■ Lidera Tecnoseal, empresa especializada en la reparación de componentes hidráulicos para distintos tipos de maquinaria.
Adela Henríquez (Llay Llay, Región de Valparaíso)	■ Su negocio está enfocado en la fabricación y venta de pasta de ajo ahumado.

Hugo López

Antofagasta, Segunda Región de Chile / Emprendedor en el área de publicidad y señalética para la minería graduado del área negocios medianos del Programa Emerge. Recibió aporte económico para continuar con el desarrollo de su plan empresarial.

“Como diseñador gráfico publicitario comencé a trabajar con pequeños proyectos en la División Mantos Blancos de Anglo American Chile, en aquello que después se convertiría en mi negocio: la confección, instalación e implementación de señalética para satisfacer necesidades de compañías mineras y empresas prestadoras de servicios a la minería. Ahí destaqué por cumplir con las expectativas, razón por la cual me invitaron a postular al Programa Emerge.

“El Programa es para nosotros, pequeños empresarios y emprendedores, un trampolín que finalmente te ayuda a obtener un crédito para tu proyecto. Pero no es sólo eso. A mí me ha servido mucho ir a clases a la universidad, donde se aprende el verdadero manejo de los muchos aspectos de un negocio. Ahora tengo el conocimiento, pilar fundamental para crecer, pero aplicarlo también depende de mi esfuerzo. Finalmente el crecimiento se hace en base a las oportunidades que uno tiene y uno tiene que saber que también se aprende fallando.

“Hoy estoy bastante lejos en relación a cómo me inicié. Tengo una proyección, un deseo, un plan de negocios, un flujo de caja y mi empresa está mejor constituida en base a pequeños conocimientos y las prácticas que voy adaptando al día a día.

“Soy un emprendedor porque soy empeñoso, le pongo ganas y amor a lo que hago, y espero nunca dejar de serlo, aunque logre un día consolidarme como una gran empresa proveedora para la industria minera”.

“Tengo una proyección, un deseo, un plan de negocios, un flujo de caja y mi empresa está mejor constituida en base a pequeños conocimientos y las prácticas que voy adaptando al día a día”.

Hugo López, emprendedor

13

Graduados
del primer ciclo de emprendedores

27

Nuevos emprendedores

\$110.000.000

En aportes financieros
para desarrollo de planes de negocios



Planes de interacción con la comunidad

Alianzas para el desarrollo

Anglo American Chile está incorporando el modelo “One Anglo” y las conclusiones del proceso SEAT II a la gestión estratégica de las relaciones con las comunidades vecinas a sus operaciones.

De acuerdo con las características del modelo y la cultura “One Anglo” y las conclusiones del proceso SEAT II, cada una de las divisiones de Anglo American Chile está ajustando su Plan de Interacción con la Comunidad (CEP, según sigla en inglés) a los requerimientos de focalización, mejoramiento de la gestión de proyectos, evaluación de impactos y coordinación con las diferentes áreas de la compañía.

La estrategia general al respecto pone énfasis en la necesidad de fortalecer una visión y gestión corporativa de las relaciones comunitarias que esté claramente representada por los equipos profesionales que abordan este tema en las divisiones. De esta manera, se busca avanzar hacia un modelo integral de acción que evite la dispersión de iniciativas y maximice la creación de valor compartido desde el punto de vista económico, social y ambiental.

En este sentido, la alianza para el desarrollo sustentable que Anglo American establece con las comunidades vecinas a sus operaciones se orienta a:

- Conocer en profundidad las preocupaciones de la comunidad.
- Asegurar canales efectivos de comunicación y diálogo.
- Lograr la mayor efectividad en la gestión de riesgos.
- Maximizar los impactos socioeconómicos positivos de los proyectos desarrollados.
- Establecer con claridad la estrategia de acción y las responsabilidades asociadas.
- Mejorar la calidad de la inversión comunitaria.



Balance 2008

Durante 2008, las divisiones de Anglo American Chile invirtieron US\$2,8 millones en sus planes de interacción con la comunidad, cifra que en 2007 fue de US\$2 millones. Este presupuesto considera pagos a asociaciones, donaciones y auspicios y respaldo a iniciativas sociales.

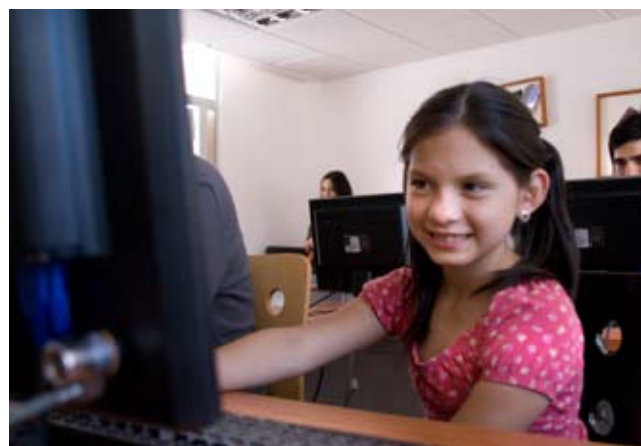
En forma adicional, la compañía consideró un aporte inicial de US\$3 millones para la implementación del Programa Emerge durante todo su período de vigencia (2006 - 2010). Sin embargo, como resultado del éxito obtenido, Anglo American ha proyectado invertir US\$3 millones adicionales hasta el año 2010. Es así como entre 2006 y 2008 ya se invirtieron US\$4 millones, concentrándose la mayor parte de esta inversión en el año 2008, con un monto total de US\$2,9 millones.

A continuación se describen las principales características de los programas de relaciones comunitarias que se desarrollaron durante 2008 en las divisiones:

División Los Bronces

Sus comunas relacionadas son Lo Barnechea, Colina y Til Til, con las cuales realiza un trabajo de colaboración enfocado en las áreas de educación, salud, prevención de adicciones, desarrollo comunitario y educación ambiental. Algunas iniciativas destacadas fueron:

- Remodelación del Servicio de Asistencia Pública (SAPU) en la Municipalidad de Colina, colaborando a mejorar la calidad de atención primaria en salud.
- Ampliación del Centro Lector en Lo Barnechea y creación de la especialidad Laboratorista Químico en el Liceo de Huertos Familiares, comuna de Til Til.
- Conformación de mesas de trabajo compuestas por representantes de la compañía y de las juntas de vecinos, con el fin de analizar e impulsar proyectos de desarrollo social a nivel comunal.
- Colaboración con la Corporación Privada de Colina y la Corporación para el Desarrollo Pro Til Til, para participar en iniciativas de sustentabilidad en sus áreas de influencia.
- Promoción de la educación técnica a través del apoyo a 26 jóvenes que se integraron al Programa Aprendizices. Se entregaron becas de apoyo a la continuación de estudios a los cinco estudiantes de mejor desempeño.
- Trabajo con las comunidades escolares en el fomento de planes de reciclaje y manejo de residuos sólidos, con el objetivo de reforzar la educación en temas ambientales.



División Mantos Blancos

Su área de influencia abarca las comunidades de Sierra Gorda, Baquedano, Antofagasta y Mejillones, donde la educación es su principal foco de acción. En 2008 se llevaron a cabo, entre otras, las siguientes iniciativas:

- Programa DeLTA⁵⁹ (Desarrollando y Liderando Talentos Académicos): Proyecto en conjunto con la Universidad Católica del Norte (UCN) que promueve la asistencia académica extracurricular a alumnos de escasos recursos entre sexto básico y cuarto medio, que se destacan por sus habilidades y motivación. Actualmente, 350 niños y jóvenes integran este proyecto que entrega becas de estudios universitarios a los egresados de excelencia.
- Programa de Fomento del Emprendimiento: Se lleva a cabo en alianza con la Fundación Juventud Emprendedora y ha permitido que 52 profesores y 366 alumnos reciban formación y fortalezcan sus habilidades personales, sociales y técnicas para liderar proyectos empresariales.
- Proyecto Astronómico de Baquedano: Potencia el conocimiento científico mediante actividades escolares extracurriculares. Durante 2008, la División apoyó la reparación del domo del observatorio astronómico de la Escuela G-130 de Baquedano, beneficiando directamente a más de 100 alumnos de este centro educativo.

División El Soldado

Su área de influencia comprende la comuna de Nogales y las zonas cercanas de El Melón, Collahue, Los Caleos, Chamizal, Macal y Garretón. Su labor se enfoca principalmente a los proyectos de desarrollo comunitario, ambiental y educativo. Entre ellos, se destacan:

- Como parte de su política de buen vecino y con la finalidad de aportar al abastecimiento de agua de las comunidades cercanas, El Soldado firmó un convenio con la Municipalidad de Nogales y la Dirección de Obras Hidráulicas para la construcción de un sistema de Agua Potable Rural en las comunidades de Los Caleos y Collahue, que se encuentran inmediatamente al poniente de la División. Para su ejecución entregó el 80% de los recursos necesarios, lo que beneficiará a 250 familias, equivalente a cerca de 1.000 personas.
- Reforestación de tranques de relaves: El trabajo de la División con instituciones especializadas ha permitido la preservación y extensión de vegetación nativa, mediante la suspensión de la intervención en los tranques antiguos y el desarrollo de obras de acondicionamiento.
- Ampliación de la cobertura de transporte escolar: En coordinación con cinco juntas de vecinos, la División financia el 80% del gasto en movilización de 210 niños.
- Cursos de oficios: 120 personas de las zonas de El Melón y Nogales participan en programas de formación para el trabajo bajo aprobación del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)⁶⁰.
- Multitaller "Habilidades para la Vida": Beneficia a 350 alumnos de establecimientos municipalizados que presentan necesidades educativas especiales (discapacidad, dificultades de aprendizaje, entre otras).



División Mantoverde

Desarrolla su trabajo en las localidades de Chañaral, Diego de Almagro, Copiapó y El Salado. Durante 2008 se estableció como prioridad el fortalecimiento de la alianza de trabajo con la Corporación de Desarrollo de Chañaral a partir de sus "ejes estratégicos" de sustentabilidad comunitaria. En este contexto, algunas iniciativas destacadas fueron:

- Desarrollo de cursos y charlas de capacitación destinados a estimular la capacidad emprendedora en jóvenes. La iniciativa se desarrolla en conjunto con el programa Chile Califica⁶¹, el Servicio de Cooperación Técnica (SERCOTEC)⁶² y la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)⁶³.
- Programa de capacitación a través de becas sociales para cursos de especialización, dictado a personas que requieren mejorar sus competencias laborales.
- Programa cultural desarrollado en conjunto con la Corporación Cultural de Empresas Pro las Artes y la Cultura (EMPROARTE): Incluyó la presentación de siete eventos culturales, mediante la realización de espectáculos de obras de teatro, música y danza en el Complejo Deportivo y Cultural de Chañaral.

División Chagres

Las localidades de Catemu, San Felipe, Llay Llay y Panquehue constituyen su área de influencia. En ellas se enfatizó el trabajo en desarrollo sociocultural y el fortalecimiento de la participación comunitaria en temas de educación, salud y medio ambiente.

- Capacitación de monitores ambientales: Este programa surge como respuesta al alto interés que muestran los grupos comunitarios en esta área. Durante 11 meses, 17 personas se formaron para tratar temas ambientales locales en sus comunidades y organizaciones.
- Fondos concursables para organizaciones sociales: Proyecto aplicado en alianza con distintas municipalidades que permite que 50 instituciones reciban financiamiento y asesoría para llevar a cabo proyectos de desarrollo comunitario en diversas áreas.
- Certificación ambiental de escuelas: Promueve espacios de formación medioambiental destinados a alumnos y profesores de centros educativos de la comuna de Llay Llay.
- Reconocimiento Responsabilidad Social: Distinción entregada a personas que se han destacado en la promoción de iniciativas de progreso local en áreas como educación, salud, cultura y deportes.

⁵⁹ www.ucn.cl/web_delta_ucn

⁶⁰ www.sence.gob.cl

⁶¹ www.chilecalifica.cl

⁶² www.sercotec.cl

⁶³ www.corfo.cl

“Nuestro apoyo a los proyectos comunitarios deberá reflejar las prioridades de la gente local, su sostenimiento y una adecuada relación costo-eficacia”.

Declaración Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales.

Estudio de caso / Visita de comunidades de Perú y Estados Unidos

Durante 2008, las operaciones de Anglo American Chile recibieron la visita de comunidades provenientes de Perú y Estados Unidos que están ubicadas en sectores donde la empresa está desarrollando proyectos mineros. Las delegaciones pudieron conocer en terreno la forma de operar de la compañía y la relación que establece con su entorno socio-comunitario.

Una delegación de 35 personas de las zonas agrícolas aledañas al proyecto Michiquillay (Departamento de Cajamarca, norte de Perú), llegó la primera semana de mayo y visitó las divisiones Los Bronces y El Soldado cuyas características geográficas, económicas y sociales tienen similitudes con las de su lugar de origen.

Además de conocer las instalaciones y dialogar con ejecutivos y trabajadores de estas divisiones, el grupo pudo verificar cómo las operaciones pueden desarrollarse sin afectar las labores agrícolas. También se reunieron con vecinos y autoridades comunales de la zona, quienes les informaron sobre su experiencia como beneficiarios del Programa Emerge que impulsa el desarrollo de pequeñas y medianas empresas en los pueblos cercanos.

Teniendo en cuenta los resultados de esta visita y las conclusiones de la negociación entre los representantes de la comunidad y de Anglo American, la Asamblea General Comunitaria de Michiquillay aprobó un acuerdo social que permitirá dar inicio a los estudios de exploración minera. Autoridades locales y la Defensoría del Pueblo de Perú actuaron como observadores y veedores de este proceso para garantizar su legitimidad y transparencia.

La segunda delegación estaba formada por representantes de las comunidades de las zonas de influencia de proyecto Quellaveco (Departamento de Moquegua, sur de Perú) y la tercera, por personas relacionadas con el proyecto Pebble (suroeste de Alaska, Estados Unidos), en el marco de sus propios procesos de diálogo y negociación con Anglo American.



The Anglo Environment Way

Nueva herramienta de gestión ambiental

En 2008 Anglo American publicó una nueva política y desarrolló una herramienta de gestión ambiental. Asimismo impulsó el cumplimiento de auditorías de desempeño para evaluar y mejorar los resultados en este ámbito.



Con la finalidad de materializar el compromiso One Anglo respecto de la protección del entorno, en 2008 se publicó una nueva política y se elaboraron un marco de gestión ambiental y estándares específicos de desempeño para ser aplicados a partir de 2009. Estos lineamientos se encuentran en el documento The Anglo Environment Way, que se revisa anualmente y es aplicado en todas las operaciones de Anglo American en el mundo. El encargado de implementarlos es el Gerente Senior de Medio Ambiente que le reporta a la nueva Vicepresidencia de Excelencia Operacional y es apoyado por un responsable de este tema en cada operación.

Los estándares de desempeño ambiental contemplan las áreas de mayor riesgo, conocidas como *social and environmental impact assessment* y considera la gestión en temas como agua, aire, desechos mineros y no mineros, sustancias peligrosas, biodiversidad, uso del suelo y planes de cierre.

Asociado a esto, todas las divisiones de Anglo American Chile han avanzado en el cumplimiento de los estándares ambientales a través de la revisión de sus certificaciones para sus sistemas integrados de gestión con los estándares OHSAS 18001 e ISO 14001. Adicionalmente, Mantos Blancos y Mantoverde mantuvieron su certificación de calidad ISO 9001.



Hechos destacados en 2008

- Todas las divisiones mantuvieron sus certificaciones bajo los estándares de gestión ambiental, seguridad y salud ocupacional, ISO14001 y OHSAS18001. Además, Mantos Blancos y Mantoverde mantuvieron sus certificaciones de calidad en ISO9001.
- Se creó la Vicepresidencia de Excelencia Operacional.
- Continuó el Programa de Eficiencia Energética para disminuir en un 10% las emisiones de CO₂ y se publicó la Política de Eficiencia Energética.
- Se registraron 28 incidentes ambientales Nivel 1. Además, tres hechos registrados y reportados en 2007 fueron reclasificados en Nivel 2.





Programa de Eficiencia Energética

Un desafío permanente

Anglo American Chile fortaleció su compromiso con el uso sustentable de los recursos naturales mediante la publicación de su Política de Eficiencia Energética, que se expresa en iniciativas y metas concretas de mejoramiento en cada una de sus operaciones.

En 2004, Anglo American plc lanzó un programa en todas sus operaciones en el mundo para mejorar en 15% la eficiencia en el uso de energía y disminuir en 10% las emisiones de CO₂ por unidad de producto vendible. Estas metas tienen como fecha de cumplimiento el año 2014.

La compañía además sumó a estas metas una mejora de 15% en la eficiencia en el uso de agua, junto con promover la investigación para la utilización de energías renovables e involucrarse en planes de protección de la biodiversidad en sus áreas de influencia.

En agosto de 2008, la gestión ambiental de Anglo American y su Programa de Eficiencia Energética recibieron un nuevo impulso desde el punto de vista estratégico con la creación de la Vicepresidencia de Excelencia Operacional. Esta instancia organiza su trabajo a través de cuatro gerencias que abordan los temas de optimización, gestión y mantención de activos, uso eficiente de energía y agua, control de emisiones, protección ambiental y asuntos regulatorios.

Uno de los logros del Programa de Eficiencia Energética fue el diseño y publicación de la política sobre el tema, cuya introducción declara que todas las operaciones se llevan a cabo “considerando su compromiso con el desarrollo sustentable del país y las comunidades donde opera, así como con el uso eficiente de los recursos”.

En todas las operaciones existen líderes divisionales encargados de implementar esta política y de estimular a sus equipos para detectar oportunidades y aplicar medidas que contribuyan al logro de las metas. En esta línea, la compañía analizó y exploró fuentes alternativas de energía provenientes de recursos naturales renovables con el fin de abastecer a sus operaciones. Es así que, durante 2008 se realizaron prospecciones satelitales de energía eólica en Los Bronces, Mantos Blancos y Chagres, donde si se determina un potencial interesante, se instalarán torres de medición que permanecerán durante un año. Además, se llevaron a cabo estudios para evaluar el uso de energía solar en las operaciones de Mantos Blancos y Mantoverde, cuya tecnología no está probada aún en el país.



Trabajo multisectorial

Anglo American Chile ha tenido una activa participación en el trabajo de la Mesa Minera de Eficiencia Energética (MMEE) a partir de su creación en 2006, y su posterior transformación en la Primera Mesa Minera relacionada con el Programa País de Eficiencia Energética⁶⁴.

Esta agrupación técnica voluntaria -integrada por representantes del sector público, privado y gremial- desarrolla proyectos y actividades orientadas a lograr que la industria minera en Chile sea reconocida como un líder mundial en la gestión del uso eficiente de la energía.

Anglo American asumió la presidencia de la mesa en el segundo semestre de 2008, función que ejercerá hasta diciembre de 2009. El logro más importante de la Mesa Minera fue la labor de análisis, discusión y redacción del “Protocolo de Acuerdo para la Eficiencia Energética en la Gran Minería,” que fue suscrito por los actores del sector en noviembre de 2008.

Este documento representa el compromiso del sector público y privado para impulsar el mejoramiento de la productividad y competitividad de esta industria, mediante el desarrollo de las mejores prácticas en el uso eficiente de la energía en sus operaciones.

Dentro de las iniciativas del período 2006-2008, destacan:

- La creación de una guía para la elaboración de estrategias y políticas de eficiencia energética para empresas mineras.
- La determinación de una metodología de medición común para que las compañías puedan reportar los ahorros de energía obtenidos a partir de programas de eficiencia.
- El desarrollo de un proyecto piloto de recambio de motores de alta eficiencia en cuatro empresas, con la participación del Ministerio de Minería⁶⁵, el Centro Chileno de Promoción del Cobre (ProCobre-Chile)⁶⁶ y la empresa WEG⁶⁷.

POLÍTICA DE EFICIENCIA ENERGÉTICA DE ANGLO AMERICAN CHILE

- Realizar su gestión en todas las operaciones, dentro de un Programa de Eficiencia Energética continuo, que permita optimizar el consumo de energía y reducir la emisión de Gases de Efecto Invernadero.
- Incentivar la capacitación de nuestros empleados, proveedores y contratistas responsables del uso y gestión de los recursos energéticos.
- Monitorear, gestionar y reportar en forma continua, los consumos y eficiencias del consumo de energía, en nuestras operaciones.
- Promover e invertir en el desarrollo de tecnologías y modificaciones de procesos, para hacer más eficiente el uso de energía en nuestras operaciones.
- Diseñar y construir nuestros proyectos e instalaciones, de manera que permitan maximizar la eficiencia en el consumo energético durante su operación.
- Promover el uso de fuentes de Energías Renovables no Convencionales
- Contribuir al desarrollo de políticas, legislaciones y normativa que promuevan el uso eficiente de la energía.

⁶⁴ www.ppee.cl

⁶⁵ www.minmineria.cl

⁶⁶ www.procobre.org

⁶⁷ www.weg.net/cl



Estudio de caso / Visita del enviado especial de Naciones Unidas

Ricardo Lagos, enviado especial de Naciones Unidas para el Cambio Climático, destacó la aplicación en Chile del Programa de Eficiencia Energética de Anglo American durante una visita a la División Los Bronces, realizada en marzo de 2008.

El representante internacional y ex Presidente de la República de Chile conoció en terreno los detalles de esta iniciativa, además de informarse sobre las metas globales de la empresa en relación con el Protocolo de Kioto sobre reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

En la oportunidad, Ricardo Lagos compartió con ejecutivos, trabajadores y dirigentes sindicales de Anglo American Chile y destacó algunas de las medidas que la compañía ha impulsado entre 2006 y 2008. Entre ellas, la campaña de "Uso Responsable de Energía"; la entrega de 30.000 ampolletas con tecnología CFL (las que ahorran hasta un 80% de energía) a empleados, contratistas y a las comunidades vecinas a sus operaciones; y el convenio con Honda Motor para promover los automóviles con tecnología híbrida entre sus trabajadores⁶⁸.

⁶⁸ Una descripción de estas iniciativas fue incluida en el Reporte de Desarrollo Sustentable 2007. www.anglochile.cl

Consumo de energía y emisiones

Dos de los principales insumos energéticos para realizar las operaciones son el combustible y la energía eléctrica. En 2008 se emplearon 24,65 GJ por tonelada de cobre fino producido, mientras que en 2007 esta cifra fue de 24,10.

Respecto de las emisiones globales de CO₂, en 2008 se registraron 1.151.934 toneladas, comparadas con las 856.814 toneladas del año 2007⁶⁹. El aumento es resultado de un cambio en los factores de emisión, donde la matriz energética del país emitió más CO₂ por GW producido, como resultado del mayor uso de diesel y carbón en las generadoras de energía para suplir la falta de gas natural. En consecuencia, el aumento registrado responde en gran medida a emisiones indirectas.

El aumento de consumo de energía es consecuencia de tres factores:

- El consumo específico de energía es creciente en la minería producto de que las leyes de los minerales bajan en forma sostenida, la distancia del transporte aumenta conforme pasan los años debido a que los rajes se hacen más profundos y la dureza de la roca también tiende a incrementarse.
- La incorporación de nuevos equipos que permiten un mejor desempeño ambiental, como filtros de mangas u otros sistemas de control de emisiones producen un aumento en el consumo de energía por tonelada tratada.
- Agregar valor al producto afecta el consumo específico de energía, cuando éste se mide por unidad de cobre fino. Es lo que sucede, por ejemplo, cuando Chagres aumenta su producción, ya que al producir más, aumenta el consumo energético con respecto al consumo de la misma tonelada de cobre fino en concentrados.

RESUMEN DEL CONSUMO DE ENERGÍA Y EMISIONES POR OPERACIONES 2006-2008

	CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA (EN GIGA-JOULES, GJ)			TONELADAS DE CO ₂ POR USO DE COMBUSTIBLES FÓSILES Y ENERGÍA ELÉCTRICA		
	2008	2007	2006	2008	2007	2006
Los Bronces	4.462.137	4.700.778	4.338.492	417.681	285.375	261.075
Mantos Blancos	1.965.872	1.936.047	1.798.830	290.762	243.148	234.808
El Soldado	1.906.147	1.847.176	1.690.394	175.275	120.581	109.648
Mantoverde	1.444.877	1.434.009	1.416.467	178.784	140.724	141.993
Chagres	979.850	1.053.948	1.075.194	88.657	66.583	64.365
Santiago	7.571	7.538	7.720	774	403	413
TOTAL	10.766.454	10.979.495	10.327.096	1.151.934	856.814	812.301

CONSUMO DE ENERGÍA (TOTAL COMPAÑÍA)

	2008	2007	2006
Petróleo 6 (ton)	8.905	8.472	4.854
Diesel (m ³)	122.997	117.446	102.466
Gasolina (kl)	628	1.363	1.589
Anfo (explosivo en ton)	40.838	39.652	36.814
Gas natural (m ³)	8.484*	1.750.535	7.284.161
Gas licuado (ton)	1.273	1.448	938
Electricidad (MWh)	1.624.343	1.675.398	1.639.330

* Hasta el año 2007 Chagres era la única División que consumía gas natural. En 2008 no consumió, por lo que el valor presentado sólo considera la oficina de Santiago.

CONSUMO/EMISIÓN ESPECÍFICOS

	2008	2007	2006
Total Energía (Gj)	10.766.454	10.979.495	10.327.096
Emisión CO ₂ (ton)	1.151.934	856.814	812.301
Ton Cu fino (ton)	434.475	453.891	446.784
Gj/ ton Cu fino	24,78	24,19	23,11
CO ₂ /ton Cu fino	2,65	1,89	1,82
Agua / ton Cu fino	70,11	65,6	76,47

⁶⁹ La cifra de emisiones de CO₂ incluye el consumo de combustibles fósiles, las emisiones de los procesos de lixiviación y las emisiones indirectas de CO₂ producidas por las centrales eléctricas que entregan energía a las operaciones. En este último caso, para los años 2006 y 2007 se utilizó el factor de conversión promedio de los años 1996-2005, para el Sistema Interconectado Central (SIC) y Sistema Interconectado del Norte Grande (SING). Los factores para energía indirecta del SIC son 192 ton de CO₂ por GWh generado y del SING, 517 ton de CO₂ por GWh generado. En 2008 se corrigió el factor de emisión de acuerdo con la matriz de emisión de ese año y los años 2006 – 2007 se mantuvieron constantes.

En busca de mejores resultados

La Política de Gestión Ambiental señala que la compañía se compromete a conservar y proteger los recursos naturales a través del uso racional del agua, la minimización de los residuos y la reducción de la contaminación, así como también demostrará una gestión activa de los suelos, los sistemas de agua y la biodiversidad con que interactúa.



El agua es un recurso altamente valorado por Anglo American y por este motivo, se gestiona de forma rigurosa, buscando permanentemente alternativas eficientes de su consumo. En las operaciones mineras se emplea agua en los procesos de molienda, flotación y lixiviación y, en la fundición, básicamente, en el sistema de refrigeración. La mayor parte del agua utilizada es recirculada de los procesos y complementada con agua fresca para compensar las pérdidas, principalmente producidas por la evaporación.

En este contexto, en el año 2008 no se alcanzaron las metas esperadas. Se utilizó más agua fresca que en 2007 (lo que corresponde a un total cercano a 30,5 millones de m³, equivalente a 685.000 m³ más que el año precedente), y el consumo específico por tonelada de cobre fino también aumentó en relación con 2007, pasando de 65,6 m³ por tonelada de cobre fino en 2007 a 70,11 m³ en 2008. De igual manera, este indicador se mantuvo mejor que en 2006, en que se registró un valor de 76,47.



CONSUMO DE AGUA FRESCA POR OPERACIÓN (EN MILES DE m³)*

DIVISIÓN	2008	2007	2006
Los Bronces	18.156	18.402	22.649
Mantos Blancos	4.009	3.903	3.767
El Soldado	3.993	3.204	3.197
Mantoverde	2.982	2.849	3.039
Chagres	1.314	1.407	1.504
TOTAL	30.454	29.766	34.156

CONSUMO DE AGUA POR FUENTE DE EXTRACCIÓN (EN MILES DE m³) – 2006 - 2008*

FUENTES DE EXTRACCIÓN	2008	2007	2006
Subterráneo	12.934	11.364	11.506
Superficial	17.520	18.411	22.658
TOTAL	30.454	29.775	34.164
Subterráneo	42%	38%	34%
Superficial	58%	62%	66%

CONSUMO POR DIVISIÓN Y PORCENTAJE DE AGUA FRESCA POR FUENTES (EN MILES DE m³) - 2008*

FUENTES DE EXTRACCIÓN	LOS BRONCES**	MANTOS BLANCOS	EL SOLDADO	MANTOVERDE	CHAGRES	TOTAL
Subterránea	636	4.009	3.993	2.982	1.314	12.934
Superficial	17.520	0	0	0	0	17.520
CONSUMO TOTAL	18.156	4.009	3.993	2.982	1.314	30.454
Subterráneo (%)	3,5%	100%	100%	100%	100%	42%
Superficial (%)	96,5%	0	0	0	0	58%

* Estos valores no consideran el consumo de Santiago.

** Los Bronces es la única operación que emplea agua superficial, las demás utilizan agua de pozo. Santiago tiene un consumo de 6.000 m³ de agua. Esto da el total de 30.460.867 m³.



Estudio de caso / Optimización en el consumo de agua

En el marco del programa de eficiencia en el consumo de agua, Los Bronces continuó la recirculación de agua de proceso, a través de su bombeo desde Las Tórtolas hacia Los Bronces, contribuyendo a disminuir los requerimientos de agua fresca de la operación.

En el caso de Mantos Blancos, terminaron los proyectos asociados a la implementación de la planta sulfuros, como el hidroescorridor. Esta iniciativa consiste en la instalación de dos equipos con tecnología de punta con el fin de recuperar, mediante una parrilla vibratoria de harneros y un circuito propio de clasificación, el 80% del agua contenida en los relaves producidos en la operación del concentrador de la planta de sulfuros. Adicionalmente, estos equipos permiten ahorrar cerca de un 50% de energía para realizar la filtración y un 55% del valor asociado al mantenimiento, en comparación con los sistemas convencionales para el tratamiento de filtrados de relaves.

En la División El Soldado se reemplazó el uso de agua fresca por industrial para el lavado de telas del filtro Larox, que extrae el agua del concentrado de cobre disminuyendo su humedad. Adicionalmente, se redujo el gasto de energía asociado al bombeo de agua, ya que la recirculada requiere de una menor distancia de transporte, lo que permite disminuir el consumo de energía y las emisiones de CO₂ equivalentes.

Mantoverde realizó tres proyectos: el drenaje de la mina que permitió enviar el 50% del agua extraída de ésta al proceso de planta, reduciendo un 24% el consumo de agua de pozos de Chamonate. También se efectuó el encarpetado de caminos internos con bischofita, lo que redujo el consumo destinado a riego de caminos en un 53% y se inició la reutilización del agua de lavado de equipos mina mediante la construcción de una losa especial.

La División Chagres cuenta con dos piscinas para la recolección de las aguas lluvia que caen en los patios y edificios de la fundición. De esta forma, es posible recoger el polvo depositado en ellos y evitar que ésta escurra al ambiente. Las piscinas sirven también para recolectar eventuales derrames y derivar a ellas las aguas de descarga cuando los sensores detectan que exceden la calidad autorizada de la descarga (DS90) en algún parámetro. El agua retenida en las piscinas se trata químicamente y hasta 2008 era descargada cumpliendo la calidad autorizada. A partir de ese año se implementó un sistema para recircular el agua de las piscinas a la fundición, donde es reutilizada en el escorial para enfriamiento y abatimiento de polvo en los chancadores de escoria y caminos.

Descargas

En el año 2000 se publicó el Decreto Supremo N°90 que rige las descargas de residuos líquidos a cursos de agua superficiales. En 2008, sólo Chagres registró una descarga de aguas de proceso a cauces superficiales, compuesta principalmente por la purga de agua de refrigeración de la fundición, acotado al cumplimiento de las concentraciones límites de la norma y conforme a la autorización de la Superintendencia de Servicios Sanitarios (SISS). La diferencia registrada respecto de 2007, obedece a una mejor medición de caudales, mediante la instalación de un instrumento que permite medir la descarga en forma continua.

Las divisiones Los Bronces y El Soldado tienen registradas en la SISS descargas de aguas desde las plantas de tratamiento de aguas servidas. Ambas realizan monitoreos mensuales y semestrales respecto de la calidad del agua descargada.

DESCARGA TOTAL DE AGUA (m³ anuales)

2008	2007
345.954	485.506

La diferencia respecto de lo reportado en 2007 está relacionada con el uso de un instrumento para medir la cantidad de descargas a partir de 2008.



Infiltraciones

Debido a que las divisiones Los Bronces, Mantos Blancos y El Soldado cuentan dentro de su operación con tranques de relaves, existen diversos sistemas de monitoreo y acciones para controlar las infiltraciones que pudieran contaminar las napas subterráneas.

El tranque Las Tórtolas de la División Los Bronces cuenta con una cortina de pozos aguas abajo del muro principal que interceptan las aguas y mediante bombeo son conducidas nuevamente al tranque para evitar la contaminación del acuífero. El riego del bosque asociado a este tranque, concebido originalmente para disipar el excedente de agua del depósito, finalizó en 2007 a raíz del aumento de sulfatos detectado en un pozo cercano al bosque. Durante 2008 se implementó un Plan de Manejo Forestal para reemplazarlo por un bosque mixto, con los rebrotes de eucaliptus que puedan sobrevivir a la humedad ambiente y especies nativas que complementen los sectores con baja densidad.

En Mantos Blancos, se instaló un *liner* impermeable en el talud de aguas arriba del muro del tranque de relaves para evitar infiltraciones desde la laguna. En el caso de El Soldado, el muro también cuenta con un *liner* impermeable en su cara de aguas arriba para los eventos en que la laguna se aproxima al muro, como está proyectado. Sin embargo, la mayor parte del tiempo la fuente potencial de infiltración está en el área de contacto de la laguna de aguas claras con la ladera natural de la cubeta del tranque. Para controlar las infiltraciones en este sector, se depositan lamas (fracción fina de relaves) para impermeabilizar la ladera en la zona que entrará en contacto con la laguna a medida que crece el depósito. Complementariamente, se iniciaron estudios de ingeniería encaminados a construir, si es necesario, obras de intercepción para controlar, en el largo plazo, posibles infiltraciones bajo la cubeta del tranque.

En Mantoverde se registraron tres infiltraciones clasificadas como Nivel 1, debido al derrame de soluciones ácidas de la operación. Como resultado, está en estudio el mejoramiento de la mantención y control de las tuberías que transportan las soluciones del proceso de lixiviación.



Estudio de caso / Manejo de aguas subterráneas en Las Tórtolas

En 2007 se reportó la preocupación por las posibles infiltraciones desde el tranque Las Tórtolas de Los Bronces, para lo cual se realizó una actualización de los estudios hidrogeológicos del área y las napas alrededor del depósito. Se reforzaron los sistemas de control de infiltraciones y el monitoreo de su efectividad⁷⁰.

Adicionalmente, se implementó el Plan de Manejo de Aguas Subterráneas para recuperar la calidad de las napas en el sector del bosque. Para ello se realizaron estudios de ingeniería y modelación matemática que arrojaron diversas alternativas de solución. Una de ellas fue construir una cortina hidráulica o zanja de infiltración que usa agua del río Colina para mantener la calidad de las aguas del acuífero, pozos de bombeo para interceptar el agua infiltrada y se evaluaron alternativas de tratamiento mediante filtración y ósmosis inversa, que consiste en filtrar el agua a través de membranas que retienen sales, dejando pasar sólo aquella que está limpia. Los trabajos se continuarán monitoreando y se estudian medidas complementarias de solución. La instalación de una planta piloto para evaluar la efectividad de la tecnología seleccionada, está programada para el año 2009.

Este plan también considera el manejo sustentable del bosque cercano al tranque, para lo cual se obtuvo la aprobación de un Plan de Manejo Forestal que autoriza a cortar el bosque de eucaliptos, dejar los que sobrevivan sin riego y reponer los sectores despejados mediante la plantación de árboles nativos que se sustenten con la lluvia y no dependan del agua de proceso. Para eso, se reforestará con especies nativas de la región, como Espino, Quillay, Algarrobo y Guayacán, en un plazo de diez años. Con este fin se habilitó un invernadero que comenzará con 40.000 plantas.

⁷⁰ Más información está disponible en el Reporte de Desarrollo Sustentable 2007. www.anglochile.cl

Biodiversidad

El Soldado y Los Bronces son las únicas operaciones que se encuentran en zonas calificadas como prioritarias para la conservación de la biodiversidad, por lo tanto, llevan a cabo una gestión más sistemática y permanente respecto de su entorno que las otras divisiones.

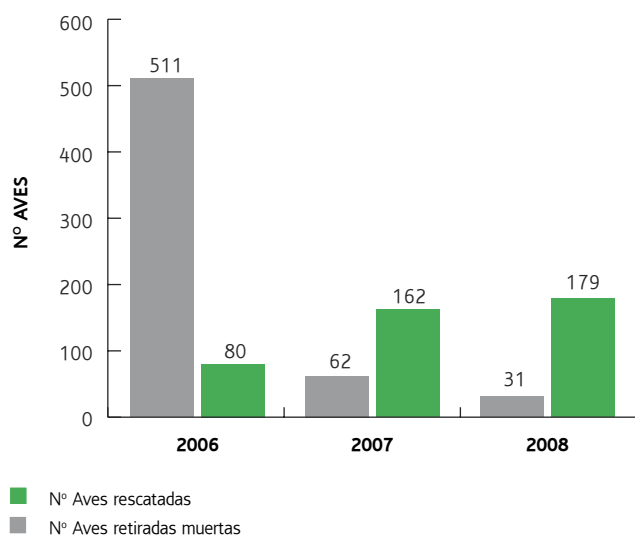
El Soldado continuó con el desarrollo del Plan de Acción de Biodiversidad, para lo cual mantuvo su relación con la Pontificia Universidad Católica de Chile en estudios asociados a la biología y ecología de bosques hábitat de Belloto del Norte y continuó los convenios con el Liceo Christa Mock y los vecinos de las comunidades de Collahue y Los Caleos, con quienes produjo, durante 2008, alrededor de 21.000 árboles de especies nativas. En los últimos tres años se han producido cerca de 100.000 plantas de las especies Bellotos del Norte, Guayacán, Naranjillo (las tres bajo categoría de conservación), Peumo, Quillay, Boldo, Lingue, Molle, Lilén, Litre y Espino, a través de los diversos convenios que tiene la División. Estas plantas se utilizan en la plantaciones comprometidas en los Planes de Manejo Forestal aprobados por la CONAF para El Soldado, y se entregan a instituciones y particulares para favorecer su repoblación en otros lugares.

En otro ámbito, como fue informado en el reporte anterior, a fines de 2005 se detectó mortandad de patos en el tranque Las Tórtolas y en otros humedales del sector. En conjunto con organizaciones públicas y empresas privadas de la zona se dio inicio a una serie de estudios con la finalidad de detectar las causas de esta situación.

En 2008 continuaron las acciones de seguimiento sobre las aves migratorias que transitan por el tranque. Entre las actividades realizadas destaca el rescate de aves enfermas para su posterior recuperación y liberación. En este contexto, la División mantiene estadísticas semanales con las aves muertas y las rescatadas, además realiza censos cada dos meses. La información generada es enviada periódicamente al Servicio Agrícola Ganadero, SAG, de la Región Metropolitana.

La tendencia de aves rescatadas y muertas en el tranque Las Tórtolas, desde que se presentó el fenómeno de mortandad de pájaros en varios embalses y lagunas se muestra en el gráfico. En mayo de 2008 se encontró la última ave muerta; desde entonces a la fecha no ha habido nuevos casos.

RESUMEN HISTÓRICO N° AVES TRANQUE LAS TÓRTOLAS



21.000

Árboles

de especies nativas producidas
con la comunidad

Adicionalmente, la División Mantoverde lleva a cabo monitoreos hidroquímicos mensuales de aguas subterráneas, anual de flora y fauna y de calidad del aire tanto al interior como en el entorno de la faena. En 2008 se realizó una actualización de la línea de base ambiental de flora, fauna y arqueológica, en el marco del proyecto sulfuros, que consideró la intervención de nuevas áreas, donde posiblemente se emplazaría parte del proyecto.



Principios de la estrategia de biodiversidad

- Asignar recursos y responsabilidades para la gestión en biodiversidad.
- Integrar elementos de biodiversidad en la planificación del negocio.
- Implementar programas de toma de conciencia, educación y capacitación en el tema.
- Desarrollar planes de acción que incluyan inventarios de biodiversidad, recursos y sistemas, evaluación de riesgo e impacto de las actividades en biodiversidad, programas de monitoreo y acciones correctivas.
- Incorporar criterios de biodiversidad relacionados al cierre, abandono y rehabilitación.

TERRENOS DE LA COMPAÑÍA

DIVISIÓN	TOTAL TERRENOS BAJO CONTROL DE LA COMPAÑÍA (EN HA)	TERRENOS INTERVENIDOS POR LAS OPERACIONES (HA)	TERRENOS REHABILITADOS O EN REHABILITACIÓN (HA)
Los Bronces*	35.592	4.710	0
Mantos Blancos	6.800	1.888	0
El Soldado	8.155	1.091	126
Mantoverde	3.250	1.557	0
Chagres**	70	46	0,5

* El Proyecto Desarrollo Los Bronces no ha reportado una cifra respecto del área intervenida debido a las modificaciones efectuadas como resultado del cambio en los plazos del proyecto.

** La diferencia respecto de lo reportado en 2007, está asociada con que esta vez no se consideraron los terrenos agrícolas.



Estudio de caso / Planes de cierre

De acuerdo con el DS N°72, Reglamento de Seguridad Minera, todas las empresas del rubro deben presentar planes de cierre para sus operaciones en 2009. En este marco, las divisiones de Anglo American desarrollaron sus respectivos planes para ser presentados a la autoridad.

En forma complementaria, Anglo American plc publicó una actualización de su Guía para el Cierre de Faenas, que es un documento de planificación que considera variables sociales y ambientales en este proceso.

En 2009 corresponde actualizar los planes de cierre de todas las divisiones y evaluar la brecha entre éstos y los requerimientos establecidos en la nueva Guía de Anglo American plc.

DIVISIÓN	FECHA POSIBLE DE CIERRE
Los Bronces	2041
Mantos Blancos	2014
El Soldado	2024
Mantoverde	2014
Chagres	2030*

* Se considera 2030 como fecha de cierre de las instalaciones de Chagres para los efectos del Plan de Cierre que solicita Sernageomin.

Manejo de residuos

Los principales residuos peligrosos de las divisiones de Anglo American corresponden en cerca de un 90% a aceites usados, basura contaminada con aceites o solventes, grasas, baterías, guantes y trapos usados, borras de plomo, tambores vacíos contaminados, pilas y tubos fluorescentes.

Para el manejo de este tipo de residuos, existe un sistema de gestión que cumple con las disposiciones del Decreto Supremo N°148, respecto de las condiciones sanitarias y de seguridad mínimas que debe seguir la generación, posesión, almacenamiento, transporte, tratamiento, reutilización, reciclaje, disposición final y otras maneras de disposición de los residuos peligrosos.

Adicionalmente, todas las divisiones cuentan con planes de control y gestión de residuos, considerando para ello el manejo desde los centros generadores, la segregación en origen, el manejo diferenciado de los residuos peligrosos y no peligrosos y reciclaje, en caso de que sea posible.

En la División Mantos Blancos se llevó a cabo una licitación para el nuevo contrato de manejo integral de residuos. La empresa que adquirió la responsabilidad de este contrato debe incorporar altos estándares de manejo, capacitación y gestión de los residuos industriales y domésticos. Por su parte, en 2008, Mantoverde organizó una campaña de reducción de residuos peligrosos, mediante una adecuada segregación y control de éstos de acuerdo con las áreas operativas. Esto permitió disminuir en un 46,3% los residuos generados respecto de 2007.

El Soldado continúa la práctica de reciclaje de los residuos ferrosos mediante el traslado de ellos a una fundición para la recuperación del hierro, así como de otros metales. Adicionalmente, mantiene desde el año 2004 un Plan de Manejo de Residuos Peligrosos que incluye la gestión de la totalidad de éstos que hayan sido generados en la operación. Para ello cuenta con el apoyo de empresas externas especializadas que poseen las certificaciones y autorizaciones vigentes para el transporte y tratamiento / disposición final de dichos residuos.

MANEJO DE RESIDUOS NO MINEROS

AÑO 2008	RESIDUOS PELIGROSOS (TON)		RESIDUOS NO PELIGROSOS (TON) INDUSTRIALES		
	EXTERNO		INTERNO	EXTERNO	
	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL	DISPOSICIÓN FINAL	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL
Los Bronces	3.837	449	0	1.304	2.413
Mantos Blancos	490	106	278	446	0
El Soldado	144	155	0	837	563
Mantoverde	183	66	203	96	0
Chagres	24.417	314	0	0	181
ANGLO AMERICAN CHILE	29.071	1.090	481	2.683	3.157

AÑO 2007	RESIDUOS PELIGROSOS (TON)		RESIDUOS NO PELIGROSOS (TON) INDUSTRIALES		
	EXTERNO		INTERNO	EXTERNO	
	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL	DISPOSICIÓN FINAL	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL
Los Bronces	1.070	408	0	1.952	2.014
Mantos Blancos	535	110	8	578	35
El Soldado	286	299	0	720	517
Mantoverde	198	167	0	185	316
Chagres	21.022	0	0	551	131
ANGLO AMERICAN CHILE	23.111	984	8	3.986	3.013

AÑO 2006	RESIDUOS PELIGROSOS (TON)		RESIDUOS NO PELIGROSOS (TON) INDUSTRIALES		
	EXTERNO		INTERNO	EXTERNO	
	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL	DISPOSICIÓN FINAL	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL
Los Bronces	1.129	230	0	1.819	1.811
Mantos Blancos	197	31	0	138	28
El Soldado	119	145	0	1.331	484
Mantoverde	220	195	0	34	380
Chagres	29.044	0	0	2.105	131
ANGLO AMERICAN CHILE	30.709	601	0	5.427	2.834

Residuos mineros masivos

Los residuos mineros masivos de Anglo American corresponden principalmente a lastre⁷¹ de las minas, mineral de baja ley que no se procesa en plantas, marinas de túneles y excavaciones subterráneas, rípios de lixiviación (mineral ya lixiviado), relaves y escorias. Este tipo de residuos debe manejarse y disponerse de acuerdo con proyectos y diseños aprobados en cada caso, conforme a la legislación vigente y siguiendo los criterios y mejores prácticas internacionales para estos depósitos.

Uno de los temas que la comunidad menciona es la seguridad ambiental y social asociada a los tranques de relaves. Anglo American posee tres tranques operativos y para su administración utiliza un Plan de Manejo enmarcado dentro del Decreto Supremo N°248 de 2006 que fija las normas sobre los requisitos de diseño, construcción, operación y cierre de los depósitos de relaves mineros y la disposición de sus obras anexas de manera que se garantice la seguridad de las personas y de los bienes. Su cumplimiento es monitoreado por el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin).

Los residuos mineros masivos corresponden a materiales de descarte del proceso minero que se producen en grandes cantidades y que no presentan características de peligrosidad, según se definen en el DS N°148.



RESIDUOS MINEROS MASIVOS ANGLO AMERICAN

LASTRE / MINERAL BAJA LEY (En millones de ton)	2008	2007
Tonelaje acumulado en depósitos de lastre	1.687	1.408
Tonelaje acumulado en depósitos en lixiviación	469	283
RELAVES (En millones de ton)		
Tonelaje acumulado en tranques activos	479	447
Cantidad de tranques activos	3	3
Tonelaje acumulado en tranques inactivos	109	109
Cantidad de tranques inactivos	7	7
ESCORIA (En millones de ton)		
Escoria producida en el año	337	346

⁷¹ Lastre: material estéril.

Materias primas

El principal insumo de Anglo American es el mineral extraído de sus canteras. Durante el año 2008, el total de mineral procesado por plantas fue cercano a 46,6 millones de toneladas, lo que representa un 1% menos que el año anterior.

Adicionalmente, la Fundición Chagres consume concentrado de cobre como principal materia prima. Éste es entregado por las otras divisiones de la compañía y con él es posible producir cobre metálico en forma de ánodo y, como subproducto, ácido sulfúrico. Esta División no consume residuos procedentes de fuentes externas como materias primas.

MINERAL ENVIADO A PLANTAS (EN MILES DE TONELADAS)*

DIVISIÓN	2008	2007	2006
Los Bronces	20.013	21.125	20.515
Mantos Blancos	9.006	8.468	8.514
El Soldado	8.002	8.193	8.182
Mantoverde	9.557	9.281	9.502
TOTAL	46.578	47.067	46.713

* Este año se presenta la información respecto del mineral enviado a plantas y no el material movido, como se hizo en 2007. Esto provoca diferencias respecto del año anterior, sin embargo, todas las cifras fueron adaptadas.

CONCENTRADO FUNDIDO (EN MILES DE TONELADAS)

DIVISIÓN	2008	2007	2006
Chagres	538,2	577,7	578,2





En forma adicional, Anglo American utiliza algunos insumos estratégicos para realizar las actividades de sus operaciones. Estas se presentan en la tabla Insumos estratégicos.

INSUMOS ESTRATÉGICOS

OPERACIONES ÁREA MINA - PLANTAS CONCENTRADORA	CONSUMO 2008	USO / APLICACIÓN
Neumáticos	605	Neumáticos aro 45" y superiores utilizados en equipo minero de carguío, transporte y apoyo.
Bolas de molienda	24.256	Bolas de acero de distintos diámetros, utilizadas como medio de molienda en molinos SAG y molinos de bolas.
MIBC	579 ton	Espumante que recubre diminutas burbujas de aire para facilitar que a éstas se adhieran las partículas de cobre impregnadas del colector (xantato/polisulfuro).
Xantato	26 ton	Reactivo usado en el proceso de flotación de cobre. Funciona como colector recubriendo las partículas de cobre contenidas en el mineral sulfurado haciéndolas hidrófugas (impermeables), lo que hace que tiendan a adherirse a las burbujas y a flotar a la superficie.
Polisulfuro (alternativa al Xantato)	401 ton	Reactivo usado en el proceso de flotación de cobre. Funciona como colector recubriendo las partículas de cobre contenidas en el mineral sulfurado haciéndolas hidrófugas (impermeables), lo cual hace que éstas tiendan a adherirse a las burbujas y a flotar a la superficie.
Sulfhidrato de Sodio (NaSH)	2.577 ton	Reactivo usado en la flotación selectiva del molibdeno.
Cal	101.000 ton	Acondicionador de pH. Se emplea en el proceso de flotación y tratamiento de aguas.
PLANTAS HIDROMETALURGIA	CONSUMO 2008	USO / APLICACIÓN
Ácido sulfúrico	588.094 ton	Se usa en procesos de lixiviación de cobre para la disolución del cobre en contenido en los minerales oxidados.
Solventes	5.407	Permite diluir el extractante conservando y mejorando las propiedades de éste.
Extractante	416	Reactivo selectivo que permite separar el cobre disuelto en la solución acuosa.

Nota: El consumo de combustibles, energía y agua son insumos estratégicos del proceso minero. Las cifras de su consumo se informan en otros apartados, páginas 75 y 77.



Emisiones

Gestión y control en las operaciones

En la Política Ambiental, la compañía se compromete a identificar, evaluar y controlar efectivamente su impacto ambiental, a través de una gestión proactiva de sus actividades, productos y servicios.

Anglo American mide, controla y gestiona las emisiones que genera como parte de su actividad. Las principales emisiones asociadas a la labor extractiva son el CO₂ como resultado del consumo de combustibles y energía eléctrica (Ver Programa de Eficiencia Energética) y el material particulado (MP10), producto de las tronaduras, el movimiento de materiales y la circulación de vehículos en caminos no pavimentados. En el caso de la fundición, las principales emisiones son anhídrido sulfuroso (SO₂), material particulado y arsénico contenido en éste.

Operaciones

En la División Los Bronces se ampliaron de dos a siete las estaciones de medición de la red de monitoreo en Las Tórtolas, lo que permite una mejor caracterización de la dispersión del material particulado en el entorno del tranque de relaves. En la mina Los Bronces se mantiene una estación de medición. Además, persisten las medidas de mitigación comprometidas con la autoridad, como es el caso del riego de los caminos, la instalación de una malla tipo raschel en el coronamiento del muro del tranque y mantenerlo humectado.

Mantos Blancos realizó mediciones ambientales de MP10 dos días por semana durante todo el año. Además, entre julio y agosto llevó a cabo una campaña de medición de MP10 en cuatro estaciones ubicadas en puntos señalados por la autoridad. Uno de ellos estaba en el liceo de la localidad de Baquedano, a 27 km al noreste de Mantos Blancos. En tres estaciones, incluida la de Baquedano, la concentración de MP10 estuvo permanentemente bajo el límite de la norma (DS 90/98). En la cuarta estación, la concentración en el período fue bajo el límite de la norma, aún cuando puntualmente superó el límite en siete ocasiones. En forma complementaria, para el control de la emisión de polvo se utilizó bischofita como estabilizador y supresor de éste en los caminos y se reacondicionó el encapsulamiento de los stockpiles de mineral del chancado.

Desde el año 2004 hasta 2008, El Soldado ha efectuado campañas de monitoreo de material particulado en las comunidades aledañas a la operación. Si bien los resultados son satisfactorios, ya que los índices se mantienen bajo la norma, existen medidas adicionales para controlar este tipo de emisiones como compactación y humectación de caminos de las rutas hacia el rajo. Lo mismo sucede en Mantoverde, donde se realizan monitoreos anuales de calidad del aire tanto al interior como en el entorno de la faena.



En 2008, los resultados de las mediciones de todas las operaciones se mantuvieron bajo los límites establecidos por la normativa⁷².

Fundición Chagres

Además de monitorear la concentración de anhídrido sulfuroso (SO₂) y material particulado (MP10) en el entorno, la fundición controla y gestiona las emisiones de arsénico (As). El monitoreo se realiza en cuatro estaciones ubicadas en Santa Margarita, Romeral, Catemu y Lo Campo. El MP10 se mide en las dos últimas también. La emisión de arsénico en 2008 fue de 8,9 ton inferior al límite de 95 ton/año establecido en la norma (DS 165/98 Segpres).

CONCENTRACIÓN DE SO₂ (NORMADO POR DS 113/02 Y DS 185/91)

ESTACIÓN DE MONITOREO	MÁXIMO HORA	MÁXIMO DÍA	PROMEDIO ANUAL
NORMA	1.000	250	80
Santa Margarita	1.208	172	58
Lo Campo	594	94	23
Catemu	980	86	12
Romeral	313	47	16

CONCENTRACIÓN DE MP10 (ug/m³)

	MAX. 24 HORAS		PROMEDIO MÓVIL TRES AÑOS	
	2008	2007	2008	2007
Norma	150		50	
Lo Campo	88	132	40	39
Catemu	129	141	60	50

EMISIONES (En toneladas)

	2008	2007
Emisión anual de arsénico (Norma: 95 ton/año)	8,9	47,5
Emisión anual de azufre	5.754	6.854

NÚMERO DE EXCEDENCIAS DE LA NORMA DE SO₂ EN CHAGRES

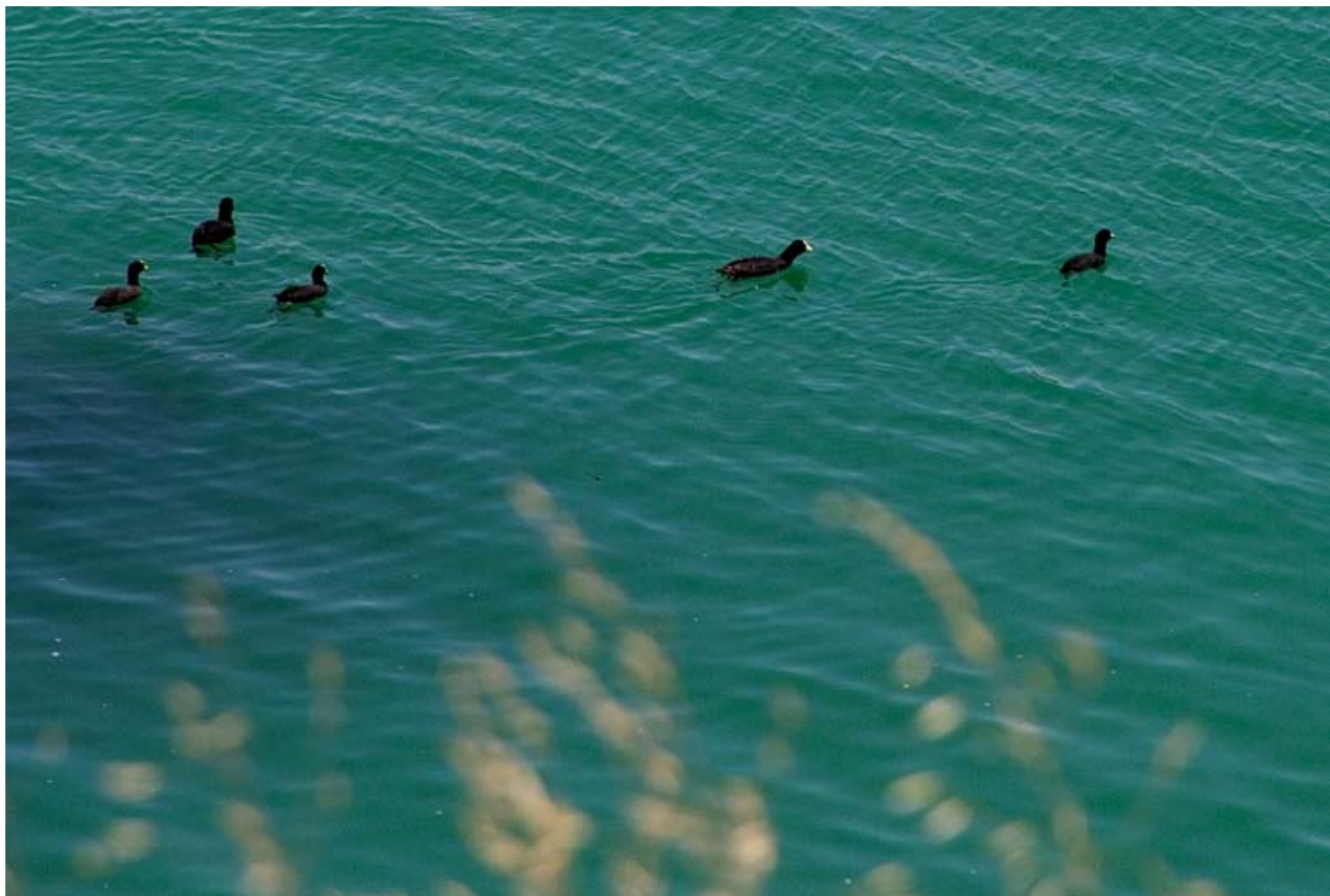
	2008	2007	2006
N° de excedencias norma diaria	0	0	0
N° de excedencias norma horaria	1	0	0

⁷² La normativa establece un límite de 150 ug/m³N promedio 24-hrs percentil 98 y 50 ug/m³ promedio móvil de 3 años para material particulado (MP10). Para Las Tórtolas, el límite de referencia para el material particulado sedimentable es de 200 mg/m²-día.

Cumplimiento ambiental

Aprendiendo de los errores

No repeticiones es uno de los tres principios de la Política de Gestión Ambiental de la compañía. Ello es fundamental en la gestión de los incidentes, ya que el compromiso es tomar todas las medidas necesarias para aprender de los impactos e incidentes ambientales, los resultados de las auditorías y otras no conformidades, para evitar su repetición.



Anglo American clasifica los incidentes ambientales de acuerdo con su impacto y efecto en el entorno, considerando el ambiente físico o biológico, especies protegidas, nivel de perturbación a la comunidad, salud y propiedad de terceros, valores culturales y cumplimiento regulatorio. En 2008 se registraron 28 incidentes Nivel 1 y tres hechos registrados y reportados en 2007 fueron reclasificados en Nivel 2, principalmente como resultado del valor de las multas cursadas por la autoridad durante el período.

En el Reporte de Desarrollo Sustentable 2006 se informó sobre un incidente ambiental que se produjo como resultado de la rotura del mineroducto que va desde Los Bronces hasta Las Tórtolas. En la oportunidad, la compañía actuó de manera inmediata, respondiendo a través de monitoreos permanentes de calidad del agua y de vegetación e insectos en los cursos de agua. A un año del incidente, se llevó a cabo un nuevo monitoreo, que demostró que el área inicialmente afectada estaba totalmente recuperada. Sin embargo, en 2008, Anglo American debió cancelar una multa de US\$158.000. Esto provocó que el incidente que originalmente fue clasificado como Nivel 1 por el escaso impacto ambiental generado, fuera reclasificado en Nivel 2.

Los otros dos incidentes reclasificados se presentaron en El Soldado. En 2007 se reportó la tala involuntaria de un Belloto del Norte por parte de una empresa contratista durante los trabajos de roce en la construcción del camino interior para el proyecto tranque de relaves El Torito. Por este hecho, la COREMA Regional sancionó a la División con el pago de 500 Unidades Tributarias Mensuales (UTM, equivalente a US\$36.000), por incumplimiento de algunos compromisos contenidos en la Resolución de Calificación Ambiental del Tranque El Torito. Para garantizar que este hecho no se repita, se involucró a un experto en reconocimiento de especies para liderar las labores de terreno y se presentó un plan de compensación que consideró la reforestación de

la zona y la recuperación del Belloto talado. A la fecha el árbol posee nuevo crecimiento de brotes, la zona está cercada y el bosque fue restituido.

El segundo caso está relacionado con la tala de bosque sin Plan de Manejo Forestal, para la construcción de camino de acceso en obras del tranque de relaves El Torito, que no involucró Bellotos del Norte, y el cual también fue reportado en 2007. En este caso, el Juzgado de Policía Local de Nogales aplicó una multa de \$1.024.380 (equivalente a US\$2.000) por infracción del Decreto Ley N°701 de 1974 referido a corta de bosque nativo. Para compensarlo, se presentó un Plan de Manejo Forestal de manera voluntaria antes que se emitiera la sanción legal correspondiente y quedó comprometida la reforestación de una extensión similar a la afectada con las mismas especies del bosque cortado.

Otra multa ambiental de 2008 involucró la actividad de Los Bronces, que durante un episodio de pre-emergencia, en 2007, mantuvo inadvertidamente la operación del secador moly. Por esta situación, la Secretaría Regional Ministerial de la Región Metropolitana aplicó una multa de 10 UTM. La división detuvo el secador de inmediato y certificó que sus emisiones permiten funcionar dentro de norma durante pre-emergencia ambiental.

Clasificación de incidentes ambientales

- **Nivel 1:** Impacto menor, efectos de corto plazo.
- **Nivel 2:** Impacto moderado, efectos de mediano plazo.
- **Nivel 3:** Impacto significativo, efectos de largo plazo.

CANTIDAD DE INCIDENTES AMBIENTALES NIVEL 1

AÑO	LOS BRONCES	MANTOS BLANCOS	EL SOLDADO	MANTOVERDE	CHAGRES	TOTAL
2008	2	4	7	3	14	28
2007	6	1	20	5	20	52
2006	1	15	5	9	11	41

SUSTANCIAS DERRAMADAS (m³)

2008	LOS BRONCES		MANTOS BLANCOS		EL SOLDADO		MANTOVERDE	
	Nº	VOLUMEN	Nº	VOLUMEN	Nº	VOLUMEN	Nº	VOLUMEN
Agua de procesos	0	0	2	1,5	1	900	0	0
Ácido sulfúrico / soluciones	1	0,15	1	1	1	2	3	750
Ácido / soluciones refino	1	3	0	0	0	0	0	0
Aceite / combustible	0	0	1	0,6	3	1	0	0
Pulpa/relaves	0	0	0	0	0	0	0	0

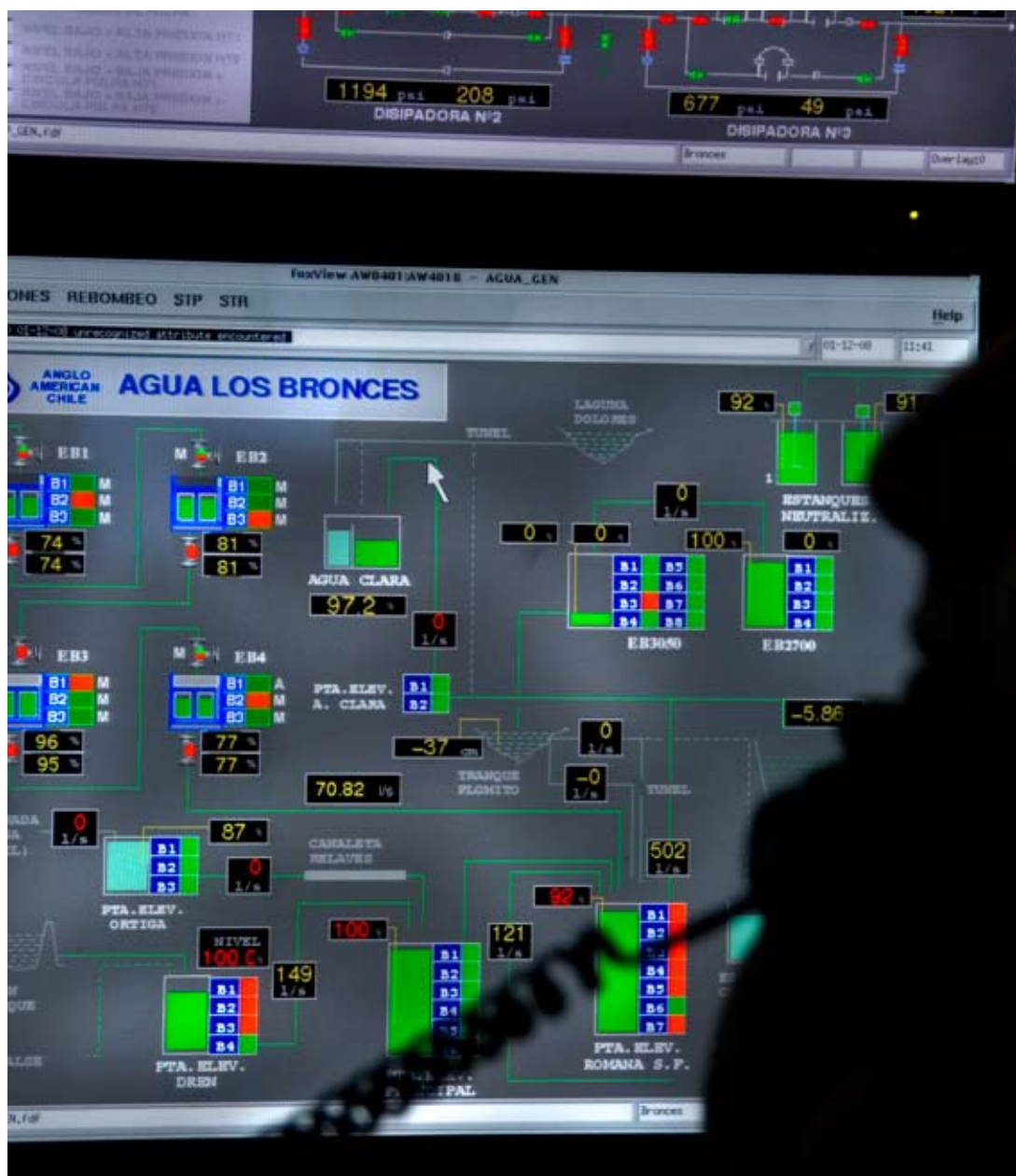
2007	LOS BRONCES		MANTOS BLANCOS		EL SOLDADO		MANTOVERDE	
	Nº	VOLUMEN	Nº	VOLUMEN	Nº	VOLUMEN	Nº	VOLUMEN
Agua de procesos	0	0	0	0	5	202,5	0	0
Ácido sulfúrico / soluciones	0	0	1	5	2	0,5	3	960
Aceite / combustible	0	0	0	0	7	0,85	2	0,2
Pulpa/relaves	0	0	0	0	1	20	0	0

2006	LOS BRONCES		MANTOS BLANCOS		EL SOLDADO		MANTOVERDE	
	Nº	VOLUMEN	Nº	VOLUMEN	Nº	VOLUMEN	Nº	VOLUMEN
Agua de procesos	0	0	2	7	0	0	0	0
Ácido sulfúrico / soluciones	0	0	2	5	1	40	1	0,1
Aceite / combustible	0	0	0	0	0	0	1	0,13
Pulpa/relaves	1	700 ton	0	0	0	0	0	0

Adquisiciones y Contratos

Gestión global y sustentable

El avance del proyecto One Anglo Supply Chain (OASC) expresa la decisión con que la compañía está adoptando su enfoque de desarrollo sustentable en todas las actividades estratégicas.



El capital creado por las personas (“Man Made Capital”, según su denominación en inglés) constituye uno de los cinco pilares en los cuales se apoya el enfoque de desarrollo sustentable de Anglo American. Esta dimensión se refiere a los bienes de capital, propiedad intelectual e infraestructura que hacen posible la generación de los productos finales que comercializa la compañía.

La optimización en el uso del capital creado por las personas permite ahorrar costos y promover el uso eficiente de los recursos a través de actividades como la aplicación de tecnologías de información y comunicación, la adecuada gestión de los sistemas de transporte, la revisión y ajuste de las operaciones de abastecimiento y la aplicación de programas de manejo de residuos y reciclaje.

En este contexto, Anglo American plc ha puesto especial énfasis en el desarrollo de una organización global que permita la gestión sustentable de su cadena de suministro en un plazo de cuatro años, convirtiéndose en el líder y referencia de la industria en esta materia.

Para lograr este objetivo, la compañía presentó en 2008 su Política de Desarrollo Sustentable en la Cadena de Suministro y el Código de Desarrollo de Proveedores en los cuales se establecen los compromisos y expectativas para avanzar por este camino. Las indicaciones de ambos documentos están siendo incorporadas en la gestión de todas las operaciones del mundo mediante el proyecto denominado One Anglo Supply Chain (OASC).

Esta iniciativa se sustenta en una perspectiva balanceada, que se apoya sobre cuatro pilares:

- **Valor:** Desarrollar una gestión de generación de valor sustentable basada en los principios de Gestión Basada en el Valor (VBM) y Costo Total de Propiedad (TCO), administrando riesgos del negocio y financieros.
- **Excelencia Operacional:** Óptima entrega de servicio, transparencia y toma de decisiones por medio de procesos y estructuras de aprobación estandarizados; bienes y servicios seguros, confiables y de alta calidad; servicios y operaciones eficientes.
- **Proveedores y Clientes:** Trabajo cercano con proveedores y clientes que midan el desempeño de una manera transparente y consistente; demostrando el interés por adoptar la innovación y el desarrollo de productos y servicios en los respectivos acuerdos de negocio.
- **Organización y Personal:** Asegurar una cultura orientada al desempeño, basada en la excelencia, competencias, trabajo en equipo y responsabilidad, basada en el trabajo multifuncional y la integración entre unidades de negocio.

En este marco, el proyecto OASC se ha desarrollado a través de tres líneas de trabajo:

- Gestión de Categorías de Compras y Abastecimiento Estratégico.
- Infraestructura, Procesos y Sistemas.
- Transformación Organizacional, Administración del Cambio y Comunicaciones.



Compromisos y expectativas

La Política de Desarrollo Sustentable en la Cadena de Suministro y el Código de Desarrollo de Proveedores de Anglo American establece líneas de trabajo como:

- La incorporación de factores de sustentabilidad económica, social y ambiental en el proceso de selección de proveedores
- La comunicación explícita de las expectativas que Anglo American tiene acerca de la acción empresarial de sus proveedores.
- El monitoreo constante de las actividades de abastecimiento y suministro, de tal forma que se ajusten a los Principios del Buen Ciudadano Corporativo.
- El apoyo y asistencia técnica a través de mecanismos como los programas de desarrollo de proveedores (PDP).

El área a cargo de este proyecto en particular es la Gerencia Senior de Adquisiciones y Contratos que está estructurada hacia dos focos de acción: gestionar las compras (adquisiciones) y los contratos y la administración de bodegas y materiales. De esta unidad depende la relación con los proveedores de bienes y servicios.

Participación activa

A diciembre de 2008, Anglo American Chile había realizado más de 30 talleres para la implementación del modelo OASC en los cuales participaron representantes de todas las unidades de negocios de la compañía. Además, se han formado Consejos Directivos de Supply Chain que constantemente están evaluando los avances logrados y los temas pendientes.

De acuerdo con el cronograma de avance del proyecto OASC, el año 2009 estará fuertemente enfocado en la implementación de las políticas, procesos y sistemas necesarios para la aplicación del esquema de categorías de suministro y abastecimiento. Además, se buscará asegurar la obtención de los beneficios proyectados como resultado de la aplicación de esta estrategia (Anglo American plc estima que logrará una creación de valor económico equivalente a US\$ 1.100 millones a partir de la plena adopción de este modelo).

Las características y etapas de avance de One Anglo Supply Chain han sido comunicadas a todos los proveedores estratégicos de Anglo American a nivel mundial, de tal manera que participen en este proceso de cambio y aprovechen al máximo sus beneficios.



Los principales avances del proyecto OASC durante 2008 fueron:

- La finalización de la etapa de análisis piloto de gastos asociados a los procesos de suministro.
- El desarrollo, validación y entrenamiento en las metodologías de Planificación Estratégica de Categorías y Abastecimiento Estratégico.
- El desarrollo de las políticas, procesos y herramientas del modelo de medición de beneficios derivados de la gestión sustentable de la cadena de suministro.

Estudio de caso / Primer Encuentro Global de Proveedores

El 4 de noviembre de 2008 se efectuó la Primera Conferencia Global de Proveedores de Anglo American plc con la asistencia de 150 proveedores y empleados de la compañía, lo que constituyó uno de los hitos del año en el camino hacia la plena adopción del modelo “One Anglo Supply Chain”.

La Primera Conferencia Global de Proveedores de Anglo American plc, cuya sede fue Johannesburg, Sudáfrica, tuvo como objetivo comunicar el avance y los beneficios del Proyecto One Anglo Supply Chain (OASC).

Los asistentes conocieron las prácticas que se están adoptando para que Anglo American logre la categoría de “Partner of Choice” (Socio Preferido) para sus proveedores y, paralelamente, compartieron experiencias y buenas prácticas, asumiendo voluntariamente, como propias las claves de la cultura “One Anglo”.

Es especialmente destacable que en la conferencia dos proveedores estratégicos de Anglo American compartieron sus experiencias y expectativas en el camino hacia la plena implementación del modelo OASC.

150

Asistentes
a la Primera Conferencia
Global de Proveedores

70

Categorías de suministro
que considera OASC



Desarrollo de Proveedores

Colaboración hacia la sustentabilidad

El trabajo conjunto y el fomento de buenas prácticas empresariales son clave en las relaciones que Anglo American establece con sus proveedores de bienes y servicios.

Anglo American considera que la cooperación y trabajo en conjunto con sus proveedores de bienes y servicios es fundamental para lograr que su enfoque de desarrollo sustentable esté incorporado plenamente a la gestión de la cadena de abastecimiento y suministro, de acuerdo con los objetivos del proyecto One Anglo Supply Chain.

Los Programas de Desarrollo de Proveedores (PDP) que la compañía lleva a cabo en las divisiones Chagres y Mantoverde desde 2007, son una muestra del avance hacia esta meta. Estas iniciativas –cuyo financiamiento es compartido por la división respectiva, la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)⁷² y las empresas participantes– tienen los siguientes objetivos específicos:

1. Entrenar a los proveedores en distintos ámbitos de gestión empresarial mediante talleres sobre desarrollo organizacional, planificación estratégica, indicadores financieros y propuestas comerciales, liderazgo y orientación al cliente, entre otras áreas.
2. Lograr mejoras inmediatas en aspectos de coordinación, registro de contratistas y estructura organizacional asociadas a las actividades de provisión de bienes y servicios a las divisiones.
3. Diseñar e implementar las bases de un sistema de mejoramiento continuo que permita a las empresas participantes trabajar para todos sus clientes con altos estándares de calidad, seguridad y protección ambiental.

En el Reporte de Desarrollo Sustentable 2007 de Anglo American Chile⁷³ se informó sobre la puesta en marcha y los primeros avances en el cumplimiento de estos objetivos para el período anual respectivo.

Mejoramiento continuo

El Programa de Desarrollo de Proveedores de la División Mantoverde, que cuenta con el apoyo de la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (CORPROA)⁷⁴, involucra a 14 pequeñas y medianas empresas de la zona.

La primera etapa de aplicación, con una duración de 12 meses, finalizó en octubre de 2008 de acuerdo con los objetivos previstos en cuanto a la realización de los talleres de formación empresarial, el logro de mejoras inmediatas en las operaciones y la generación de condiciones básicas para el mejoramiento continuo.

Específicamente, las mesas de trabajo acordaron que en un máximo de seis meses serán aplicadas medidas concretas para mejorar los canales de comunicación, programar y ejecutar reuniones regulares de coordinación, diseñar formatos más eficaces de información y formalizar proyectos de desarrollo empresarial y capacitación.

Además, los proveedores participantes concretarán su inscripción en el Registro Integral de Contratistas y Proveedores de la Minería (REGIC)⁷⁵, administrado externamente por la empresa Achilles Chile. A través de esta herramienta, Anglo American Chile cuenta con una base de datos actualizada de las empresas con las cuales está trabajando, y establece programas de prevención y control de los riesgos que puedan presentarse en estas relaciones.



La etapa final del PDP de Mantoverde tendrá como resultado el establecimiento de un modelo de gestión de servicio que se adaptará a las características de cada proveedor participante. De esta manera, se espera establecer en aquellos casos que sea factible, un sistema de incentivos variables en los contratos de acuerdo con indicadores de buenas prácticas en las áreas de servicios, seguridad, trabajo, administración y operaciones.

Generación de competencias

Durante 2008, el trabajo del PDP de la División Chagres se focalizó en la generación de competencias tecnológicas, técnicas y de gestión en las 18 pequeñas y medianas empresas participantes de las Regiones Metropolitana y de Valparaíso.

Dadas las características operacionales de la División Chagres, se ha establecido como prioridad el que los proveedores fortalezcan su compromiso con el cumplimiento de las regulaciones en materia de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y obligaciones laborales, junto con la plena adhesión a los protocolos adicionales que Anglo American fija en estas materias.

Las actividades de entrenamiento, revisión y mejoramiento de procesos y prevención de riesgos han estado asociadas a crear las condiciones para que cada empresa logre:

- Consolidar un sistema de gestión (política, procedimientos, controles, costos, obligaciones laborales) que le permita lograr una madurez empresarial para certificar sus operaciones en materias como calidad, seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.
- Participar adecuadamente en la implementación de un sistema integrado de gestión de la Fundación y las empresas proveedoras.
- Definición de planes de acción para el mejoramiento de los servicios y suministros.
- Según la planificación del programa, las empresas deberán alcanzar estos objetivos durante el segundo semestre de 2009.

⁷² www.corfo.cl

⁷³ El documento está disponible en el sitio en www.anglochile.cl

⁷⁴ www.corproa.cl

⁷⁵ www.regic.cl

Ciclo de Vida

Enfoque de ciclo de vida

La supervisión y gestión sustentable de los flujos de materiales está generando nuevas oportunidades de creación de valor y eficiencia productiva.



Anglo American está adoptando progresivamente el enfoque de ciclo de vida en sus actividades productivas. Esta orientación implica una gestión eficiente y sustentable de los flujos de materiales en todos los procesos que lleva a cabo, desde la exploración hasta el reciclaje o eliminación de residuos.

El avance en esta materia está permitiendo que la compañía identifique nuevas oportunidades de creación de valor y logre mayor eficiencia en el manejo de sus recursos, a través de la optimización de activos, mejora continua de los procesos, adopción de nuevas tecnologías y la transferencia de buenas prácticas entre sus operaciones en el mundo.

En este sentido, diversas áreas de Anglo American están trabajando a nivel global en la investigación y elaboración de políticas respecto de los impactos que generan sus procesos en la salud humana, el medio ambiente y otros ámbitos.

Avance en el proceso REACH

En el caso de la prevención de los posibles riesgos asociados al uso de sustancias químicas, Anglo American ha avanzado en su compromiso con la plena aplicación del Reglamento de la Unión Europea (UE) relativo al Registro, Evaluación y Autorización de Sustancias Químicas (REACH, según su denominación original en inglés)⁷⁶.

Esta normativa, que entró en vigencia el 1 de junio de 2007, atribuye mayor responsabilidad a la industria en la gestión de los riesgos sanitarios y ambientales que puedan generar las sustancias y preparados de este tipo.

La compañía constituyó una empresa con sede en el Reino Unido para representar a todas las divisiones del grupo en el cumplimiento de las exigencias que establece REACH. Durante 2008, se completó con éxito la pre-inscripción de las sustancias químicas y se avanzó en la caracterización de todos los minerales, productos y otros materiales que exige este proceso de registro que concluirá en 2010.

Anglo American Chile aportó toda la documentación requerida para cumplir con esta etapa de aplicación de REACH. Durante 2009, también se sumará al análisis de los procesos de etiquetado de productos que exige este Reglamento de la UE.

30.000

Sustancias químicas
deben ser incluidas en REACH

27

Países
actualmente son miembros
de la Unión Europea

32%

De la demanda anual
es satisfecha mediante cobre reciclado



Beneficios en diversos ámbitos

La Asociación Internacional del Cobre (ICA, según su sigla en inglés)⁷⁷ promueve la investigación y difusión de los beneficios del uso de este producto en distintas áreas (salud, eficiencia energética, desarrollo tecnológico y mitigación del cambio climático, entre otras).

Algunos de los impactos positivos del cobre que son resaltados a través de distintos estudios son:

- Capacidad para inactivar microbios como bacterias, hongos y virus, lo cual hace muy recomendable su uso en productos sanitarios e instalaciones hospitalarias
- Contribución a la eficiencia energética debido a su alta capacidad de conducción eléctrica, térmica y resistencia a la corrosión.
- Disposición para ser reciclado sin perder sus propiedades. Se estima que, actualmente, el 32% de la demanda total anual es satisfecha a través de cobre obtenido mediante reciclaje.
- Material clave en el aumento del poder de procesamiento computacional y la disminución del tamaño de componentes en las áreas de telecomunicaciones, telefonía e informática.

⁷⁶ www.ec.europa.eu/environment/chemicals/reach/reach_intro.htm

⁷⁷ www.copperinfo.com

Reciclaje de residuos

Una de las preocupaciones de la compañía es mantener una adecuada generación de residuos y un manejo sustentable de estos. Para ello, no sólo se consideran opciones de reciclaje, sino que también iniciativas que permiten su reducción.

En 2008, Mantoverde organizó una campaña de reducción de residuos peligrosos, mediante una adecuada segregación y control de éstos de acuerdo con las áreas operativas. Esto permitió disminuir en un 46,3% los residuos generados respecto de 2007.

El Soldado continúa la práctica de reciclaje de los residuos ferrosos mediante el traslado de ellos a una fundición para la recuperación del acero. Adicionalmente, desde el año 2004 cuenta con un Plan de Manejo de Residuos Peligrosos que incluye la gestión de la totalidad de éstos que hayan sido generados en la operación. Para ello tiene el apoyo de empresas externas especializadas que poseen las certificaciones y autorizaciones vigentes para el transporte y tratamiento final de dichos residuos.

En 2008 Anglo American generó 36.482 toneladas de residuos, entre peligrosos y no peligrosos. De ellos, el 87% fue reciclado y el resto enviado a centros de disposición autorizados.



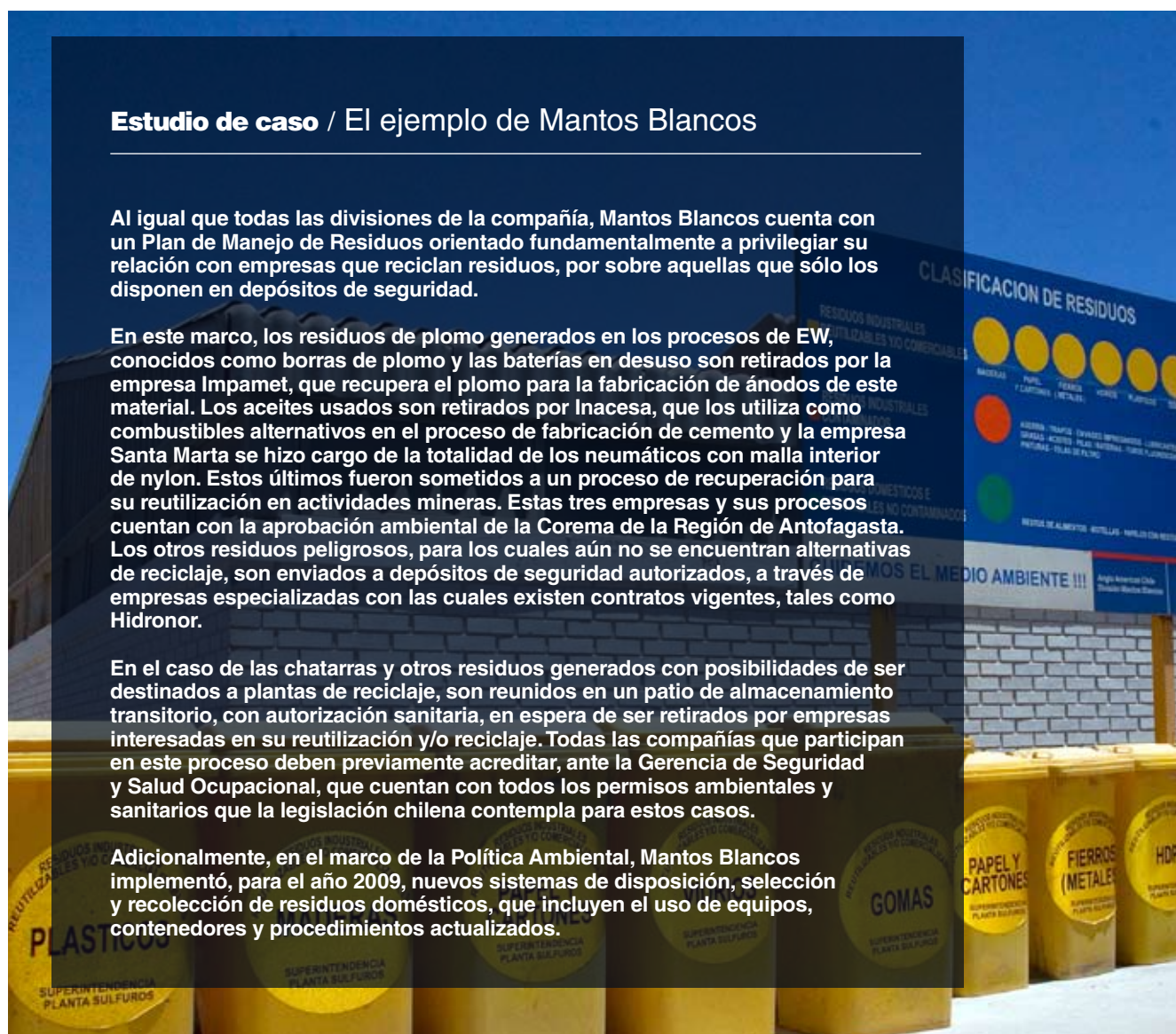
Estudio de caso / El ejemplo de Mantos Blancos

Al igual que todas las divisiones de la compañía, Mantos Blancos cuenta con un Plan de Manejo de Residuos orientado fundamentalmente a privilegiar su relación con empresas que reciclan residuos, por sobre aquellas que sólo los disponen en depósitos de seguridad.

En este marco, los residuos de plomo generados en los procesos de EW, conocidos como borras de plomo y las baterías en desuso son retirados por la empresa Impamet, que recupera el plomo para la fabricación de ánodos de este material. Los aceites usados son retirados por Inacesa, que los utiliza como combustibles alternativos en el proceso de fabricación de cemento y la empresa Santa Marta se hizo cargo de la totalidad de los neumáticos con malla interior de nylon. Estos últimos fueron sometidos a un proceso de recuperación para su reutilización en actividades mineras. Estas tres empresas y sus procesos cuentan con la aprobación ambiental de la Corema de la Región de Antofagasta. Los otros residuos peligrosos, para los cuales aún no se encuentran alternativas de reciclaje, son enviados a depósitos de seguridad autorizados, a través de empresas especializadas con las cuales existen contratos vigentes, tales como Hidronor.

En el caso de las chatarras y otros residuos generados con posibilidades de ser destinados a plantas de reciclaje, son reunidos en un patio de almacenamiento transitorio, con autorización sanitaria, en espera de ser retirados por empresas interesadas en su reutilización y/o reciclaje. Todas las compañías que participan en este proceso deben previamente acreditar, ante la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, que cuentan con todos los permisos ambientales y sanitarios que la legislación chilena contempla para estos casos.

Adicionalmente, en el marco de la Política Ambiental, Mantos Blancos implementó, para el año 2009, nuevos sistemas de disposición, selección y recolección de residuos domésticos, que incluyen el uso de equipos, contenedores y procedimientos actualizados.



Marco Orellana Durand

Account Manager, MP. / Cytec Chile Limitada

“Mi experiencia es que la selección de los proveedores que realiza Anglo American Chile es profesional, rigurosa y eficaz. Dada la envergadura que ha alcanzado la compañía, deben orientarse a proveedores de clase mundial, que puedan brindarles no sólo precio, sino que soporte técnico para hacer que sus operaciones funcionen con la mejor tecnología disponible para optimizar sus actividades.

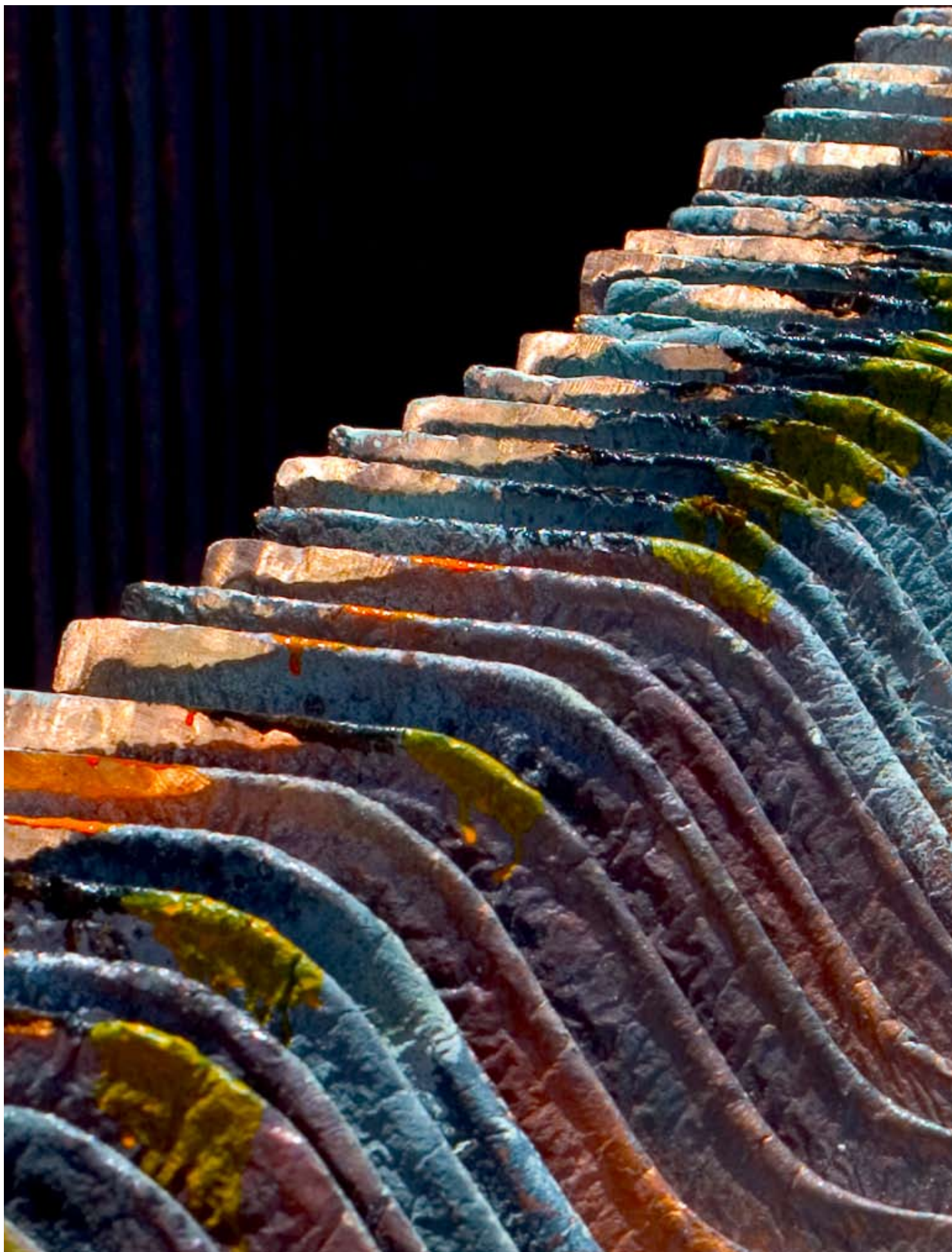
“En el ámbito comercial, las personas de Anglo American con las que nos relacionamos están bien preparadas, por lo que es posible llegar a acuerdos bastante claros. Cuando ha ocurrido alguna contingencia, la comunicación ha sido fluida y hemos llegado a una solución rápidamente.

Desde el punto de vista de las relaciones con proveedores, creemos que es importante que Anglo American Chile conozca todas las actividades que se desarrollan con las divisiones, con una comunicación transversal que permita evaluar a los proveedores en el largo plazo.

“Pensamos que la actual situación económica hay que afrontarla y superarla. Para ello, cada parte tendrá que hacer los ajustes que sean necesarios para tener éxito. Respecto de los bajos precios de los metales, las empresas mineras deben abocarse a mejorar sus resultados metalúrgicos, por lo que en este período es importante hacer más eficientes los procesos, evaluando alternativas en base al costo/beneficio. Cytec Chile está haciendo los ajustes necesarios para mantener un negocio saludable, tanto para el corto, mediano y largo plazo.

“Al igual que Anglo American Chile, nosotros también estamos enfocados en mejorar la sustentabilidad, por lo que estamos abocados a reducir los riesgos, cambiando los productos actuales por productos más seguros que representen menores riesgos para la actividad minera. Afortunadamente, nos encontramos alineados en este tema”.

Cytec Chile Limitada es una empresa proveedora de productos químicos para la minería. Actualmente suministra colectores a plantas de las divisiones de Anglo American Chile.



Estados Financieros Auditados Condensados

01.

Anglo American Norte S.A. y Filial

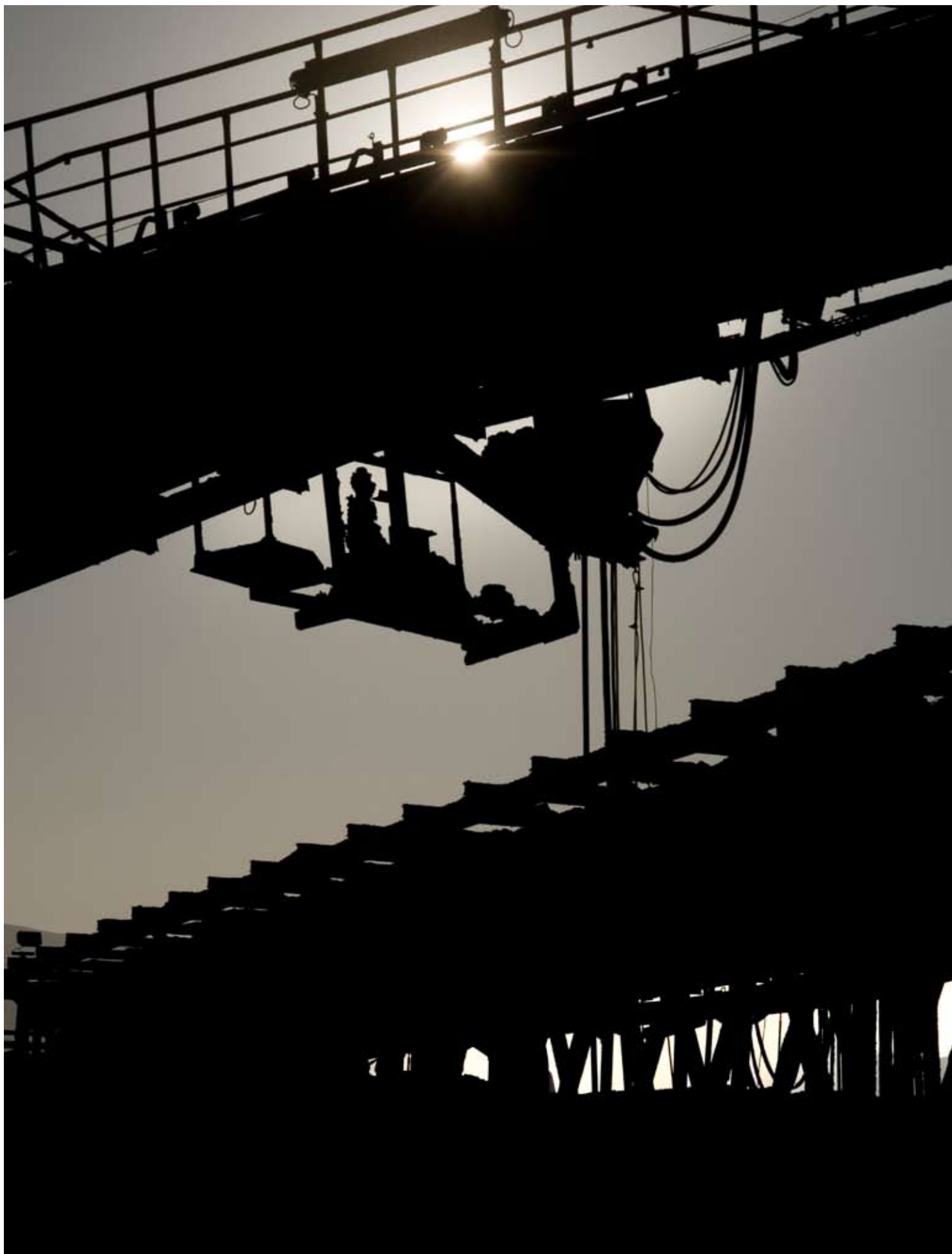
02.

Anglo American Sur S.A. y Filial



**ANGLO
AMERICAN**

Anglo American Chile



Anglo American Norte S.A. y Filial

01.

Informe de los auditores independientes

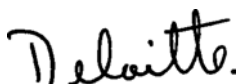
Anglo American Norte S.A. y Filial

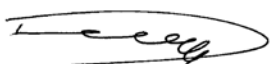
Deloitte.

A los señores Directores y Accionistas de
Anglo American Norte S.A. y Filial

Hemos auditado, de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile, los balances generales consolidados de Anglo American Norte S.A. y Filial al 31 de diciembre de 2008 y 2007 y sus correspondientes estados consolidados de resultados y de flujo de efectivo y de cambios en el patrimonio de los accionistas por los años terminados en esas fechas (incluidos en este informe). En nuestro informe de fecha 16 de enero de 2009, expresamos una opinión sin salvedades sobre dichos estados financieros, la cual contiene un párrafo explicativo para describir las bases de preparación de los estados financieros.

En nuestra opinión, la información contenida en los estados financieros consolidados resumidos que se acompañan es razonablemente concordante, en todos los aspectos significativos, con los estados financieros consolidados de los cuales éstos se han derivado. Sin embargo, por presentar los estados financieros resumidos información incompleta, estos deben ser leídos en conjunto con los citados estados financieros consolidados auditados.


Enero 16, 2009


Daniel Fernández P.

Anglo American Norte S.A. y Filial

BALANCES GENERALES CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007

(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2008 US\$	2007 US\$
ACTIVOS			
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Propiedad, planta y equipos	12	171.070.202	159.175.888
Inversiones en empresas relacionadas	13	4.630.079	4.123.000
Deudores por venta y otras cuentas por cobrar	15	928.707	
Impuestos diferidos	11d	13.792.972	35.112.611
Total activos no corrientes		190.421.960	198.411.499
ACTIVOS CORRIENTES			
Existencias	14	54.301.002	67.579.699
Deudores por venta y otras cuentas por cobrar	15	178.459.629	79.734.764
Impuestos por recuperar	11c	32.707.217	42.189.210
Efectivo y efectivo equivalente	22	66.346.585	76.374.027
Total activos corrientes		331.814.433	265.877.700
TOTAL ACTIVOS		522.236.393	464.289.199

Anglo American Norte S.A. y Filial

BALANCES GENERALES CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007

(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2008 US\$	2007 US\$
PATRIMONIO Y PASIVOS			
CAPITAL Y RESERVAS			
Capital pagado		156.077.488	156.077.488
Resultados acumulados		121.587.389	105.828.151
Otras reservas		(2.781.719)	(152.427.087)
Total patrimonio atribuible a accionistas		274.883.158	109.478.552
Interés minoritario		10.267.944	291.989
Total patrimonio		285.151.102	109.770.541
PASIVOS NO CORRIENTES			
Provisión beneficios al personal	18	17.534.285	17.870.003
Provisiones	16	35.562.708	28.952.854
Total pasivos no corrientes		53.096.993	46.822.857
PASIVOS CORRIENTES			
Cuentas y otras por pagar	17	164.857.606	105.433.141
Provisiones	16	19.130.692	19.617.335
Otras obligaciones financieras	19b		182.645.325
Total pasivos corrientes		183.988.298	307.695.801
Total pasivos		237.085.291	354.518.658
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS		522.236.393	464.289.199

Anglo American Norte S.A. y Filial

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS

POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007
(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2008 US\$	2007 US\$
OPERACIONES CONTINUAS			
INGRESOS DE OPERACION	6	807.859.592	851.764.300
COSTOS DE OPERACION		(555.945.497)	(379.382.074)
OTROS INGRESOS Y EGRESOS DE LA OPERACION - NETO	7	(5.605.378)	(4.944.631)
Resultados en inversiones empresas relacionadas	13	1.346.122	480.872
UTILIDADES TOTALES DE OPERACIONES Y COLIGADAS		247.654.839	467.918.467
Ingresos financieros	8	5.877.125	7.114.734
Gastos financieros	9	(4.833.852)	(3.006.582)
Otros ingresos	10	115.301.251	
Diferencia de cambio	3c	(9.396.346)	4.848.786
INGRESOS FINANCIEROS NETOS		106.948.178	8.956.938
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTO A LA RENTA		354.603.017	476.875.405
IMPUESTO A LA RENTA	11a	(68.689.764)	(90.055.216)
UTILIDAD ANTES DE INTERES MINORITARIO		285.913.253	386.820.189
INTERES MINORITARIO		(8.616.933)	142.237
UTILIDAD DEL PERIODO DE OPERACIONES CONTINUAS		277.296.320	386.962.426
UTILIDAD POR ACCION		1,7567	2,4515
NÚMERO DE ACCIONES	20a	157.847.925	157.847.925

Anglo American Norte S.A. y Filial

ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO DE LOS ACCIONISTAS

POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007

(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	Capital pagado US\$	Resultados acumulados US\$	Otras reservas US\$	Interes minoritario US\$	Total US\$
Saldo al 1° de enero de 2007		156.077.488	18.880.943	(234.714.324)	434.228	(59.321.665)
Dividendos pagados	20c		(300.015.218)			(300.015.218)
Variaciones actuariales por beneficios al personal	18			894.972		894.972
Coberturas de flujos de caja				98.246.278		98.246.278
Impuestos diferidos	11d			(16.854.013)		(16.854.013)
Utilidad del año			386.962.426		(142.239)	386.820.187
Saldos al 31 de diciembre de 2007		156.077.488	105.828.151	(152.427.087)	291.989	109.770.541
Saldo al 1° de enero de 2008		156.077.488	105.828.151	(152.427.087)	291.989	109.770.541
Dividendos pagados	20c		(260.023.046)			(260.023.046)
Variaciones actuariales por beneficios al personal	18			(2.132.729)		(2.132.729)
Reorganización			(1.514.036)		1.349.815	(164.221)
Efecto adquisición en filial				109.212		109.212
Coberturas de flujos de caja				182.356.025		182.356.025
Impuestos diferidos	11d			(30.687.140)		(30.687.140)
Utilidad del año			277.296.320		8.626.140	285.922.460
Saldos al 31 de diciembre de 2008		156.077.488	121.587.389	(2.781.719)	10.267.944	285.151.102

Anglo American Norte S.A. y Filial

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007
(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2008 US\$	2007 US\$
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE LA OPERACION:	21	291.312.642	321.849.211
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE INVERSION:			
Intereses recibidos de otras inversiones		3.603.586	6.933.307
Ventas de activos fijos		489.350	4.966.910
Incorporación de activos fijos	12	(44.618.170)	(25.529.229)
Total flujo neto negativo originado por actividades de inversión		(40.525.234)	(13.629.012)
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO:			
Pago de préstamos recibidos de empresas relacionadas		498.217	(68.274.668)
Préstamos otorgados a empresas relacionadas		(585.278)	69.337.174
Intereses pagados		(704.743)	(136.714)
Dividendos pagados	19d	(260.023.046)	(300.015.218)
Otros			(434.514)
Total flujo neto negativo originado por actividades de financiamiento		(260.814.850)	(299.523.940)
VARIACION NETA DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		(10.027.442)	8.696.259
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		76.374.027	68.037.768
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	22	66.346.585	76.734.027

Anglo American Norte S.A. y Filial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(En dólares estadounidenses - US\$)

1. Constitución y objeto

La Compañía se constituyó en la ciudad de Santiago en 1955. A contar del 1° de octubre de 2007 se decidió cambiar la razón social de la compañía por Anglo American Norte S.A.. Actualmente opera las minas y plantas procesadoras de cobre de Mantos Blancos y Mantoverde, ubicadas la primera a 45 kilómetros al noreste de Antofagasta y la segunda en la Provincia de Chañaral Tercera Región de Atacama.

La Compañía dentro de sus actividades considera además la realización de exploraciones y prospecciones mineras y la prestación de servicios relacionados a la minería.

La Sociedad filial Minera Anglo American Chile Ltda., fue constituida por escritura pública de fecha 29 de diciembre de 1980 y su objeto social es la realización y ejecución de toda clase de actividades y negocios mineros e industriales, sea por cuenta propia o por cuenta de terceros incluyendo, especialmente, la exploración y reconocimiento de áreas de interés geológico y de yacimientos y minas de toda clase de minerales y su explotación.

A la fecha, la Sociedad filial se ha dedicado a la exploración y reconocimiento de áreas de interés geológico, por cuenta propia y por cuenta de sociedades relacionadas. Como consecuencia de la consolidación de sus operaciones a través de su Matriz, la Sociedad filial no cuenta con personal propio.

El personal de la Compañía corresponde principalmente a operarios en las faenas. Los ejecutivos y supervisores responsables, entre otros, de materias financieras, operacionales, impositivos, legales y de recursos humanos, son contratados por la Sociedad relacionada Anglo American Chile Ltda.

2. Bases de preparación

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados de acuerdo con normas internacionales de información financiera ("NIIF" ó "IFRS") y las interpretaciones de las Normas Internacionales de Contabilidad ("CINIIF") adoptadas por la Unión Europea a partir de la información que la Compañía envía para efectos de consolidación de su Matriz desde el 1° de enero de 2005, fecha en la cual estos adoptaron por primera vez las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea. Los estados financieros han sido preparados bajo el criterio de costo histórico, modificados por la revalorización de instrumentos financieros.

Nuevas normas de información financiera e interpretaciones adoptadas:

NIC 39	Instrumentos Financieros: Reconocimiento y Medición
NIIF 7	Instrumentos Financieros: Información a revelar

Nuevas normas de información financiera e interpretaciones aún no adoptadas:

NIIF 8	Segmentos Operacionales (vigente Enero 1° 2009)
NIC 23	(Revisado) Costos por Intereses (vigente Enero 1° 2009)
NIC 1	(Revisado) Presentación de Estados Financieros (vigente Enero 1° 2009)
NIIF 3	(Revisado) Combinación de Negocios (vigente Julio 1° 2009)
NIC 27	(Revisado) Estado Financiero Separado y Consolidado (vigente Julio 1° 2009)
NIIF 2	Pagos basados en acciones (vigente Enero 1° 2009)
NIC 32	Instrumentos Financieros (vigente Enero 1° 2009)
CINIIF 13	Programas para Clientes Leales (vigente Julio 1° 2008)
CINIIF 15	Contratos para la Construcción de Bienes Inmuebles (vigente Enero 1° 2009)
CINIIF 16	Coberturas de una Inversión Neta en un Negocio en el Extranjero (vigente Octubre 1° de 2008)
CINIIF 17	Distribución de Activos no Caja a Dueños (vigente Julio 1° de 2009)

La Administración estima que la adopción de estas normas e interpretaciones en períodos futuros no tendrá un efecto material en los estados financieros consolidados.

La preparación de los estados financieros en conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera requiere el uso de estimaciones y supuestos que afectan los montos reportados de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros y los montos de ingresos y gastos durante el período reportado. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber de la administración sobre los montos reportados, eventos o acciones. El detalle de las políticas significativas y estimaciones críticas de contabilidad se detallan en Nota 4.

Anglo American Norte S.A. y Filial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(En dólares estadounidenses - US\$)

Los presentes estados financieros fueron preparados sobre una base pre-consolidada de acuerdo a lo indicado en NIC 27 "Estados financieros consolidados y separados".

La Compañía y su filial preparan sus estados financieros estatutarios de acuerdo con principios contables generalmente aceptados en Chile.

3. Criterios contables aplicados

a. Bases de preparación de los estados financieros consolidados - Los presentes estados financieros consolidados de Anglo American Norte S.A. incluyen los saldos de su filial Minera Anglo American Chile Ltda., en la cual la Matriz tiene control, con una participación en 2008 del 61,11% (en 2007: 57,22%). Todos los saldos y transacciones con la filial han sido eliminados al consolidar y también se han considerado las eliminaciones de utilidades y pérdidas no realizadas provenientes de dichas operaciones y se ha reconocido la participación de los inversionistas minoritarios, en las cuentas de interés minoritario del pasivo y resultados.

b. Moneda - La Compañía y su filial mantienen sus registros oficiales de contabilidad en dólares estadounidenses (su moneda funcional).

c. Bases de conversión - Los activos y pasivos en monedas distintas al dólar estadounidense se presentan a las respectivas cotizaciones de cierre. La cotización para el peso chileno es de \$636,45 por dólar al 31 de diciembre de 2008 (31 de diciembre de 2007: \$496,89).

Las variaciones producidas en el tipo de cambio de las distintas monedas, originaron una pérdida neta de cambio en relación al dólar de US\$9.396.346 (2007: utilidad US\$4.848.786), la cual se presenta en resultado no operacional en el rubro diferencia de cambio.

d. Ingresos de explotación - Los ingresos de explotación se registran cuando los derechos y obligaciones de propiedad han sido sustancialmente transferidos al comprador, de acuerdo a lo indicado en NIC 18 "Ingresos ordinarios".

e. Impuesto a la renta e impuestos diferidos - La provisión de impuesto a la renta se determina en función de la renta líquida imponible de primera categoría, preparada de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Los impuestos diferidos originados por diferencias temporarias y otros eventos que crean diferencias entre la base contable y tributaria de activos y pasivos se registran de acuerdo con las normas establecidas en la NIC 12 "Impuesto a las ganancias".

De igual forma, la Compañía registra las diferencias temporarias que se origina entre las partidas tributarias y contables que resultan de la determinación de Resultado Imponible Operacional (RIO) para efecto del cálculo del impuesto específico a la minería.

f. Activo fijo y depreciaciones - El activo fijo se presenta al costo e incluye las principales renovaciones y mejoras. Los gastos de mantención son debitados a resultados.

El activo fijo se deprecia usando el método lineal de acuerdo con la vida útil estimada de los bienes. La depreciación asociada a las Reservas Mineras es amortizada mediante el método de las unidades de cobre fino producido, considerando las reservas probadas y probables de mineral, respecto de la vida útil de la mina según corresponda.

g. Leasing - Adicionalmente a los contratos de leasing, otros contratos significativos son evaluados para determinar si substancialmente, son o contienen un leasing. Esto incluye la evaluación de si el contrato incluye el uso de un activo específico y el derecho a usar ese activo.

El costo de arrendamiento bajo leasing operativo se carga al estado de resultado en montos anuales en base a los términos del contrato.

Los activos bajo leasing financiero son reconocidos como activos al inicio del leasing al valor más bajo entre el fair value o el valor presente del mínimo de los pagos de leasing derivados al descontar la tasa de interés implícita.

h. Labores de preparación de mina - Los desembolsos por labores de preparación de mina, que se incurren con el sólo propósito de mantener el actual nivel de producción se cargan al costo de producción.

i. Inversiones en empresas relacionadas - Las inversiones en empresas relacionadas se presentan a su valor de costo de adquisición.

Anglo American Norte S.A. y Filial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(En dólares estadounidenses - US\$)

j. Existencias - Las existencias se presentan valorizadas al costo, según los siguientes métodos:

Productos terminados y en proceso	:	Al costo promedio mensual de producción, el cual incluye la depreciación del activo fijo.
Materias primas, materiales y repuestos de consumo	:	Al costo promedio de adquisición.
Mineral en cancha, al costo promedio de extracción mensual, o al valor recuperable, el que fuere menor	:	Al costo de adquisición.

El costo asignado a las existencias no supera su valor neto de realización. Al cierre del año 2008, las existencias se presentan ajustadas al menor valor entre el precio de mercado y el costo de producción. Esta metodología implicó reconocer un cargo a resultados por US\$1.633.677.

k. Deudores por ventas - Los embarques de mineral se presentan al valor neto de realización, basado en los contratos de venta.

La Compañía constituye una provisión “mark to market” afectando resultados del período en el caso que el precio de venta de los embarques facturados, que aún no hayan tomado precio definitivo, sea inferior o superior al precio de mercado al cierre de cada año.

l. Depósitos a plazo - Los depósitos a plazo incluyen el capital invertido más los intereses devengados.

m. Operaciones con pacto de retrocompra - Las compras de instrumentos financieros con pactos de retrocompra se registran como una colocación a tasa fija y se presentan en otros activos circulantes.

n. Reservas mineras - Los costos relacionados a las Reservas Mineras son amortizados a resultados mediante el método de unidad de producción, considerando las reservas probadas y probables de mineral, respecto de la vida útil de la mina.

o. Proyectos mineros - Los desembolsos relacionados directamente con la exploración de pertenencias mineras son debitados a resultados hasta antes de iniciar la etapa de factibilidad del proyecto. Los desembolsos incurridos en la etapa de factibilidad o desarrollo del proyecto se capitalizan y se amortizan sobre la base de la producción futura, teniendo presente las reservas comprobadas de mineral. Los proyectos desechados son cargados a resultados en el año en que se toma la decisión. Asimismo, se realiza provisión por aquellos proyectos en que existen antecedentes que indiquen que no serán ejecutados de acuerdo a los planes originales.

p. Costo de beneficios del personal - La Compañía reconoce el costo de beneficios del personal de acuerdo a un cálculo actuarial, según lo requiere NIC 19 “Beneficios del personal” el que incluye variables como la expectativa de vida, incremento de salarios, etc. Para determinar dicho cálculo se ha utilizado una tasa de descuento del 7,26% anual para 2008, (tasa de descuento del 5% para 2007).

q. Provisión cierre de faenas - La Compañía reconoce los costos futuros de cierre de minas y abandono de obras, a su valor presente conforme a normas corporativas y de acuerdo a lo indicado en NIC 37 “Provisiones, activos contingentes, y pasivos contingentes”. La provisión por este concepto, se presenta bajo el rubro “Provisiones”, dentro del pasivo no corriente.

Durante 2007 la Compañía actualizó su estimación de los costos de cierre de faenas y abandono de obras de todas sus divisiones, esto implicó un aumento neto de la provisión en US\$1.713.367 registrándose US\$6.795.904 con abono a la provisión por restauración y US\$5.082.537 con cargo a la provisión por desarme.

r. Vacaciones del personal - La provisión de vacaciones se registra como gasto en el año en que se devenga el derecho.

s. Estado de flujo de efectivo - Este comprende caja en efectivo y depósitos a plazo, ambos de corto plazo y altamente líquidos que estén dispuestos a ser convertidos a un monto conocido de dinero y que estén sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor.

t. Instrumentos financieros derivados y contabilidad de cobertura - Con el propósito de cubrir su exposición a riesgos de precios del cobre, la Compañía suscribió contratos forward. La Compañía no utiliza instrumentos financieros derivados para propósitos de especulación. Los contratos de venta de cobre (compra o venta normal) que cumplen los requerimientos de IAS 39, son reconocidos en resultados cuando se efectúa la entrega física o se han transferido sustancialmente los riesgos y beneficios de propiedad.

Anglo American Norte S.A. y Filial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(En dólares estadounidenses - US\$)

Todos los derivados designados como contratos de cobertura se clasifican como activo o pasivo corriente o no corriente, dependiendo de la fecha de maduración del derivado.

Los cambios en el valor justo de los instrumentos financieros derivados que son designados como “contratos de cobertura efectiva de flujo de caja” se reconocen directamente en patrimonio.

u. Reclasificaciones - Se han reclasificado algunas partidas en los estados financieros al 31 de diciembre de 2007 para mantener la uniformidad de los mismos.

Anglo American Sur S.A. y Filial

02.

Informe de los auditores independientes

Anglo American Sur S.A. y Filial

Deloitte.

A los señores Directores y Accionistas de
Anglo American Sur S.A. y Filial

Hemos auditado, de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile, los balances generales consolidados de Anglo American Sur S.A. y Filial al 31 de diciembre de 2008 y 2007 y sus correspondientes estados consolidados de resultados y de flujo de efectivo y de cambios en el patrimonio de los accionistas por los años terminados en esas fechas (incluidos en este informe). En nuestro informe de fecha 16 de enero de 2009, expresamos una opinión sin salvedades sobre dichos estados financieros, la cual contiene un párrafo explicativo para describir las bases de preparación de los estados financieros y la fusión de la Sociedad con su filial en 2007.

En nuestra opinión, la información contenida en los estados financieros consolidados resumidos que se acompañan es razonablemente concordante, en todos los aspectos significativos, con los estados financieros consolidados de los cuales éstos se han derivado. Sin embargo, por presentar los estados financieros resumidos información incompleta, estos deben ser leídos en conjunto con los citados estados financieros consolidados auditados.


Enero 16, 2009


Daniel Fernández P.

Anglo American Sur S.A. y Filial

BALANCES GENERALES CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007

(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2008 US\$	2007 US\$
ACTIVOS			
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Propiedad, planta y equipos	12	1.975.923.269	1.459.673.355
Otras cuentas por cobrar	20c	1.142.375	
Intangibles	4i	120.000.000	120.000.000
Total activos no corrientes		2.097.065.644	1.579.673.355
ACTIVOS CORRIENTES			
Existencias	13	95.794.818	85.616.288
Deudores por ventas y otras cuentas por cobrar	14	174.489.430	205.978.664
Impuestos por recuperar	11 c	45.766.761	62.233.064
Efectivo y efectivo equivalente	22	593.825.385	189.698.574
Total activos corrientes		909.876.394	543.526.590
TOTAL ACTIVOS		3.006.942.038	2.123.199.945

Anglo American Sur S.A. y Filial

BALANCES GENERALES CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007

(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2008 US\$	2007 US\$
PATRIMONIO Y PASIVOS			
CAPITAL Y RESERVAS			
Capital pagado		1.240.735.737	1.240.735.737
Resultados acumulados		976.140.818	356.939.193
Otras reservas		(112.009.806)	(48.535)
Patrimonio atribuible a accionistas		2.104.866.749	1.597.626.395
Interés minoritario		4.580.023	4.035.572
Total patrimonio		2.109.446.772	1.601.661.967
PASIVOS NO CORRIENTES			
Cuentas y otros por pagar	17	61.444.152	
Provisión beneficios al personal	18	68.737.610	71.113.647
Impuestos diferidos	11d	46.376.960	81.977.628
Provisiones	15	130.109.428	119.178.544
Total pasivos no corrientes		306.668.150	272.269.819
PASIVOS CORRIENTES			
Cuentas y otros por pagar	16	553.567.947	217.481.263
Provisiones	15	37.259.169	31.786.896
Total pasivos corrientes		590.827.116	249.268.159
Total pasivos		897.495.266	521.537.978
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS		3.006.942.038	2.123.199.945

Anglo American Sur S.A. y Filial

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS

POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007
(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2008 US\$	2007 US\$
OPERACIONES CONTINUAS			
INGRESOS DE OPERACION	7	2.000.343.945	2.292.948.185
COSTOS DE OPERACION		(804.425.423)	(743.780.307)
OTROS INGRESOS Y EGRESOS DE LA OPERACION - NETO	8	(44.205.734)	(37.607.880)
UTILIDADES TOTALES DE OPERACIONES		1.151.712.788	1.511.559.998
Ingresos financieros	9	11.398.468	11.863.816
Otros ingresos		3.895.251	
Gastos financieros	10	(78.920.680)	(11.166.952)
Diferencia de cambio	4c	(33.278.456)	6.749.256
INGRESOS FINANCIEROS NETOS		(96.905.417)	7.446.120
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTO A LA RENTA		1.054.807.371	1.519.006.118
IMPUESTO A LA RENTA	11	(188.322.964)	(209.041.535)
UTILIDAD ANTES DE INTERES MINORITARIO		866.484.407	1.309.964.583
INTERES MINORITARIO		(2.333.806)	(480.929)
UTILIDAD DEL PERIODO DE OPERACIONES CONTINUAS		864.150.601	1.309.483.654
UTILIDAD POR ACCION		0,6965	1,0554
NÚMERO DE ACCIONES	20a	1.240.750.565	1.240.750.565

Anglo American Sur S.A. y Filial

ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO DE LOS ACCIONISTAS

POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007

(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	Capital pagado US\$	Resultados acumulados US\$	Otras reservas US\$	Interes minoritario US\$	Total US\$
Saldos al 1° de enero de 2007		1.257.783.023	(9.464.796)	386.073	4.433.532	1.253.137.832
Fusión por incorporación		(17.047.286)	476.113			(16.571.173)
Retiros pagados	20d		(590.003.620)			(590.003.620)
Dividendos pagados	20d		(353.552.158)			(353.552.158)
Variaciones actuariales por beneficios al personal	18			(523.643)	25.344	(498.299)
Impuestos diferidos	11b			89.035	(4.324)	84.711
Utilidad del año			1.309.483.654		(418.980)	1.309.064.674
Saldos al 31 de diciembre de 2007		1.240.735.737	356.939.193	(48.535)	4.035.572	1.601.661.967
Saldos al 1° de enero de 2008		1.240.735.737	356.939.193	(48.535)	4.035.572	1.601.661.967
Dividendos pagados	20d		(244.948.976)			(244.948.976)
Coberturas flujos de caja				(130.777.419)		(130.777.419)
Variaciones actuariales por beneficios al personal	18			(4.115.676)	(348.619)	(4.464.295)
Impuestos diferidos	11b			22.931.824	59.267	22.991.091
Utilidad del año			864.150.601		833.803	864.984.404
Saldos al 31 de diciembre de 2008		1.240.735.737	976.140.818	(112.009.806)	4.580.023	2.109.446.772

Anglo American Sur S.A. y Filial

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2008 Y 2007
(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2008 US\$	2007 US\$
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE LA OPERACION:	21	1.100.405.283	1.172.348.226
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE INVERSION:			
Intereses recibidos de otras inversiones	9	11.398.468	11.863.816
Intereses recibidos intercompañías		15.799	
Incorporación de activos fijos	12	(462.597.064)	(142.041.747)
Préstamos otorgados a subsidiarias		2.737.077	
Total flujo neto negativo originado por actividades de inversión		(448.445.720)	(130.177.931)
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO:			
Pago de préstamos recibidos de empresas relacionadas			(65.000.000)
Préstamos otorgados a empresas relacionadas			65.000.000
Intereses pagados		(1.383.776)	(1.307.868)
Dividendos pagados	20d	(244.948.976)	(943.555.778)
Retiros	20d	(1.500.000)	(900.000)
Total flujo neto negativo originado por actividades de financiamiento		(247.832.752)	(945.763.646)
VARIACION NETA DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		404.126.811	96.406.649
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		189.698.574	93.291.925
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	22	593.825.385	189.698.574

Anglo American Sur S.A. y Filial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(En dólares estadounidenses - US\$)

1. Constitución y objeto

La Compañía fue constituida por escritura pública de fecha 6 de septiembre de 1916, como una Compañía anónima cerrada. Con fecha 2 de noviembre de 1998, por acuerdo de la Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el 9 de octubre de 1998, se llevó a cabo la transformación de la Compañía en una Compañía de responsabilidad limitada.

El objeto de la Compañía es la exploración, extracción, explotación, producción, beneficio y comercio de minerales, concentrados, precipitados, barras de cobre y de todas las sustancias minerales metálicas y no metálicas y, en general de toda sustancia fósil e hidrocarburos líquidos y gaseosos, de cualquier forma en que naturalmente se presenten, incluyendo la exploración, explotación y uso de toda fuente de energía natural susceptible de aprovechamiento industrial y de los productos o subproductos que se obtengan de ellos y, en general, la realización de cualesquiera otras actividades afines, conexas o complementarias que los socios acuerden.

La Compañía filial Anglo American Chile Ltda., se constituyó con fecha 14 de marzo de 2003 como una sociedad de responsabilidad limitada. El objeto de la Compañía filial es la prestación de servicios de administración, planificación y asesoría en diversas áreas tales como la gerencial, financiera, de tesorería, contable, de auditoría interna, de evaluación y control de proyectos, de minería, metalurgia, ingeniería y apoyo en mantenimiento, de administración de seguros, de adquisición de insumos, materiales y equipos, de contratación de servicios externos, de geología, de tecnología de información, de ventas y comercialización, de seguridad, salud, medio ambiente y calidad, de recursos humanos, y legales, particularmente a actividades mineras y con especialización en las necesidades y requerimientos de este tipo de empresas, pudiendo prestarlos por sí o a través de terceros coordinando con éstos la forma de hacerlo, así como la realización de las demás actividades relacionadas directa o indirectamente con ellas y las que los socios acuerden.

El personal de la Compañía corresponde principalmente a operarios en las faenas. Los ejecutivos y supervisores responsables, entre otras, de materias financieras, operacionales, impositivas, legales y de recursos humanos, son contratados por su filial Anglo American Chile Ltda.

2. Bases de preparación

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados de acuerdo con normas internacionales de información financiera ("NIIF" ó "IFRS") y las interpretaciones de las Normas Internacionales de Contabilidad ("CINIIF") adoptadas por la Unión Europea a partir de la información que la Compañía envía para efectos de consolidación de su Matriz desde el 1° de enero de 2005, fecha en la cual estos adoptaron por primera vez las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea. Los estados financieros han sido preparados bajo el criterio de costo histórico, modificados por la revalorización de instrumentos financieros.

Nuevas normas de información financiera e interpretaciones adoptadas:

NIC 39	Instrumentos financieros: Reconocimiento y medición (vigente Julio 1° 2008)
NIIF 7	Instrumentos financieros: Información a revelar (vigente Julio 1° 2008)

Nuevas normas de información financiera e interpretaciones aún no adoptadas:

NIIF 8	Segmentos Operacionales (vigente Enero 1° 2009)
NIC 23 (Revisado)	Costos por intereses (vigente Enero 1° 2009)
NIC 1 (Revisado)	Presentación de Estados Financieros (vigente Enero 1° 2009)
NIIF 3 (Revisado)	Combinación de Negocios (vigente Julio 1° 2009)
NIC 27 (Revisado)	Estado Financiero Separado y Consolidado (vigente Julio 1° 2009)
NIIF 2	Pagos basados en acciones (vigente Enero 1° 2009)
NIC 32	Instrumentos financieros (vigente Enero 1° 2009)
CINIIF 13	Programa para clientes leales (vigente Julio 1° 2008)
CINIIF 15	Contratos para la construcción de bienes inmuebles (vigente Enero 1° 2009)
CINIIF 16	Coberturas de una inversión neta en un negocio en el extranjero (vigente Octubre 1° 2008)
CINIIF 17	Distribución de activos no caja a dueños (vigente Julio 1° 2009)

La Administración estima que la adopción de estas normas e interpretaciones en períodos futuros no tendrá un efecto material en los estados financieros.

La preparación de los estados financieros en conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera requiere el uso de estimaciones y supuestos que afectan los montos reportados de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros y los montos de ingresos y gastos durante el período reportado. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber de la administración sobre los montos reportados, eventos o acciones. El detalle de las políticas significativas y estimaciones críticas de contabilidad se detallan en Nota 5.

Anglo American Sur S.A. y Filial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(En dólares estadounidenses - US\$)

Los presentes estados financieros fueron preparados sobre una base pre-consolidada de acuerdo a lo indicado en NIC 27 “Estados financieros consolidados y separados”.

La Compañía prepara sus estados financieros estatutarios de acuerdo con principios contables generalmente aceptados en Chile.

3. Fusión, cambio de nombre y objeto de la sociedad

Con fecha 23 de julio de 2007 se realizó la transformación de la sociedad desde Inversiones Anglo American Sur Ltda. a Inversiones Anglo American Sur S.A. Posteriormente con fecha 31 de julio de 2007, por acuerdo de la Junta Extraordinaria de Accionistas se realizó la fusión con Minera Sur Andes S.A. (Ex Minera Sur Andes Ltda.) por incorporación en Anglo American Sur S.A. (Ex Inversiones Anglo American Sur S.A.) asumiendo esta última todos los derechos y obligaciones de la absorbida.

La referida fusión se efectuó sobre la base de los balances generales al 31 de diciembre de 2006.

Al 31 de diciembre de 2006, el valor de los activos, pasivos y patrimonio traspasados a Anglo American Sur S.A. fue el siguiente:

	US\$
Activos:	
Activo circulante	296.045.644
Activo fijo, neto	718.615.854
Otros activos	13.751.587
Total activos	1.028.413.085
Pasivos:	
Pasivo circulante	318.315.358
Pasivo de largo plazo	164.141.310
Total pasivos	482.456.668
Patrimonio:	
Capital pagado	970.702.790
Retiros	(2.292.216.035)
Utilidades acumuladas	591.757.233
Utilidad del año	1.275.712.429
Total patrimonio, neto	545.956.417
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	1.028.413.085

La diferencia en el valor de los activos y pasivos antes mencionados se registró en la cuenta resultados acumulados en el patrimonio por US\$476.113.

Anglo American Sur S.A. y Filial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(En dólares estadounidenses - US\$)

4. Criterios contables aplicados

a. Bases de preparación de los estados financieros consolidados - Los estados financieros consolidados de Anglo American Sur S.A., incluyen los saldos de su filial Anglo American Chile Ltda., en la cual la Matriz tiene control, con una participación del 70,00%. Los saldos y transacciones con la filial han sido eliminados al consolidar y también se han considerado las eliminaciones de utilidades y pérdidas no realizadas provenientes de dichas operaciones y se ha reconocido la participación de los inversionistas minoritarios en las cuentas de interés minoritario del pasivo y resultado.

b. Moneda - La Compañía y su Filial mantienen sus registros oficiales de contabilidad en dólares estadounidenses (su moneda funcional).

c. Bases de conversión - Los activos y pasivos en monedas distintas al dólar estadounidense se presentan a las respectivas cotizaciones de cierre. La cotización para el peso chileno es de \$636,45 por dólar al 31 de diciembre de 2008 (al 31 de diciembre de 2007: \$496,89).

Las variaciones producidas en el tipo de cambio de las distintas monedas el año, originaron una pérdida neta de cambio en relación al dólar de US\$33.278.456 (2007: utilidad de US\$6.749.256), la cual se presenta en resultado no operacional en el rubro diferencia de cambio.

d. Ingresos de explotación - Los ingresos de explotación se registran cuando los derechos y obligaciones de propiedad han sido sustancialmente transferidos al comprador, de acuerdo a lo indicado en NIC 18 "Ingresos ordinarios".

e. Impuesto a la renta e impuestos diferidos - La provisión de impuesto a la renta se determina en función de la renta líquida imponible de primera categoría, preparada de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Los impuestos diferidos originados por diferencias temporarias y otros eventos que crean diferencias entre la base contable y tributaria de activos y pasivos se registran de acuerdo con las normas establecidas en la NIC 12 "Impuesto a las ganancias".

De igual forma, la Compañía registra las diferencias temporarias que se origina entre las partidas tributarias y contables que resultan de la determinación de Resultado Imponible Operacional (RIO) para efecto del cálculo del impuesto específico a la minería.

f. Activo fijo y depreciaciones - El activo fijo se presenta al costo e incluye las principales renovaciones y mejoras. Los gastos de mantención son debitados a resultados.

El activo fijo se deprecia usando el método lineal de acuerdo con la vida útil estimada de los bienes. La depreciación asociada a las Reservas Mineras es amortizada mediante el método de las unidades de cobre fino producido, considerando las reservas probadas y probables de mineral, respecto de la vida útil de la mina según corresponda.

g. Leasing - Adicionalmente a los contratos de leasing, otros contratos significativos son evaluados para determinar si substancialmente, son o contienen un leasing. Esto incluye la evaluación de si el contrato incluye el uso de un activo específico y el derecho a usar el activo.

El costo de arrendamiento bajo leasing operativo se carga al estado de resultado en montos anuales en base a los términos del contrato.

Los activos bajo leasing financiero son reconocidos como activos al inicio del leasing al valor más bajo entre el fair value o el valor presente del mínimo de los pagos de leasing derivados al descontar la tasa de interés implícita.

h. Labores de preparación de mina - Los desembolsos por labores de preparación de mina, que se incurren con el sólo propósito de mantener el actual nivel de producción se cargan al costo de producción.

i. Goodwill - La Compañía registra al 31 de diciembre de 2008 y 2007 un goodwill por US\$120.000.000 generado por el pago de un Price Participation según las condiciones originales de contrato de adquisición. Dicho Goodwill es sometido a una prueba de deterioro anual de acuerdo a lo indicado en IAS 36 "Deterioro de activos".

j. Deterioro de goodwill - Cualquier deterioro es reconocido inmediatamente en el estado de resultados. Los deterioros de goodwill no son reversados posteriormente.

Anglo American Sur S.A. y Filial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(En dólares estadounidenses - US\$)

k. Existencias - Las existencias se presentan valorizadas al costo, según los siguientes métodos:

Productos terminados y en proceso	:	Al costo promedio mensual de producción, el cual incluye la depreciación del activo fijo.
Materias primas, materiales y repuestos de consumo	:	Al costo promedio de adquisición.
Mineral en cancha, al costo promedio de extracción mensual, o al valor recuperable, el que fuere menor	:	Al costo de adquisición.

El costo asignado a las existencias no supera su valor neto de realización. Al cierre del año 2008, las existencias se presentan ajustadas al menor valor entre el precio de mercado y el costo de producción. Esta metodología implicó reconocer un cargo a resultados por US\$2.387.793.

l. Deudores por ventas - Los embarques de mineral se presentan al valor neto de realización, basado en los contratos de venta.

La Compañía constituye una provisión "mark to market" afectando resultados del período en el caso que el precio de venta de los embarques facturados, que aún no hayan tomado precio definitivo, sea inferior o superior al precio de mercado al cierre de cada año.

m. Depósitos a plazo - Los depósitos a plazo incluyen el capital invertido más los intereses devengados.

n. Operaciones con pacto de retrocompra - Las compras de instrumentos financieros con pactos de retrocompra se registran como una colocación a tasa fija y se presentan en efectivo y efectivo equivalente.

ñ. Reservas mineras - Los costos relacionados a las Reservas Mineras son amortizados a resultados mediante el método de unidad de producción, considerando las reservas probadas y probables de mineral, respecto de la vida útil de la mina.

o. Proyectos mineros - Los desembolsos relacionados directamente con la exploración de pertenencias mineras son debitados a resultados hasta antes de iniciar la etapa de factibilidad del proyecto. Los desembolsos incurridos en la etapa de factibilidad o desarrollo del proyecto se capitalizan y se amortizan sobre la base de la producción futura, teniendo presente las reservas comprobadas de mineral. Los proyectos desechados son cargados a resultados en el año en que se toma la decisión. Asimismo, se realiza provisión por aquellos proyectos en que existen antecedentes que indiquen que no serán ejecutados de acuerdo a los planes originales.

p. Costo de beneficios del personal - La Compañía y su filial reconoce el costo de beneficios del personal de acuerdo a un cálculo actuarial, según lo requiere NIC 19 "Beneficios del personal" el que incluye variables como la expectativa de vida, incremento de salarios, etc. Para determinar dicho cálculo se ha utilizado una tasa de descuento del 7,26% anual para 2008 (tasa de descuento del 5% anual para 2007).

q. Provisión cierre de faenas - La Compañía reconoce los costos futuros de cierre de minas y abandono de obras, a su valor presente conforme a normas corporativas y de acuerdo a lo indicado en NIC 37 "Provisiones, activos contingentes y pasivos contingentes. La provisión por este concepto, se presenta bajo el rubro "Provisiones", dentro del pasivo no corriente.

Durante 2007 la Compañía actualizó su estimación de los costos de cierre de faenas y abandono de obras de todas sus divisiones, esto implicó una disminución neta de la provisión en US\$2.526.059, registrándose US\$819.642 con abono a la provisión por restauración y US\$3.345.701 con cargo a la provisión por desarme.

r. Vacaciones del personal - La provisión de vacaciones se registra como gasto en el año en que se devenga el derecho.

s. Estado de flujo de efectivo - Esto comprende caja en efectivo y depósitos, ambos de corto plazo y altamente líquidos que estén dispuestos a ser convertidos a un monto conocido de dinero y que estén sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor.

t. Instrumentos financieros derivados y contabilidad de cobertura - Con el propósito de cubrir su exposición a riesgos de tipo de cambio, la Compañía suscribió contratos forward.

Los contratos derivados son presentados a valor justo en balance bajo el rubro Otros Activos Financieros (derivados) y Otros Pasivos Financieros (derivados). Los contratos designados como cobertura son presentados en el corto y/o largo plazo considerando la fecha de maduración de la partida cubierta o derivado asociado. Aquellos derivados no nominados como cobertura son presentados en el corto plazo, de acuerdo a lo establecido en NIC 1 "Presentación de Estados Financieros".

Anglo American Sur S.A. y Filial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(En dólares estadounidenses - US\$)

Los cambios en el valor justo de los instrumentos financieros designados como de cobertura de flujo de caja y cumplen los niveles de efectividad, son reconocidos directamente en patrimonio. Las pérdidas y/o ganancias asociadas a la porción definida como no efectiva es reconocida en los estados de resultados. Para los casos en que los instrumentos financieros designados de cobertura de flujo de caja respecto a compromisos a firme o una transacción esperada genera el reconocimiento de un activo o pasivo no financiero, al momento que el activo es reconocido, las pérdidas o ganancias asociadas que previamente fueron reconocidas en patrimonio son incluidas en el reconocimiento inicial de dicho activo o pasivo no financiero. Para instrumentos de cobertura que no resultan en el reconocimiento de un activo o pasivo financiero, los montos previamente reconocidos en patrimonio son registrados a los estados de resultados en el mismo período en que el ítem bajo cobertura afecta las pérdidas o ganancias en balance.

Para los instrumentos financieros expuestos a cambios en su valor justo, las pérdidas o ganancias de la remediación de dichos instrumentos son reconocidas en los estados de resultados.

Cualquier cambio en el valor justo de los instrumentos financieros no nominados como de cobertura son reconocidos en los estados de resultados y clasificados como parte de las ganancias o pérdidas o costos neto financiero dependiendo del tipo de riesgo cubierto del derivado relacionado.

La contabilidad de cobertura es discontinuada toda vez que los instrumentos expiran o son vendidos, terminados, ejecutados o dejan de ser clasificados como instrumentos de cobertura. En dicho período cualquier ganancia o pérdida asociada es retenida en patrimonio a la espera de la ocurrencia de la partida cubierta. Si la partida cubierta no se espera su ocurrencia, cualquier ganancia o pérdida reconocida previamente en patrimonio es incluida en el estado de resultados en el mismo período.

u. Reclasificaciones - Se han reclasificado algunas partidas en los estados financieros al 31 de diciembre de 2007 para mantener la uniformidad de los mismos.

Anexo 1



Régimen legal y propiedad

La sociedad Anglo American Sur S.A. fue constituida por escritura pública otorgada en la Notaría de Santiago de Patricio Zaldívar Mackenna, el 31 de mayo de 2002. Su extracto rola inscrito a fojas 13.657 N° 11.320 en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 2002 y se publicó un extracto en el Diario Oficial N° 37.275, de fecha 5 de junio de 2002.

Los actuales y únicos accionistas de esta sociedad son Anglo American Sur S.A. con el 99,99% del capital social y Clarent Ltd. con el 0,01% restante, subsidiarias ambas de Anglo American plc.

Por su parte, Anglo American Norte S.A. se constituyó como sociedad anónima según escritura pública de fecha 19 de octubre de 1955 otorgada ante el Notario de Santiago Jaime García Palazuelos y su extracto rola inscrito a fojas 6.101 N° 3.598 en el Registro de Comercio de Santiago del año 1955.

Su capital social se encuentra dividido en 157.847.925 acciones nominativas, sin valor nominal y de una sola serie, de las cuales el 99,98% aproximadamente pertenecen a las empresas subsidiarias de Anglo American plc, denominadas Inversiones Anglo American Norte Limitada, Minorco Inversud S.A. e Inversiones Minorco Chile S.A.

Con el fin de aprovechar las sinergias derivadas del trabajo de dos empresas productoras de cobre con productos semejantes y, especialmente, con recursos humanos que podrían desempeñarse tanto en una como en otra compañía, se decidió formar Anglo American Chile Limitada, conforme a escritura pública de fecha 14 de marzo de 2003, otorgada en la Notaría Rubio de Santiago, extracto de la cual rola inscrito a fojas 7.114 N° 5.596 en el Registro de Comercio de Santiago del año 2003.

Filiales y coligadas

Anglo American Norte S.A. tiene participación en las siguientes sociedades:

- a) Minera Anglo American Chile Limitada, dedicada al giro de exploraciones y explotaciones mineras, compra y venta de pertenencias mineras. Participación 61,11% del capital social.
- b) Anglo American Chile Limitada, dedicada al giro de prestación de servicios de administración, planificación y asesoría en diversas áreas. Participación 30% del capital social.
- c) Compañía Minera Anglo Cominco Limitada, dedicada al giro de exploraciones y explotaciones mineras. En esta sociedad Anglo American Norte S.A. participa en forma indirecta a través de su participación en Minera Anglo American Chile Limitada. Esta última sociedad es dueña de un 50% del capital social de Compañía Minera Anglo Cominco Limitada.

Por su parte, Anglo American Sur S.A. tiene participación en Anglo American Chile Limitada, dedicada al giro de prestación de servicios de administración, planificación y asesoría en diversas áreas. Participación 70% del capital social.





Gobierno corporativo Anglo American Chile Ltda.

La administración y el uso de la razón social de Anglo American Chile Ltda. corresponden a los socios a través del Directorio, compuesto por tres Directores Titulares y tres Suplentes, quienes se reúnen las veces que sea necesario para evaluar la gestión de la compañía, de acuerdo con los Estatutos. Todas sus sesiones y resoluciones quedan registradas en el Libro de Directorio.

Mediante escritura pública de fecha 24 de marzo de 2008 otorgada en la Notaría de Santiago de Álvaro Bianchi Rosas, ambos socios designaron como directores a las siguientes personas:

DIRECTORIO ANGLO AMERICAN CHILE LIMITADA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2008

TITULARES	SUPLENTES
Miguel Ángel Durán Vergara*	Noelle Duronea Burgalat
Giancarlo Bruno Lagomarsino	Alejandro Mena Frau
Felipe Purcell Douds	Ignacio Quiñones Sotomayor

*El cargo de Presidente del Directorio es ejercido por Miguel Ángel Durán Vergara.

Anexo 2

Fuentes de Información para Reporte Anglo American 2008

Para el proceso de elaboración del Reporte de Desarrollo Sustentable de Anglo American Chile 2008 se efectuaron 30 entrevistas y se revisaron 177 documentos formales de la organización. El siguiente es el listado de las fuentes de información mediante las cuales se elaboró este documento.

ENTREVISTAS FORMALES Y ENVÍO DE INFORMACIÓN

CONTENIDOS GENERALES	FUENTE
	Miguel Ángel Durán, Presidente Ejecutivo.
	Felipe Purcell, Vicepresidente Comercialización y Asuntos Corporativos.
	Marcelo Esquivel, Gerente de Asuntos Externos.
PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA	
	Rodrigo Toro, Gerente Senior de Comercialización.
	Roberto Ecclefield, Gerente de Ventas Productos no Refinados.
	Hernán Montes, Abogado.
CAPITAL FINANCIERO	
	Eric Pivet, Especialista de Planificación y Finanzas.
	Ignacio Quiñones, Gerente Legal.
CAPITAL HUMANO	
	Alejandro Mena, Vicepresidente Recursos Humanos.
	Roberto Martínez, Gerente Senior Seguridad y Salud Ocupacional.
	Benjamín Galdames, Gerente de Relaciones Laborales y Efectividad Laboral.
	Rodrigo Hidalgo, Gerente de Desarrollo de Recursos Humanos.
	Raimundo Díaz, Asesor Suministros Estratégicos / Gerencia de Adquisiciones y Contratos.
	Germán Escobillana, Comunicaciones Internas y Gestión de Contenidos.
CAPITAL NATURAL	
	Fernando Valenzuela, Gerente Senior de Medio Ambiente.
	Ferruccio Medici, Gerente de Eficiencia Energética.
	Karin Espíndola, Asesor Medio Ambiente - Los Bronces.
	Ricardo Valero, Asesor Senior de Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable - Mantoverde.
	Marcelo Glavic, Asesor Desarrollo Sustentable - Mantos Blancos.
	José Campillay, Asesor Seguridad & Salud Ocupacional - Mantos Blancos.
	Jorge Bordoli, Asesor Externo Aspectos Legales & Gestión Ambiental - Mantos Blancos.
	Rafael Cisternas, Gerente Seguridad & Salud Ocupacional - Mantos Blancos.
	Alvaro Canales, Jefe de Medio Ambiente y Comunidades El Soldado.
	Carlos Salvo, Asesor Medio Ambiente y Comunidad, Chagres.
CAPITAL SOCIAL	
	Jorge Poblete, Gerente Fundación Anglo American.
	Consuelo Herreros, Gerente de Responsabilidad Social / Fondo Esperanza.
CAPITAL CREADO POR LAS PERSONAS	
	Juan Alberto Ruiz, Gerente Senior de Adquisiciones y Contratos.
	Valeria Rojas, Gerente de Adquisiciones y Contratos.
	Juan Morales, Jefe Adquisiciones y Contratos División Chagres.
	Juan M. Saldias, Jefe Adquisiciones y Contratos División MantoVerde.
FUENTES ESCRITAS	
POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS	
	Anglo American: Declaración "Un Buen Ciudadano: Nuestros Principios Empresariales".
	Declaración de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.
	Manual Anglo Environmental Way (medio ambiente).
	Anglo American: Política de Cambio Climático.
	Anglo American: Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental.
	Anglo American: Política de Desarrollo Sustentable en la Cadena de Suministro.
	Anglo American Chile: Política de Eficiencia Energética.
REPORTES DE DESARROLLO SUSTENTABLE	
	Reportes de Desarrollo Sustentable de Anglo American Chile 2005
	Reportes de Desarrollo Sustentable de Anglo American Chile 2006
	Reportes de Desarrollo Sustentable de Anglo American Chile 2007
	Anglo American: Report to Society (2006 y 2007).

FUENTES ESCRITAS

INFORMES	FUENTE
	Anglo American Chile: Informe de Cobertura de Prensa 2008.
	Informe Evaluación Socio-Económica (SEAT II) en las cinco Divisiones Anglo American Chile (Fundación Casa de la Paz / Septiembre 2008) y material anexo.
	Informe de Avance Programa Emerge 2008 (Anglo American Chile y Fondo Esperanza).
	Informes sobre Planes de Interacción con la Comunidad en las divisiones de Anglo American Chile en 2008.
DISCURSOS	
CYNTHIA CARROLL, CHIEF EXECUTIVE, ANGLO AMERICAN PLC	Nurturing Orphans of AIDS for Humanity (NOAH), Johannesburgo, 3 de abril de 2008.
	Chatham House, 18 de junio de 2008.
	Global Reporting Initiative, Amsterdam, 7 de mayo de 2008
	Visita a Lima, Perú, 24 de junio de 2008.
	“Presentando nuestra estrategia”, presentación en Conferencia Merrill Lynch, mayo de 2008.
	Notas del discurso para analistas de SRI Analyst, martes 17 de junio de 2008
DISCURSOS Y ARTÍCULOS	
SIR MARK MOODY-STUART, PRESIDENTE DE ANGLO AMERICAN PLC	Artículo “On addressing the climate challenge para BBC’s The Green Room”, 28 de enero de 2008.
	Foro de Desarrollo de China, marzo 2008.
	Foro Económico de Estados Unidos, América y el Caribe, Lima, 14- 15 de mayo de 2008.
PRESENTACIONES	
	Public reporting key challenges and external, Día de la energía de Anglo American, septiembre de 2007.
	Presentación “Anglo Value Based Management: The right choice for the future”.
	Presentación “Modelo One Anglo y Valores”.
	Anglo American: Presentación de Resultados 2008.
	Presentaciones del XII Encuentro Anual de Abastecimiento Minero (29 a 31 de octubre de 2008).
REVISTAS CORPORATIVAS	
	AngloWorld, mayo 2008, N°31
	AngloWorld, octubre 2008, N°32
	Anglo Chile N°20
	Anglo Chile N°21
	Anglo Chile N°22
	Anglo Chile N°23
REVISIÓN NOTICIAS DE INTRANET THESOURCE	
	2 noticias corporativas.
	29 noticias División Los Bronces.
	18 noticias División Mantos Blancos.
	23 noticias División El Soldado.
	36 noticias División Mantoverde.
	17 noticias División Chagres.
OTROS DOCUMENTOS	
	Informe de movimientos de personal.
	Comunicado de prensa, resultados primer semestre.
	Plan de comunicaciones 2008 – 2009.
	Informe de resultados 2008.
	Comunicados internos.
	Presentación desempeño sustentable de Anglo American 2007, para la comunidad financiera, 17 de junio de 2008.
	Programa Eficiencia Energética Anglo American Chile: Informes Mensuales 2008.
	Informativo sobre Mesa Minera de Eficiencia Energética en Chile.
	Protocolo de Acuerdo para la Eficiencia Energética en la Gran Minería (Santiago de Chile, 18 de noviembre de 2008).
	Anglo American Chile: Letter of Assurance 2008.
	Comunicados de Prensa difundidos por Anglo American Chile durante 2008.
	Material gráfico de información y difusión de Programa Emerge.
	Revista Capital: Especial “Gerentes del Año 2008”.
	Folleto Iniciativas con la Comunidad División Los Bronces 2008.

Indice Global Reporting Initiative (GRI)

Indicadores G3 y Global Compact

	PRINCIPIO	DÓNDE ENCONTRAR			REPORTADO
	ICMM* Pacto Global	Página	Información Relacionada (Link)	Alcance de la información	● ● ○ Completo Parcialmente No material

PERFIL

1.1	Carta del máximo responsable de la organización sobre sostenibilidad	P2	4			●		
1.2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	P10	4, 5, 23	www.icmm.com		●		

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

2.1	Nombre de la Organización.	P10	6			●		
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios.		2, 3, 15-18	www.collahuasi.cl		●		
2.3	Estructura operativa de la organización, incluidas las principales divisiones, entidades operativas, filiales y negocios conjuntos.		2, 3, 126			●		
2.4	Locación de la sede principal de la organización.		6, 8, 13			●		
2.5	Número de países donde opera la organización.		8-10			●		
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.		33, 126			●		
2.7	Mercados servidos.		15-18	www.cochilco.cl www.auribis.cl		●		
2.8	Dimensión de la organización informante.		13			●		
2.9	Cambios significativos vividos durante el período cubierto por el reporte.		6-7			●		
2.10	Premios y distinciones recibidos durante el período informado.		14, 25, 46, 63	www.capital.cl www.accionrse.cl www.consejonacionaldeseguridaddechile.cl		●		

PARÁMETROS DE LA MEMORIA

PERFIL DEL REPORTE

3.1	Período cubierto por la información contenida en el reporte.	P1	6			●		
3.2	Fecha del reporte anterior más reciente.	P1	6			●		
3.3	Ciclo de presentación de reportes.	P1	6			●		
3.4	Punto de contacto para cuestiones relativas al reporte o su contenido.	P1	solapa			●		

ALCANCE Y COBERTURA DEL REPORTE

3.5	Proceso de definición del contenido del reporte.	P1	6			●		
3.6	Cobertura del reporte.	P1	6			●		
3.7	Indicar la existencia de limitaciones del alcance o cobertura del reporte.	P1	7			●		

	PRINCIPIO		DÓNDE ENCONTRAR			REPORTADO		
	ICMM*	Pacto Global	Página	Información Relacionada (Link)	Alcance de la información	Completo	Parcialmente	No material

PARÁMETROS DE LA MEMORIA

ALCANCE Y COBERTURA DEL REPORTE

3.8	Base para incluir información de joint ventures, filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades.	P1	6					
3.9	Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos.				Fórmulas en el reporte			
3.10	Descripción del efecto que pueda tener la re expresión de información perteneciente a reportes anteriores.				Se informa donde corresponde			
3.11	Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance.		6					
3.12	Tabla con índice de contenidos básicos del reporte.		130-136					
3.13	Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa del reporte.	P2	7					

GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

4.1	Estructura de Gobierno de la organización.		31, 33	www.anglochile.cl				
4.2	Función del más alto ejecutivo como ejecutivo.		31, 32, 33					
4.3	Número de miembros del máximo órgano de Gobierno que sean independientes o no ejecutivos.		33					
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de Gobierno.				No aplica			
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de Gobierno, altos directivos y ejecutivos y el desempeño de la organización.				No aplica No son cargos remunerados			
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de Gobierno.		27					
4.7	Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de Gobierno.				No aplica			
4.8	Declaración de Misión, Visión y Valores.		8, 9, 23, 27 y 28	www.anglochile.cl				
4.9	Procedimiento del más alto órgano de Gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización del desempeño económico, social y ambiental.		27					
4.10	Procedimientos para evaluar el desempeño propio del más alto órgano de Gobierno.				No aplica			

* En este índice se trabajó con los 10 principios del ICMM correlacionados con los indicadores 2002 del Global Reporting Initiative. Debido a que no existe una versión para ser usada con las pautas G3 - GRI, Anglo American correlacionó cada uno de los principios con los indicadores que corresponden.

	PRINCIPIO	DÓNDE ENCONTRAR			REPORTADO
	ICMM* Pacto Global	Página	Información Relacionada (Link)	Alcance de la información	Completo Parcialmente No material

PARÁMETROS DE LA MEMORIA

COMPROMISO CON INICIATIVAS EXTERNAS

4.11	Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	P7	28		Se registra a través de la política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente			
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente.		36, 45, 48, 53, 54, 59-91					
4.13	Principales asociaciones a las que pertenece.		6, 24					

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

4.14	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	P10	23, 24 58-61					
4.15	Base para la identificación y selección de los grupos de interés con los que la organización se compromete.	P10	23-24 58-61					
4.16	Enfoques de la participación de los distintos grupos de interés, incluyendo la frecuencia de su participación por tipos y grupos.	P10	23-24 58-61					
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los stakeholders.	P10	60					

DIMENSIÓN ECONÓMICA

DMA	Enfoque de Gestión.		32					
-----	---------------------	--	----	--	--	-------------	--	--

DESEMPEÑO ECONÓMICO

EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	P9	34, 35					
EC2	Implicaciones financieras del cambio climático.		23, 28					
EC3	Cobertura de las obligaciones definidas por la organización por planes de beneficios sociales. (jubilación).		34					
EC4	Ayuda financiera recibida del Gobierno.	P9	37	www.sence.cl www.eitransparency.org				

PRESENCIA EN EL MERCADO

EC5*	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local.		55					
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto en proveedores locales.	P9	40, 93, 97	www.corfo.cl www.regic.cl www.corproa.cl				
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local.	P6	4		Por primera vez el Presidente de la compañía es chileno.			

* Indicador adicional

	PRINCIPIO	DÓNDE ENCONTRAR			REPORTADO
	ICMM* Pacto Global	Página	Información Relacionada (Link)	Alcance de la información	● ● ○ Completo Parcialmente No material

DIMENSIÓN ECONÓMICA

IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructura y los servicios prestados que proporcionan un beneficio público			60, 63, 64, 67, 68		●		
EC9*	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.			58 - 64 67 - 68		●		
MM1	Identificación de las explotaciones donde la contribución a la economía local y el impacto sobre el desarrollo sean especialmente significativos y de interés para las partes interesadas.		P9	58 - 60 67 - 68		●		
MM2	Valor agregado (ingresos totales menos costo total de adquisición).		P9	34, 35		●		

DIMENSIÓN AMBIENTAL

DMA	Enfoque de Gestión.			32, 71		●		
-----	---------------------	--	--	--------	--	---	--	--

DESEMPEÑO AMBIENTAL

EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.	P6	P8	86 - 87		●		
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.	P6		86 - 87		●		
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	P6	P8	75		●		
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	P6		75		●		
EN8	Captación total de agua por fuentes.			77		●		
EN9*	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.				No se registran fuentes afectadas	●		
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas.	P7		81, 82		●		
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos.			81, 82		●		
EN13*	Hábitat protegidos o restaurados.			81, 82				
EN14*	Estrategias y acciones implantada y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.	P7		81, 82				
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas de gases de efecto invernadero.	P6	P8	75 89		●		
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero.	P6		75 89		●		
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono.	P6	P8	75 89		●		
EN20	NOx, SOx y otras emisiones significativas.	P6		75 89		●		
EN21	Total de derrames de aguas residuales según naturaleza y destino.	P6		91		●		
EN22	Peso total de los residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.		P8	84, 85 100		●		
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.	P6		91		●		

* Indicador adicional

	PRINCIPIO	DÓNDE ENCONTRAR			REPORTADO
	ICMM* Pacto Global	Página	Información Relacionada (Link)	Alcance de la información	● ● ○ Completo Parcialmente No material

DIMENSIÓN AMBIENTAL

DESEMPEÑO AMBIENTAL

EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios y grado de reducción de ese impacto.	P8	73, 74 78, 79, 80, 81, 84, 89, 99, 100	www.anglochile.cl		●		
EN27	Porcentaje de productos vendidos y sus materiales de embalaje que son recuperados al final de su vida útil.	P8			No aplica	●		
EN28	Costo de las multas significativas y número de sanciones por incumplimiento de normativa	P6	91			●		
EN29*	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.		15 48		Se reporta el transporte de ácido sulfúrico, subproducto del proceso de producción de ánodos		●	
MM3	Explotaciones identificadas como necesidades de planes de gestión de biodiversidad y cantidad con planes implantados.	P7	81, 82			●		
MM4	Porcentaje de productos procedentes de materiales secundarios (excluye reciclado interno).	P8			No aplica	●		
MM5	Descripción de las políticas para evaluar la ecoeficiencia y sustentabilidad de los productos.	P8	28 99				●	
MM6	Descripción del enfoque adoptado para la gestión de sobrecargas, rocas, colas/residuos y lodos.	P6	84, 85			●		

DIMENSIÓN SOCIAL

DMA	Enfoque de Gestión.		32, 51			●		
-----	---------------------	--	--------	--	--	---	--	--

PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA DEL TRABAJO

LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.	P3	51			●		
LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	P9	P6	51			●	
LA3*	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa.	P9		53		●		
LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	P3	P1 P3	53		●		
LA5	Período mínimo de preaviso relativo a cambios organizacionales.	P3	P3	53		●		
LA6*	Porcentaje de trabajadores representados en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados.	P5		46	De acuerdo con la ley la totalidad de los trabajadores están representados	●		

* Indicador adicional

	PRINCIPIO		DÓNDE ENCONTRAR				REPORTADO		
	ICMM*	Pacto Global	Página	Información Relacionada (Link)	Alcance de la información		Completo	Parcialmente	No material

DIMENSIÓN SOCIAL

LA7	Tasa de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.	P5		42, 43, 51	www.sernageomin.cl		●		
LA8	Programas de educación, formación, prevención y control de riesgos de trabajadores, familias o miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.			44, 45, 46, 47	www.consejonacionaldeseguridaddechile.cl		●		
LA9*	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	P2		45, 53			●		
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.			56				●	
LA11*	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores.			52, 53			●		
LA13	Composición de los órganos de Gobierno y planilla desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	P3	P1 P6	31, 32, 51, 52			●		
LA14	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría.		P6	55			●		

DIMENSIÓN SOCIAL

DERECHOS HUMANOS

HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de DD.HH.	P3	P2	55, 93, 94, 97	www.anglochile.cl		●		
HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de DD.HH. y medidas adoptadas como consecuencia.	P3	P2 P6	6, 27, 55			●		
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	P3	P1 P6	33		No hubo incidentes	●		
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr riesgos.	P3	P1 P3	27	www.icmm.com www.globalcompact.com www.eitransparency.com www.voluntaryprinciples.org www.globalreporting.org	Anglo American desarrolla actividades considerando la adhesión a diversas iniciativas que resguardan el derecho de asociación, la protección de la infancia y el trabajo seguro.	●		
HR6	Actividades identificadas que conlleva un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil y medidas adoptadas	P7	P1 P5	27			●		
HR7	Operaciones identificadas como de riesgo de ser de origen de episodios de trabajo forzado o no consentido y medidas adoptadas.	P8	P1 P4	27			●		
HR8*	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.					49 guardias de las operaciones fueron capacitados en los Principios Voluntarios sobre Seguridad y DD.HH.	●		

* Indicador adicional

	PRINCIPIO	DÓNDE ENCONTRAR		REPORTADO
	ICMM* Pacto Global	Página	Información Relacionada (Link)	Alcance de la información

DIMENSIÓN SOCIAL

SOCIEDAD

SO1	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades.	P4	P1	59, 60 63, 64, 67, 68				●		
SO2	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	P1	P10	33, 36				●		
SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti corrupción de la organización.	P1	P10	36				●		
SO4	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.		P10	33, 36				●		
SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de lobbying.		P10			Anglo American no desarrolla actividades de lobbying		●		
SO6*	Valor total de los aportes financieros y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas.		P10			No se realizan contribuciones		●		
SO7*	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopólicas y contra la libre competencia.			33, 36				●		
SO8	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.			53, 91				●		

SUPLEMENTO MINERO

MM7	Descripción de los incidentes significativos que afecten a las comunidades durante el período del reporte y los recursos dedicados a la solución de esos incidentes y sus resultados.		P9	91				●		
MM8	Descripción de programas dirigidos a la minería artesanal y a pequeña escala.		P9	36		Anglo American a través del Consejo Minero apoyó a la minería artesanal de Tocopilla, en 2008. Mantos Blancos fue premiada por SONAMI por su apoyo a la pequeña minería en 2007			●	
MM9	Descripción de las políticas y actuaciones de reasentamiento: traslado de campamentos, indemnización por traslado).		P3	36		No aplica		●		
MM10	Número o porcentaje de explotaciones con planes de cierre, que incluyan aspectos sociales, ambientales y económicos.		P2	83	www.sernageomin.cl			●		
MM11	Descripción de los procesos empleados para identificar los derechos de suelo y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los medios usados para la resolución de conflictos.		P3		www.anglochile.cl Reporte de Desarrollo Sustentable 2006 página 76					○
MM12	Descripción de criterios usados para la identificación, prevención y respuesta a situaciones de emergencia que afecten a los trabajadores, las comunidades locales o el medio ambiente.		P4	49				●		
MM13	Número de casos de enfermedades profesionales por tipo. Describir programas de prevención de enfermedades profesionales.		P5	45				●		

* Indicador adicional

Participe en nuestro próximo Reporte

Nos interesa conocer su opinión respecto de nuestro Reporte de Desarrollo Sustentable 2008 para mejorar el proceso del próximo Reporte que vamos a publicar en 2010. Puede hacernos llegar sus comentarios, inquietudes o solicitudes a nuestro sitio web www.anglochile.cl o enviarlos vía fax al número (56 2) 230 6180 o vía e-mail a maesquivel@anglochile.cl

1. Grupo de interés al que pertenece

- | | |
|--|--|
| ☐ Trabajador de la compañía | ☐ Comunidad |
| ☐ Gobierno / autoridades | ☐ ONG |
| ☐ Cliente | ☐ Otros grupos ¿Cuáles? _____ |
| ☐ Proveedor / Contratista | |

2. ¿Cómo describiría nuestro Reporte de Desarrollo Sustentable 2008?

- | | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ☐ Muy bueno | ☐ Regular |
| ☐ Bueno | ☐ Malo |

3. ¿Cómo considera que es el formato de nuestro Reporte de Desarrollo Sustentable 2008? (considere extensión, claridad, colores, recursos gráficos, etc).

- | | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ☐ Muy bueno | ☐ Regular |
| ☐ Bueno | ☐ Malo |

4. ¿Cómo considera que está presentado el Alcance de nuestro Reporte de Desarrollo Sustentable 2008?

- | | |
|---|---|
| ☐ Contiene buena información | ☐ No tiene suficiente detalles |
| ☐ Es demasiado largo | ☐ Es muy corto |

5. ¿La información presentada en nuestro Reporte de Desarrollo Sustentable 2008 le permite tener una idea adecuada respecto del desempeño económico, ambiental y social de Anglo American Chile?

- ☐ Sí
- ☐ No, ¿Por qué?
- _____
- _____

6. ¿Cuáles de los temas abordados considera que son de mayor importancia para esta industria? (Elija 3, donde 1 es el de mayor interés y 3 el de menor).

- | | |
|---|---|
| ☐ Ética en los negocios | ☐ Beneficios de los trabajadores |
| ☐ Descripción de la empresa | ☐ Relación con la comunidad |
| ☐ Relaciones laborales | ☐ Medio ambiente |
| ☐ Valor económico generado y distribuido | |

7. ¿Cuál fue el capítulo que más le gustó? ¿Por qué?

8. ¿Cuál fue el capítulo que encontró más débil? ¿Por qué?

9. ¿Qué información le gustaría encontrar en el próximo Reporte de Desarrollo Sustentable?

DISEÑO Y PRODUCCIÓN
en blanco
www.enblanco.cl

EDICIÓN Y ASESORÍA
EN PAUTAS GRI
Yasmina Zabib M.

FOTOGRAFÍAS
Anglo American Chile

IMPRENTA
Fyrma Gráfica



Anglo American Chile

Av. Pedro de Valdivia 291
Cp 750 - 0524
Providencia, Santiago
Chile

Teléfono (56 - 2) 230 6000
Fax (56 - 2) 230 6551

www.anglochile.cl

