



# Informe ASG 2024

Nuestro aporte a la minería y a Chile



## Mensaje de Patricio Hidalgo



**“** Chile ha ido cobrando un rol aún más relevante en el futuro de la compañía, gracias a activos claves como Los Bronces y Collahuasi, dado que el cobre es un mineral esencial para la transición energética y el desarrollo sostenible mundial.



Con mucho orgullo, les presento nuestro “Informe ASG 2024” (Ambiental, Social y de Gobernanza), en el que damos cuenta de cómo hemos avanzado y reafirmado nuestro compromiso con una minería responsable, moderna y conectada con el desarrollo local.

Junto con ser un año desafiante, 2024 también trajo logros significativos. Dadas las decisiones estratégicas que está tomando Anglo American a nivel global, Latinoamérica y nuestro país tienen cada vez más protagonismo y peso específico en su portafolio. Chile ha ido cobrando un rol aún más relevante en el futuro de la compañía, gracias a activos claves como Los Bronces y Collahuasi, dado que el cobre es un mineral esencial para la transición energética y el desarrollo sostenible mundial.

Uno de los hitos de 2024 fue nuestra producción anual en Chile de 466.400 toneladas de cobre, lo que nos permitió superar la guía de producción de 430.000 a 460.000 toneladas y que reflejó la responsabilidad de nuestros equipos y la solidez de nuestras operaciones. Para 2025, mantenemos una proyección de entre 380.000 y 410.000 toneladas, lo que reafirma la relevancia de nuestras operaciones en la estrategia global de la compañía, a la vez que nuestro alineamiento para generar valor económico sostenido para nuestros accionistas.

Seguimos con nuestro foco en el cumplimiento de los compromisos ambientales. Iniciamos la tramitación del Programa de Compensación de Emisiones asociado al proyecto Los Bronces Integrado, el cual fue aprobado a inicios del año en curso. A la vez, abordamos la remoción del tranque Pérez Caldera e ingresamos el EIA para el depósito de estériles Donoso Norte. También avanzamos en el desarrollo de nuestro proyecto piloto de Carbono Azul y en la materialización del primer bus a hidrógeno hecho en Chile, afianzamos nuestros indicadores de huella de producto y continuamos implementando un ambicioso Plan de Conservación en el Santuario de la Naturaleza

Los Nogales, así como los proyectos de producción de plantas xerofíticas altoandinas y de vegas en el vivero de nuestro Parque Jardín Botánico Quilapilún.

En materia de gestión hídrica, avanzamos decididamente en nuestras metas de uso y manejo eficiente del agua. Esto se evidencia en que logramos un 94 % de reutilización y reciclaje del agua que requerimos para producir cobre y, además, redujimos en un 53 % la extracción de agua fresca en nuestras operaciones, tomando como base el año 2015. Junto a ello, seguimos avanzando hacia nuestra meta de ser carbono neutrales a 2040, lo que se refleja en nuestra gestión de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y de la eficiencia energética, junto con la evaluación de riesgos físicos derivados del cambio climático.

A esto se sumó que ganamos el Premio PwC Chile Innovación 2024, en la categoría de Empresa Consolidada. Este reconocimiento fue gracias a nuestro proyecto de apilamiento hidráulico deshidratado de relaves (HDS), el que permite una mayor recuperación de agua, mayor compactación y estabilidad de la superficie y una rápida remediación ambiental del terreno. Igualmente, recibimos el premio “Empresa Destacada en Criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG)” 2024, otorgado por EY y El Mercurio, en reconocimiento a una gestión altamente comprometida con la sustentabilidad.

Desde nuestra vinculación con las personas, hemos fortalecido las relaciones con sindicatos, federaciones de contratistas y representantes gremiales, con una visión compartida que conecta a nuestras operaciones con los lugares de origen de muchos de nuestros trabajadores. Además, hemos puesto énfasis en iniciativas que benefician directamente a estos grupos, especialmente en materia de seguridad. En este sentido, impulsamos un proceso para reforzar el liderazgo visible en terreno, priorizar el trabajo planificado, reforzar controles críticos y promover la corresponsabilidad en nuestra organización.

En el ámbito social, profundizamos el vínculo con las comunidades y las soluciones colaborativas a través de la red de mesas de trabajo en las regiones Metropolitana y de Valparaíso. Y, en cuanto a la promoción de una cultura de seguridad en las comunidades vecinas, realizamos simulacros de emergencia en zonas aledañas a nuestros tranques de relaves, en línea con el cumplimiento del estándar GISTM.

En lo relacionado a nuestra gobernanza, respondimos al nuevo contexto normativo y a la Ley de Delitos Económicos, robusteciendo nuestros programas de cumplimiento para fomentar una cultura de transparencia, reportabilidad y hacer siempre lo correcto. Dispusimos de más de 900 horas de capacitación sobre esta legislación para 455 personas, lo que se sumó a las 3.467 horas de formación en ética y anticorrupción para 2.227 de nuestros trabajadores. Bajo ese mismo sentido de integridad y para avanzar en la construcción de confianzas con nuestros grupos de interés, pusimos en marcha nuestro Foro Nacional de Sostenibilidad y Cuenta Pública, inédito en el país y que culminó con 65 recomendaciones finales sobre agua y glaciares.

Estas y otras acciones nos permitieron seguir construyendo bases sólidas para contribuir a la sociedad y a Chile en materia de ASG, bajo la convicción de aportar, colaborar, escuchar, aprender y así seguir re-imaginando la minería para mejorar la vida de las personas. Este informe es una invitación a proyectar lo que viene, a desafiar los límites de lo posible y a ser parte de una compañía que evoluciona junto a las personas. Que entiende que su valor no se mide solo en toneladas de cobre, sino también en la huella positiva que deja en los territorios que comparte.

Patricio Hidalgo

Presidente ejecutivo de Anglo American en Chile



# Estrategia de negocio

Anglo American a nivel global está avanzando en la simplificación de su portafolio con el objetivo de concentrar las capacidades en tres recursos clave: **cobre, mineral de hierro de alta calidad y fertilizantes**. Estos productos son esenciales para descarbonizar la economía mundial, mejorar la calidad de vida y la seguridad alimentaria para las personas.

La nueva estructura del negocio permitirá operar con mayor eficiencia, reducir la complejidad en la asignación futura de capital y generar valor sostenible mediante un mejor desempeño operacional. Con activos de clase mundial y proyectos alineados con una economía baja en carbono, la compañía reafirma su compromiso con un crecimiento responsable y orientado al largo plazo.

De esta manera, Chile adquiere un rol fundamental en la nueva estrategia del Grupo, ya que en nuestro país contamos con Los Bronces y Collahuasi, dos yacimientos de cobre de clase mundial. Nuestras operaciones y experiencia son claves para abastecer la creciente demanda global de cobre, especialmente en el contexto de la transición energética.

## Propósito

Re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas

## Nuestra estrategia

Nuestra estrategia es **desarrollar y gestionar activamente un portafolio de activos de alta calidad**, que operamos con **seguridad, eficiencia y competitividad**, con el fin de atender a nuestros clientes de manera confiable, entregarles a los accionistas **retornos atractivos y sostenibles y crear valor** para todas las partes interesadas.

## Nuestras prioridades estratégicas

Priorizamos el crecimiento en grandes mercados en desarrollo, donde nuestras capacidades responden mejor a las principales tendencias que definen la oferta y la demanda de nuestros productos para las generaciones futuras. Para lograrlo, nos enfocamos en nuestras prioridades estratégicas: excelencia operacional, mejoramiento del portafolio y crecimiento.



### Excelencia operacional

Enfoque incansable en la seguridad. Cumplimiento consistente de nuestros planes. Competitividad desde la mina hasta el mercado.



### Mejoramiento del portafolio

**Simplificación para optimizar el valor:** estrategias de activos en línea con el rol en el portafolio. Disciplina en la asignación de capital.



### Crecimiento

Crecimiento que agrega valor, en la secuencia adecuada. Confiabilidad demostrada en la ejecución de proyectos. Alianzas estratégicas

## Nuestros habilitadores estratégicos

Construidos sobre décadas operando negocios y ejecutando grandes proyectos en mercados emergentes y desarrollados, nuestros habilitadores estratégicos son fundamentales para materializar todo el potencial del portafolio de Anglo American y aprovechar otras oportunidades de crecimiento que iremos concretando con el tiempo.



### Cultura



### Reputación



### Competencias técnicas y de sostenibilidad diferenciadas



### Soluciones para el cliente

## Pilares estratégicos de Anglo American en Chile

Nuestro modelo se orienta hacia seis pilares fundamentales para fortalecer el crecimiento y el éxito a largo plazo.



**Seguridad**



**Cumplimiento irrestricto de compromisos**



**Portafolio y crecimiento**



**Negocio financieramente saludable**



**Excelencia operacional y proyectos**



**Cultura**

## Gestión de riesgos de las operaciones

En todas las faenas operadas por Anglo American, identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos e impactos sociales conforme al Estándar de Desempeño 1 de la IFC (International Finance Corporation), que guía nuestras acciones en temas ambientales y sociales. Este enfoque considera tanto los riesgos para la empresa como para los trabajadores, contratistas y comunidades, prestando especial atención a grupos vulnerables. Todos estos elementos se integran al análisis general de riesgos operacionales, lo que nos permite adaptarnos a los cambios del entorno social.

Cuando detectamos amenazas graves a los derechos humanos, las reportamos a los responsables corporativos correspondientes y ponemos en marcha las medidas necesarias para prevenir, mitigar o corregir sus efectos. Esta gestión forma parte del seguimiento regular de cada operación, y nos permite visibilizar y abordar los impactos sociales de manera responsable.

## Innovación y automatización de las operaciones

Bajo nuestro enfoque FutureSmart Mining™, abordamos los grandes desafíos del sector integrando tecnología, digitalización y sustentabilidad como elementos fundamentales. Así, estamos redefiniendo nuestra actividad en cada etapa —desde la extracción del mineral y su procesamiento, hasta la comercialización y el vínculo con las comunidades— para generar valor en toda la cadena minera. Con esa mirada, llevamos adelante diversas iniciativas innovadoras en Chile que nos acercan a concretar ese objetivo.

El propósito es uno solo, impulsar distintas formas de pensar para renovar nuestras prácticas.



# Categorías ASG

El presente informe hace referencia a los desafíos y resultados de nuestra compañía, al igual que al desempeño de Los Bronces, El Soldado y Fundación Chagres, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Específicamente en los temas ambientales, sociales, económicos y de gobernanza con la finalidad de mantener informados a nuestros grupos de interés sobre el modo en que gestionamos la sustentabilidad en la organización.

## Proceso de materialidad

En 2024, realizamos cinco análisis con el fin de definir los temas relevantes para la compañía.



### Mirada internacional

Análisis de siete estándares globales en materia de sustentabilidad para la industria de metales y minería.



### Altos ejecutivos

Entrevistas a ocho miembros del Comité Ejecutivo de Anglo American en Chile.



### Visión del sector

Benchmark de los temas materiales publicados en reportes de sustentabilidad y memorias integradas de quince mineras nacionales e internacionales.



### Prensa

Estudio de las noticias más relevantes en medios de comunicación durante el periodo.



### Opinión pública

Análisis de seis estudios de opinión o reputación corporativa.

Como resultado, obtuvimos una matriz de impacto y calibración que nos permitió identificar diecisiete temas materiales para 2024. Estos fueron agrupados en ocho categorías de impacto para dar estructura a este informe y el ejercicio de divulgación de la compañía.





Categorías ASG	Temas materiales 2024	Índice
 <p><b>Contribución al crecimiento de Chile</b> Aporte al desarrollo nacional con inversión minera, empleo, proveedores locales y prácticas sostenibles y resilientes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desempeño financiero sostenible.</li> <li>Planificación y gestión de proyectos de las operaciones.</li> </ul>	Página 8
 <p><b>Ética, cumplimiento e integridad</b> Promovemos una cultura de ética e integridad, con políticas sólidas, cumplimiento normativo, anticorrupción y formación continua para hacer lo correcto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultura corporativa centrada en el cumplimiento de normas y principios éticos.</li> </ul>	Página 10
 <p><b>Cuidado de nuestros trabajadores</b> Impulsamos una cultura de seguridad, promoviendo entornos laborales seguros, prevención de accidentes y liderazgo activo en salud ocupacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salud y seguridad ocupacional (incluye seguridad de los contratistas).</li> </ul>	Página 12
 <p><b>Diversidad, capacitaciones y relaciones laborales</b> Promovemos la inclusión, diversidad y diálogo sindical, impulsando capacitaciones e iniciativas que fortalezcan las relaciones laborales y una cultura organizacional de alto desempeño.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversidad, equidad e igualdad de oportunidades.</li> <li>Formación y capacitación de trabajadores.</li> <li>Relaciones laborales.</li> </ul>	Página 14
 <p><b>Aporte a las comunidades locales</b> Contribuimos al desarrollo local impulsando el empleo, el emprendimiento y la educación, con foco en mujeres, jóvenes y comunidades vecinas a nuestras operaciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de las relaciones y el trabajo con las comunidades locales.</li> </ul>	Página 16
 <p><b>Estrategia hídrica</b> Priorizamos la eficiencia, reduciendo el uso de agua fresca y reutilizando recursos, fortaleciendo la gobernanza y la colaboración con comunidades en zonas de escasez hídrica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estrategia de agua a largo plazo y gestión de recursos hídricos.</li> <li>Innovación y tecnología en sustentabilidad.</li> </ul>	Página 18
 <p><b>Gestión de relaves y residuos</b> Gestionamos residuos con foco en seguridad, protección ambiental y estabilidad de depósitos, mediante diseños robustos y monitoreo continuo de desempeño.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión de relaves y residuos mineros.</li> <li>Innovación y tecnología en sustentabilidad.</li> <li>Preparación y respuesta ante emergencias.</li> </ul>	Página 20
 <p><b>Gestión ambiental</b> Implementamos Soluciones basadas en la Naturaleza y evaluamos riesgos para mitigar el cambio climático y fortalecer la resiliencia ecológica de nuestras operaciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clima y naturaleza.</li> <li>Otras materias de gestión ambiental.</li> </ul>	Página 23

\* Temas materiales 2024 no asociados a una categoría, pero desarrollados en el informe: Dirección de la estrategia hacia pilares fundamentales, Gestión de riesgos de las operaciones.

# Contribución al crecimiento de Chile

Anglo American impulsa el desarrollo del país mediante su inversión en proyectos mineros y aporte fiscal, como también a través del fomento y desarrollo de proveedores locales, la búsqueda de parámetros sostenibles y resilientes ecológicamente y la generación de empleo.

## Nuestras operaciones

### Impacto económico de Anglo American en Chile, 2024:

US \$28 millones <i>Inversión social.</i>	US \$21 millones <i>Inversión ambiental.</i>
US \$735 millones <i>Impuestos totales.<sup>1,2</sup></i>	466.406 Toneladas <i>Cobre producido.<sup>1</sup></i>
US \$4.517 millones <i>Ingresos totales.<sup>1</sup></i>	US \$2.047 millones <i>EBITDA.<sup>1</sup></i>
US \$1.401 millones <i>Total utilidades.<sup>1,3</sup></i>	

<sup>1</sup> Incluye a Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres, además del 44% que corresponde a la propiedad de Anglo American en Collahuasi.

<sup>2</sup> Los impuestos incluidos en este reporte corresponden a los impuestos sobre renta y royalties del Grupo de acuerdo con la información contenida en la Declaración Anual de Impuestos a la Renta AT 2025, correspondiente a la base imponible por su tasa de impuesto más otros impuestos recolectados consistentes con el Reporte de Contribución Económica del Grupo.

<sup>3</sup> Corresponde a las entidades Collahuasi, Anglo American Sur, Consolidado, Anglo American Chile y Anglo American Copper Finance.



- Collahuasi**  
 Anglo American posee una participación del 44 % en esta operación dedicada a la extracción y producción de concentrados de cobre y molibdeno, ubicada en Pica, en la Región de Tarapacá, a 261 kilómetros de Iquique y a 4.400 m s. n. m.  
  
**Producción 2024\*:** 245.789 toneladas de cobre fino y 904 toneladas de molibdeno.
- El Soldado**  
 Mina a cielo abierto de procesamiento de minerales oxidados y sulfurados, que contribuye significativamente a la industria minera de la Región de Valparaíso desde Los Nogales, a 600 m. s. n. m.  
  
**Producción 2024:** 48.171 toneladas de cobre fino.
- Fundición Chagres**  
 Chagres produce fusión de concentrados de cobre mediante un innovador horno flash, el que destaca por su alta tecnología y su compromiso con la sostenibilidad ambiental desde Catemu, en la Región de Valparaíso.  
  
**Producción 2024:** 101.696 toneladas de ánodos y blister de cobre y 426.005 toneladas de ácido sulfúrico.
- Los Bronces**  
 Faena minera a cielo abierto de Lo Barnechea que extrae y produce concentrado de cobre y molibdeno, los que son transportados a la planta de flotación Las Tórtolas, en Colina, por medio de un mineroducto de 56 kilómetros de extensión.  
  
**Producción 2024:** 172.446\*\* toneladas de cobre fino y 1.638 toneladas de molibdeno.

\* Corresponde al 44% de propiedad de Anglo American en Collahuasi.

\*\*Incluye producción de cátodos y concentrado en Los Bronces.

### Cumplimiento de metas de producción 2024

La producción anual de cobre fue de 466.400 toneladas, la que superó el pronóstico de mercado de 430.000-460.000 t.

### Certificación The Copper Mark

Las operaciones **El Soldado** y **Los Bronces** cuentan con el sello The Copper Mark, que verifica la transición de la industria del cobre hacia energías verdes y renovables, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Para esta certificación utilizamos la Evaluación de Preparación para el Riesgo (RRA - Risk Readiness Assessment), desarrollada por la Iniciativa de Minerales Responsables (RMI - Responsible Minerals Initiative).

### Proyecto Los Bronces Integrado: continuidad operacional sin afectar el entorno

Con foco en una minería más precisa y con baja huella ambiental, priorizamos el enfoque socioambiental para no afectar los glaciares ni la biodiversidad de áreas protegidas, sin utilizar más agua fresca que la ya autorizada. La iniciativa da continuidad a la operación actual en su rajo abierto y se complementa con un diseño subterráneo, utilizando infraestructura existente como: depósitos de estériles, plantas de procesamiento y tranques de relaves.

**Criterios de sustentabilidad Los Bronces Integrado:**

- Sin afectar glaciares.
- Sin afectación de la biodiversidad en áreas protegidas.
- Sin incorporar más aguas frescas a los procesos.
- Sin flujos adicionales sobre ruta G-21.
- Sin aumentar la capacidad en su planta de proceso y utilizando la existente.
- Uso de capacidades autorizadas de depósito de relaves y estériles.



**El Soldado: polo de innovación**

Es el referente de innovación tecnológica dentro del Grupo Anglo American, distinguiéndose por ser clave en el desarrollo económico y empleo local. Aquí realizamos nuestra prueba a nivel industrial de Apilamiento Hidráulico Deshidratado de Relaves (HDS), por la que obtuvimos el Premio PwC Chile Innovación 2024, en la Categoría Empresa Consolidada 2024.

**Fundición Chagres: operación circular**

Es una de las fundiciones más importantes del país y destaca por su alto estándar en gestión ambiental. Chagres es reconocida por su compromiso de propiciar el desarrollo de la economía circular en la operación, al dar valor a residuos y volver a incorporarlos como subproductos en la cadena productiva del cobre.

**Gestión de permisos y cumplimiento: continuidad operacional activa y participativa**

La gestión de permisos ambientales ha ido cumpliendo cabalmente la estrategia establecida en 2023. Tenemos una comunicación permanente con las autoridades, junto con incorporar lineamientos del estándar Escazú en todos nuestros proyectos. En 2024, la gestión de permisos se orientó a fortalecer el vínculo y la confianza con las comunidades y autoridades, cumpliendo los compromisos adquiridos.

Obtuvimos permisos sectoriales prioritarios para iniciar la operación del proyecto Los Bronces Integrado (Resolución de Calificación Ambiental emitida en noviembre de 2023) como es el permiso minero de Sernageomin de fase oriente (fase 6), el desarrollo del Programa de Compensación de Emisiones (reemplazo de más de 57.000 calefactores en la Región Metropolitana) y el plan de manejo forestal del Santuario de la Naturaleza Los Nogales. También las autorizaciones de Sernageomin para fase 6 borde cráter y la modificación para el túnel de aguas azules. Finalmente, se realizó una estrategia de gobernanza y gestión de compromisos que permitieron el inicio de Los Bronces Integrado en marzo de 2024.

➤ Ingreso de la **Declaración de Impacto Ambiental (DIA)** para el repulpeo del tranque Pérez Caldera y su retiro del área cordillerana en la Región Metropolitana, y la primera etapa del proyecto de reemplazo de agua fresca para uso operacional.

➤ Ingreso a evaluación ambiental del **Estudio de Impacto Ambiental (EIA)** para dar una solución definitiva para el manejo de aguas contactadas y no contactadas en el Depósito Donoso Norte, en la Región de Valparaíso.

➤ Ingreso a evaluación ambiental del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) para la **modificación de trazado de una línea de alta tensión** de Anglo American, emplazada en el área de crecimiento del tranque de relaves Las Tórtolas, mediante un EIA.



3 Permisos ambientales en trámite	40 Rutinas periódicas de coordinación y trabajo
6 Permisos ambientales en preparación	89 Permisos sectoriales aprobados

**Desempeño financiero sostenible:**

Valor económico generado y distribuido (en millones de US\$)	2023	2024
Ingresos operacionales	4.550	4.517
Utilidades de inversiones financieras	43	30
Ventas de activos fijos	0	7
<b>Valor económico generado (A)</b>	<b>4.593</b>	<b>4.554</b>
Costos operacionales	2.474	2.235
Sueldo de trabajadores y beneficios <sup>1</sup>	513	469
Pago a proveedores de capital <sup>2</sup>	55	483
Impuestos	608	735
Inversión en la comunidad <sup>3</sup>	17	28
Inversión en medio ambiente <sup>4</sup>	25	21
<b>Valor económico distribuido (B)</b>	<b>3.691</b>	<b>3.971</b>
<b>Valor económico retenido (A-B)</b>	<b>902</b>	<b>583</b>

<sup>1</sup> No incluye capacitación como beneficios de los trabajadores.  
<sup>2</sup> Considera el interés pagado por préstamos recibidos, dividendos al interés minoritario (pagado a accionistas minoritarios) y los dividendos pagados (accionistas mayoritarios).  
<sup>3</sup> Es el total de inversión social y de iniciativas comerciales en la comunidad de Anglo American (Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres).  
<sup>4</sup> Es el total de inversión ambiental y de iniciativas de impacto ambiental de Anglo American (Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres).

Impuestos* (en millones de US\$)	2023	2024
Impuesto a la renta Anglo American	0	12
Impuesto Royalty Anglo American	0	0
Impuesto a la renta Collahuasi (44%)	283	261
Impuesto Royalty Collahuasi (44%)	70	160
Impuestos remesas de utilidades pagado	0	0
Otros impuesto propios	45	44
Otros impuestos recolectados	140	136
Impuestos otras compañías	70	123
<b>Impuestos totales</b>	<b>608</b>	<b>735</b>

\* Los impuestos incluidos en este reporte corresponden a los impuestos sobre renta y royalties del Grupo de acuerdo con la información contenida en la Declaración Anual de Impuestos a la Renta AT 2025, correspondiente a la base imponible por su tasa de impuesto más otros impuestos recolectados consistentes con el Reporte de Contribución Económica del Grupo.

Créditos impuesto a la renta (en miles de US\$)	2023	2024
SENCE	1.774	1.630
Crédito y donaciones	35.928	48.662*
Patente minera, crédito contra PPM	0	0
Crédito 6% activo fijo	0	0
<b>Totales</b>	<b>37.702</b>	<b>50.292</b>

\* Para 2024, MU\$ 48,7 se explican principalmente por los impuestos pagados en Perú por AACF, que se utilizan como créditos en Chile contra el impuesto sobre la renta.

**US \$3.300 millones**

Inversión estimada

**2.800**

Trabajadores para la etapa de construcción

**2.000**

Trabajadores y contratistas para la operación

# Ética, cumplimiento e integridad

Respetamos la legislación vigente y el desarrollo de políticas sólidas en cuanto a gobierno corporativo y medidas anticorrupción, de la mano del Código de Conducta por el que nos regimos. Nuestro compromiso con la ética y la responsabilidad va más allá del cumplimiento normativo, fomentando en nuestra organización una cultura basada en hacer lo correcto.

## Nuestros valores



Seguridad



Preocupación y respeto



Colaboración



Innovación



Responsabilidad



Integridad

### Avanzando en la transparencia y rendición de cuentas

Aportamos en la construcción de credibilidad a través de la implementación de prácticas proactivas de transparencia y rendición de cuentas sobre ejes temáticos de relevancia para nuestros grupos de interés.

## Lanzamiento del Foro Nacional de Sostenibilidad y Cuenta Pública

En octubre de 2024, lanzamos el Foro Nacional de Sostenibilidad y Cuenta Pública, en colaboración con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), para contribuir a la generación de mejores prácticas empresariales, fomentar la transparencia y nuevos estándares de responsabilidad y ética. La implementación de esta iniciativa partió con la conformación y trabajo del Consejo de Sostenibilidad y Cuenta Pública de Anglo American, integrado por diez personas, seis de ellas externas a la compañía y con trayectorias profesionales legitimadas en cada una de sus áreas, lideradas por nuestro presidente ejecutivo.

### Integrantes del Consejo de Sostenibilidad y Cuenta Pública de Anglo American

#### Miembros externos



María Jaraquemada  
Experta en transparencia



Pamela Chávez  
Experta en innovación



Jorge Cantallops  
Experto en minería



Juan Pablo Luna  
Experto en análisis de conflictividad social



Sebastián Vicuña  
Experto en medio ambiente



Carolina Ferreira  
Experta en minería

#### Miembros internos



Patricio Hidalgo  
Presidente ejecutivo de Anglo American en Chile



Juan Pablo Schaeffer  
Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad



Juan Somavía  
Gerente de Asuntos Externos y Relaciones Gubernamentales



María Vallenilla  
Jefa de Gobierno y Asuntos Gubernamentales para las Américas

## Primer encuentro del Foro Nacional de Sostenibilidad y Cuenta Pública

En noviembre de 2024, gracias a la sistematización de información en temas de gestión de agua y glaciares, se realizó el primer encuentro del Foro Nacional de Sostenibilidad y Cuenta Pública, donde se presentó un reporte al respecto y se hicieron solicitudes de información adicional para complementar lo presentado por la compañía, con 65 recomendaciones finales (39 en agua y 26 en glaciares).

30 asistentes.

8 consejeros (incluyendo a 4 de Anglo American).

6 profesionales de la compañía.

5 profesionales de la secretaría técnica.

### Adhesión y postulación de Chile al EITI

Nuestro país ha declarado públicamente su intención de adherir a esta norma internacional que promueve una mayor transparencia y rendición de cuentas en el sector extractivo. En este contexto, en enero de 2024, Anglo American fue escogido como miembro titular de los representantes de la industria para conformar el Grupo Multipartípe del EITI-Chile. Juan Somavía, nuestro gerente de Asuntos Externos y Relaciones Gubernamentales, es quien lidera esta materia.



### Foro de Integridad Empresarial

A fines de 2024, nos sumamos al Foro de Integridad Empresarial de Chile Transparente, capítulo Chileno de Transparencia Internacional, para aportar a generar soluciones para los desafíos sobre la integridad en los negocios. El principal objetivo es posibilitar el diálogo multisectorial y difundir buenas prácticas corporativas.



## Ética y cumplimiento

Estamos revisando y adaptando permanentemente los cambios de políticas internas y legales, para que los trabajadores apliquen los principios de ética y así se fortalezca la cultura de integridad en nuestra organización.

Desde la entrada en vigencia de la Ley N° 21.595 de Delitos Económicos y Atentados contra el Medio Ambiente en 2023, realizamos un análisis de riesgos y revisión de las figuras penales aplicables a la compañía en virtud de su giro y actividades. Sobre esa base, en 2024 realizamos trece sesiones de capacitación a los ejecutivos, directores y supervisores, según aspectos de la ley relacionados con las funciones desempeñadas por cada grupo.

Adicionalmente, desarrollamos un programa de cumplimiento anual de integridad empresarial que contempla:

### Capacitación a supervisores

Curso obligatorio referido a la Política de Integridad Empresarial y Código de Conducta, cumplido por el 100% de los supervisores en 2024.

### Inducción para los nuevos colaboradores

Con periodicidad mensual, contó con más de 200 asistentes, equivalente a 636 horas de capacitación en nuestra Política de Integridad Empresarial, el Código de Conducta y Modelo de Prevención de Delito (MPD).

### Otras charlas

Jornadas sobre aspectos relevantes del MPD y del programa de cumplimiento de Anglo American que entregan herramientas y conocimientos para identificar, prevenir y abordar posibles riesgos éticos y legales.

2.227

Trabajadores capacitados en ética y anticorrupción.

455

Personas capacitadas en la nueva Ley de Delitos Económicos.

**Temas de capacitación 2024:** Código de Conducta e Integridad Empresarial; Ley N° 21.595; Inducción Personal Nuevo; Políticas de Cumplimiento; Libre Competencia; Política de Gestión de Intermediarios; Interacción con funcionarios Públicos; Regalos, Entretenimiento y Hospitalidad y Conflictos de Interés; Manual de Aprobaciones; Datos Privados y Seguridad de la Información; Política Integridad Empresarial y Código de Conducta para Intermediarios.

3.467

Horas de capacitación en ética y anticorrupción.

910

Horas de capacitación en la nueva Ley de Delitos Económicos.

## Cinco pilares de cumplimiento



Gobernanza y organización



Análisis de riesgos



Monitoreo y reporte



Políticas y procedimientos



Entrenamiento y creación de cultura



## Actualización del Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

La nueva estructura del MPD, que incluye un encargado y sujetos responsables para los aspectos claves, fue aprobada por el Directorio y comunicada a toda la organización mediante correo electrónico y publicación en la intranet. Durante 2024, finalizamos el análisis de riesgos del modelo, incluyendo la revisión de controles existentes, detección de oportunidades de mejora, actualización del Manual de Prevención de Delitos y capacitación y difusión hacia los trabajadores.

El MPD es monitoreado permanentemente a través de auditorías internas y con el respaldo de un auditor externo como tercera línea de defensa. En abril de 2024, obtuvimos su recertificación, cumpliendo oportunamente el programa de revisión anual.

## Ley de Lobby

Contamos con un registro completo de nuestras interacciones con autoridades, realizadas exclusivamente bajo el marco de la Ley de Lobby. Para asegurar su cumplimiento, capacitamos a todas las personas que se relacionan con funcionarios públicos. Además, nuestro equipo de Compliance verifica que todas las audiencias queden debidamente registradas en la plataforma de lobby, permitiendo así el seguimiento y la trazabilidad de cada encuentro y su propósito, en línea con nuestro compromiso con la transparencia y la legislación vigente.

En 2024, nuestras gestiones abordaron procesos de permisos, la agenda de la compañía en materia de innovación y sustentabilidad, comunicación institucional y coordinación de iniciativas cruciales, incluyendo la participación en Expomin 2025.

## Comité de Código de Conducta

Integrado de manera multisectorial por miembros de la Vicepresidencia de Personas y Organización, la Gerencia Legal, Aseguramiento del Negocio (ABAS) y la Gerencia de Control Interno y Cumplimiento, supervisa los comportamientos inapropiados reportados desde el canal de denuncias de la compañía, específicamente, cuando la investigación arroja una falta a los valores y al Código de Conducta, con el fin de aplicar las normas y sanciones asociadas. En 2024, se ejecutaron las auditorías internas programadas, cuyas acciones levantadas fueron ejecutadas en su totalidad. Asimismo, el Comité llevó a cabo las sesiones necesarias para casos asociados al incumplimiento de las políticas, tomando medidas disciplinarias cuando fue requerido por medio de su matriz de evaluación.

## Código de Conducta

Contiene los compromisos, las normas y los comportamientos esperados de todos quienes trabajan en y para Anglo American. Su programa es definido de forma anual y complementado con las áreas de Compliance, Política de Integridad Empresarial y el MPD, con reportes mensuales al gerente general y altos ejecutivos.

## YourVoice

Nuestro canal de denuncias "YourVoice" es administrado por un equipo independiente, está disponible en el sitio web y es dado a conocer a todos los trabajadores y contratistas. Brinda confidencialidad y la investigación imparcial de todos los requerimientos recibidos. En 2024, nos enfocamos en la revisión de casos, a fin de obtener resultados contundentes para la toma de decisiones y oportunidades de mejora en todos los procesos revisados.

# Cuidado de **nuestros trabajadores**

Con nuestra Estrategia de Seguridad, Salud y Gobernanza en el centro de nuestras actividades, trabajamos todos los días por entornos laborales protegidos y libres de accidentes. En línea con nuestras determinaciones de generación de valor y desarrollo sustentable de manera transversal, queremos ser cada vez más eficientes para responder a las distintas necesidades que se presentan, con el fin de que nuestros colaboradores asuman una actitud protagonista ante ellas.

## Comprometidos con la seguridad: **nuestros pilares**

*Construimos juntos el camino hacia una seguridad resiliente que aprende de las experiencias y evita la repetición de incidentes.*



**Producción segura**



**Actitud protagonista**



**Seguridad compartida**

## Modelo de **prevención de riesgos**

### > **Gestión de Riesgos Operacionales**

Curso obligatorio referido a la Política de Integridad Empresarial y Código de Conducta, cumplido por el 100 % de los supervisores en 2024.

### > **Programa de auditorías de estándares técnicos**

Verifica la adherencia a estándares técnicos e incluye recomendaciones y planes de acción.

### > **Controles críticos mandatorios definidos por el Grupo**

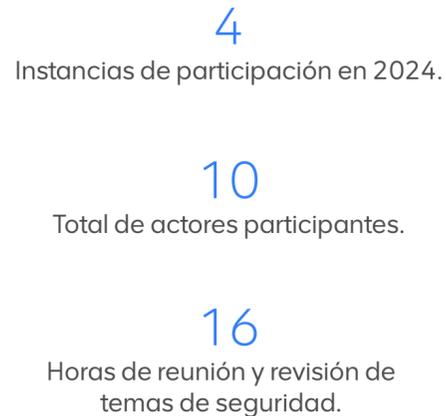
Estandariza las estrategias de control de Anglo American.

### > **Estándares técnicos**

Diagnostica el cumplimiento de los estándares, así como la aplicación y gobernanza establecida por el Grupo Anglo American en las operaciones.

## Mesa de trabajo de seguridad de la **industria**

Esta instancia, que integramos junto a BHP, Lundin Mining, Codelco y Antofagasta Minerals, mantuvo, en 2024, su labor de estandarizar procesos, compartir buenas prácticas y aprendizajes en la minería y discutir sobre asuntos relevantes del sector que promueven la mejora y transparencia de la actividad.



## Certificaciones en seguridad y salud de nuestras operaciones y oficinas corporativas

Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres completaron su certificación internacional ISO 45001 en Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, a lo que se sumó el actual proceso que están realizando sus oficinas corporativas bajo el estándar Empresa Segura y Saludable (ESYS), con el apoyo de la Mutual de Seguridad.

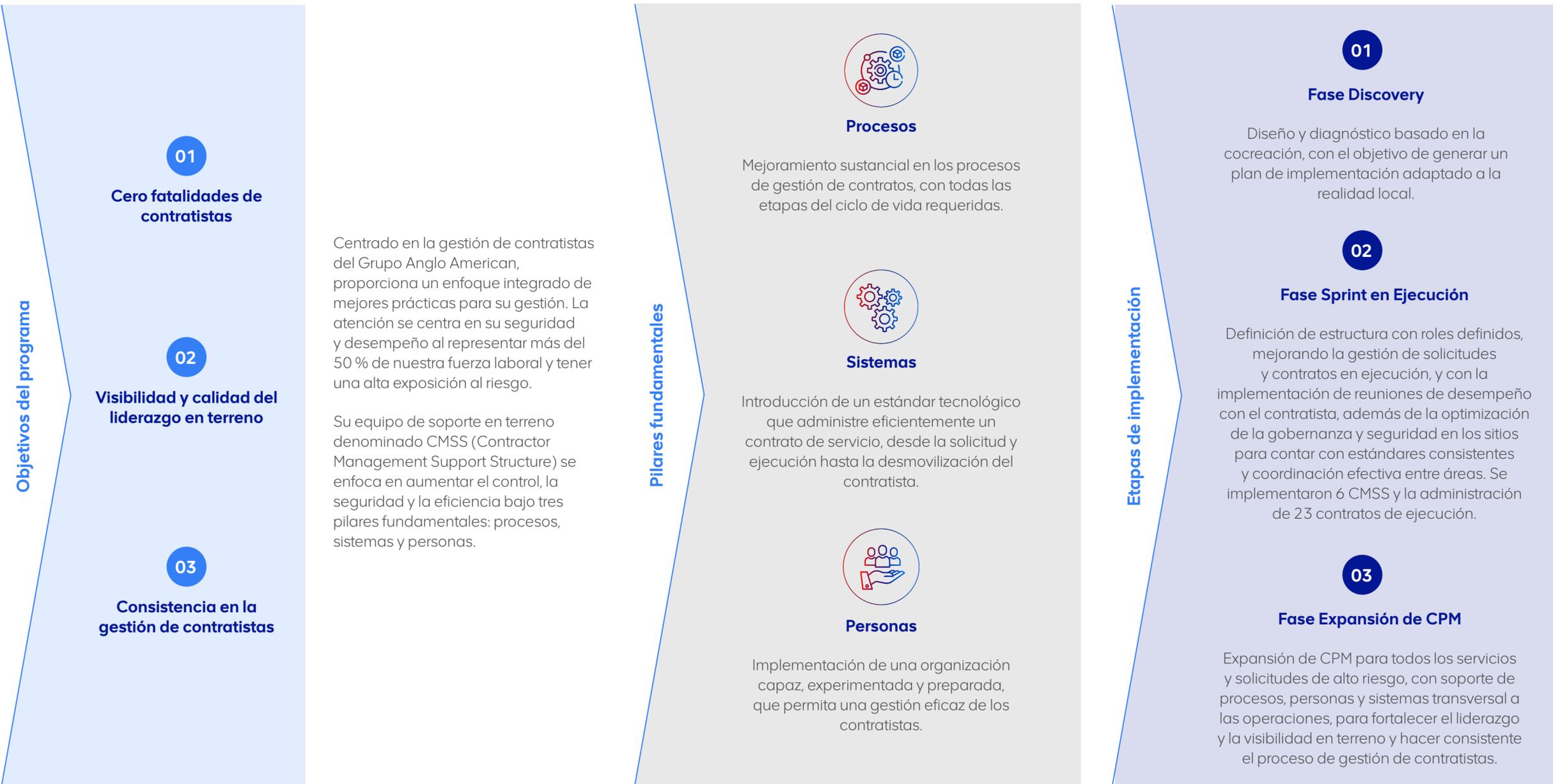
## Premio Achs Seguridad 2024

Fuimos reconocidos por la Achs por nuestro desempeño en seguridad, destacándonos por la alianza con este organismo para ser líderes en cumplimiento e innovación en la gestión de seguridad y salud ocupacional en Chile.

## Indicadores de **salud y seguridad ocupacional 2024**



## La seguridad de nuestros contratistas: programa Contractors Performance Management (CPM)



# Diversidad, capacitaciones y relaciones laborales

En Anglo American, impulsamos una transformación hacia una cultura de alto desempeño, empoderando a las personas para que asuman la responsabilidad de su propio desempeño y el de sus equipos, con el fin de que contribuyan de forma comprometida y sostenible al crecimiento a largo plazo de la compañía.

Lo anterior requiere un fuerte compromiso con la inclusión y la diversidad, por lo que estimulamos un liderazgo que facilite la escucha activa y que fomente espacios seguros, inclusivos y diversos. Esto nos permite avanzar hacia un entorno en donde todos trabajen sus fortalezas, prosperen y desarrollen todo su potencial.

3.251

Total de trabajadores propios de Anglo American en 2024.

467

Total de mujeres dentro de la organización.

2.784

Total hombres dentro de la organización.

1,6 %

Porcentaje de empleados con discapacidad.

68,4 % variación vs. 2023.

## Implementación Ley Karin

En 2024, nos enfocamos en la implementación de la Ley N° 21.643, conocida como Ley Karin, la que robusteció nuestras prácticas ya instaladas gracias a la Política Global de Bullying, Acoso y Represalia, generada en 2018. Asimismo, el Código de Conducta interno también reflejó nuestra tolerancia cero hacia este tipo de comportamientos incluidos en esta legislación.

## Diversidad, equidad e igualdad de oportunidades



38,5 %

Mujeres en puestos de liderazgo.

5,5 % variación vs. 2023.

## Nuestros pilares para fomentar la diversidad e inclusión



Líderes que reconocen la diversidad y el aporte de cada trabajador



Ambientes integradores y colaborativos



Colaboradores valorados, respetados y seguros



Entornos efectivos y propicios para nuestros grupos de interés

## Plan de inclusión de personas con discapacidad

En 2024, se determinó el despliegue de nuestro plan de inclusión de personas con discapacidad, con acciones claves como el entrenamiento y establecimiento de flujos de trabajo con los policlinicos de nuestras operaciones, como también con sensibilizaciones a nuestros comités paritarios, tanto propios como de empresas contratistas y sindicatos.

## +M: +Mujeres, +Miradas, +Minería

Tres mujeres de Anglo American protagonistas de la minería chilena.



+M | Giovanna Castro

Operadora junior rueda de moldeo en Fundición Chagres. Nos cuenta de su trabajo en el lugar en donde la fuerza y la resistencia se vuelven indispensables.



+M | Marcela Riquelme

Gerenta de Comunicaciones. Ha impulsado la inclusión laboral desde los testimonios de mujeres en la minería, resaltando su participación y el reconocimiento de la diversidad.



+M | Patricia Zamora

Gerenta de Personas y Organización de El Soldado. Releva la importancia de la diversidad e inclusión en el sector, bajo el encargo de abrir más caminos para las mujeres en la industria.

## Tres de nuestras colegas reconocidas por Women in Mining

Marcela Bocchetto, Gerenta de Cambio Climático e Integración de Sustentabilidad, y Fernanda Vergara, Especialista en Desarrollo de Capacidades, fueron incluidas en la edición 2024 de las 100 mujeres más inspiradoras de la minería de Chile y del Reino Unido, respectivamente, siendo otorgado por la organización Women in Mining. Paula Callejas, jefa de turno de perforación en Los Bronces, también fue reconocida por esta entidad en Chile, en la categoría "Mujer Emergente WIM".



Fernanda Vergara, especialista en Desarrollo de Capacidades

Reconocida por Women In Mining UK entre las "100 Global Inspirational Women in Mining" (WIM 100), Fernanda nos comparte su visión sobre la importancia del rol de la mujer en la transformación de la industria.



## Contratación local

Nuestra estrategia de atracción y contratación de talento local, durante 2024, estuvo marcada por la participación en ferias de empleabilidad y en instancias de vinculación con universidades, tanto a nivel regional como nacional, con especial cobertura en las regiones Metropolitana y de Valparaíso. Por otro lado, nuestra alianza con CCM Eleva del Consejo Minero fue clave para fortalecer el vínculo con otros equipos de atracción de talento provenientes de compañías del sector.

### > Los Bronces

1.826 trabajadores.

10,2 % de contratación local.

Total de trabajadores locales: 187.

### > El Soldado

626 trabajadores.

56,7 % de contratación local.

Total de trabajadores locales: 355.

### > Fundación Chagres

322 trabajadores.

47,2 % de contratación local.

Total de trabajadores locales: 152.

\* Cantidad de personas que trabajan en cada operación y que viven en zonas de influencia. Estas zonas corresponden a Lo Barnechea, Colina, Tiltil, Lampa y Los Andes, en el caso de Los Bronces. Para El Soldado se consideran las comunas de Nogales, La Calera y Quillota; Catemu, Panquehue y Llay-Llay para Fundación Chagres.

## Programas de formación para trabajadores

Hemos diseñado e implantado una serie de iniciativas que nos permiten acompañar, desafiar y desarrollar a nuestros líderes en este camino para transformar su propio liderazgo y el desempeño de sus equipos. Nuestra estrategia de aprendizaje está diseñada para apoyar este cambio de cultura e incluyen una variedad de programas según las diferentes necesidades de la organización.

30

Promedio de horas por trabajador.

3.154

Cantidad de personas capacitadas.

1.452 millones de pesos

Inversión en capacitaciones.

### Principales programas de capacitación



#### Matriz de entrenamientos en Seguridad, Salud y Medio Ambiente

Identificamos capacitaciones fundamentales asociadas a temas de seguridad ocupacional, salud de las personas y gestión ambiental.



#### Desarrollo técnico eléctricos

Programa de entrenamiento técnico y conductual hacia la seguridad y manejo de salas eléctricas para los trabajadores de Los Bronces.



#### Programas "Ser Supervisor" y "Ser Líder"

Implementados en Los Bronces y El Soldado para el desarrollo de habilidades adaptativas de comunicación, toma de decisiones, empoderamiento y retroalimentación.

### Modelo de Liderazgo que nos lleve al alto desempeño

En el centro de nuestra transformación hacia una cultura de alto desempeño, movilizamos a los líderes para que adopten un conjunto de comportamientos de nuestro nuevo Modelo de Liderazgo, respecto de los cuales se espera que den el ejemplo y lo transmitan a sus equipos, siendo ellos los con mayor esfera de influencia e impacto para cumplir dicha cultura.

## Relación y condiciones laborales

En 2024, firmamos con los sindicatos de trabajadores de El Soldado un nuevo convenio a través de una negociación colectiva anticipada, el cual considera un ajuste de los beneficios que permiten el trabajo seguro, la eficiencia y el bienestar integral. De la misma forma, realizamos en conjunto con los sindicatos de Los Bronces un plan de transición por la detención temporal de la planta, promoviendo un adecuado proceso de entrenamiento y formación que brinde nuevas herramientas para la reubicación en nuevos roles dentro de la empresa.

El 98 % de nuestro estamento de trabajadores propios está sindicalizado. En la compañía existen siete organizaciones sindicales, con las cuales mantenemos un esquema de *engagement* continuo por medio de diversas instancias de relacionamiento, mesas de trabajo y canales formales de comunicación. No registramos conflictos laborales ni huelgas durante el año, tanto en nuestra dotación como en las empresas contratistas.

# Aporte a las comunidades locales

Inspirados por nuestros valores y propósito, fomentamos habilidades claves en las comunidades y territorios donde están nuestras operaciones. Con foco en la participación de mujeres y jóvenes, a través de nuestro Plan Minero Sustentable, buscamos contribuir a fortalecer las oportunidades para la creación y soporte de empleos, al igual que reforzar emprendimientos, el autoempleo y otros medios de subsistencia.

Asimismo, reconocemos la relevancia de la educación, en todos sus ámbitos, como elemento transversal para el progreso personal, social y económico, potenciando capacidades mediante diversas iniciativas.



364.356  
Beneficiados por nuestros programas sociales.



449  
Organizaciones apoyadas.



+8,5 millones de dólares  
Inversión en programas sociales.

## Plan Territorial de Empleabilidad

Este eje de trabajo nos permite brindar nuevas oportunidades a las comunidades aledañas y fortalecer el trabajo con los gobiernos locales y otros grupos de interés. Generar empleo local es una herramienta clave para el desarrollo socioeconómico al tener un impacto directo en el bienestar individual, familiar y colectivo en el territorio.

Implementamos diferentes iniciativas para fomentar el empleo en todas sus formas, tanto el dependiente no vinculado a nuestras operaciones (Programa EmpleaT), el independiente en cualquier ámbito (Programa Emerge), el local directo en Anglo American y el indirecto por medio de nuestras empresas contratistas.

1.720

Puestos laborales soportados fuera de la operación en 2024.\*

+ 1 millón de dólares

Inversión en desarrollo de capacidades en comunidades.

398

Personas formadas en oficios de alta demanda laboral.

(\*Incluye Programa Emerge, Programa EmpleaT, Despegar, Fondo Emprendedores Solidarios e iniciativas de Desarrollo Regional Colaborativo.

## Preparación para el empleo con foco en mujeres y jóvenes

A través de la formación en competencias técnicas y socioemocionales, nuestro Programa EmpleaT busca reducir las brechas de acceso a labores de calidad y larga duración, a la vez que entregar autonomía financiera a jóvenes y mujeres de nuestras comunas de influencia. En 2024, esta iniciativa fue reconocida por el World Economic Forum por su impacto social y los aprendizajes obtenidos en sus ocho años de trayectoria.

275

Personas encontraron trabajo a los 6 meses de graduadas del programa.

514

Personas beneficiadas por el Programa EmpleaT.

60 %

Mujeres graduadas.

74 %

Graduados menores de 35 años.

## Fortalecimiento de emprendedores

Por medio de capacitación, asesoría y acompañamiento, nuestro Programa Emerge apoya hace 18 años al ecosistema emprendedor para aumentar sus ventas y mejorar la gestión de los negocios, en conjunto con organizaciones de la sociedad civil. En 2024, se amplió para incluir a pequeños agricultores y viveristas, e incorporó nuevas formas de participación para diversificar las actividades productivas, acercándose a las necesidades de las localidades más cercanas a nuestras operaciones.

248

Emprendedores graduados.

286

Empleos soportados por los emprendedores del programa.

## Financiamiento a startups

Impact Finance Network (IFN) es nuestro proyecto de inversiones sostenibles que moviliza fondos de terceros para lograr que startups que operen en las regiones Metropolitana y de Valparaíso mejoren sus niveles de financiamiento. En 2024, el IFN apoyó 342 empleos de 21 startups que participaron del programa.

- > Identificamos a empresas locales innovadoras elegibles para la inversión de impacto.
- > Entregamos asesoría financiera y legal a las startups para recibir la inversión.
- > Involucramos a inversionistas que buscan oportunidades de inversión social.
- > Facilitamos el proceso de matching durante todo el proceso de la transacción.



## Otras iniciativas de fomento al empleo y al emprendimiento en las zonas de influencias

El Programa de Innovación Agrícola, en colaboración con Pro Tilti y la Universidad Católica de Chile, busca introducir nuevos cultivos al territorio, promoviendo la transferencia tecnológica y el uso eficiente del agua de los huertos de frambuesas de las comunidades rurales de TilTil y Colina. Esto contribuye a la resiliencia productiva ante el cambio climático, como también para ser una alternativa agronómica y de alta rentabilidad, que permita mejorar los ingresos familiares y aumentar la oferta de trabajo del sector.

17

Agricultores participaron del programa.

En colaboración con la Fundación Arando Esperanza, el Programa Despegar apoya a mujeres con discapacidad, cuidadoras y adultas mayores, impulsando el autoempleo por medio de capacidades emprendedoras. Cuenta con talleres, capacitaciones y encuentros que permiten aprender oficios y desarrollar emprendimientos que mejoren su calidad de vida.

105

Mujeres graduadas.

## Acortando brechas en salud bucal

Nuestro programa Sonrisas para la Vida opera en las comunidades educativas vulnerables aledañas en etapas de preescolar y de primer ciclo. Ofrece atención dental con box portátil, educación en el cuidado de los dientes y acompañamiento a las comunidades escolares durante tres años para la mantención de hábitos saludables.

La iniciativa recibió el reconocimiento Smile Grant a los mejores programas de salud bucal comunitarias a nivel mundial, siendo postulado por el Colegio de Dentistas de Chile a la Federación Dental Internacional (FDI).

 **2.138\***  
Número de niños beneficiados.

 **44 %**  
Índice de O'Leary\*\* al ingreso (mide higiene bucal).

 **24 %**  
Índice de O'Leary al alta (mide higiene bucal).

 **77 %**  
Niños valorados con riesgo cariogénico alto.

 **100 %**  
Satisfacción apoderados (nota 5 en escala de 1 a 5).

\* En 2024, esta iniciativa estuvo presente en 26 escuelas de nueve comunas, teniendo entre sus prioridades estratégicas cumplir metas de cobertura y completar sus lineamientos en toda la red, para luego evaluar resultados y realizar ajustes metodológicos para lograr una meta reducida de 1.900 estudiantes para 2025.

\*\*También conocido como índice de placa bacteriana, a menor porcentaje, mejor higiene.

## Modelo Pionero

**40**  
Establecimientos educativos beneficiados.

**62.015**  
Total de beneficiados incluyendo docentes, estudiantes y sus familias.

**14,5 %**  
Promedio de aumento de la matrícula en colegios en donde está presente Modelo Pionero.

**7**  
Nuevos establecimientos en 2024.

**226**  
Total de proyectos desarrollados por establecimientos educativos.

**44,8 %**  
Tasa de ingreso a la educación superior.

**60 %**  
Establecimientos que obtienen Subvención SNED por Excelencia Académica.

**18.211**  
Estudiantes beneficiados.

**84,6 %**  
Porcentaje de estudiantes con vulnerabilidad económica.

**18 %**  
Porcentaje de aumento en la tasa de acceso a la educación superior de los estudiantes desde el inicio del proyecto.

Modelo Pionero busca convertir a escuelas en centros de innovación que fomenten habilidades claves para el siglo XXI. De esta manera, los estudiantes de las nueve comunas participantes aprenden mientras desarrollan proyectos que aportan soluciones reales a las problemáticas de sus territorios. Hasta la fecha, se han llevado a cabo más de 650 iniciativas de este tipo.

### Resultados preliminares evaluación de impacto del Modelo Pionero

- > Un colegio con dos años en Modelo Pionero tiene un progreso equivalente a un semestre extra de conocimientos en Lectura y Matemáticas, en comparación con el grupo de control.
- > Mejoras significativas en los puntajes de las pruebas de acceso a la educación superior.
- > El impacto en Matemáticas es mayor en las mujeres, contribuyendo a la reducción de brechas de género.
- > Los egresados valoran más el rol del colegio para el logro de sus metas, en comparación con establecimientos similares.

## Hitos 2024

- > Expansión del Modelo Pionero en Panquehue, incorporando a las seis escuelas públicas al programa, equivalente a casi mil estudiantes.
- > La Feria Modelo Pionero 2024, cuya tercera edición se realizó en el Centro Cultural GAM, reunió a más de dos mil personas.
- > Participación de estudiantes del Liceo Bicentenario Politécnico América de Los Andes en el Grand Prix Hyvolution de Hidrógeno Verde, obteniendo el premio a "Innovación Energética".
- > Consolidación de cinco nuevas alianzas estratégicas para la innovación educativa: Sanamente, Mineduc/Dep, Efecto Colectivo, Sumar Saberes y SOFOFA.
- > Primera versión del Diplomado Modelo Pionero, con la participación de 50 docentes y directivos de las escuelas de la red.



## Modelo Pionero: Transformando la educación del Valle de Aconcagua

Llegamos a las escuelas de Panquehue, donde nos reunimos con los equipos directivos de los establecimientos públicos de la comuna para iniciar "Modelo Pionero: Transformando la educación del Valle de Aconcagua".

### Caso de éxito: puntaje nacional en Matemáticas

Anahís Venegas Rubio, del Liceo Bicentenario Técnico Amancay de Los Andes, obtuvo puntaje nacional en la evaluación de Matemáticas. Ella fue parte de las metodologías Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP) y Aprendizaje Basado en Retos (ABR) del Modelo Pionero.

# Estrategia hídrica

En Anglo American, reducir la extracción de agua fresca en zonas de escasez y fortalecer la gobernanza hídrica son prioridades. En los últimos diez años, disminuimos la captación de agua en más de un 50 %, tomando 2015 como línea de base, con una eficiencia hídrica actual (reúso y reciclaje) del 92 % en Los Bronces.

El manejo eficiente del agua es un pilar fundamental de gestión en cada una de nuestras operaciones y proyectos, lo que cobra aún más relevancia en el contexto de disponibilidad por efecto del cambio climático en la zona central de nuestro país, donde están nuestras operaciones de cobre.

Desde lo social, impulsamos soluciones colaborativas junto a las comunidades para mejorar la gestión local del agua, incorporando tecnología, monitoreo y prevención de fallas, lo que mejora la continuidad del servicio y la respuesta frente a la sequía.

**928 l/s**  
Extracción total de agua en 2024.  
**843,8 l/s**  
Consumo de agua.  
**-13 %** variación vs. 2023.

**319,5 l/s**  
Extracción de agua fresca.  
**-53 %** comparado con la línea de base de 2015.  
**99,2 l/s**  
Otras aguas gestionadas/desvíos.  
**+121 %** variación vs. 2023.

**763 ML**  
Descarga de agua.  
**+11 %** variación vs. 2023.

**67 l/s**  
Variación de almacenamiento.

Consolidado Anglo American en Chile. Comprende a las operaciones Los Bronces, El Soldado y Fundación Chagres.

## Estrategia de gestión hídrica de Anglo American en Chile

Para disminuir progresivamente el uso de agua fresca en nuestras operaciones mineras, desarrollamos el Proyecto Hídrico Integrado para Los Bronces y promovemos tecnologías orientadas a su reutilización y reciclaje. Destacan soluciones como la Recuperación de Partículas Gruesas (CPR) y el Apilamiento Hidráulico Deshidratado en relaves (HDS), que mejoran la eficiencia y seguridad del proceso, reduciendo el consumo de agua y energía.

Además, identificamos fuentes alternativas de agua no aptas para el consumo humano, como de mar desalinizada o residuales tratadas, con el objetivo de reemplazar gradualmente las fuentes de agua fresca con soluciones sostenibles y de largo plazo. Esta estrategia también incluye una gestión integrada de cuencas e iniciativas colaborativas con distintos actores.

Por último, priorizamos la generación de información confiable, la transparencia y el monitoreo continuo de la cantidad y calidad del agua. Herramientas como modelos de simulación hidrológica e hidrogeológica y balances hídricos se integran a una reportabilidad sistemática de su uso que fortalece nuestra gestión efectiva.

### Pilares de nuestra estrategia

- > Eficiencia a partir del desarrollo de nuevas tecnologías.
- > Fuentes alternativas no aptas para el consumo humano.
- > Estrategias colectivas con comunidades y grupos de interés.
- > Información, transparencia y monitoreo constante.

### Eliminación del uso de agua fresca para procesos en Los Bronces a 2030

En la operación Los Bronces, nos comprometimos a dejar de usar agua fresca en el proceso minero a 2030, por medio del suministro de agua de mar desalinizada a través del Proyecto Hídrico Integrado.

En una primera fase, ya implementada en un 40 %, comenzaremos por asegurar el suministro de agua desalinizada con 500 litros por segundo a partir de 2026, mediante una alianza con Aguas Pacifico, dueña y responsable de la construcción de una planta desalinizadora multipropósito.

Esta etapa inicial cubrirá más del 45 % de los requerimientos hídricos actuales de Los Bronces, lo que es fundamental en la meta de reducir en un 50 % el uso de agua fresca en todas nuestras operaciones ubicadas en zonas con escasez hídrica.

La primera fase del Proyecto Hídrico Integrado también aportará 25 l/s de agua limpia para beneficio de unas 10.000 personas en las comunas de Colina y Tiltil. Y, además, favorecerá a unas 40.000 personas a lo largo del trazado de la tubería.

### Reutilización de agua en las operaciones

Nuestra eficiencia hídrica aumentó al 94 % en nuestras operaciones mineras, reutilizando y reciclando la mayor parte del agua que requerimos en los diferentes procesos. Un claro ejemplo es nuestro trabajo en los tranques de relaves, donde todos cuentan con sistemas de recirculación de agua a la operación. La eficiencia es un objetivo de gestión operativa y los balances permiten el seguimiento diario y la reportabilidad semanal, mensual y trimestral en todos los niveles de la organización.

#### > Los Bronces



**217**

Extracciones de agua fresca para procesos mineros 2024 (l/s).  
Meta 2030: 0 (l/s).

#### > El Soldado



**69**

Extracciones de agua fresca para procesos mineros 2024 (l/s).  
Meta 2030: 90 (l/s).

#### > Fundación Chagres



**33**

Extracciones de agua fresca para procesos mineros 2024 (l/s).  
Meta 2030: 38 (l/s).

#### > Los Bronces



#### > El Soldado



#### > Fundación Chagres



#### > Anglo American en Chile



## Acceso al agua en zonas rurales



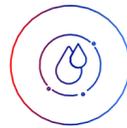
83  
SSR implementados.



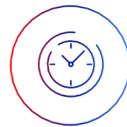
+137.000  
Personas beneficiadas.



13  
Número de comunas beneficiadas.



30 %  
Porcentaje promedio de aumento en la disponibilidad de agua.



8  
Promedio de número de horas de reducción de corte de suministro al año.



US \$1.354.500  
Inversión 2024.

Contribuimos a mejorar la gestión hídrica y apoyamos la disponibilidad de agua en zonas rurales mediante tres iniciativas que impactan a 83 Servicios Sanitarios Rurales (SSR), asociados a nuestro Programa Agua Rural (PAR).

### Programa Agua Rural

Este apoya a la gestión operacional de los Servicios Sanitarios Rurales (SSR) a través de la implementación de tecnología para el monitoreo y control a través de IoT y Machine Learning, reutilizando las capacidades ya instaladas y fortaleciendo a los operadores y dirigentes, por medio del acompañamiento técnico y transferencia tecnológica de las soluciones.

#### SIGHT

En el segundo semestre de 2024, iniciamos el diseño y la fase de desarrollo de pilotos del Sistema Integrado de Gestión Hídrica Territorial (SIGHT), una plataforma para la toma de decisiones que puede articular distintos modelos, sistemas de control y monitoreo de agua. El proyecto surgió como una respuesta de bien público a la necesidad de usar la información para la toma de decisiones a nivel comunal, provincial y/o regional, más allá del silo operacional de cada SSR.

#### Gestión administrativa

Trabajo directo en la línea de fortalecimiento de capacidades con los dirigentes de los SSR en el ámbito de la gobernanza, entregándoles capacitación como herramientas para la gestión administrativa, legal y regulatoria.

#### > Los Bronces

40  
SSR en su área de influencia.

73.534  
Beneficiarios.

17.101  
Arranques (hogares).

#### > El Soldado

19  
SSR en su área de influencia.

39.667  
Beneficiarios

9.225  
Arranques (hogares).

#### > Fundación Chagres

24  
SSR en su área de influencia.

24.763  
Beneficiarios.

5.759  
Arranques (hogares).

### La comunidad como protagonista del uso de agua desalinizada

Para contribuir al acceso hídrico en las localidades de Colina y Tiltil, impulsamos el suministro de agua desalinizada a través de los SSR que se encuentran cercanos a Las Tórtolas, como parte de nuestra Estrategia de Gestión Hídrica. En 2024, avanzamos en un estudio de prefactibilidad y establecimiento de gobernanza que apuntó a definir valores para la convivencia, reglas del juego y hoja de ruta. En 2025, proyectamos promover la creación de una cooperativa de seis SSR (Punta Peuco, Santa Matilde, Huechún, Cooperativa de Huertos Familiares, Quilapilún y El Colorado), la cual gestionará recursos públicos para obras de conexión, junto con establecer un marco de gobernanza, monitoreo y seguimiento.

Adicionalmente, se desarrollarán estudios de ingeniería de detalle, los que serán insumos relevantes para lograr financiamiento público para las obras de conexión.



# Gestión de relaves y residuos

Nuestra gestión se enfoca en el resguardo de las personas, la protección del medio ambiente y la estabilidad física y química de los depósitos, con diseños robustos y aplicables en las instalaciones, además de una revisión permanente del desempeño en seguridad y las medidas de control correctas en el monitoreo. Contamos con sistemas de vigilancia permanentes, cinco controles de calidad regulares y validación por parte de empresas certificadas nacionales y extranjeras.

Todos nuestros tranques son gestionados y monitoreados, incluso los que no están activos como Pérez Caldera, el cual ya ha sido removido en un 40 %, y cuya continuación está supeditada a los permisos ambientales que deben obtenerse durante 2025.

 **1.131.900.000 Ton**  
Total de residuos de relaves.

> **El Soldado**

 **210.800.000 Ton**  
Residuos de relaves.  
El Torito.

 **78.204.000**  
Residuos de relaves.  
Tranque 4.

> **Los Bronces**

 **921.100.000 Ton**  
Residuos de relaves.  
Las Tórtolas.

 **48.300.000 Ton**  
Residuos de relaves.  
Pérez Caldera.

## Principales avances 2024

- > Planes de manejo de emergencias en los depósitos de relaves de Chile y simulacro de evacuación en los sitios de Anglo American Chile.
- > Garantizar los objetivos de cero daños a las personas y al medioambiente, priorizando la seguridad de las instalaciones de relaves en todas sus fases, mediante la aplicación del Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves (GISTM, por sus siglas en inglés).
- > Mantenimiento del GISTM, impulsado por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), con la emisión del segundo Public Disclosure en relación con la responsabilidad y el involucramiento de las partes interesadas.
- > Declaración de Impacto Ambiental Proyecto Modificación Instalaciones de Los Bronces: remoción Tranque Pérez Caldera y Adaptación del Recurso Hídrico presentada ante el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) en diciembre 2023.
- > Certificación en Copper Mark que permite a los miembros de la industria del cobre comprometerse con los estándares de sostenibilidad en sus prácticas operativas, basado en la facilitación de información a nivel de sitio y en informes públicos sobre el impacto positivo.

## Proyecto HDS en El Soldado

Anglo American finalizó en noviembre de 2024 la operación de su piloto en El Soldado a escala industrial de la Tecnología HDS (Hydraulic Dewatered Stacking), un método de gestión y disposición de relaves patentado por la compañía que se alinea a los criterios y objetivos de sostenibilidad de la industria. La tecnología permite aumentar la recuperación y el reciclaje de agua desde los relaves para densidades medias en profundidades mayores que un depósito convencional, lo que se traduce en una condición más segura en términos de estabilidad física, con el objetivo de sacar el agua del sistema y evitar potenciales comportamientos licuables.

**+10 %**  
Densidades medias que un depósito convencional.

**+80 %**  
Recuperación de agua como resultado de HDS.

**US \$ 30 millones**  
Inversión 2024.

## Piloto en Fundición Chagres

La pavimentación de un camino interior de 1.630 m<sup>2</sup> en el acceso norte de Fundición Chagres, donde el 95 % del material utilizado correspondió a escorias provenientes de la misma fundición, representó el inicio del proceso y la identificación de los factores críticos a considerar en futuras implementaciones en Las Tórtolas.

## Pilotos pavimentación de caminos con la incorporación de relaves y escorias

Como parte de la estrategia de economía circular, realizamos un proyecto piloto donde se utilizaron escorias de Chagres y relaves provenientes de Las Tórtolas y El Soldado para la pavimentación de caminos en las operaciones de Anglo American en Chile. La estrategia para validar la aplicación de esta innovación fue diseñada en 2024 mediante la realización de pruebas de laboratorio, gestión de permisos y diagnósticos de infiltración, permeabilidad y lixiviación, a cargo de la DICTUC de la Universidad Católica de Chile. Asimismo, estimamos su impacto ambiental con una medición de la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> asociadas a su implementación.

El alto potencial y éxito del piloto dio paso a la firma de un convenio entre la Dirección General de Obras Públicas (DGOP) del MOP y Anglo American a inicios de 2025, el que estableció el uso de pasivos ambientales en la construcción y estabilización de caminos públicos mediante proyectos piloto, con el objetivo de utilizarlos en el futuro en rutas cercanas a las operaciones, al menor costo y con el más bajo impacto posible.

## Primer piloto en Las Tórtolas

El proyecto piloto contempló un camino interno en las Tórtolas de 500 metros de longitud y 9 metros de ancho, utilizando 1.600 toneladas de escoria de cobre y 1.600 toneladas de relave minero.

En su realización, destaca la incorporación del Laboratorio Nacional de Vialidad del MOP, quien garantizó altos estándares técnicos, y una coordinación interdisciplinaria interna clave para su viabilidad. Además, se incorporó un sistema de seguimiento del comportamiento del camino (estructural, rugosidad, infiltraciones, etc.) con lo cual se busca optimizar los procesos de construcción y estabilización, identificando mejoras en transporte y clasificación de materiales.

**500 m**  
Pavimentados.

**US \$0,7**  
Inversión 2024.



## Simulacro en el marco de GISTM

En 2024, desarrollamos un plan de fortalecimiento de capacidades en preparación y respuesta ante emergencias, acompañado de simulacros de evacuación en comunidades cercanas a Los Bronces y El Soldado.

Estas actividades se realizaron en cada una de las operaciones y contaron con la participación coordinada de equipos técnicos, autoridades públicas, equipos de emergencia y comunidades locales, lo que permitió evaluar la efectividad de los protocolos y reforzar la capacidad de respuesta conjunta ante eventuales contingencias.

Como parte de la preparación, se impartió el curso CERT para formar monitores comunitarios registrados en Senapred, junto con talleres de evacuación centrados en rutas y puntos de encuentro ante posibles fallas en los muros de tranques. Además, se complementó el trabajo mediante la difusión en reuniones con las comunidades potencialmente afectadas, para transparentar riesgos, explicar medidas de control y recoger sus inquietudes.

100 %

Public Disclosure basado en GISTM.



### Principales hitos 2024

12

Reuniones comunitarias entre nuestra gerencia de Tranques con cerca de 100 dirigentes sociales, vecinas y vecinos de Las Tórtolas.

10

Visitas al tranque Las Tórtolas, con la participación de 120 dirigentes sociales, vecinos de los territorios y autoridades del gobierno local.

5

Comunidades informadas y capacitadas en preparación y respuesta ante emergencias de las comunas de Colina y Tiltil.

9

Talleres de evacuación comunitaria, con la participación de más de 100 líderes sociales, así como vecinas y vecinos de los territorios en cuestión.

4

Cursos CERT de monitores comunitarios para la preparación y respuesta ante emergencias.

2

Controles de carácter social incorporados en el análisis de gestión del riesgo operacional, como el Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias y el Plan de Recuperación.



## Preparación y respuesta ante emergencias

Ejecutamos dos ejercicios de evacuación que recrearon un sismo de gran magnitud en Los Bronces y El Soldado.

### Simulacro de emergencia en Los Bronces:

Cerca de 460 personas participaron en el primer simulacro conjunto entre Colina y Tiltill, que involucró a las comunidades de Quilapilún, Huenchún, Santa Matilde, Huertos Familiares y Los Lingues. La actividad contó con el apoyo de Bomberos, Carabineros y autoridades locales, así como de los equipos de gestión de emergencias locales.

El trabajo en terreno consideró la instalación previa de señaléticas preventivas con autorización técnica, lo cual fue posible gracias a la coordinación directa con los actores involucrados.

El enfoque de gestión social detrás de esta jornada se centró en la transparencia y rendición de cuentas, por medio de la entrega de información a las comunidades, la escucha activa y la búsqueda de soluciones ante dudas o requerimientos.

Asimismo, realizamos un ejercicio de evacuación preventiva que simuló un evento de remoción en masas en Lo Barnechea, con la participación de 111 vecinos de Corral Quemado y La Ermita, activando las instancias de emergencias de Los Bronces y del tranque Pérez Caldera.

### Simulacro de emergencia en El Soldado:

Más de 180 trabajadores y más de 200 personas de la comunidad participaron en la actividad de evacuación junto a vecinos de Los Caleos, Collahue, El Navío y Chamizal, en coordinación con Bomberos, Carabineros, la Municipalidad de Nogales y el Gobierno Provincial.

Durante el ejercicio, los participantes se dirigieron a los puntos de encuentro previamente informados y señalizados, apoyados en todo momento por los monitores CERT y los organismos de emergencia. La comunidad destacó por su organización y actitud proactiva durante la jornada.

Se trató de un esfuerzo pionero a nivel nacional: esta operación fue la primera en contar con un plan de emergencia para tranques elaborado en conjunto con representantes de la comunidad y validado a nivel municipal, como también una de las pocas que está instalando sirenas para su activación.



> Identificación de vías de evacuación y puntos de encuentro seguro reconocidos por las comunidades potencialmente expuestas al riesgo de falla de tranques de relaves con la señalética respectiva.

> Simulacro de evacuación a nivel interno y externo (Dirección Regional de Senapred, Sernageomin, Municipalidades de Colina y Tiltill), con la participación de Carabineros, Bomberos y sistemas de salud local.

## Inicio de proceso sancionatorio SMA

En 2024, atendimos dos procesos sancionatorios por parte de la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), uno para la operación El Soldado y el segundo para Los Bronces. Ambos levantaron hallazgos relacionados, principalmente, con retrasos en la implementación de acciones comprometidas. En el primero, se relacionaron con la barrera hidráulica del tranque de relaves El Torito, así como el marcaje y relocalización de fauna. Con respecto al segundo, las observaciones fueron sobre la solución definitiva para el manejo de drenajes ácidos y caudales de restitución asociados al Depósito Donoso Norte, así como sobre las medidas de control de infiltraciones y la conexión en línea de pozos de monitoreo en Las Tórtolas.

En ambos casos hicimos entrega de un Plan de Cumplimiento para cada operación, con antecedentes que identifican los efectos de estos hallazgos. Se informaron las acciones ejecutadas y otras comprometidas que permitirán volver al cumplimiento esperado.

### > Restitución de los caudales del río Riecillo en Donoso Norte

El depósito de estériles Donoso Norte es una instalación cerrada y sin uso que, por su ubicación, la autoridad estableció el compromiso de restituir caudales que se dejan de percibir en la Cuenca del Choclo, uno de los afluentes del río Blanco.

Por medio de un informe entregamos los antecedentes de los volúmenes de restitución activos en la cuenca de Riecillo, opción escogida debido a que El Choclo está altamente intervenida por otras obras, lo que dificulta la trazabilidad de nuestras acciones de restitución. A la vez, propusimos realizar una medición más robusta, auditable y verificable.

### > Marcaje y relocalización de los sapos de rulo en El Soldado

Rescatamos 3.867 individuos juveniles de *Rhinella arunco* que no pudieron marcarse por su tamaño. Informamos a la autoridad y realizamos monitoreos diarios y semanales, usando la ausencia de mortalidad como indicador. La especie fue registrada en 22 de 24 campañas y 10 de 12 estaciones, y en 2024 un monitoreo visual confirmó su adaptación y reproducción.

Pese a la falta de trazabilidad, persiste en el área, sugiriendo impacto acotado y oportunidad de conservación.

### > Conexión en línea de los pozos que controlan infiltración en Las Tórtolas

A través del sistema en línea de la SMA, la autoridad determinó la obligación de instalar, mantener y conectar pozos de monitoreo en el tranque de relaves Las Tórtolas, para transmitir parámetros relevantes en tiempo real desde estas infraestructuras.

Si bien esos datos también se entregan periódicamente en los informes de seguimiento, a la fecha no se cuenta con la totalidad de los pozos conectados, lo que fue levantado y comprometido en un plan de corto plazo para reponer dicha conexión.

# Gestión ambiental

En Anglo American, cambiamos la forma de hacer minería con el fin de contribuir a la lucha contra el cambio climático y sus efectos. Nuestros objetivos apuntan a crear minas carbono neutrales, que no usen agua fresca y que generen resultados positivos en materia de biodiversidad. Todas nuestras operaciones en Chile tienen la certificación Copper Mark en reconocimiento a sus prácticas responsables de producción de cobre. Así trabajamos para que nuestras acciones contribuyan al futuro de nuestro planeta.

Para lograrlo, impulsamos soluciones como la eficiencia energética, el uso de energías renovables, la evaluación de riesgos físicos asociados al cambio climático y las Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN), que, además, fortalecen la biodiversidad, absorben CO<sub>2</sub> y mejoran la calidad del aire.

## Clima y naturaleza

Nuestra estrategia climática se articula en tres frentes: descarbonización, impulsada por cinco palancas orientadas a reducir los Gases de Efecto Invernadero (GEI), conservación de la naturaleza y la adaptación al cambio climático.

Nos comprometemos a reducir en un 30 % nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 para 2030 y lograr la carbono neutralidad en 2040, junto con una disminución del 50 % en las emisiones de Alcance 3.

### Descarbonización

Meta Anglo American  
**Carbono neutral al año 2040**

Nuestro modelo para enfrentar el calentamiento global integra la gestión de emisiones GEI y la eficiencia energética, para fortalecer la resiliencia y nuestra capacidad de adaptación frente a escenarios futuros.

### Palancas de descarbonización

-  Reemplazo de combustibles
-  Cadena de valor
-  Soluciones basadas en la Naturaleza
-  Eficiencia energética
-  Suministro renovable

### Emisiones GEI 2024

2.805.495 tonCO<sub>2</sub>e

Total de emisiones de GEI Anglo American Sur.

0 tonCO<sub>2</sub>e

Total de emisiones indirectas (Alcance 2) Anglo American Sur: energía 100 % renovable.

356.623 tonCO<sub>2</sub>e

Total de emisiones directas (Alcance 1) Anglo American Sur.

2.448.872 tonCO<sub>2</sub>e

Total de emisiones indirectas (Alcance 3) Anglo American Sur.



**Indicadores**

**Huella de producto 2024**

0,01 tCO<sub>2</sub>e/t ácido  
Ácido sulfúrico (Chagres)

0,68 tCO<sub>2</sub>e/tms concentrado Cu  
Concentrado Cu (Los Bronces)

3,56 tCO<sub>2</sub>e/tCu fino  
Ánodos Cu (Chagres)

0,4 tCO<sub>2</sub>e/tms concentrado Cu  
Concentrado Cu (El Soldado)

0,19 tCO<sub>2</sub>e/Cátodo de Cu  
Cátodos Cu (Los Bronces)

4,78 tCO<sub>2</sub>e/tms concentrado Mo  
Concentrado Mo (Los Bronces)

**Pioneros en la búsqueda de una movilidad sostenible para Chile**

En 2024, impulsamos un proyecto enmarcado en la reducción de la huella de carbono y una movilidad más sostenible en el país: el primer bus a hidrógeno hecho en Chile. Este piloto permitió materializar la exploración de nuevas alternativas de combustibles cero emisiones, impulsar la cadena de valor del hidrógeno en Chile y promover alianzas público-privadas, al contar con la participación de Colbún, Reborn Electric Motors y el respaldo de CORFO.



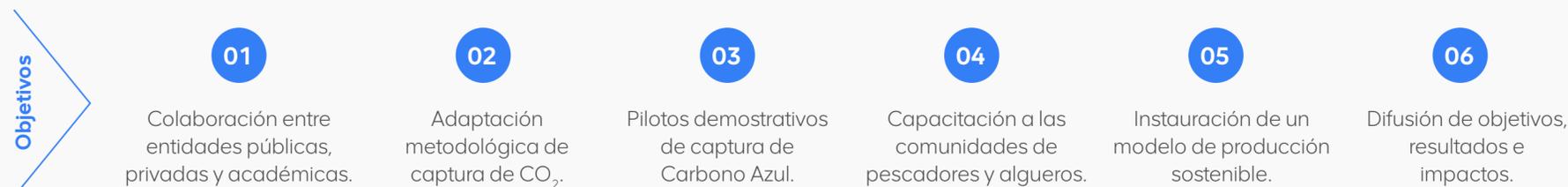
**US \$ 750.000**  
(financiado en partes iguales por Anglo American, Colbún y Corfo)  
Inversión 2024

**Proyecto piloto de Carbono Azul**

Una de las SbN que estamos explorando es un proyecto de captura de carbono a través del cultivo de macroalgas para absorber emisiones de CO<sub>2</sub>, restaurar ecosistemas marinos y potenciar la economía local, con pilotos en las regiones de Atacama, Valparaíso y Los Lagos. Esta iniciativa, que cuenta con el apoyo de Fundación Chile, Huiro Regenerativo e instituciones académicas, ha sido presentada en seminarios con destacados investigadores locales y extranjeros con la finalidad de compartir experiencias y evaluar su factibilidad de expansión futura.



**US \$ 288.000**  
Inversión 2024



**Eficiencia energética**

En 2024 consolidamos nuestra gestión energética al completar la certificación ISO 50001 en Los Bronces, El Soldado y Chagres, alineando nuestro Sistema de Gestión de la Energía con los requisitos de la Ley 21.305 y fijando metas de mejora continua. Además, pusimos en marcha un portafolio de proyectos de eficiencia, como la operación autónoma y optimización de velocidad de camiones CAEX en Los Bronces:

- 01 **Mejora del desempeño: fomentar la eficiencia y el uso responsable de la energía.**
- 02 **Actualización de proyecciones de energía y emisiones de las operaciones.**
- 03 **Colaboración con proveedores y la industria para reducir el consumo energético en la cadena de valor.**
- 04 **Dar cumplimiento a la Ley de Eficiencia Energética N° 21.305.**

**Evaluación de riesgos climáticos, resiliencia y adaptación**

En 2024, realizamos la evaluación de riesgos y oportunidades ante los escenarios de cambio climático más conservadores proyectados en Los Bronces, El Soldado y Fundación Chagres, identificando los principales peligros con el objeto de iniciar un programa piloto con medidas de adaptación de sus efectos que nos permitan operar con mayor certeza frente a las vulnerabilidades identificadas. Para ello, hemos iniciado la implementación de barreras físicas de control para los principales peligros físicos climáticos en nuestras operaciones.

- > Evaluación e identificación de riesgos climáticos clasificados como de alto potencial.
- > Diseño de medidas de adaptación frente a los efectos del cambio climático.
- > Análisis de potenciales efectos en las comunidades del área de influencia y de afectaciones financieras en las operaciones.

**Certificación**

Para reforzar nuestra responsabilidad de mantener operaciones más eficientes y sostenibles, certificamos nuestras tres operaciones mediante la implementación de la norma ISO 50001, en cumplimiento de la Ley de Eficiencia Energética N° 21.305.



**11.412 TJ**  
Total consumo energético 2024.  
-9,4 % variación vs. 2023.



**1.778 GWh**  
Total consumo energético eléctrico Anglo American Sur 2024.



**100 %**  
Energía eléctrica renovable consumida.



**120.184 m<sup>3</sup>**  
Total consumo energético diésel Anglo American Sur 2024.



**51,73 GJ/tCu**  
Intensidad energética Anglo American Sur 2024.

**Biodiversidad**

*Meta Anglo American*  
**Impacto Neto Positivo a 2030**

Mejorar las condiciones en las que estaban los ecosistemas y la biodiversidad adyacentes a nuestras operaciones.



En la búsqueda de un Impacto Neto Positivo (NPI, por su sigla en inglés) sobre la biodiversidad para 2030, aplicamos la jerarquía de mitigaciones en todos nuestros proyectos. De esta manera, avanzamos en evitar la afectación ambiental, en primera instancia, y que aquellos efectos negativos que no puedan ser evitados se restauren o compensen a partir de iniciativas voluntarias que generen impacto positivo para la naturaleza y brinden beneficios a las comunidades anfitrionas y a nuestros grupos de interés.

**Santuario de la Naturaleza Los Nogales: pilar de la estrategia climática y de conservación**

El plan de gestión a 13 años del Santuario de la Naturaleza Los Nogales incluye planes de conservación, educación ambiental y control de amenazas como la restauración de humedales altoandinos y de bosques de quebrada con vegetación hidrófila, así como la implementación de una ganadería sustentable, entre otras. Cuenta con la asesoría de Wildlife Conservation Society (WCS) y sigue los lineamientos internacionales para áreas protegidas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), siendo presentado a evaluación en la Seremi de Medio Ambiente de la Región Metropolitana, Ministerio de Medio Ambiente y el Consejo de Monumentos Nacionales. En enero de 2024, concretamos la adquisición del 45 % de las hectáreas restantes (cerca de 4.900) de su superficie, cerrando un proceso fundamental para su protección y gestión unificada.

> **Plan de Conservación de Vegas Altoandinas**

La preservación de estos ecosistemas es fundamental para la filtración, almacenamiento y liberación de agua hacia la cuenca de Santiago, además de la acumulación de carbono y la regulación del equilibrio hídrico.

En 2024, investigamos su caracterización ecológica e hidrogeológica para, en 2025, desarrollar pilotos de siembra y cosecha de agua, analizar la producción de plantas de bofedales y la implementación de ensayos de restauración.

> **Plan de Ganadería Sustentable**

Nuestros estudios para identificar los efectos de la exclusión de la ganadería en la rehabilitación de vegas altoandinas y otros ecosistemas arrojan resultados auspiciosos. Estos han sido compartidos con la Asociación de Ganaderos de Los Nogales para continuar con el co-diseño de un Plan de Ganadería Sustentable, acordando el control de ingreso, una cantidad máxima de animales, el uso sustentable y la colaboración en la conservación del Santuario de la Naturaleza Los Nogales.

**Superficie no intervenida destinada a conservación activa y pasiva**

> **Los Bronces**

11.025 ha  
destinadas a la conservación activa

1.173 ha  
destinadas a forestaciones y restauraciones

15.557 ha  
destinadas a conservación pasiva

> **El Soldado**

2.100 ha  
de conservación activa

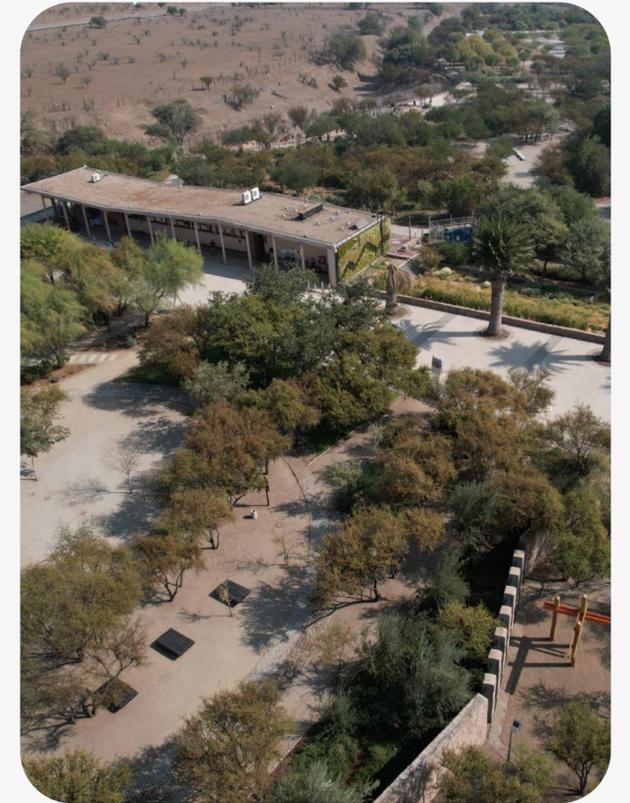
4.126 ha  
de conservación pasiva

**Plan de Gestión de Biodiversidad para El Soldado y Los Bronces**

Desde 2018 y de manera voluntaria, llevamos a cabo iniciativas de protección, conservación y rehabilitación en las áreas de influencia de nuestras operaciones. Durante 2024, continuamos trabajando en mejorar la metodología para alcanzar nuestra meta de generar un impacto neto positivo, junto a Flora y Fauna Internacional y la Unión Internacional de Conservación de la Naturaleza (IUCN). Esta labor, que continuará en 2025, nos permitirá determinar el estado de conservación de cada tipología de hábitat antes y después de cualquier afectación para determinar su "verdadero" valor y tener una métrica mucho más robusta.

**Líneas de trabajo**

-  Determinación y valoración de servicios ecosistémicos
-  Valoración de la afectación y planificación de las mitigaciones
-  Planes de investigación
-  Programa de biomonitoreo
-  Compensaciones voluntarias
-  Gestión de biodiversidad



**Parque Jardín Botánico Quilapilún**

Con 4,5 hectáreas, este jardín botánico de especies nativas ubicado en la comuna de Colina recibió 13.596 visitas de públicos especializados, colegios y universidades, con recorridos guiados en 2024.

Junto a la Universidad de Chile y la Universidad Mayor, desarrollamos proyectos para la producción de plantas xerofíticas altoandinas y de vegas en el vivero del recinto, para su posterior plantación en el Santuario de la Naturaleza Los Nogales. Además, colaboramos con la colecta de semillas nativas con fines de investigación y conservación, por parte del Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) y la CONAF.

## Otras materias de gestión ambiental

Nuestras tres operaciones en Chile se encuentran emplazadas en zonas declaradas oficialmente como saturadas por material particulado respirable (MP10), tanto en su concentración diaria como anual. Debido a esta condición, la autoridad ambiental ha implementado planes de descontaminación orientados a proteger la salud de las personas y el medio ambiente.

Dicha calidad del aire obedece a la existencia de diversas fuentes emisoras, tanto industriales como urbanas y naturales. En este contexto, es importante destacar una disminución en las concentraciones registradas en Los Bronces por las estaciones de monitoreo Control Carretera y Tranque de Relaves durante 2022 y 2023. Además, estimamos que nuestra contribución desde la Fundición Chagres representa aproximadamente un 10 % del MP10 monitoreado en época estival y un 4 % en época invernal.

### Calidad del aire

#### Indicadores de calidad del aire\*

#### > Los Bronces

60,5  $\mu\text{g}/\text{m}^3$   
Estación Control Carretera  
Valor 2024 de MP10

55,0  $\mu\text{g}/\text{m}^3$   
Estación Tranque Relave  
Valor 2024 de MP10

#### > El Soldado

29,8  $\mu\text{g}/\text{m}^3$   
Estación Los Caleos  
Valor 2024 de MP10

#### > Fundición Chagres

59,9  $\mu\text{g}/\text{m}^3$   
Estación Catemu  
Valor 2024 de MP10

42,5  $\mu\text{g}/\text{m}^3$   
Lo Campo  
Valor 2024 de MP10

3,0 ppb  
Estación Romeral  
Valor 2024 de SO2

13,6 ppb  
Estación Santa Margarita  
Valor 2024 de SO2

4,3 ppb  
Estación Lo Campo  
Valor 2024 de SO2

2,7 ppb  
Estación Catemu  
Valor 2024 de SO2

(\* Estaciones reportadas a la autoridad ambiental.



#### Aprobación Programa de Compensación de Emisiones de Los Bronces Integrado

El Programa de Compensación de Emisiones del proyecto Los Bronces Integrado inició su tramitación ante la Seremi del Medio Ambiente de la Región Metropolitana en 2024, siendo aprobado en marzo de 2025.

Este se posiciona como una propuesta avanzada para contribuir a mejorar la calidad del aire de Santiago y sus alrededores, gracias, principalmente, al recambio de más de 57.000 calefactores a leña por eléctricos y al manejo de aproximadamente 11.000 hectáreas en el Santuario de la Naturaleza Los Nogales (ubicado en la comuna de Lo Barnechea). Nuestras acciones de conservación y restauración de la biodiversidad, correspondientes a SbN, comprenden más de 4.000 ha de bosques y matorrales, control de incendios forestales y educación ambiental, entre otras.



# Informe ASG

# 2024

Nuestro aporte a la minería y a Chile

---

## Anglo American

Isidora Goyenechea 2800, piso 47, Edificio Titanium, Las Condes,  
Santiago, Chile

 [chile.angloamerican.com](http://chile.angloamerican.com)

 [AngloAmericanCL](#)

 [AngloAmericanCL](#)

 [AngloAmericanCL](#)

 [Anglo-American-Chile](#)