



Informe ASG 2025

Nuestro aporte a la minería y a Chile



Mensaje de **Patricio Hidalgo**



"Chile tiene un rol clave en la transición energética global: el cobre será esencial para la descarbonización y la electrificación, y como industria enfrentamos el desafío de producir más y mejor, en plazos exigentes y con altos estándares ambientales".

Es un honor presentar nuestro "Informe ASG 2025" que da cuenta de un período en el que la significativa transformación cultural de nuestra organización se convirtió en un motor de transformación del negocio, permitiendo consolidar avances relevantes y fortalecer nuestras capacidades para el futuro.

2025 fue un gran año para Anglo American en Chile. Luego de un período desafiante, logramos estabilizar nuestras faenas y alcanzamos sólidos resultados en sustentabilidad, seguridad en términos productivos y financieros gracias a nuestras operaciones de Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres. Nuestra producción alcanzó las 385 mil toneladas de cobre, en línea con lo presupuestado y superando el volumen de ciclos anteriores, lo que refleja la solidez de nuestro negocio.

Chile tiene un rol clave en la transición energética global: el cobre será esencial para la descarbonización y la electrificación, y como industria, enfrentamos el desafío de producir más y mejor, en plazos exigentes y con altos estándares ambientales. En este contexto, iniciativas de colaboración, como el acuerdo firmado con Codelco para el Plan Minero Conjunto Andina-Los Bronces, así como los avances en nuestra integración con Teck, abren nuevas oportunidades para maximizar el valor de nuestros recursos en beneficio del país.

Además, nos complace haber sido reconocidos como Empresa del año en ESG, por El Mercurio y EY, una distinción que valida nuestra convicción de poner la sustentabilidad en el centro de cada decisión que tomamos y actuar con integridad para generar un impacto neto positivo en Chile. Sin duda, nuestro principal foco fue la seguridad de nuestros trabajadores por sobre cualquier otro indicador, reafirmando que el cuidado de las personas es el valor que guía todas nuestras decisiones. La cultura de la responsabilidad permea todas las áreas de la compañía, desde la producción hasta la gestión de permisos y compromisos socioambientales.

Por otra parte, uno de los avances más relevantes fue la actualización de nuestra Estrategia de Sustentabilidad, la cual se basa en tres ejes fundamentales: ser un líder corporativo confiable, crear un medio ambiente saludable y crear comunidades prósperas, todo esto con un fuerte foco en los territorios en los cuales operamos. Entendemos que los desafíos en Chile requieren soluciones específicas, lo que se tradujo en un mayor empoderamiento de nuestros equipos y una relación más cercana con las comunidades.

También dimos pasos firmes hacia una gestión más eficiente de los recursos naturales. Alcanzamos niveles de reutilización de agua superiores al 90 % y avanzamos en el acuerdo con Aguas Pacífico para incorporar agua desalada a nuestra operación Los Bronces, en línea con nuestro compromiso de dejar de usar agua fresca en su proceso minero hacia 2030, disponibilizando, además, agua de calidad para aproximadamente 10 mil beneficiarios potenciales en Colina y Tiltil. Asimismo, impulsamos iniciativas innovadoras de economía

circular —como la reutilización de escorias y relaves— descarbonización, el proyecto de apilamiento hidráulico deshidratado (HDS) y Soluciones basadas en la Naturaleza, reafirmando nuestro compromiso con una minería más sostenible.

Otro hito relevante fue el avance en la gestión de pasivos ambientales históricos. La obtención del permiso para la remoción del tranque Pérez Caldera representa una señal concreta de nuestro foco en el cumplimiento de compromisos y nuestra responsabilidad con el entorno y sus habitantes.

Seguimos aportando en inversión social, manteniendo iniciativas como el Modelo Pionero, que ya transforma la educación de 46 establecimientos educacionales, y beneficia a más de 18.000 estudiantes. Por otro lado, programas como EmpleaT y Emerge generaron oportunidades para miles de personas, impulsando la empleabilidad local con el objetivo de soportar al menos 120.000 empleos fuera de nuestras instalaciones para 2030. Nuestro desafío es claro: promover un desarrollo que trascienda la operación minera y genere valor compartido.

Asimismo, avanzamos en abrir nuestras operaciones a la ciudadanía, promoviendo la transparencia y el entendimiento de la minería moderna. Buscamos construir confianza a través de acciones concretas, desde visitas a nuestras instalaciones hasta la realización de simulacros de emergencia junto a comunidades y autoridades. Fue así como también fortalecimos espacios de diálogo y participación, destacando la continuidad del Foro Nacional de Sostenibilidad y Cuenta Pública, una instancia inédita en el país, donde hemos podido abordar temas complejos como agua y glaciares, gestión de relaves y biodiversidad.

El año 2025 nos deja una convicción clara: el valor de nuestra compañía no se mide solo en su desempeño productivo o financiero, sino también en su capacidad de generar impactos sostenibles en los territorios donde operamos. Seguiremos avanzando con determinación, integrando la sustentabilidad en cada decisión, escuchando a nuestros grupos de interés y contribuyendo activamente al desarrollo de Chile.

Este informe es una invitación a conocer ese camino, a ser parte de esta transformación y a seguir re-imaginando la minería para mejorar la vida de las personas.

Patricio Hidalgo

Presidente ejecutivo de
Anglo American en Chile



Estrategia de Negocios

Con un crecimiento responsable y orientado al largo plazo, Anglo American avanza globalmente en la simplificación de su portafolio para concentrar sus capacidades en tres recursos clave: cobre, mineral de hierro de alta calidad y fertilizantes. Estos productos son fundamentales para contribuir a la descarbonización, la seguridad alimentaria y el desarrollo sostenible.

En este escenario, Chile cumple un rol estratégico gracias a yacimientos de cobre de clase mundial, esenciales para abastecer la creciente demanda global asociada a la transición energética.



Propósito

Re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas

Estrategia

Nuestra estrategia es **desarrollar y gestionar activamente un portafolio de activos de alta calidad**, que operamos con **seguridad, eficiencia y competitividad**, con el fin de atender a nuestros clientes de manera confiable, entregarles a los accionistas **retornos atractivos y sostenibles y crear valor** para todas las partes interesadas.

Prioridades estratégicas

Priorizamos el crecimiento en grandes mercados en desarrollo, donde nuestras capacidades responden mejor a las principales tendencias que definen la oferta y la demanda de nuestros productos para las generaciones futuras. Para lograrlo, nos **enfocamos en 3 prioridades estratégicas**:



Excelencia operacional

- Enfoque incansable en la seguridad.
- Cumplimiento consistente de nuestros planes.
- Competitividad desde la mina hasta el mercado.



Mejoramiento del portafolio

- Simplificación para optimizar el valor: estrategias de activos en línea con el rol en el portafolio.
- Disciplina en la asignación de capital.



Crecimiento

- Crecimiento que agrega valor, en la secuencia adecuada.
- Confiabilidad demostrada en la ejecución de proyectos.
- Alianzas estratégicas.

Nuestros habilitadores estratégicos

Construidos sobre décadas operando negocios y ejecutando grandes proyectos en mercados emergentes y desarrollados, nuestros habilitadores estratégicos son fundamentales para materializar todo el potencial del portafolio de Anglo American y aprovechar otras oportunidades de crecimiento que concretaremos oportunamente.



Cultura de alto desempeño



Reputación



Competencias técnicas y de sostenibilidad diferenciada

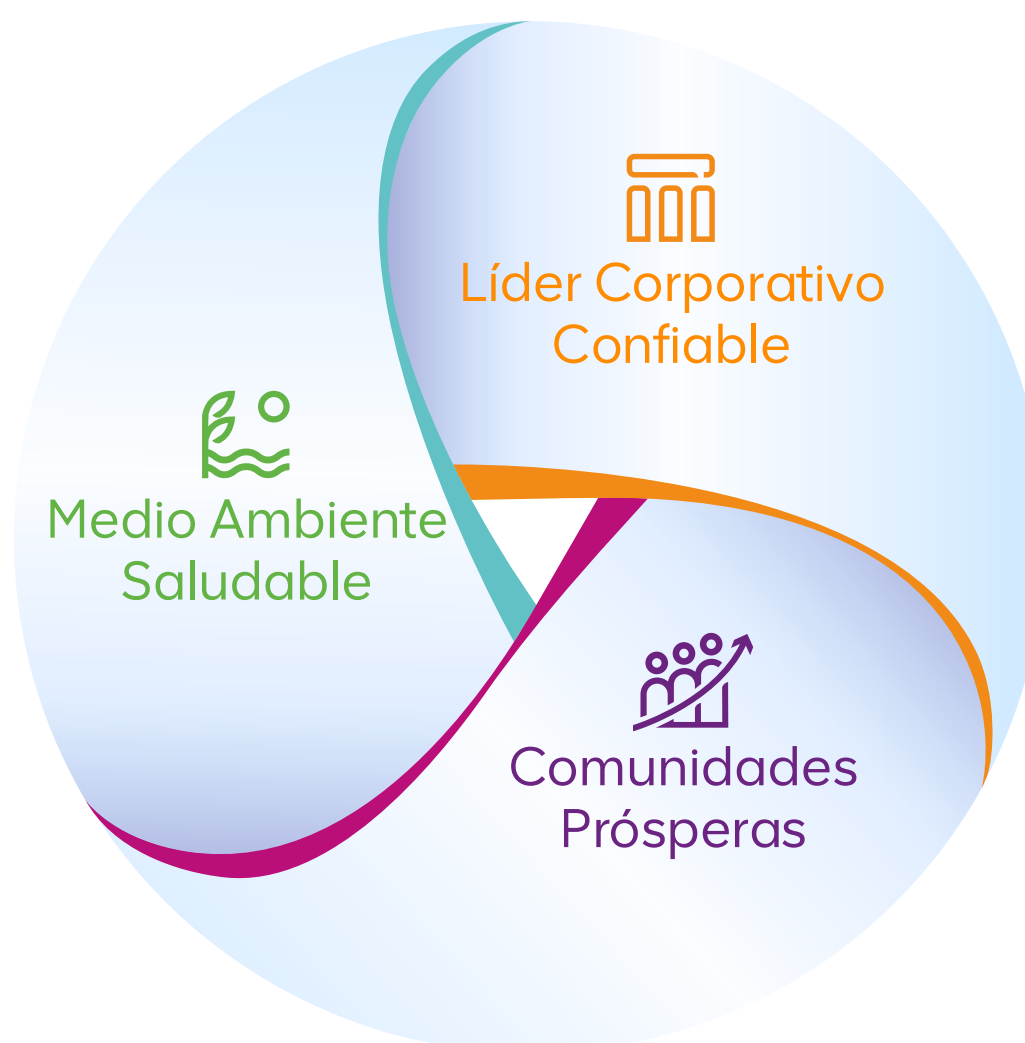


Soluciones para el cliente

Sustentabilidad como **motor del cambio**

A través de FutureSmart Mining™, impulsamos una minería más segura e inteligente que integra innovación, sustentabilidad y tecnología en las operaciones. Así, buscamos generar mejores resultados para el negocio, las partes interesadas y el planeta, en coherencia con nuestro propósito.

Con el fin de operar responsablemente y en armonía con nuestro entorno, actualizamos la Estrategia de Sustentabilidad para alinear nuestras prioridades ambientales, sociales y de gobernanza con el bienestar de las comunidades y el crecimiento sostenible.



Líder Corporativo Confiable

Buscamos generar confianza a través de nuestras personas, con las partes interesadas y la industria, sobre la base de tres áreas de interés: nuestra gente, negocios éticos y voz global.

Medio Ambiente Saludable

Trabajamos para lograr resultados ambientales positivos que se traduzcan en la minimización de nuestra huella ambiental, alcanzando la carbono neutralidad. Nuestros ejes de acción son clima, naturaleza, agua y economía circular.

Comunidades Prósperas

Actuamos como catalizadores para hacer contribuciones significativas y duraderas a las comunidades donde operamos. Nos enfocamos en medios de subsistencia, educación, y salud.

Categorías ASG

Aporte de las categorías ASG

El presente informe da cuenta de los desafíos y resultados de nuestra compañía entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Comprende las operaciones de Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres, en materias ambientales, sociales, económicas y de gobernanza, para informar a nuestros grupos de interés sobre el modo en que gestionamos la sustentabilidad en la organización.



Proceso de materialidad

En 2025, realizamos distintos análisis con el fin de determinar los temas relevantes para la compañía durante el periodo.



Mirada internacional

Revisión de siete estándares globales en materia de sustentabilidad para la industria de metales y minería.



Altos ejecutivos

Entrevistas a nueve miembros del Comité Ejecutivo de Anglo American en Chile.



Visión del sector

Benchmark de los temas materiales publicados en reportes de sustentabilidad y memorias integradas de quince empresas mineras nacionales e internacionales.



Prensa

Estudio de las noticias más relevantes en medios de comunicación durante el periodo.



Opinión pública

Análisis de cuatro estudios de opinión o reputación corporativa.

De esta manera, obtuvimos una matriz de impacto que nos permitió identificar **once temas materiales prioritarios**. Junto con ello, se consideraron los pilares y áreas de interés de la Estrategia de Sustentabilidad de Anglo American para establecer las once categorías de impacto que estructuran este informe.



Estrategia de Sustentabilidad				
Categorías ASG	Temas materiales 2025	Pilar	Área de interés	Índice
Nuestra contribución al desarrollo de Chile Planificamos integralmente nuestros proyectos asegurando su adecuación regulatoria y viabilidad de largo plazo, e impulsamos una minería responsable que promueve la innovación, la colaboración estratégica y el desarrollo de capacidades productivas que contribuyen al crecimiento sostenible del país.	<ul style="list-style-type: none"> Planificación y gestión de proyectos Innovación y nuevas tecnologías Adquisiciones y acuerdos de colaboración 	Líder Corporativo Confiable	Voz global	Página 9
Seguridad de nuestros trabajadores Fomentamos entornos laborales seguros y saludables, priorizando la prevención de accidentes, el bienestar integral, la capacitación continua y el cuidado de trabajadores propios y contratistas.	<ul style="list-style-type: none"> Salud y seguridad laboral 		Nuestra gente	Página 11
Nuestras personas* Promovemos una cultura de alto desempeño que entrega herramientas para que las personas gestionen su rendimiento. Nos comprometemos con la inclusión y diversidad, impulsando un liderazgo que promueva espacios seguros y escucha activa.				Página 13
Cumplimiento e integridad corporativa Promovemos una cultura de ética, transparencia, integridad y anticorrupción, fortaleciendo el cumplimiento normativo, el gobierno corporativo, la prevención de riesgos y la toma de decisiones responsables.	<ul style="list-style-type: none"> Ética empresarial, transparencia y gobierno corporativo 	Medio Ambiente Saludable	Negocios éticos	Página 15
Cuidado y uso eficiente del agua Priorizamos la eficiencia en la gestión hídrica mediante la reducción del uso de agua fresca, la protección del recurso y el trabajo colaborativo con comunidades locales.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión hídrica Cumplimiento y gestión ambiental 		Agua	Página 18
Economía circular y manejo de residuos mineros Gestionamos relaves y residuos mineros guiándonos por estándares internacionales ambientales y de seguridad, promoviendo una disposición segura y la minimización de riesgos para las personas y el entorno.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de residuos y relaves mineros Cumplimiento y gestión ambiental 		Economía circular	Página 20
Cambio climático y carbono neutralidad Desarrollamos acciones para enfrentar el cambio climático a través de la mitigación, la descarbonización de nuestras operaciones y la evaluación continua de riesgos e impactos asociados.	<ul style="list-style-type: none"> Cambio climático y gestión energética Cumplimiento y gestión ambiental 		Clima	Página 22
Capital natural y biodiversidad Buscamos generar un impacto neto positivo mediante acciones para gestionar la biodiversidad y fortalecer los ecosistemas vinculados a nuestras operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> Naturaleza, biodiversidad y uso de la tierra Cumplimiento y gestión ambiental 		Naturaleza	Página 24
Aporte a la empleabilidad local Impulsamos oportunidades de empleo, emprendimiento y capacitación para contribuir y promover el crecimiento económico de los territorios donde estamos presentes.	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento y desarrollo de las comunidades 	Comunidades Prósperas	Medios de subsistencia	Página 27
Educación que transforma vidas Promovemos programas educativos para el desarrollo de habilidades, fomentando el aprendizaje activo en las comunidades donde operamos.	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento y desarrollo de las comunidades 		Educación	Página 29
Contribución a la salud y el bienestar de comunidades Impulsamos vínculos sólidos con las comunidades locales, fomentando el diálogo permanente, la participación y una coordinación activa, contribuyendo al desarrollo territorial y la preparación ante emergencias.	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento y desarrollo de las comunidades 		Salud	Página 30

* Esta categoría fue incorporada por su relevancia estratégica para la gestión de personas y cultura organizacional, a pesar de no tener un tema material prioritario asociado.

Líder Corporativo Confiable



Premios

Los Bronces



Premio Anual de Seguridad Minera, en la categoría "Gran Minería"
SERNAGEOMIN



Reconocimiento a la profesional distinguida del año Ana Lidia Cepeda, superintendente de Seguridad de Los Bronces
SERNAGEOMIN

El Soldado



2 millones de horas sin accidentes con tiempo perdido
Consejo de Seguridad de la Minería al Área Eléctrica e Instrumentación de la faena



Premio San Lorenzo
SONAMI

Anglo American



Empresa destacada en criterios ASG
EY Chile y El Mercurio



Lugar 117° en Ranking Global 2025 de Marcas Ciudadanas
CADEM



TOP 50 de empresas líderes en responsabilidad ESG
Ranking Merco



Categoría Innovación de Impacto Incentivo Tributario I+D
CORFO



Lugar 31° entre las 200 empresas con mayor atracción y fidelización de talento
Merco Talento



Lugar 35° en Ranking Merco Empresas 2025
Merco Empresas



Lugar 68° en Ranking de Empresas Humanas
Estudio Empresas Humanas, desarrollado por True Brands en conjunto con Nielsen IQ



Reconocimiento por altos estándares en sostenibilidad tributaria
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

Fusión de Anglo American y Teck

En septiembre de 2025, anunciamos la fusión entre Anglo American y Teck para crear Anglo Teck, un nuevo líder global en minerales críticos, con fuerte foco en cobre. Con esta unión, pasamos a una compañía con más del 70 % de exposición al cobre, fortaleciendo nuestra posición entre los principales productores mundiales y nuestra participación en activos estratégicos en Chile y otras jurisdicciones.

Anglo Teck aprovechará sus capacidades probadas en excelencia técnica y operativa, sostenibilidad, comercialización de productos y ejecución de proyectos para lograr un crecimiento significativo y que añade valor a lo largo del ciclo. La fusión poseerá una cartera líder en el sector de operaciones de producción, que incluye seis activos de cobre de primera categoría, junto con negocios de alta calidad de mineral de hierro y zinc.

+70 %

de exposición al cobre.

US \$800 millones

en sinergias recurrentes anuales.

US \$1.400 millones

aumento EBITDA subyacente medio anual.

175.000 toneladas

producción anual adicional de cobre.

Nuestra contribución al desarrollo de Chile

Impulsamos el crecimiento del país mediante nuestro aporte fiscal y la inversión, tanto en proyectos mineros como sociales, orientados al bienestar y desarrollo de las comunidades donde operamos. Ponemos especial énfasis en las localidades vecinas, en las que fomentamos el desarrollo de proveedores, la generación de empleo local y las iniciativas sostenibles.

Aporte económico de Anglo American en Chile en 2025

US \$22 millones

Inversión social.⁽¹⁾

US \$46 millones

Inversión ambiental.⁽¹⁾

US \$580 millones

Impuestos totales.⁽²⁾

384.965 toneladas

Cobre producido.⁽¹⁾

US \$4.417 millones

Ingresos totales.⁽¹⁾

US \$1.553 millones

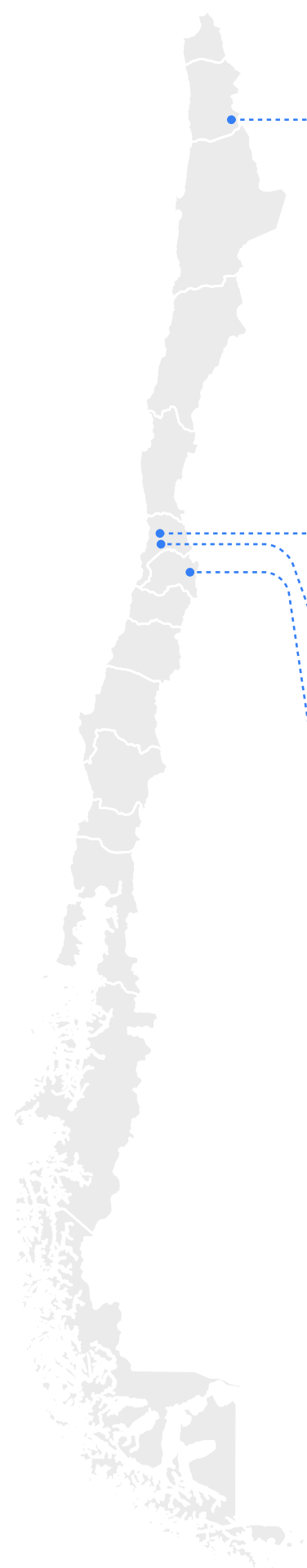
EBITDA.⁽¹⁾

US \$674 millones

Total utilidades.⁽¹⁾⁽³⁾

(1) Incluye a Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres, además del 44 % que corresponde a la propiedad de Anglo American en Collahuasi. Para Inversión Social se excluye aportes directos del Grupo Anglo American. (2) Los impuestos incluidos en este reporte corresponden a los impuestos sobre renta y royalties del Grupo de acuerdo con la información contenida en la Declaración Anual de Impuestos a la Renta AT 2026, correspondiente a la base imponible por su tasa de impuesto más otros impuestos recolectados consistentes con el Reporte de Contribución Económica del Grupo. (3) Corresponde a las entidades Collahuasi, Anglo American Sur, Consolidado, Anglo American Chile y Anglo American Copper Finance.

Nuestras operaciones



Collahuasi

Ubicada en la comuna de Pica, en la Región de Tarapacá, a 261 kilómetros de Iquique y a 4.400 m s.n.m., esta operación se enfoca en la extracción y producción de concentrados de cobre y molibdeno. Anglo American mantiene una participación del 44 % en la faena.

Producción 2025⁽¹⁾: 177.760 toneladas de cobre fino y 563 toneladas de molibdeno.



El Soldado

Ubicada en la comuna de Nogales, en la Región de Valparaíso, a 132 kilómetros de Santiago y a 600 m s.n.m., esta mina a cielo abierto procesa minerales oxidados y sulfurados, con un aporte relevante para la industria minera de la zona.

Producción 2025: 42.605 toneladas de cobre fino.



Fundición Chagres

Ubicada en la comuna de Catemu, en la Región de Valparaíso. Es una moderna instalación dedicada a la fusión de concentrados de cobre mediante un innovador horno *flash*, y reconocida por su tecnología de vanguardia y su compromiso con la sostenibilidad ambiental.

Producción 2025: 101.919 toneladas de ánodos y blíster de cobre, y 432.861 toneladas de ácido sulfúrico.



Los Bronces

Ubicada en la comuna de Lo Barnechea, esta faena a cielo abierto se enfoca en la extracción y producción de concentrado de cobre y molibdeno. El material se transporta mediante un mineroducto de 56 kilómetros hasta la planta de flotación Las Tórtolas, en Colina.

Producción 2025: 164.600 toneladas de cobre fino⁽²⁾ y 1.340 toneladas de molibdeno.

(1) Corresponde al 44 % de propiedad de Anglo American en Collahuasi. (2) Incluye producción de cátodos y concentrado en Los Bronces.

Plan Minero Conjunto Andina-Los Bronces junto a Codelco

En septiembre de 2025, firmamos un acuerdo con Codelco para implementar un Plan Minero Conjunto en el distrito Andina-Los Bronces, una alianza histórica que une capacidades, infraestructura y experiencia para maximizar el potencial de uno de los mayores yacimientos de cobre del mundo.

Este proyecto permitirá incorporar 2,7 millones de toneladas adicionales de cobre durante 21 años, con un incremento promedio cercano a 120.000 toneladas anuales. Además, estimamos un aumento del valor actual neto antes de impuestos de al menos US\$5.000 millones, que se distribuirán de manera equitativa entre ambas compañías. El aprovechamiento de instalaciones existentes y la coordinación operativa entre ambas faenas permitirá desarrollar el proyecto con una inversión mínima.

Este acuerdo también resguarda los compromisos ambientales y sociales vigentes, incorpora principios de sostenibilidad y refuerza nuestra contribución a la transición energética global mediante una minería más eficiente, innovadora y competitiva, con cerca del 75 % del valor generado permaneciendo en Chile.



Congreso Internacional Expomin 2025

Asumimos la presidencia y liderazgo del evento realizado en abril de 2025, punto de encuentro emblemático para la industria y la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias. La edición hizo historia al convertirse en la primera feria minera de Chile y del mundo en obtener la certificación de evento carbono neutral.

El Soldado: impulsando el Plan de Desarrollo

Nuestro polo de desarrollo tecnológico, consolidado como referente en soluciones sostenibles, reducir riesgos y optimizar el uso de agua y energía. En el área de relaves, destaca el piloto del sistema de Apilamiento Hidráulico Deshidratado (HDS), cuyos primeros resultados indican que se podría recuperar cerca del 80 % del agua utilizada en la operación. Hoy, El Soldado impulsa el Plan de Desarrollo (PDES), para extender su vida útil hasta 2043, manteniendo su sello de innovación y aporte al crecimiento económico y empleo local.

Los Bronces: proyectándose al futuro con colaboración

Es uno de los principales yacimientos de cobre del mundo y un eje clave para el crecimiento futuro de la minería en Chile. Proyectamos su desarrollo mediante el proyecto Los Bronces Integrado (LBI), impulsando un modelo basado en la sostenibilidad, diálogo con las comunidades y con iniciativas como el Programa de Compensación de Emisiones. Además, avanzamos en el Plan Minero Conjunto Andina-Los Bronces junto a Codelco para unir capacidades e infraestructura y liberar el máximo potencial del distrito minero a través de la colaboración.

Fundición Chagres: hacia una operación circular

Destaca por su alto estándar en tecnología, gestión ambiental, control de emisiones y transparencia operacional. Además de su rol estratégico para reducir la dependencia de fundiciones extranjeras, Fundición Chagres ha elaborado diversos proyectos enfocados en la valorización de residuos, la innovación en procesos y la promoción de soluciones sostenibles con impacto positivo en las comunidades y el entorno.

Proyectos de automatización y operación remota

Consolidación de IROC de Los Bronces

Durante 2025, el Centro Integrado de Operaciones Remotas (IROC) alcanzó un mayor nivel de madurez operacional, impulsando mejoras en productividad, utilización de flota y autonomía minera junto a las Gerencias de Mina y Gestión de la Información (IM). Destacamos la optimización de comunicaciones para camiones autónomos, el aumento en la utilización de perforadoras controladas remotamente y la implementación de gemelos digitales, tecnología que entrega conciencia situacional en tiempo real para fortalecer la seguridad, la coordinación y la toma de decisiones operacionales.

Centro Integrado de Operaciones El Soldado

En 2025, vimos los primeros resultados del Centro Integrado de Operaciones (CIO) de El Soldado, iniciativa orientada a fortalecer la seguridad, eficiencia y productividad del proceso productivo como también la calidad de vida de las personas, gracias a un sistema centralizado de salas de control que facilitan la toma de decisiones integradas y en el momento correcto. Gracias a esto, somos pioneros en la escala de la mediana minería en implementar un CIO con estos avances tecnológicos, que sigue inserto en la operación. Sumamos información en tiempo real para apoyar a que estas decisiones sean más precisas y coordinadas.



"Entendemos la minería como una fuerza transformadora y un motor para el desarrollo de Chile. Nuestro propósito va más allá de producir los minerales que el mundo necesita: buscamos generar valor compartido, impulsar el desarrollo de los territorios y construir alianzas que contribuyan al progreso sostenible del país".

Juan Pablo Matsumoto

Vicepresidente de Finanzas de Anglo American

Aporte económico para el desarrollo territorial

Mediante el pago de impuestos y royalties, contribuimos al desarrollo de Chile fortaleciendo la recaudación fiscal y la inversión pública. Además, generamos empleo directo e indirecto a través de nuestras operaciones y cadena de valor, impulsando el desarrollo sostenible de los territorios donde operamos.

Valor económico generado y distribuido (en millones de US \$)	2024	2025
Ingresos operacionales ⁽¹⁾	4.413	4.417
Utilidades de inversiones financieras	30	35
Ventas de activos fijos	7	0
Valor económico generado (A)	4.450	4.452
Costos operacionales ⁽¹⁾	2.185	2.191
Sueldo de trabajadores y beneficios ⁽¹⁾⁽²⁾	389	410
Pago a proveedores de capital ⁽¹⁾⁽³⁾	481	410
Impuestos ⁽¹⁾	758	580
Inversión en la comunidad ⁽¹⁾⁽⁴⁾	27	22
Inversión en medio ambiente ⁽¹⁾⁽⁵⁾	28	46
Valor económico distribuido (B)	3.868	3.659
Valor económico retenido (A-B)	582	793

(1) La cifra 2024 fue ajustada respecto a lo reportado en el Informe ASG 2024, para asegurar la consistencia metodológica con los criterios definidos para el 2025.

(2) No incluye capacitación como beneficios de los trabajadores.

(3) Considera el interés pagado por préstamos recibidos, dividendos al interés minoritario (pagado a accionistas minoritarios) y los dividendos pagados (accionistas mayoritarios).

(4) Incluye a Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres, además del 44 % que corresponde a la propiedad de Anglo American en Collahuasi. Se excluyen los aportes directos del Grupo Anglo American.

(5) Es el total de inversión ambiental y de iniciativas de impacto ambiental de Anglo American (Los Bronces, El Soldado, Fundición Chagres, además del 44 % que corresponde a la propiedad de Anglo American en Collahuasi).

Impuestos ⁽⁶⁾ (en millones de US \$)	2024	2025
Impuesto a la renta Anglo American	12	88
Impuesto Royalty Anglo American	0	0
Impuesto a la renta Collahuasi (44 %)	261	134
Impuesto Royalty Collahuasi (44 %) ⁽¹⁾	183	82
Impuestos remesas de utilidades pagado	0	0
Otros impuestos propios	44	42
Otros impuestos recolectados	136	133
Impuestos otras compañías	123	101
Impuestos totales	758	580

(6) Los impuestos incluidos en este reporte corresponden a los impuestos sobre renta y royalties del Grupo de acuerdo con la información contenida en la Declaración Anual de Impuestos a la Renta AT 2026, correspondiente a la base imponible por su tasa de impuesto más otros impuestos recolectados consistentes con el Reporte de Contribución Económica del Grupo.

Créditos Impuesto a la renta (en miles de US \$)	2024	2025
SENCE	1.630	1.775
Crédito y donaciones ⁽⁷⁾	48.662	39.456
Patente minera, crédito contra PPM	0	40
Crédito 6 % activo fijo	0	0
Totales	50.292	41.270

(7) Para 2025, US \$37,7 millones se explican principalmente por los impuestos pagados en Perú por Anglo American Copper Finance (AACF), que se utilizan como créditos en Chile contra el impuesto a la renta. (US \$48,7 millones en 2024).




Seguridad de **nuestros trabajadores**

Fortalecimos la gestión de riesgos para avanzar hacia entornos laborales seguros y libres de accidentes. En este marco, promovimos una cultura preventiva y participativa, donde nuestras personas asumen un rol activo en la identificación de peligros, gestión de controles y mejora continua.



Modelo de Seguridad

Renovamos la gestión de riesgos y seguridad bajo tres pilares:

-  **Apoyar a los líderes operacionales para que pasen más tiempo en terreno.**
-  **Seguir los principios de nuestro Modelo Operativo para ejecutar el trabajo planificado, con la identificación y mitigación de riesgos en el centro de nuestra labor.**
-  **Implementar nuestro marco de Gestión del Desempeño de Contratistas.**




Consolidamos el aprendizaje a partir de incidentes mediante investigaciones centradas en factores organizacionales. Así, la identificación de causas y la reducción sistemática de su recurrencia refuerzan una cultura de cuidado y seguridad.

Un año sin accidentes en Chagres

Este resultado refleja una cultura que sitúa la vida en el centro de cada decisión, junto con disciplina y compromiso en la gestión diaria. Impulsamos una gestión preventiva basada en riesgos, con implementación y revisión de controles críticos, promoviendo la participación de los trabajadores. Además, fortalecimos el liderazgo visible con mayor supervisión en terreno y conversaciones de seguridad.

Modelo de Gestión de Riesgos

Actualizamos nuestro modelo para hacerlo más dinámico, ágil y eficiente. Sus principales ejes son:

-  **Gestión dinámica de los riesgos por parte de sus responsables, basada en el monitoreo constante de amenazas y desviaciones, el refuerzo del accountability y en la actualización frecuente de evaluaciones para implementar medidas efectivas de control y mitigación.**
-  **Establece rutinas claras de revisión de calidad y mejoramiento de los controles críticos.**
-  **Estandariza la gestión del trabajo, definiendo las herramientas necesarias para realizar una labor segura, en función del nivel de riesgo de la tarea.**

Reportar nos hace más seguros

Desarrollamos herramientas digitales que facilitan el reporte de incidentes, peligros y actividades de gestión de riesgos para personal propio y empresas colaboradoras. Con el apoyo de la Achs (Asociación Chilena de Seguridad), implementamos el Plan de Mejoramiento Conductual en Los Bronces. Este fortalece la cultura de seguridad mediante observaciones y conversaciones en terreno para identificar y controlar exposiciones críticas al riesgo, promover el aprendizaje colectivo y la participación, sin enfoques punitivos.



Salud Ocupacional

Durante 2025 logramos reducir en un 4 % la exposición de nuestras personas a agentes con potencial de generación de enfermedades profesionales, como ruido, sílice y arsénico. El Soldado y Fundición Chagres tuvieron cero exposiciones a sílice, mientras que Los Bronces implementó el Examen de Medicina Preventiva del Adulto en terreno.



“Para nosotros, situar la seguridad de las personas en el centro de cada decisión no es solo una prioridad, sino un principio intransable que guía nuestra forma de operar. Este compromiso se refleja en resultados concretos, pero, sobre todo, en la convicción de que ninguna meta productiva justifica una exposición al riesgo. Con liderazgo visible en terreno y un modelo de gestión riguroso en seguridad, fortalecemos entornos de trabajo sanos, seguros y libres de accidentes. La seguridad y salud de nuestros trabajadores no admite excepciones, mantener este estándar diariamente es tarea de todos”.

Benjamín Martinich

Vicepresidente de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de Anglo American

Indicadores de seguridad

11

Lesiones con tiempo perdido (LTI).
-15 % var. 2024

0,69

Tasa total de frecuencia de casos registrables (TRCFR).
-35 % var. 2024

0,64

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR).
-28 % var. 2024

8

Incidentes de alto potencial (HPI).
-11 % var. 2024

91

Total de lesiones.
17 % var. 2024

23

Casos de primeros auxilios (trabajadores).
44 % var. 2024

56

Casos de primeros auxilios (contratistas).
30 % var. 2024

1

Caso de tratamiento médico.
-83 % var. 2024

536

Días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido.
-34 % var. 2024

31,09

Índice de gravedad de lesiones con tiempo perdido (LTISR) mensual, por 1.000.000 horas.
-32 % var. 2024

19

Capacitaciones realizadas en salud y seguridad.

1.340

Trabajadores capacitados en salud y seguridad.

37.125

Horas de capacitación en salud y seguridad.

Gestión de Desempeño de Contratistas (CPM):

avanzando hacia una forma de trabajo más segura, consistente y colaborativa

01

De piloto a implementación ampliada

Entre 2024 y 2025, implementamos en Chile el piloto del Modelo de Gestión de Desempeño de Contratistas en 25 contratos de Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres.

Esta etapa nos permitió probar el modelo en terreno, levantar aprendizajes y demostrar su valor para fortalecer la seguridad, estandarizar la gestión de contratos y promover una mayor colaboración con las empresas contratistas.

02

Un estándar global adaptado a Chile

El Marco de CPM establece un estándar integrado de alcance grupal, impulsado por una política para la contratación y supervisión de proveedores de servicios en todas las operaciones de la compañía, con foco en seguridad, salud, medio ambiente y desempeño social.

03

Seguridad desde el origen

Incorporamos sistemas que permiten identificar de manera temprana los riesgos asociados a los servicios que contrataremos. Esto fortalece la planificación desde el inicio del ciclo contractual y nos permite definir qué medidas de seguridad serán necesarias, cómo se evaluará el servicio y qué aspectos serán revisados durante su ejecución.

De esta manera, CPM contribuye a que las empresas contratistas puedan prepararse mejor desde sus ofertas, incorporando desde el comienzo los riesgos del servicio y las medidas necesarias para gestionarlos adecuadamente.

04

Acompañamiento y adopción de CPM en los sitios

Impulsamos una estrategia de adopción y acompañamiento, para preparar a los actores clave de la gestión contractual y facilitar la aplicación de CPM en los sitios. Realizamos actividades de alineamiento y capacitación, alcanzando a más de 400 actores clave, abordando la gestión del contrato de manera integral, y promoviendo una forma común de trabajar entre Anglo American y las empresas contratistas.

Al mismo tiempo, fortalecimos la trazabilidad, clarificando responsabilidades y reforzando la colaboración entre las áreas involucradas, manteniendo la seguridad como eje central en todas las etapas del ciclo contractual.

05

Nuestros próximos desafíos

Nuestro objetivo es avanzar durante 2026 hacia la cobertura del 100 % de estos contratos y seguir consolidando CPM como el estándar de gestión para todos los contratos de Anglo American en Chile. De esta forma, seguimos avanzando hacia una forma de trabajar más segura, consistente y transparente, donde todos trabajemos bajo un mismo estándar de seguridad.



Consistencia en la gestión de contratistas

3 operaciones con CPM implementado: Los Bronces, El Soldado, Fundición Chagres.



Visibilidad y calidad del liderazgo en terreno

1 mismo estándar de trabajo.

100 % de los contratos de alto riesgo bajo el estándar CPM al cierre 2025.



Cero fatalidades de contratistas

+240 Actores clave entrenados en CPM.

Nuestras personas

En Anglo American promovemos una cultura de alto desempeño que entrega herramientas para que las personas gestionen eficazmente su rendimiento y el de sus equipos, contribuyendo al desarrollo sostenible de la compañía.

Este enfoque se sustenta en un sólido compromiso con la inclusión y la diversidad, impulsando un liderazgo basado en la escucha activa y en la generación de espacios seguros, donde todas las personas puedan desarrollar sus fortalezas, crecer y alcanzar su máximo potencial.



Cultura de alto desempeño

Para avanzar en la construcción de una cultura de alto desempeño, nos guiamos por nuestros valores y nuestro Modelo de Liderazgo.

Impulsamos herramientas de desarrollo continuo basadas en el autoconocimiento, fortalecemos nuestras prácticas de gobernanza, y promovemos el desarrollo individual junto con una cultura de retroalimentación permanente. Asimismo, formamos líderes integrales para generar condiciones que favorezcan tanto el desarrollo de las personas como el de la organización.

En este contexto, desarrollamos iniciativas como “Conversemos en Equipo”, que abrió espacios de diálogo para construir soluciones colaborativas y realizamos nuestro “Encuentro de Líderes”, orientado a reflexionar sobre nuestro propósito y el rol de cada uno en este proceso de transformación.

Desarrollo de nuestro equipo

Fortalecemos las capacidades críticas para el cumplimiento de los objetivos del negocio a través de nuestro Plan Anual de Capacitación. Este contempla iniciativas de desarrollo de liderazgo —como “Ser Supervisor” y “Líder de Excelencia”— junto con programas de formación técnica y habilidades profesionales.

Destacamos la implementación de la Matriz de Entrenamientos SHE, que integra capacitaciones obligatorias en materia legal, seguridad y medio ambiente, y la actualización de nuestros programas de compliance para asegurar el cumplimiento normativo y su alineación con las necesidades del negocio.

Integración de talento femenino y de personas con discapacidad

3.225

Total de trabajadores propios de Anglo American.

475

Total de mujeres.

2.750

Total de hombres.

14,7 %

Porcentaje de mujeres.

1,4 %

Porcentaje de personas en situación de discapacidad.

10

Trabajadores capacitados como gestores de inclusión.

Diversidad, equidad e igualdad de oportunidades

Valoramos una cultura inclusiva y respetuosa, y fomentamos los espacios para la representación femenina, la discapacidad y comunidad LGBT+, que fortalecen nuestra organización.

Impulsamos iniciativas como la Red de Talento Inclusivo, orientada a identificar y desarrollar futuros talentos diversos. Asimismo, reforzamos nuestra política de Cero Tolerancia frente al *bullying*, la violencia doméstica, el acoso y las represalias.

Seguimos fortaleciendo la atracción, retención y desarrollo de talento femenino en roles de decisión, mediante estrategias que incluyen acciones de reclutamiento, planes de desarrollo y herramientas de acompañamiento para potenciar su crecimiento profesional.

Pilares para fomentar la diversidad e inclusión



Liderazgo que valora la diversidad y reconoce el aporte de cada persona.



Colaboradores que se sienten valorados, respetados y seguros.



Ambientes de trabajo inclusivos, integradores y colaborativos.



Entornos efectivos y sostenibles para nuestros grupos de interés.



“Impulsamos una transformación cultural que sitúa el desarrollo del liderazgo en el centro, tanto a nivel individual como organizacional. Acompañamos a nuestros líderes para que generen las condiciones que promuevan el liderazgo en otros, en todo momento y en todo lugar. Lo hacemos con una mirada de diversidad e inclusión, que reconoce y potencia las fortalezas que cada persona aporta a la organización”.

Rachel Combret

Vicepresidenta de Personas y Organización de Anglo American



Relación y condiciones laborales

A lo largo de los años hemos desarrollado relaciones basadas en el diálogo, la colaboración y la creación de valor compartido, contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestras operaciones.

El 98 % de nuestros trabajadores propios está sindicalizado y contamos con siete organizaciones sindicales. Durante el año no registramos conflictos laborales ni huelgas en nuestra dotación ni en empresas colaboradoras.

En 2025, realizamos dos procesos de negociación colectiva anticipada: con el sindicato de supervisores, vigente hasta septiembre de 2028, y con los sindicatos de Fundación Chagres, vigente hasta diciembre de 2028.

Ambos procesos contribuyen a preparar a la organización para sus próximos desafíos y a continuar desarrollando nuestras operaciones de manera segura, eficiente y responsable.



"Tengo 22 años y soy una de las participantes más jóvenes del programa. Ser parte de Inicia fue maravilloso: me abrió la puerta al mundo laboral, me ha permitido aprender y ganar experiencia en un rubro donde todavía existen estigmas de género. Es mi primera experiencia en la mina y estoy absorbiendo todo el proceso. Mi objetivo es dar lo mejor de mí y demostrar, con trabajo, lo que podemos lograr las mujeres".

Daniela Bustamante

Participante del Programa Inicia Los Bronces

Contratación local

Priorizamos la contratación de personas de nuestras zonas de influencia mediante reclutamiento proactivo y vínculo con instituciones educativas y organizaciones de la sociedad civil. También impulsamos el desarrollo de capacidades y la empleabilidad de los habitantes de estas zonas.

Programa Inicia

En el contexto del Programa Inicia, lanzamos la iniciativa "Mantenedoras en Los Bronces", en alianza con la Universidad Santo Tomás. Este programa formó a 44 mujeres sin experiencia previa en minería para desempeñarse en roles de mantenedoras mecánicas y eléctricas. Las participantes adquirieron competencias técnicas en maquinaria pesada, incorporándose a funciones operativas con un enfoque en empleabilidad y formación de largo plazo.

3.367

Personas capacitadas.

32

Promedio de horas de capacitación por trabajador.

\$ 1.983

millones de pesos en Inversión en capacitaciones.

Talento femenino en posiciones estratégicas

El talento femenino constituye un motor estratégico para el crecimiento sostenible. La creciente participación de mujeres en roles de liderazgo aporta diversidad de perspectivas, fortalece la toma de decisiones y promueve una cultura organizacional más inclusiva. **Con un 32,7 % de participación de mujeres en cargos de liderazgo**, continuamos avanzando mediante acciones concretas que amplían oportunidades de desarrollo. A través de políticas y programas orientados a la equidad, promovemos el crecimiento profesional femenino, convencidos de que potenciar el talento de las mujeres genera mayor innovación y un impacto positivo tanto en la organización como en las comunidades donde operamos.

32,7 %

Porcentaje de mujeres en cargos de liderazgo.



Los Bronces

1.836 Total de trabajadores.

12 %
Porcentaje de empleo local directo.*

25 %
Porcentaje de trabajadores locales directos e indirectos.**

El Soldado

638 Total de trabajadores.

29 %
Porcentaje de empleo local directo.*

75 %
Porcentaje de trabajadores locales directos e indirectos.**

Fundación Chagres

329 Total de trabajadores.

52 %
Porcentaje de empleo local directo.*

90 %
Porcentaje de trabajadores locales directos e indirectos.**

* Empleo directo: corresponde a las comunas de Lo Barnechea, Colina, Til Til, Los Andes, San Esteban, Catemu, Panquehue, Llay Llay y Nogales.
** Empleo indirecto: corresponde a las comunas de Calera, Calle Larga, Hijuelas, La Cruz, Lampa, Quillota, Rinconada y San Felipe.

Cumplimiento e integridad corporativa

Avanzamos hacia un actuar transparente y abierto al diálogo con nuestros grupos de interés. En línea con la actualización de nuestra Estrategia de Sustentabilidad y con el cumplimiento normativo como base, reforzamos nuestras políticas de gobierno corporativo y medidas anticorrupción, con una labor proactiva a nivel de industria en temas de integridad empresarial.



Nuestros valores

- Seguridad
- Preocupación y respeto
- Colaboración
- Innovación
- Responsabilidad
- Integridad



Membresía al Foro de Integridad Empresarial

En diciembre de 2025, nos incorporamos al Foro de Integridad Empresarial de Chile Transparente, el cual tiene por objeto fortalecer la probidad en el sector privado, promover el diálogo multisectorial y desarrollar buenas prácticas y estándares en ética empresarial.

Durante el año, se realizaron 11 sesiones de trabajo en las que alternaron formación entre pares y charlas de expertos. En este contexto, se desarrolló el reconocimiento "Impulso Transparente", diseñado para visibilizar a empresas medianas transformadoras que superan los estándares legales en transparencia y ética, buscando inspirar al sector privado a adoptar una cultura de integridad, buenas prácticas y responsabilidad corporativa.

Pilares de cumplimiento

- Gobernanza y organización
- Políticas y procedimientos
- Análisis de riesgos
- Entrenamiento y creación de cultura
- Monitoreo y reporte

Ética y cumplimiento

Promovemos una cultura de integridad, transparencia y conducta responsable, a través de un programa anual que incluye el Modelo de Prevención de Delitos (MPD), el Código de Conducta y la Política de Integridad Empresarial.

Capacitación en ética y anticorrupción

Nuestro plan de prevención del delito contempla capacitaciones anuales obligatorias, con seguimiento de cumplimiento y asignación según riesgos identificados, para fortalecer los mecanismos de control.

Potenciamos el Manual de Aprobaciones, la segregación de funciones, las auditorías internas y el Plan de Monitoreo, para reforzar la cultura de cumplimiento mediante liderazgo activo, difusión de mensajes de integridad y promoción de canales de denuncia.

Aporte a la implementación del estándar EITI en Chile

Desempeñamos un rol activo en la adhesión de Chile al EITI (Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas), como parte del Grupo Multipartícipe que reúne autoridades, empresas, gremios y sociedad civil.

Contribuimos técnicamente al proceso de postulación liderado por el Gobierno de Chile y la Comisión Chilena del Cobre, que culminó con su aprobación, reforzando su posicionamiento en la transparencia del sector extractivo.



[Conoce más de EITI aquí](#)

Transparencia como pilar de nuestra gestión

2.466

Trabajadores capacitados en ética y anticorrupción.

3.026

Total de horas de capacitación en ética y anticorrupción.

168

Nuevos trabajadores capacitados en ética.

105

Personas capacitadas en la Ley N° 21.595 de Delitos Económicos.

Lanzamos una plataforma más simple y accesible para la declaración de conflictos de interés, mejorando la experiencia de usuarios y fortaleciendo la gestión de riesgos y la transparencia. Además, realizamos auditorías en inversión social, intermediarios, fraude y corrupción, sin hallazgos relevantes y confirmando la efectividad de los controles.



“En Anglo American, nuestra prioridad es asegurar que la minería responsable sea un motor de valor compartido para Chile. En 2025, nos sumamos a Chile Transparente y apoyamos la histórica aprobación del estándar EITI en el país, un marco internacional que promueve la transparencia y rendición de cuentas en la industria minera. Además, robustecimos nuestra gobernanza capacitando a más de 2.400 trabajadores en ética, impulsando el diálogo para construir relaciones de confianza”.

Juan Pablo Schaeffer
Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Anglo American

Modelo de Prevención de Delito

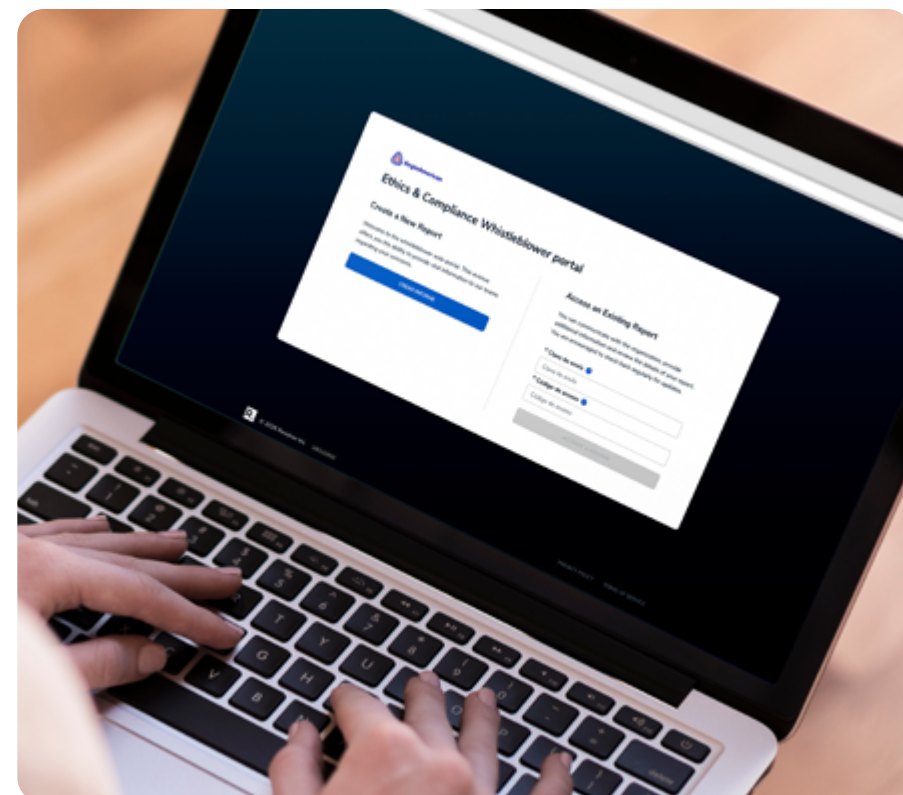
Mejoramos las plantillas de contratos para verificar su contenido en aspectos relevantes para el MPD y estándares anticorrupción, incrementando el nivel de expectativas de conducta hacia proveedores.

Capacitamos a 3.531 personas en 49 sesiones

sobre temas como prevención de delitos, integridad, ciberseguridad, Ley Karin y anticorrupción con el objetivo de potenciar el conocimiento, la gestión de riesgos y la cultura de cumplimiento en la organización.

Canal de denuncias

Nuestra plataforma de denuncias "YourVoice", cumple con todos los requisitos legales y de confidencialidad. En 2025, fortalecimos la revisión de casos para asegurar investigaciones imparciales y, cuando corresponde, derivar al Comité de Conducta.



Política de Derechos Humanos

Asumimos un profundo compromiso con los derechos fundamentales de las personas, que se refleja en nuestros valores de seguridad, preocupación y respeto, integridad y responsabilidad.

Expresamos este compromiso al ser signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, y al adherir a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

Avances Foro Nacional de Sostenibilidad y Cuenta Pública

Promovemos una relación de confianza y colaboración con grupos de interés clave en Chile mediante el acceso a información, rendición de cuentas y diálogo transparente sobre la sostenibilidad de nuestras operaciones y su aporte a los ODS.

El Foro Nacional de Sostenibilidad y Cuenta Pública cuenta con un Consejo integrado por expertos externos, junto con representantes de la compañía y del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

En 2025 realizamos 4 sesiones del Consejo y 2 del Foro, abordando Gestión de Relaves y Biodiversidad y Gestión de Ecosistemas. El espacio reúne a cerca de 40 representantes de distintos grupos de interés.



Integrantes del Consejo de Sostenibilidad y Cuenta Pública de Anglo American

Miembros externos

María Jaraquemada, experta en transparencia
Jorge Cantallops, experto en minería
Sebastián Vicuña, experto en medio ambiente
Pamela Chávez, experta en innovación
Juan Pablo Luna, experto en análisis de conflictividad social
Carolina Ferreira, experta en minerales críticos y representante del Banco Interamericano del Desarrollo

Miembros internos

Patricio Hidalgo, presidente ejecutivo de Anglo American en Chile
Juan Pablo Schaeffer, vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad
Juan Somavía, gerente de Asuntos Externos y Relaciones Gubernamentales
María Vallenilla, jefa de Gobierno y Asuntos Gubernamentales para las Américas

Código de Conducta

Integramos el Código de Conducta al programa anual de cumplimiento, difundándolo a todos los nuevos trabajadores, y asegurando la aplicación de sus pilares: gobernanza, gestión de riesgos, políticas y procedimientos, capacitación y monitoreo permanente.

Ley de Lobby

Para asegurar su cumplimiento, capacitamos a todas las personas que se relacionan con funcionarios públicos y llevamos un registro completo de nuestras interacciones con autoridades, realizadas exclusivamente bajo el marco de la Ley de Lobby, permitiendo así el seguimiento y la trazabilidad de cada encuentro.

Certificaciones Copper Mark e IRMA

Las operaciones El Soldado y Los Bronces cuentan con el sello The Copper Mark, que valida avances hacia energías más limpias y renovables. Además, utilizamos la Evaluación de Preparación para el Riesgo (RRA) de la RMI para su certificación. En julio de 2025 nos sometimos voluntariamente a la certificación IRMA, alineada con estándares internacionales de minería responsable y transparente.



“Esta iniciativa, que nació de Anglo American para la industria minera, es un verdadero aporte e innovador. Reúne a representantes de diversos sectores en un espacio donde el respeto es lo más relevante. Creo que su mayor aporte es que pedimos información de relevancia para los grupos de interés y hacemos recomendaciones a la empresa, de manera que la transparencia cobre verdadero sentido y contribuya a construir confianza efectiva y de largo plazo, con un trabajo multilateral”.

María Jaraquemada

Abogada, Consejera del Consejo para la Transparencia y del Consejo de Sostenibilidad y Cuenta Pública de Anglo American



Medio Ambiente Saludable

Premios y acreditaciones



2º lugar Categoría "Planeta"
Pacto Global Chile
Reconocimientos Empresariales



Acreditación Botanic Gardens Conservation International (BGCI)
Parque Jardín Botánico Quilapilún



Categoría "Desafío Agua"
Circular Awards 2025

Programa de Compensación de Emisiones de Los Bronces Integrado

Plan de recambio de estufas

Implementamos el recambio de estufas a leña por calefactores eléctricos de alta eficiencia energética como parte del PCE para reducir las emisiones de material particulado fino asociadas a la calefacción residencial. Además, comprometemos la entrega de 57 mil calefactores en un plazo de 7 años.

US \$76 millones
inversión total del plan.

57.524 recambios
de estufas a leña comprometidas.



Santuario de la Naturaleza Los Nogales



11.025 ha
Superficie total

5.000 ha

Resguardadas (aproximadamente) por Plan de Manejo en Santuario de la Naturaleza Los Nogales.

Calidad del aire

Monitoreamos la calidad del aire para contribuir a la protección de la salud de las personas, el cuidado del entorno y el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales. Realizamos el seguimiento de variables ambientales clave y generamos información confiable, que apoye la toma de decisiones y una gestión preventiva.

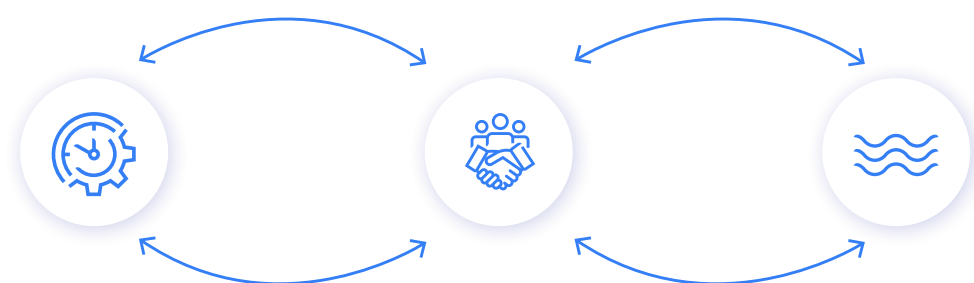
En 2025, instalamos dos estaciones adicionales que se suman a la red de monitoreo de Los Bronces, en el sector de La Ermita y Corral Quemado, que operan de forma continua para medir concentraciones de MP10, MP2.5, gases y variables meteorológicas relevantes para la caracterización de las condiciones de dispersión atmosférica.

Indicador	Unidad de medida	2025	2024
Estación Control Carretera	µg/m³	57,1	60,5
Estación Tranque Relave	µg/m³	69,0	55,0
Estación Los Caleos	µg/m³	27,6	29,8
Estación Catemu	µg/m³	58,6	59,9
Lo Campo	µg/m³	37,9	42,5
Estación Romeral	ppb	4,1	3,0
Estación Santa Margarita	ppb	17,2	13,7
Estación Lo Campo	ppb	7,8	4,3
Estación Catemu	ppb	4,7	2,7

Cuidado y uso eficiente del agua

Adoptamos un enfoque de gestión responsable del agua centrado en el desempeño operativo, el resguardo de las cuencas locales y la resiliencia a largo plazo.

Este marco de gestión está diseñado para generar valor en múltiples dimensiones, incluyendo la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, la aceptación social y comunitaria, la adaptación al cambio climático y la resiliencia operativa.



Gestión del agua en las instalaciones

Garantizar su seguridad, mejorar su eficiencia y gestionar tanto su uso como excedentes.

Gestión basada en cuencas hidrográficas

Considerando las cuencas más amplias en las que operamos, abordar la accesibilidad, disponibilidad y resiliencia del agua para nuestras operaciones, comunidades y ecosistemas locales.

Acción colectiva

Trabajar con las partes interesadas para fortalecer la gobernanza y posibilitar soluciones hídricas compartidas y sostenibles.

Diálogo con los grupos de interés

Gestión responsable del agua

Nuestra meta es disminuir progresivamente el uso de agua fresca en nuestras operaciones mineras. Para este fin, desarrollamos el Proyecto Hídrico Integrado en Los Bronces y promovemos tecnologías de reutilización y reciclaje del recurso. Destacamos soluciones como la Recuperación de Partículas Gruesas (CPR) y el Apilamiento Hidráulico Deshidratado en relaves (HDS), que optimizan la eficiencia y seguridad del proceso al reducir el consumo de agua y energía.

Complementariamente, buscamos fuentes alternativas no aptas para el consumo humano, como agua de mar desalinizada o residuales tratadas, con el objetivo de reemplazar el agua fresca con soluciones a largo plazo. Este enfoque también incluye una gestión integrada de cuencas e iniciativas colaborativas con distintos actores y la generación de información confiable y transparente. Además, incorporamos herramientas como modelos de simulación hidrológica e hidrogeológica y balances hídricos en una reportabilidad sistemática de su uso, que fortalece la gestión.



23.346 ML

Extracción total de agua en 2025.
-20,4 % var. 2024

25.133 ML

Consumo de agua.
-5,6 % var. 2024

10.501 ML

Extracción de agua fresca.
4,2 % var. 2024

2.571 ML

Otras aguas gestionadas/desvíos.
-17,8 % var. 2024

658 ML

Descarga de agua.
-13,9 % var. 2024

-2.450 ML

Variación de almacenamiento.

Los Bronces
7.801 ML

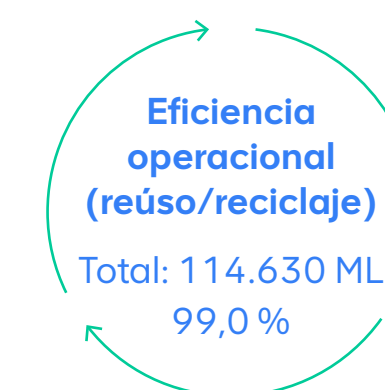
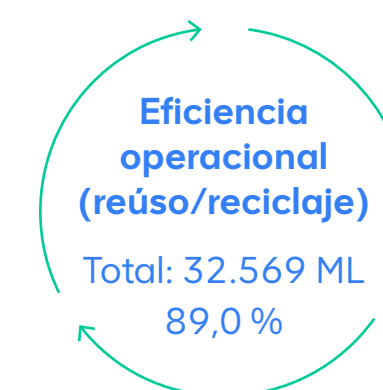
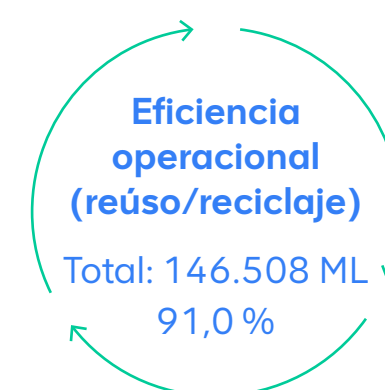
Extracciones de agua fresca para procesos mineros 2025.
Meta 2030: 0 (l/s).
13,8 % var. 2024

El Soldado
1.650 ML

Extracciones de agua fresca para procesos mineros 2025.
Meta 2030: 90 (l/s).
-24,8 % var. 2024

Fundición Chagres
1.050 ML

Extracciones de agua fresca para procesos mineros 2025.
Meta 2030: 38 (l/s).
2,2 % var. 2024



"Gestionamos responsablemente nuestros recursos para reducir progresivamente el uso de agua fresca en nuestras operaciones. Este año nuestras extracciones fueron un 51 % de agua fresca respecto a la línea base de 2015 en zonas de escasez y avanzamos en la construcción de la planta desaladora multi-cliente de Puchuncaví que comenzará a operar en 2026. Mediante innovación y acción colectiva, aseguramos la resiliencia operativa y el acceso al agua para las comunidades".

Christian Cintolesi

Principal en Hidrogeología para la región de las Américas de Anglo American



Avances en el compromiso de dejar de usar agua fresca en el proceso minero de Los Bronces a 2030

En los últimos años hemos impulsado acciones para eliminar el uso de agua fresca en el proceso minero de Los Bronces al 2030. Desarrollamos el Proyecto Hídrico Integrado para incorporar agua de mar desalinizada y aumentar la capacidad autorizada del Sistema de Agua Recuperada (SAR) en 200 l/s. Si bien este proyecto aún no está implementado, avanzamos en su desarrollo según lo planeado.

Consolidamos un sistema de abastecimiento basado en fuentes externas y recirculación de agua, lo que asegura continuidad operacional y cumplimiento de compromisos ambientales y sociales.

Nuestra meta es reducir en 50 % la extracción de agua fresca en zonas con escasez hídrica al 2030. En 2025 superamos el objetivo con una reducción de 51 %.



Soluciones colaborativas para la gestión del agua

Como parte de nuestra estrategia de minería sustentable, hemos convenido con Aguas Pacífico el suministro de 500 litros por segundo de agua desalada que busca incorporar fuentes alternativas para avanzar hacia la meta de dejar de utilizar agua fresca en Los Bronces al 2030.

A través de esta alianza con Aguas Pacífico, aseguramos cubrir más del 45 % del requerimiento de agua de nuestra operación Los Bronces, **disponibilizando 25 litros por segundo para comunidades de Tiltit y Colina**. De esta forma, fortalecemos el vínculo con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, en línea con nuestra Estrategia de Sustentabilidad.

Acceso al agua en zonas rurales

Programa Agua Rural

Mantuvimos el soporte en terreno a los Servicios Sanitarios Rurales (SSR) e implementamos una nueva plataforma que incluye análisis predictivos e inteligencia artificial. Además, acompañamos a organizaciones locales en el fortalecimiento de la gestión hídrica y en el desarrollo de herramientas para una administración más eficiente y sostenible.

SIGHT

Desarrollamos una nueva estructura tecnológica del Sistema Integrado de Gestión Hídrica Territorial (SIGHT), con miras a transferirlo como Bien Público al Estado. El sistema se fortaleció incorporando visualización territorial, mapas de calor e integración de datos de los SSR, robusteciendo la toma de decisiones basada en la reportabilidad y asegurando continuidad operativa ante fallas.

Gestión administrativa

Impulsamos una gestión colaborativa que mejora la respuesta comunitaria frente a riesgos hídricos. El uso de estas herramientas permite acciones preventivas y correctivas por parte de los SSR, asegurando mayor continuidad del servicio.



“Sin Anglo American, no podríamos hacer ni la mitad de las cosas que hacemos en nuestro SSR. Desde el funcionamiento básico, que tiene que ver con los análisis bacteriológicos, el monitoreo, el sistema de telemetría y algunas mejoras en nuestro equipamiento e instalaciones, gran parte de todo eso lo financia Anglo American. Además, el gran proyecto de la disponibilización de agua desalada facilitará y mejorará en forma trascendente la calidad de vida de todos los habitantes de esta zona, la que está declarada en emergencia hídrica desde hace varios años. Es como un sueño para todos los vecinos saber que tendremos asegurado un suministro constante de agua de calidad durante los próximos 20 años”.

Jorge Salas

Presidente SSR El Colorado

83

SSR implementados.

+139.000

Beneficiarios.

13

Comunas beneficiadas.

US \$14,4 millones

Inversión 2025.

Economía circular y manejo de residuos mineros

Trabajamos para incorporar principios de economía circular en nuestras operaciones y cadena de suministro, fortaleciendo la gestión sostenible de residuos y promoviendo alternativas de valorización de residuos mineros, con foco en relaves y escorias.



Estrategia de economía circular

Alineamos nuestro enfoque operacional con las estrategias de Sustentabilidad y de Economía Circular 2030, posicionando la valorización como motor de eficiencia y reducción de residuos.

En este marco, formalizamos la Política de Economía Circular Chile, que define lineamientos en la materia vinculándolos con descarbonización y gestión ambiental, e impulsamos iniciativas público-privadas para optimizar recursos, disminuir residuos y valorizar subproductos mineros, con proyectos que reutilizan relaves y escorias de cobre.

Innovación y tecnología en sostenibilidad: Proyecto HDS

Tras el cierre del piloto HDS en El Soldado en noviembre de 2024, el foco en 2025 estuvo en el análisis e interpretación de datos históricos y en una campaña geotécnica en el sitio que aportó información clave para la interpretación de resultados y obtención de conclusiones. Paralelamente, avanzamos en la disposición de arenas para la construcción de sistemas drenantes, diseñando un equipo con capacidad de tratar 250 t/h, casi triplicando las cifras del piloto. En octubre se inició su construcción junto al sistema de fluidización en El Soldado, con miras a su prueba en terreno durante el primer trimestre de 2026.



"Transformamos los pasivos mineros en nuevos recursos a través de la innovación y la economía circular. En 2025 consolidamos pilotajes de pavimentación utilizando un compuesto constituido en más de 95 % por escoria, y avanzamos junto al MOP para escalar estas soluciones viales. Reutilizar y reconvertir subproductos es clave para desarrollar proyectos eficientes y sustentables".

Juan Mardones

Vicepresidente de Proyectos de Anglo American



Piloto de pavimentación de Fundación Chagres

Desarrollamos un proyecto de pavimentación en la salida de la Fundación Chagres, utilizando material de residuos estabilizado químicamente. Este piloto considera la pavimentación con más de un 95 % de escoria, mientras que en Las Tórtolas construimos 500 metros de camino utilizando mezclas de relaves y escorias, que generaron mejoras en seguridad vial y en la reducción del polvo, avanzando en proyectos de circularidad en la operación.

Gestión de relaves mineros

Nuestros depósitos de relaves son administrados bajo un modelo de gobernanza enfocado en la seguridad de las personas, la protección del medio ambiente y la estabilidad física y química de las instalaciones. Contamos con sistemas de monitoreo permanente, controles de calidad y revisiones independientes, alineados con estándares internacionales como el Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM). Durante 2025 reforzamos el cumplimiento de este estándar en Chile, logrando que el 100 % de nuestros depósitos contaran con divulgaciones de gestión con adherencia a GISTM. Asimismo, avanzamos en iniciativas para fortalecer la transparencia y trazabilidad en la gestión de relaves, incluyendo nuestra integración al Observatorio Nacional de Relaves impulsado por SERNAGEOMIN y la implementación de un sistema de monitoreo local en Las Tórtolas con visualización directa por SERNAGEOMIN.



Acuerdo con el MOP para reutilizar residuos mineros en construcción

Junto al Ministerio de Obras Públicas, desarrollamos una iniciativa para reutilizar pasivos mineros, como escorias, relaves y estériles de mina, en la construcción de bases de pavimento y carpetas de rodado asfálticas. Ejecutamos pilotajes y estudios bajo un convenio de interés para ambas partes, que prioriza el uso masivo de estas obras.

Si bien aún no está firmado, durante el año trabajamos en un segundo acuerdo que busca escalar estas soluciones hacia aplicaciones industriales y de uso público con foco en la eficiencia en el uso de materiales, la reducción de residuos y el avance hacia modelos de producción más circulares en nuestras operaciones en Chile.

Remoción del Tranque Pérez Caldera

Cumplimos hitos clave para el Proyecto Remoción del Tranque Pérez Caldera que, entre otros avances, busca retirar el material acumulado en la zona y avanzar hacia el cumplimiento del compromiso de remover el 100 % de relaves en un plazo de 7 años.

A partir de abril de 2025, obtuvimos la aprobación de la Declaración de Impacto Ambiental y permisos sectoriales que han permitido comenzar la ejecución del proyecto. La Resolución de Calificación Ambiental (RCA) considera un diseño en dos etapas (remoción de relaves y restauración futura del río), además de dos escenarios de desarrollo con flexibilidad para utilizar infraestructura existente de Los Bronces y la tubería de remoción, o una combinación de ambas.

En paralelo, reforzamos la propuesta de valor ambiental y operativa del proyecto. Consideramos no incrementar el consumo de agua de la operación Los Bronces, y definimos mejoras de capacidad en el sistema asociado para soportar requerimientos y acelerar el proyecto. Complementariamente, consideramos el uso de equipos provenientes de proyectos cancelados o modificados, en línea con nuestra estrategia de reutilización, reciclaje y reconversión.



"Con Anglo American, construimos una plaza junto a un paradero en Catemu, utilizando adoquines y maceteros creados a partir de residuo minero. Al ver el resultado, la comunidad comprendió que la escoria no es un contaminante, contribuyendo a desmontar un mito ampliamente extendido. Este cambio se reflejó de inmediato en el interés por replicar la iniciativa en nuevas ubicaciones. A partir de estas experiencias, la minería comienza a consolidarse como un buen vecino y un aliado, aportando a la sostenibilidad social."

Jaime Morales

Académico del Centro de Minería PUCV

Cambio climático y **carbono neutralidad**

Abordamos el cambio climático como una prioridad estratégica en nuestras operaciones, para garantizar resiliencia y continuidad operacional, creando valor compartido con las comunidades. Asimismo, trabajamos para reducir nuestras emisiones y mejorar la eficiencia energética, en línea con los desafíos climáticos actuales y futuros.

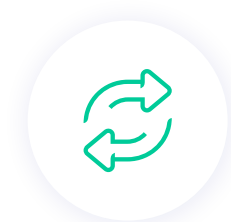


Estrategia de Sustentabilidad

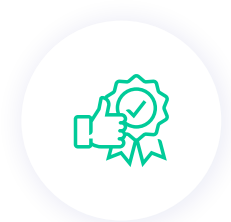
Nuestra estrategia climática se estructura en tres frentes: conservación de la naturaleza, mitigación de los efectos del cambio climático y descarbonización. Esta última está organizada en cinco palancas orientadas a reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

En materia de adaptación, actualizamos las evaluaciones de riesgos climáticos e implementamos las medidas correspondientes. Además, avanzamos en la valoración de sus implicancias financieras y en el análisis de sus efectos sobre comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Palancas de descarbonización



Reemplazo de combustibles



Cadena de valor



Soluciones basadas en la Naturaleza



Eficiencia energética



Suministro renovable

Evaluación de riesgos climáticos, resiliencia y adaptación

El aumento de la temperatura en la zona central de Chile altera los patrones meteorológicos y aumenta la ocurrencia de eventos extremos, como precipitaciones líquidas por sobre los 2.000 m s. n. m. Frente a este escenario, implementamos medidas de adaptación, como barreras físicas para proteger a las personas, equipos e infraestructura.

El análisis de riesgos permite definir controles, fortalecer la resiliencia operativa e incorporar variables financieras para estimar impactos en costos, continuidad operacional e inversiones, entregando mayor certeza sobre la gestión climática bajo escenarios conservadores y en constante actualización.



Proyectos de carbono neutralidad

Impulsamos diversas iniciativas de descarbonización alineadas con nuestros principales ejes estratégicos:



- En materia de reemplazo de combustibles, desarrollamos un **piloto de electromovilidad** con un tracto camión eléctrico 6x2, para evaluar la sustitución de flota diésel dentro de las operaciones.



- Avanzamos en la segunda etapa y cierre de la validación técnica del **primer bus a hidrógeno diseñado y fabricado en Chile**, desarrollado en conjunto con actores públicos y privados, como alternativa de transporte sin emisiones.



- En eficiencia energética, iniciamos un piloto basado en una **plataforma digital de telemetría** para optimizar las prácticas de conducción y reducir el consumo de combustible en flotas de tracto camiones.

Emisiones GEI 2025

2.873.922 tCO₂e

Total de emisiones de GEI 2025.

322.900 tCO₂e

Emisiones directas de Alcance 1.

0 tCO₂e - Market-based¹

Emisiones indirectas de Alcance 2.

347.094 tCO₂e - Location-based²

Emisiones indirectas de Alcance 2 referenciales.

2.551.022 tCO₂e

Emisiones indirectas de Alcance 3.

1. Market-based: emisiones según contratos e I-REC; suministro 100% renovable con emisiones nulas bajo este enfoque.
2. Location-based: emisiones calculadas con el factor promedio del sistema eléctrico.



Eficiencia energética

En 2025 avanzamos en el mantenimiento y mejora continua de los Sistemas de Gestión de la Energía (SGE), identificando e implementando oportunidades de mejora operacionales, buenas prácticas y nuevos proyectos de eficiencia energética con el compromiso transversal de los equipos de trabajo. Esto sumado a un monitoreo permanente de nuestro desempeño energético permite asegurar nuestro Estándar Técnico de Energía y Emisiones GEI y la ley 21.305 Sobre Eficiencia Energética en Chile, consolidando una Cultura de Gestión responsable y uso eficiente de nuestros recursos energéticos.

Consumo energético e intensidad 2025

10.371,78 TJ

Total consumo energético.
-9,12 % var. 2024.

1.630,75 GWh

Total consumo energético eléctrico.

100 %

Energía eléctrica renovable consumida.

112.173,90 m³

Total consumo de diésel.

50,06 GJ/tCu

Intensidad energética.



Acuerdo público-privado para una minería baja en emisiones

En octubre de 2025, participamos en la firma del Acuerdo para la Descarbonización de la Minería en Chile, fortaleciendo nuestra colaboración con entidades públicas para impulsar una industria más sostenible. Esta iniciativa conjunta establece una hoja de ruta para alcanzar la carbono neutralidad en la minería chilena al 2050.



Avance en nuestro compromiso climático

En 2025 registramos avances significativos respecto de la meta de reducir en 30 % las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 al 2030, tomando como referencia la línea base de 2020. Durante ese período, **alcanzamos una reducción cercana al 70 % de las emisiones**, superando ampliamente la trayectoria proyectada.

Este desempeño responde principalmente a la consolidación de contratos de suministro eléctrico con energía 100 % renovable, lo que nos permitió reducir a 0 tCO₂e las emisiones de Alcance 2 bajo el enfoque *market-based*, y a la implementación de iniciativas de eficiencia energética y reemplazo de combustibles, que robustecen la plataforma de descarbonización de las operaciones.

Estos avances permiten estimar con mayor precisión el impacto de futuras iniciativas estructurales, como la operación conjunta con Andina y el desarrollo subterráneo de Los Bronces. La incorporación de estas estimaciones en la planificación climática facilitará la anticipación de escenarios, la gestión de riesgos y el ajuste oportuno de la estrategia de descarbonización, en coherencia con las exigencias regulatorias y los compromisos corporativos.

En conjunto, estos resultados consolidan una base sólida para seguir liderando la transición hacia operaciones mineras bajas en carbono, integrando innovación tecnológica, eficiencia operativa y responsabilidad ambiental.



“Abordamos la mitigación del cambio climático como una prioridad estratégica, logrando reducir cerca del 70 % de nuestras emisiones de GEI respecto a la línea base. Disminuimos el consumo energético general, nos adaptamos a los riesgos climáticos en terreno y firmamos el Acuerdo para la Descarbonización de la Minería. Así, consolidamos bases sólidas para liderar la transición hacia operaciones bajas en carbono”.

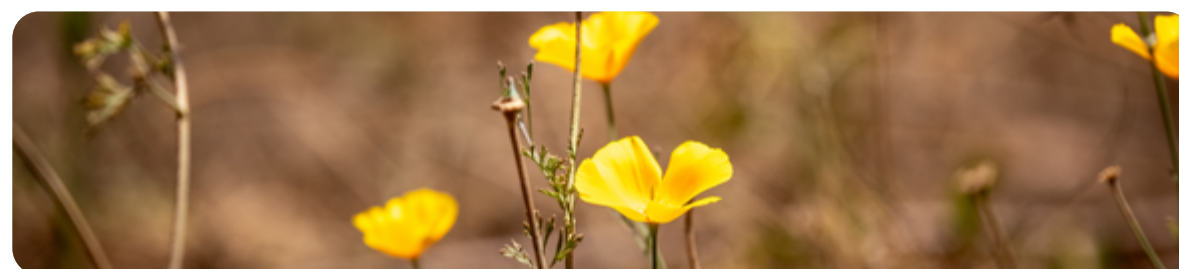
Alejandro Tamayo

Especialista en Riesgos Climáticos y Adaptación de Anglo American

Capital natural y biodiversidad

Trabajamos para gestionar la afectación en los ecosistemas vinculados a nuestras operaciones, mediante iniciativas orientadas a la conservación de la naturaleza y la protección de la biodiversidad. Asimismo, contamos con avances medibles para mejorar la calidad de los hábitats, continuidad de procesos ecológicos y transparencia en el reporte de resultados.

Para lograr un Impacto Neto Positivo, gestionamos especies, ecosistemas y los servicios naturales que estos últimos nos brindan e implementamos acciones voluntarias de conservación incluso fuera de nuestras áreas operativas.



Conservación de la naturaleza y gestión de biodiversidad

Trabajamos en función del Estándar Corporativo de Biodiversidad, que exige aplicar la jerarquía de mitigación, identificar Elementos Significativos de Biodiversidad (ESB) y ejecutar programas de conservación por operación, priorizando dichos elementos. En este marco, impulsamos acciones de conservación in situ orientadas a proteger, gestionar y restaurar ecosistemas en sus condiciones naturales, promoviendo la continuidad ecológica y la resiliencia de los territorios frente a presiones ambientales y climáticas. En Chile, estas iniciativas se desarrollan en territorios ecológicamente relevantes asociados a nuestras operaciones en Los Bronces y El Soldado principalmente, además de algunas acciones que se realizan más allá de nuestra área de influencia.

Lineamientos para la gestión de la biodiversidad

- 01 Definir y evaluar los ESB e identificar su afectación.
- 02 Minimizar los impactos residuales sobre la biodiversidad implementando la jerarquía de mitigaciones en todos nuestros proyectos y nuestro Programa de Gestión de la Biodiversidad.
- 03 Implementar Acciones Adicionales de Conservación voluntarias con las iniciativas o prioridades locales, regionales y/o nacionales pertinentes, para dar apoyo a especies o ecosistemas no alterados por nuestra operación o aquellas acciones que poseen aportes cualitativos a la conservación.
- 04 Mantener y mejorar las características de la biodiversidad que respaldan los Servicios Ecosistémicos Prioritarios.



Santuario de la Naturaleza Los Nogales: pilar de conservación

Programa de Compensación de Emisiones Los Bronces Integrado

En el marco del Programa de Compensación de Emisiones Los Bronces Integrado, implementamos el Plan de Manejo del Santuario de la Naturaleza Los Nogales.

Esta iniciativa contempla cuatro líneas de trabajo a lo largo de 13 años. Las actividades realizadas en 2025 consistieron en la planificación a largo plazo para reforestaciones, construcción de senderos, cercos, torres de vigilancia, obras de captación de agua, control de erosión, enriquecimiento ambiental y obras para el uso público, en una superficie cercana a 5.000 hectáreas.

Implementación del Plan de Manejo

- 01 Rehabilitación y restauración de los ecosistemas
- 02 Control de amenazas
- 03 Uso público y educación ambiental
- 04 Proyectos de investigación y conservación *in situ* y *ex situ*
- 05 Apoyo al proyecto Bosques Escuela



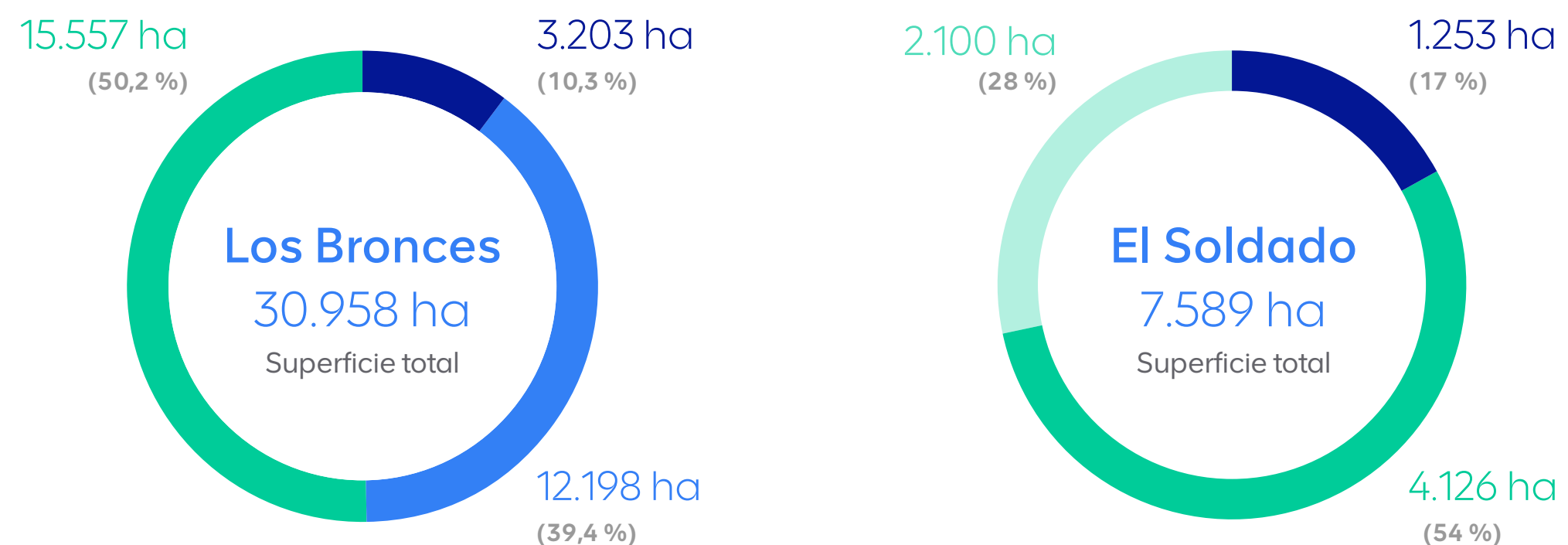
11.025 ha

Superficie total del Santuario de la Naturaleza.

Planes de gestión de biodiversidad en El Soldado y Los Bronces

Avanzamos en la implementación de los planes de cada operación. Evaluamos el balance entre las acciones que han alterado la naturaleza en las áreas adyacentes para priorizar

la mitigación de impactos mediante la identificación de los Elementos Significativos de Biodiversidad y la puesta en marcha de acciones concretas que permitan mejorarlos en el tiempo.



- Uso industrial (footprint)
- Conservación pasiva
- Conservación activa
- Reforestación de especies nativas y protección



“Buscamos ir más allá del cumplimiento normativo para proteger el capital natural de los territorios donde operamos. Implementamos medidas concretas como el monitoreo de fauna, la reforestación con bosque nativo y el uso de innovación científica como estudios ambientales en conjunto con expertos. Asimismo, apoyamos planes de conservación en santuarios de la naturaleza locales y el resguardo de los servicios ecosistémicos. Así, priorizamos el cuidado y la restauración de la biodiversidad”.

Rafael Ascanio
Gerente (i) de Cambio Climático e Integración de la Sustentabilidad



Avances en el compromiso de ser Impacto Neto Positivo a 2030

Buscamos mejorar y dejar los ecosistemas y la biodiversidad adyacentes a nuestras operaciones en condiciones superiores a las existentes antes de nuestra intervención.

En Los Bronces, priorizamos el monitoreo de fauna —especialmente aves en el Tranque Las Tórtolas—, la gestión del **Parque Jardín Botánico Quilapilún** y la conservación de Santuarios de la Naturaleza, **sumando aproximadamente 850 hectáreas en cinco de ellos**. Además, avanzamos en la rehabilitación de bosque nativo, la gestión del **Santuario de la Naturaleza Los Nogales**, en estudios de ADN ambiental y en la formación de capital humano, en conjunto con el Instituto de Ecología y Biodiversidad.



También avanzamos en la restauración y apertura de la **Casona Patrimonial Jardín Quilapilún**, una de las construcciones más emblemáticas de la **comuna de Colina**, como parte del Proyecto de Desarrollo Los Bronces. La casona se convertirá en el **Centro Cultural Quilapilún**, fortaleciendo nuestra relación con las comunidades.



En 2025 el Parque Quilapilún fue acreditado como jardín botánico por Botanic Gardens Conservation International (BCGI).

En El Soldado, creamos y mantenemos cerca de 1.200 hectáreas de áreas protegidas, **reforestamos 724 hectáreas con bosque nativo** y ejecutamos acciones de conservación ex situ en la cordillera El Melón. Asimismo, implementamos mejoras de hábitat mediante infraestructura e investigación en biodiversidad, incluyendo el uso de ADN ambiental.




Para conocer más de nuestra gestión de la naturaleza

[Haz click aquí](#)




Comunidades Prósperas

Hitos 2025

 Diseñamos e impulsamos el Programa de Proveedores Locales, lanzando el catálogo "Compra Local en Acción" para fortalecer el desarrollo económico del territorio.

 Lanzamiento del libro "Las Postas de Salud Rural en Chile: su pasado, presente y desafíos para el siglo XXI" en conjunto con la Universidad de Chile, gracias al trabajo con las postas rurales.

 Realizamos el segundo simulacro de evacuación en tranque Las Tortolas, en Colina y Tiltil.



Estrategia de Empleo Territorial

17.683 empleos

soportados desde 2018 a través de nuestra Estrategia de Empleo Territorial.

20 años **+5.600**

Programa Emerge.

Participantes del Programa Emerge.

9 años **4.884**

Programa EmpleaT.

Participantes del Programa EmpleaT.

+US \$43 millones

recaudados en capital de terceros a través de Impact Finance Network.

637 agricultores

beneficiados por iniciativas de innovación agrícola.

Meso Innova

Meso Innova colaborará con los Servicios Locales de Educación Pública (SLEP) de Chile para convertirlos en centros de innovación que impulsen cambios educativos a gran escala. El programa que comenzó durante 2025 se basa en tres componentes clave: la co-construcción

de un modelo de gestión orientado al impacto escolar, un diplomado para fortalecer el liderazgo y trabajo en equipo, y el apoyo a la implementación de proyectos de innovación de alto impacto junto a expertos, universidades y empresas.

Modelo de gestión de Meso Innova



+47.000

Potenciales estudiantes beneficiados.

+212

Establecimientos que participarán del programa.

3 territorios

Los Andes, Aconcagua y Barrancas.

Aporte a la empleabilidad local

Mantenemos un compromiso de largo plazo con el desarrollo socioeconómico de los territorios más cercanos a nuestras operaciones, preparando para el empleo, fomentando el emprendimiento y el desarrollo de proveedores locales, pymes y startups, a través de iniciativas que dinamicen la economía local, generen oportunidades y fortalezcan la resiliencia económica de las comunidades.



Estrategia de Empleo Territorial: una apuesta por la colaboración

Promovemos la creación de empleo local mediante un enfoque colaborativo y territorial, donde generamos alianzas, con actores públicos y privados, para desarrollar iniciativas que nos permitan generar sinergias, coordinar esfuerzos y complementar recursos y capacidades, para maximizar el alcance.

Pilares Estrategia de Empleo Territorial

- 01 **Preparación para el empleo:** mejoramos la empleabilidad mediante el fortalecimiento de capacidades y habilidades que permiten integrarse al mercado laboral fomentando la reconversión laboral y la formación en oficios de alta demanda.
- 02 **Fomento del emprendimiento:** apoyamos a emprendedores y pequeños agricultores para mejorar la gestión de sus negocios.
- 03 **Desarrollo de proveedores, mipymes y startups:** promovemos su competitividad e integración en cadenas de valor, buscando aportar a la sostenibilidad y creación de empleos en las comunidades.



Preparación para el empleo

En nueve años de trayectoria, el **Programa EmpleaT** ha impulsado la autonomía financiera de jóvenes y mujeres, mediante la formación de habilidades socioemocionales y técnicas, y el fortalecimiento del ecosistema laboral local. Su objetivo es fomentar la empleabilidad y el acceso a oportunidades laborales locales de calidad.



Fomento del emprendimiento

Impulsamos el desarrollo de emprendedores, pequeños agricultores y viveristas mediante programas orientados al fortalecimiento de sus capacidades, la gestión de negocios y el aumento de ventas, contribuyendo al desarrollo económico local y a una agricultura más resiliente.

El programa Emerge lleva 20 años acompañando a emprendedores en el crecimiento de sus negocios en 9 comunas de las regiones Metropolitana y de Valparaíso, a través de un acompañamiento personalizado, talleres en línea, vinculación con redes y acceso a financiamiento para proyectos de inversión, priorizando la participación de mujeres y jóvenes en las iniciativas.

Por su parte, el programa de **Innovación Agrícola** promueve el desarrollo tecnológico en la zona central mediante la introducción de nuevos cultivos, el uso eficiente del agua y la transferencia tecnológica, contribuyendo a la adaptación al cambio climático y al sustento económico de las comunidades en el largo plazo.

+5.600	+4.160	69 %
Participantes del programa Emerge.	Empleos soportados por el programa Emerge.	De los graduados del programa Emerge afirma que los ingresos de sus negocios aumentaron.



"Gracias a la asesoría personalizada que recibí en el programa Emerge pude plantearme nuevos desafíos y darle una nueva vida a mi emprendimiento. Sentía que mi negocio estaba estancado, y recibir una ayuda externa que te proponga nuevas formas de hacer las cosas, me guió para seguir avanzando. Descubrí herramientas técnicas que han facilitado mis procesos y por lo tanto me permiten producir más y aumentar mis ganancias".

Karen Ramírez

Emprendedora y participante del Programa Emerge





Desarrollo de proveedores locales, mipymes y startups

Impulsamos el crecimiento de micro, pequeñas, medianas empresas locales y startups de la región con el fin de dinamizar la economía y fortalecer una cadena de valor sostenible.

A través del **Programa de Desarrollo de Proveedores** queremos aumentar la contratación de empresas locales y mipymes en las licitaciones y la compra de bienes y servicios, tanto de Anglo American como de nuestras empresas contratistas. Impulsamos un catálogo de proveedores locales, mipymes y un programa formativo para abordar los desafíos que enfrentan las empresas.

Generación de empleos fuera de las operaciones

El **Impact Finance Network** (IFN), creado por Anglo American en 2021 en Sudáfrica y hoy presente en Chile, busca fortalecer los medios de vida en comunidades aledañas.

A través del programa, apoyamos a empresas en crecimiento que generen impacto en materia ambiental y social para que accedan a capital y superen las barreras que les impiden crecer, mediante asistencia técnica que incluye preparación de material, modelos y estrategias financieras y medición de impacto. Además, conectamos negocios locales con inversionistas y facilitamos el cierre de transacciones, impulsando su desarrollo, la generación de empleo y la diversificación económica mediante acceso a capital privado para pymes y startups.

Avance en la meta de empleos soportados

Desde 2018 hemos soportado más de 17.000 empleos en Chile y nos proponemos sumar al menos 4.000 adicionales entre 2026 y 2030, con foco en trabajos sostenibles y de mejor calidad. Nuestra Estrategia de Empleo Territorial prioriza a los grupos de mayor vulnerabilidad cercanos a nuestras operaciones, dirigiendo el 70 % de las oportunidades a jóvenes y mujeres. También buscamos diversificar el empleo más allá de la minería para fortalecer la resiliencia económica a largo plazo.

Empleo soportado

Programas	2024	2025	Total acumulado desde 2018 hasta 2025
Preparación para el empleo	421	199	4.642
Fomento del emprendimiento	931	902	11.954
Desarrollo de proveedores locales, mipymes y startups	368	174	1.087
	1.720	1.275	17.683

Objetivo al 2030

Crear y sostener empleos y emprendimientos (medios de vida) en las comunidades de interés de Anglo American, mediante la implementación de programas integrados, con un enfoque en la inclusión de mujeres y jóvenes, y en la formalización de empleos que perduren en el tiempo.

2026	725
2027	725
2028	850
2029	850
2030	850
Meta al 2030	Al menos 4.000 empleos soportados entre 2026 y 2030



“Creamos valor territorial impulsando iniciativas que fortalecen el empleo y la contratación local. A través de la colaboración, conectamos el talento de las comunidades con el emprendimiento y la innovación agrícola para formar nuevos proveedores. Así, abrimos oportunidades de calidad y trabajos sostenibles que dinamizan el progreso de cada región”.

Tulcy Contreras

Gerenta de Desempeño Social de Anglo American

Educación que **transforma vidas**

Contribuimos a generar oportunidades y valor social a través de iniciativas educativas orientadas al desarrollo de habilidades y experiencias significativas. Mediante nuestro Modelo Pionero, fortalecemos capacidades como el aprendizaje activo, el protagonismo estudiantil y la articulación entre escuela y comunidad en los entornos donde estamos presentes.



"Contribuimos a generar oportunidades y valor social a través de iniciativas educativas que transforman vidas. Más allá de las aulas, fortalecemos capacidades y articulamos el trabajo entre la escuela y su comunidad. Nuestro compromiso es potenciar el aprendizaje activo y con propósito, abriendo nuevos proyectos de vida para los jóvenes en los entornos donde operamos".

David Viera
Gerente de Educación del Grupo Anglo American

Modelo Pionero

Desde 2017, el Modelo Pionero impulsa la transformación de los establecimientos en centros de innovación educativa, a través de la metodología de Aprendizaje Basado en Proyectos, que incorpora desafíos reales de las comunidades.

La evaluación de impacto realizada en 2025 evidenció mejoras significativas en aprendizajes, especialmente en estudiantes mujeres, junto con la mantención y alzas relevantes en los resultados SIMCE de Lenguaje y Matemática, además de avances en el acceso a educación superior y en el desarrollo de habilidades socioemocionales.



Principales resultados

- Mayor involucramiento y protagonismo de los estudiantes en su proceso formativo.
- Fortalecimiento de las prácticas pedagógicas docentes, con foco en aprendizaje activo.
- Mejora en la experiencia educativa, asociada a mayor sentido y pertinencia del aprendizaje.
- Mayor vinculación entre escuela y territorio, integrando desafíos reales al proceso educativo.



Fortalecimiento de la educación pública

Favorecimos la adopción del Modelo Pionero en el sistema escolar chileno, a través de un convenio con el Ministerio de Educación y la Dirección de Educación Pública. Desarrollamos un plan de transferencia, realizamos capacitaciones a actores clave y sistematizamos orientaciones para su uso a nivel nacional.

En este contexto sumamos certificaciones como "Mi Brújula", el primer banco de programas sociales públicos y privados en Chile, donde obtuvimos el nivel más alto de certificación que implica diseño, implementación e impacto de la iniciativa. También avanzamos con **Sumar Saberes**, una alianza público privada que identificó los 16 programas con mayor potencialidad de impacto y escalamiento, siendo reconocido nuestro Modelo Pionero.



"El impacto de Modelo Pionero trasciende lo metodológico para redefinir el proyecto de vida de cada estudiante. Al dotar al aprendizaje de un sentido profundo y práctico, pasamos de la evaluación tradicional a la formación con propósito: el estudiante ya no busca una nota, sino las herramientas para liderar su propio destino, donde cada lección es un ladrillo en la construcción de su propio futuro".

Mario Hidalgo
Director del Colegio Carmelita Felipe Cortés

Contribución a la salud y el bienestar de las comunidades

Promovemos iniciativas orientadas a fortalecer los sistemas de salud, la preparación comunitaria ante emergencias y el desarrollo de entornos más saludables en las zonas vinculadas a nuestras operaciones, contribuyendo al bienestar y la resiliencia de las comunidades.



"Profundizamos nuestro compromiso con la calidad de vida de los territorios fortaleciendo el bienestar general y potenciando las postas rurales con mejor infraestructura. Asimismo, la ejecución del simulacro de emergencia en el Tranque Las Tórtolas representó un hito en nuestra preparación territorial. Este ejercicio permitió coordinar a vecinos y autoridades, validar protocolos de evacuación ante eventos críticos y reforzar de manera integral la seguridad y resiliencia de la comunidad".

Javiera Olivares

Gerenta de Desempeño Social de Los Bronces

Estrategia de Salud Comunitaria

Durante 2025, se actualizó la estrategia de salud comunitaria ajustando su enfoque en equidad en materia de salud, contribuyendo al fortalecimiento de los sistemas de salud y abordando las prioridades locales. Para llevar adelante esta estrategia se definieron tres líneas de acción: Ecosistemas de salud, Respuesta ante emergencias y Medio Ambiente y Salud Humana. En este marco se implementaron diversas iniciativas, entre ellas el **Programa Sonrisas para la Vida**, orientado a promover la salud bucal y el bienestar integral, mediante intervenciones en 24 colegios de 8 comunas con foco en prevención, tratamiento y educación, en colaboración con escuelas, municipios y redes de salud.

Asimismo, se desarrolló el **Programa Fortalecimiento de la Posta Rural**, que avanzó en atención primaria rural apoyando 8 proyectos liderados por Técnicos en Enfermería de Nivel Superior y equipos locales de salud, fortaleciendo capacidades, infraestructura y resolución sanitaria. Finalmente, se impulsaron iniciativas de apoyo a bomberos, destinadas a fortalecer la capacidad de respuesta ante emergencias de las comunidades del área de interés, permitiendo que puedan enfrentar estas situaciones de manera segura y eficaz.

1.920

Niños reciben atención y educación bucal.

8

Comunas participantes del programa Sonrisas para la vida.

8

Proyectos de fortalecimiento de ecosistema de salud.

24

Escuelas beneficiadas con el programa Sonrisas para la vida.

2.030

Docentes y apoderados formados en educación bucal de niños.

Simulacros GISTM

Desde 2024 realizamos simulacros bajo el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM, por sus siglas en inglés) para asegurar que nuestras operaciones, autoridades y comunidades cuenten con capacidades de respuesta coordinadas ante eventos críticos. Estos ejercicios nos permiten evaluar en terreno rutas de evacuación, puntos de encuentro y roles clave, impulsando talleres preventivos y consolidando una preparación conjunta que garantiza una gestión de relaves responsable y confiable.

Nuestro hito en Los Bronces

En el Tranque Las Tórtolas, ejecutamos nuestro segundo simulacro bajo el escenario de un sismo de gran intensidad. Coordinados con los municipios de Colina y Tiltill, los COGRID y organismos de primera respuesta —con el apoyo técnico de SENAPERD y SERNAGEOMIN—, movilizamos a más de mil personas, evacuando a trabajadores y a las comunidades vecinas de El Colorado y Punta Peuco.

1.244 Participantes evacuados en Los Bronces.



Compromiso en El Soldado

Por su parte, en El Soldado llevamos dos años desarrollando operativos de evacuación coordinados con Bomberos, Carabineros, la Municipalidad de Nogales y el Gobierno Provincial. Estas actividades han involucrado activamente a nuestros trabajadores y a cientos de vecinos de localidades cercanas, permitiéndonos fortalecer la articulación institucional y la preparación del territorio ante potenciales emergencias. En 2025, realizamos el primer simulacro con sirenas en nuestras operaciones, marcando un hito de modernización en nuestra respuesta ante situaciones de riesgo.

308 Participantes evacuados en El Soldado.



"Con Anglo American hemos mantenido una coordinación permanente y una muy buena disposición para trabajar en conjunto. Los simulacros y las instancias de preparación han permitido fortalecer nuestra respuesta ante emergencias y seguir mejorando las capacidades de Bomberos en beneficio de la comunidad de Tiltill".

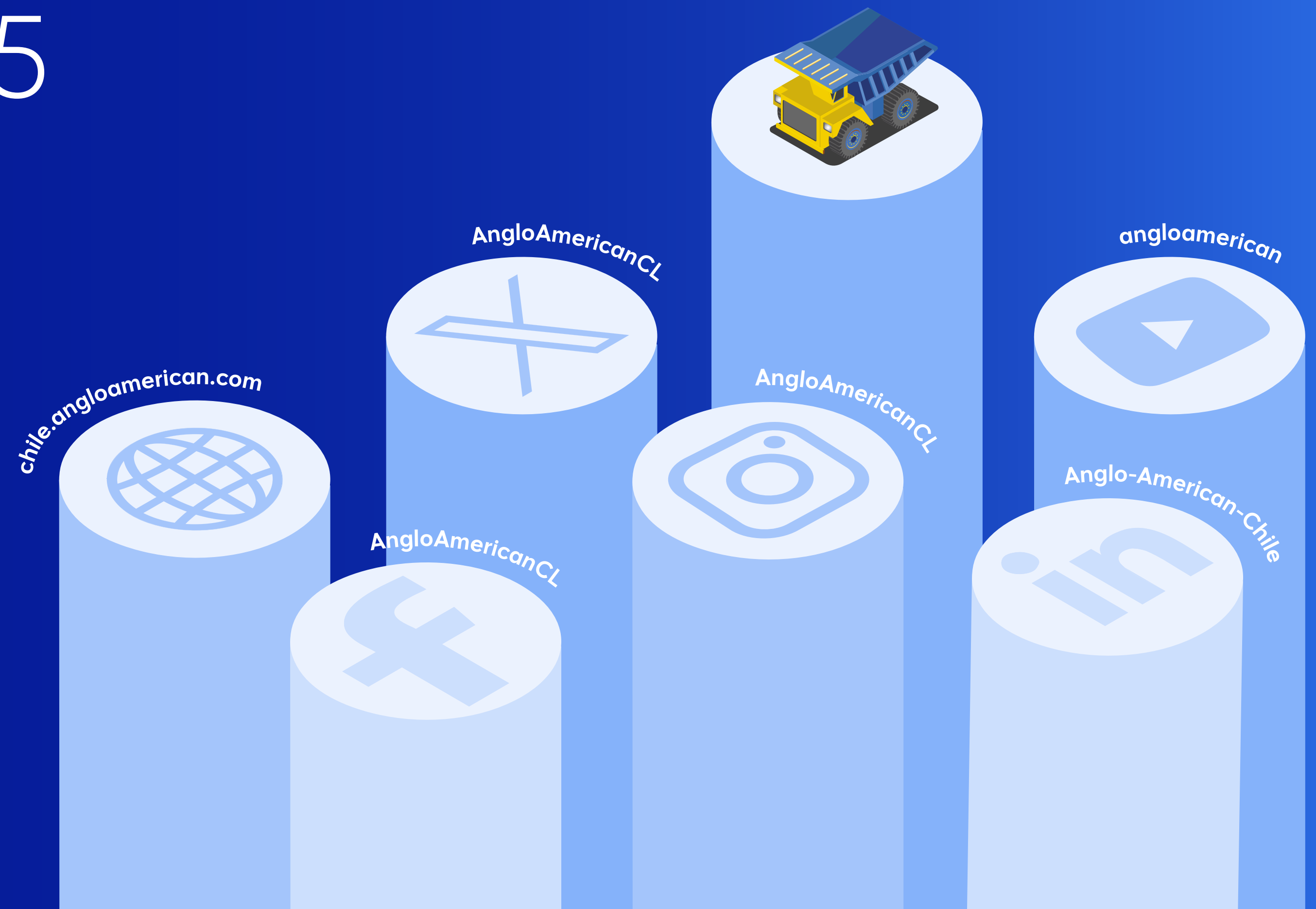
Ángel Sandoval

Superintendente del Cuerpo de Bomberos de Tiltill



Informe ASG 2025

Nuestro aporte a la minería y a Chile



Isidora Goyenechea 2800, piso 47, Edificio Titanium, Las Condes, Santiago, Chile.